



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

---

Assunto il 18/12/2025

Numero Registro Dipartimento 2047

---

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 20016 DEL 20/12/2025**

<b>Settore Gestione Entrate</b>  VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011  <b>Sottoscritto dal Dirigente del Settore</b> Dott. STEFANIZZI MICHELE (con firma digitale)	<b>Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese</b>  VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011  <b>Sottoscritto dal Dirigente del Settore</b> Dott. BUCCAFURRI LUCA (con firma digitale)
--	---

**Oggetto:** Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome. Attuazione Deliberazione di Giunta Regionale n. 590 del 24 novembre 2025. Approvazione schema di Accordo tra Regione Calabria e ARPAL Calabria. Approvazione elenco soggetti beneficiari e accertamento e impegno di spesa

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## **IL DIRIGENTE DI GENERALE**

**Vista la Delibera di Giunta n. 590 del 24 novembre 2025 di cui si richiamano, nel presente atto, le premesse, i visti e le norme di legge.**

### **Premesso che**

- con l'art. 3, comma 3-quater, del decreto-legge n. 44/23, convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, aventi sede nel territorio della regione Calabria, sono state autorizzate all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge n. 56/1987, dei tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro del 7 dicembre 2016, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovrannumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziate ai sensi del comma 3-quinquies del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- con D.G.R. n. 538/2024 è stato dato indirizzo: a) al Dipartimento Lavoro di avviare con gli Enti Ospitanti l'attività di ricognizione dei soggetti disoccupati ex percettori di mobilità in deroga ancora destinatari dei tirocini di inclusione sociale e di definire le misure da attuare per la chiusura di detti percorsi da attivarsi con successivi provvedimenti; b) al Dipartimento "programmazione Unitaria" di porre in essere ogni attività necessaria a consolidare il quadro finanziario delle risorse del PAC Calabria 2014-2020, del PSC o di altri Programmi della Programmazione regionale Unitaria, atti a garantire copertura finanziaria all'operazione in parola che, sulla base delle somme rendicontate con riferimento all'ultima annualità, sono state quantificate dal competente Dipartimento "Lavoro" fino ad un massimo di euro 30.000.000,00;
- con successiva D.G.R. n. 581/2024 è stato dato al Dipartimento Lavoro l'indirizzo di procedere alla ricognizione presso gli enti interessati della disponibilità ad assumere i soggetti del bacino di cui alla DGR 538/2024, demandando al Dipartimento Programmazione Unitaria gli adempimenti per assicurare la disponibilità delle risorse necessarie a valere sul POC Calabria 2014-2020 e sugli altri strumenti di programmazione regionale attivi;
- in attuazione del decreto-legge n. 44/23 e delle richiamate delibere di Giunta, sono stati invitati gli enti locali e gli altri enti e aziende pubbliche calabresi a manifestare, mediante piattaforma dedicata, il proprio interesse all'assunzione a tempo indeterminato, anche parziale, dei soggetti ancora facenti parte del bacino dei TIS;
- con le D.G.R. n. 332/2025 e n. 362/2025, la Regione Calabria ha previsto un sostegno finanziario in favore degli enti locali e degli altri enti e aziende pubbliche impegnatisi mediante apposito provvedimento amministrativo a procedere all'assunzione a tempo indeterminato (anche part time) dei soggetti facenti parte del bacino di cui alla D.G.R. 538/2024, da concedersi per un periodo massimo di quattro annualità e per un importo complessivo pari a massimo euro 54.000,00 per ciascuna unità stabilizzata. Le risorse necessarie sono state individuate a valere in parte sul PR 2021/2027 FESR FSE+ e in parte sul POC 2014-2020, dando indirizzo ai competenti Dipartimenti di attuare tutti gli adempimenti finalizzati ad assicurarne la disponibilità e l'utilizzo per la suddetta finalità;
- per garantire la totale copertura finanziaria del contributo previsto con le su richiamate delibere di Giunta, da concedersi per un periodo massimo di quattro annualità e per un importo

complessivo pari a massimo euro 54.000,00 per ciascuna unità stabilizzata, oltre alle risorse a valere sul PR 2021-2027 FESR FSE+ (massimo euro 25.200,00), sono state rese disponibili le ulteriori risorse, pari ad un massimo di euro 28.800,00 per ciascuna unità assunta, mediante la rimodulazione finanziaria del Programma Operativo Complementare (POC) 2014-2020 della Regione Calabria, approvata con la delibera CIPESS n.33 del 23 luglio 2025, con cui è stato incrementato l'Asse 8 "Promozione dell'occupazione sostenibile e di qualità" di euro 64.242.335,85.

- con D.G.R. n. 420 del 04/08/2025 si è preso atto del numero di soggetti per i quali, alla data del 31 luglio 2025, gli enti locali e gli altri enti e aziende pubbliche si sono impegnati a procedere alla stabilizzazione mediante apposito provvedimento amministrativo, confermando l'indirizzo dato con la precedente deliberazione n. 362/2025 anche con riferimento all'importo e durata del sostegno alla stabilizzazione in favore degli enti interessati;
- a decorrere dal 1° agosto 2025, per come previsto con D.G.R. n. 362/2025, è cessato l'utilizzo dello strumento dei tirocini presso gli enti, che entro il 31.07.2025 non abbiano adottato apposito provvedimento amministrativo che autorizzasse il reclutamento a tempo indeterminato dei tirocinanti;
- con D.D.G. n. 12961/2025 è stata approvata la scheda di intervento "Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l'Avviamento a selezione - art. 16 della Legge 56/1987", con destinatari i tirocinanti di inclusione sociale, e risorse a valere sul PR 2021/2027 FESR FSE +azione 4.a.1 "Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati" importo 47.250.000,00.
- D.D.G. n. 15169 del 23/10/2025 si è proceduto all'approvazione del modello domanda di finanziamento e dello schema di convenzione con gli enti interessati nell'ambito della procedura "Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l'Avviamento a selezione - art. 16 della Legge 56/1987" di cui al D.D.G. n. 12961 del 15/09/2025, accertando e prenotando le risorse del PR 2021-2027 FESR FSE+;
- allo stato, sono in corso le procedure assunzionali dei tirocinanti di inclusione sociale tramite la procedura dell'avviamento a selezione disciplinata dall'art. 16 della legge 56/1987, secondo le disposizioni di cui all'Allegato A) al D.D.G. n. 7086/2022 e le indicazioni operative fornite dal Dipartimento Lavoro;

#### **Preso atto che**

- dalle verifiche effettuate rimangono escluse dalle procedure assunzionali avviate ai sensi dell'art. 16 della legge 56/1987 dagli enti locali e degli altri enti e aziende pubbliche interessati circa 1.000 tirocinanti di inclusione sociale di cui al bacino di riferimento della Deliberazione di Giunta n. 538/2024.
- Con la deliberazione di Giunta Regionale n. 590 del 24 novembre 2025 è stato conferito al Dipartimento Lavoro l'indirizzo per individuare percorsi di politiche attive della durata di sei mesi, destinati a tirocinanti di inclusione sociale appartenenti ai bacini di cui alla D.G.R. n. 538/2024, esclusi dalle procedure assunzionali avviate ai sensi dell'art. 16 della legge 56/1987 dagli enti locali e dagli altri enti e aziende pubbliche interessati;
- Con la medesima deliberazione è stato altresì conferito al Dipartimento "Programmazione Unitaria" il compito di individuare le risorse necessarie a garantire la copertura finanziaria dell'operazione, quantificata dal Dipartimento Lavoro in euro 5.000.000,00 per sei mesi;
- Con nota assunta al prot. n. 954934 dell'11 dicembre 2025, il Dirigente del Settore 2 "Precariato e

Crisi di Impresa” del Dipartimento Lavoro, al fine di fornire un quadro d’insieme, ha comunicato che, allo stato attuale, l’elenco dei Tirocinanti di Inclusione Sociale che non sono rientrati nel processo di stabilizzazione presso gli Enti ospitanti, e che hanno cessato il tirocinio, alla data del 1° agosto 2025, sono 322.

- Il Dipartimento Programmazione Unitaria nell’immediatezza non ha risorse disponibili e pertanto è stata fatta richiesta al Dipartimento di Economia e Finanza di apportare le dovute variazioni finanziarie con la reiscrizione delle somme in bilancio non utilizzate disponibili in bilancio, rendendo disponibili le risorse finanziarie sul Capitolo U4302060301 giusta DGR n. 226/2025.

**Considerato che:**

- il Dipartimento con Decreto n. 3882 del 18 marzo 2025, previa autorizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Unità di Missione PNRR, acquisita agli atti con Prot. n. 146739 del 07/03/2025, sono state approvate le Linee Guida Integrative n. 3 dell’Avviso Pubblico GOL n. 2, di cui al D.D.G. n. 12439 del 17/10/2022.
- la Sezione 6 delle Linee Guida Integrative n. 3, disciplina in particolare i percorsi formativi di Reskilling della durata di ore 600, destinati ai tirocinanti di Inclusione Sociale presso gli Enti Pubblici calabresi, con l’obiettivo di garantire agli stessi l’accesso a percorsi di politica attiva del lavoro e il conseguimento di qualifiche professionali riconosciute nel Repertorio Regionale delle Qualificazioni, in conformità con le iniziative previste dalla DGR n. 538 del 19/10/2024;
- il Dipartimento Lavoro in conformità alle suddette linee guida individua I Centri per l’Impiego (CPI) a completare le attività di presa in carico personalizzata per definizione di un Patto di Servizio GOL attraverso la riconvocazione dei tirocinanti, supportandoli nella scelta di un percorso formativo finalizzato al conseguimento di una delle qualifiche professionali sopra elencate.
- In coerenza con il PAR GOL approvati con le competenti Deliberazioni di Giunta Regionale (D.G.R. n. 169 del 30/04/2022 di approvazione del PAR, D.G.R. n. 135 del 04/04/2024 di “Aggiornamento 2023 del quadro finanziario del PAR GOL Calabria” e D.G.R. n. 433 del 29/08/2025 di “Aggiornamento del quadro finanziario del PAR GOL – risorse 2024 e 2025) ” in favore dei partecipanti ai percorsi formativi del Programma GOL è altresì previsto inoltre il riconoscimento di un indennità di frequenza finalizzato a favorire la partecipazione effettiva e l’esito positivo dei percorsi di rafforzamento delle competenze.
- In attuazione della Deliberazione di Giunta n. 590 del 24 novembre 2025, il Dipartimento Lavoro ha individuato quale misura di politica attiva destinati ai 322 tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui alla nota 954934 del 11 dicembre 2025, il riconoscimento di un Bonus una tantum del valore di euro 2.000,00 per ciascun beneficiario da erogarsi entro il 31/12/2025, quale sostegno al reddito, con l’onere dell’iscrizione entro il 31 gennaio 2026 e della frequenza di un percorso formativo della durata minima di 600 ore, ricompreso nel Catalogo Formativo GOL della Regione Calabria, nonché alla presa in carico personalizzata mediante la definizione di un Patto di Servizio Personalizzato;
- la misura è finalizzata a favorire l’aggiornamento e la riqualificazione professionale dei beneficiari, sostenere il reddito durante il periodo di formazione, rafforzare l’inclusione sociale e lavorativa e facilitare la transizione verso un’occupazione stabile o qualificata;
- il Bonus ha natura di sostegno economico temporaneo e non costituisce reddito da lavoro;
- al fine di dare attuazione alla deliberazione di Giunta n. 590/2025, si rende necessario procedere alle operazioni di erogazione del contributo della politica istituita con il presente atto.
- Al fine di accelerare le procedure di erogazione del Bonus Una tantum è stato chiesto il supporto operativo e funzionale dell’erogazione alle 322 unità destinatarie del bonus, ad Arpal Calabria;

**Considerato, altresì, che:**

- la Legge regionale 28 giugno 2023, n. 25, recante “Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente” (BURC n. 141 del 28 giugno 2023), e in particolare l’art. 14, ha previsto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria;
- l’art. 1, comma 7, della citata Legge regionale n. 25/2023 stabilisce che la Regione Calabria trasforma

Azienda Calabria Lavoro nell'ARPAL Calabria, ente pubblico non economico strumentale, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale;

- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 200 del 30/04/2024, recante "Attuazione della L.R. n. 25 del 28.06.2023. Trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria. Approvazione dello Statuto di ARPAL Calabria", è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Calabria;
- l'art. 2, lettera t), dello Statuto dell'ARPAL Calabria, recante le "Funzioni dell'ARPAL Calabria", prevede che l'Agenzia, quale ente tecnico-operativo e strumentale, svolga attività di supporto tecnico ai Dipartimenti regionali, in coerenza con quanto disposto dall'art. 15, lettera t), della Legge regionale 28 giugno 2023, n. 25;
- l'art. 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere accordi tra loro per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

**Ritenuto necessario**, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione degli atti di indirizzo della Giunta Regionale di cui alla D.G.R. n. 590 del 24 novembre 2025 e in coerenza con le disposizioni richiamate:

- istituire e riconoscere, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, una misura di politica attiva del lavoro consistente nell'erogazione di un Bonus una tantum del valore di euro 2.000,00 per ciascun Tirocinante di Inclusione Sociale ex percettore di mobilità in deroga da erogarsi in anticipazione, quale sostegno al reddito, subordinato all'iscrizione entro il 31 gennaio 2026 e alla frequenza di un percorso formativo della durata minima di 600 ore ricompresa nel Catalogo Formativo GOL della Regione Calabria;
- stabilire che la suddetta misura è riconosciuta esclusivamente ai soggetti appartenenti al bacino di riferimento di cui alla D.G.R. n. 538/2024, esclusi dalle procedure assunzionali avviate ai sensi della legge n. 56/1987 da enti locali, altri enti o aziende pubbliche interessati, e partecipanti a percorsi formativi di riqualificazione professionale della durata complessiva di 600 ore ricompresi nel Catalogo dell'offerta formativa GOL;
- stabilire infine che, qualora i Tirocinanti di Inclusione Sociale non risultino iscritti entro il 31 gennaio 2026 ovvero non frequentino il percorso formativo nella misura minima prevista per l'ammissione all'esame finale, il Bonus riconosciuto è soggetto a decadenza e revoca, con conseguente obbligo di restituzione delle somme eventualmente già erogate;
- procedere all'approvazione dell'elenco dei soggetti beneficiari del contributo di cui all'Allegato 1 al presente provvedimento, redatto in versione riservata e pubblica ai fini del corretto trattamento dei dati personali, quale parte integrante e sostanziale;
- procedere all'approvazione dello schema di Accordo tra la Regione Calabria e ARPAL Calabria, allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale, finalizzato all'erogazione del bonus una tantum ai tirocinanti ex percettori di mobilità in deroga;
- procedere all'accertamento delle risorse pari a euro 644.000,00 sul capitolo di entrata E2129000201, giusta scheda contabile di entrata n7320\_2025;
- procedere all'impegno di spesa dell'importo complessivo di euro 644.000,00 sul capitolo U4302060301, giusta scheda contabile di spesa n. 7370\_2025, in favore di ARPAL Calabria, quale trasferimento delle risorse finanziarie necessarie all'erogazione del Bonus una tantum.

## Viste

- la proposta di accertamento n. 7320\_2025, dell'importo complessivo di euro 644.000,00, generata telematicamente e allegata al presente provvedimento;
- la proposta di impegno di spesa n. 7370\_2025, dell'importo complessivo di euro 644.000,00, generata telematicamente e allegata al presente provvedimento.

**Attestato che:**

- ricorrono i presupposti per procedere all'assunzione dell'impegno contabile, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 56 e al paragrafo 5 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;
- ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, in sede di assunzione dell'impegno è stata verificata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente capitolo di spesa U4302060301, per l'annualità 2025;

**Riscontrata**, altresì, la piena conformità delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto alle disposizioni del principio della competenza finanziaria potenziata, con esigibilità accertata nell'esercizio finanziario 2025.

**Richiamati**

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La Delibera di Giunta n. 536 del 19 ottobre 2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- la D.G.R. n.113 del 25/03/2025 di approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;"
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro".
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024- Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro".
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 16935 del 27/11/2024 contenente modifiche e integrazioni all'assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai settori del Dipartimento Lavoro di cui al D.D.G. 15412 del 31.10.2024.
- Con decreto n. 18282 del 03.12.2025 è stato assegnato al dott. Carmelo Elio Pontorieri l'incarico temporaneo di reggenza del Settore 3 "Lavoro e Politiche attive".

- Tenuto conto che la funzione di Responsabile del Procedimento è assunta dal Dirigente del Settore per come previsto dal comma 4 dell'art. 4 della legge regionale n. 19 del 04 settembre 2001;

**Visti altresì**

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

**Attestato** che il presente atto è stato formulato su proposta del responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale.

**Ravvisata** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

## **DECRETA**

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato, di:

- istituire e riconoscere, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, una misura di politica attiva del lavoro consistente nell'erogazione di un Bonus una tantum del valore di euro 2.000,00 in anticipazione per ciascun Tirocinante di Inclusione Sociale ex percettore di mobilità in deroga, quale sostegno al reddito, subordinato all'iscrizione entro il 31 gennaio 2026 e alla frequenza di un percorso formativo della durata minima di 600 ore ricompreso nel Catalogo Formativo GOL della Regione Calabria;
- stabilire che la suddetta misura è riconosciuta esclusivamente ai soggetti appartenenti al bacino di riferimento di cui alla D.G.R. n. 538/2024, esclusi dalle procedure assunzionali avviate ai sensi della legge n. 56/1987 da enti locali, altri enti o aziende pubbliche interessati, e partecipanti a percorsi formativi di riqualificazione professionale della durata complessiva di 600 ore ricompresi nel Catalogo dell'offerta formativa GOL;
- stabilire infine che, qualora i Tirocinanti di Inclusione Sociale non risultino iscritti entro il 31 gennaio 2026 ovvero non frequentino il percorso formativo nella misura minima prevista per l'ammissione all'esame finale, il Bonus riconosciuto fermo restando l'obbligo di restituzione in caso di decadenza e revoca, con conseguente obbligo di restituzione delle somme eventualmente già erogate;
- procedere all'approvazione dell'elenco dei soggetti beneficiari del contributo di cui all'Allegato al presente provvedimento, redatto in versione riservata e pubblica ai fini del corretto trattamento dei dati personali, quale parte integrante e sostanziale;
- procedere all'approvazione dello schema di Accordo tra la Regione Calabria e ARPAL Calabria, allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale, finalizzato all'erogazione bonus una tantum ai tirocinanti di inclusione sociale, ex percettori di mobilità in deroga;
- procedere all'accertamento delle risorse pari a euro 644.000,00 sul capitolo di entrata E2129000201, giusta scheda contabile di entrata n. 7320\_2025;
- procedere all'impegno di spesa dell'importo complessivo di euro 644.000,00 sul capitolo U4302060301, giusta scheda contabile di spesa n. 7370\_2025, in favore di ARPAL Calabria, quale trasferimento delle risorse finanziarie necessarie all'erogazione del Bonus una tantum.

**Dato atto che:**

- si provvederà all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 26, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013, in relazione al riconoscimento del sussidio in favore dei soggetti individuati nell'Allegato 1 al presente provvedimento;

- si provvederà, altresì, agli obblighi di pubblicazione del presente decreto previsti dall'art. 23, comma 1, lettera d), del D.Lgs. n. 33/2013, con riferimento all'approvazione dello schema di Accordo.

**Dato atto altresì**, che le pubblicazioni del presente provvedimento sono effettuate secondo il corretto processo di "omissione dei dati" indicato con circolare del Dipartimento Organizzazione Risorse Umane n. 397568 del 18/11/2019, nel rispetto del Reg. UE 2016/679, e che le stesse hanno valore di notifica nei confronti delle aziende e dei lavoratori interessati;

**Disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**Avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso innanzi l'autorità giurisdizionale competente entro i termini e con le modalità previste dalla legge.

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**FORTUNATO VARONE**  
(con firma digitale)



**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE  
SETTORE Gestione Entrate**

**DECRETO DELLA REGIONE  
DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

*Numeri Registro Dipartimento 2047 del 18/12/2025*

**OGGETTO** Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome. Attuazione Deliberazione di Giunta Regionale n. 590 del 24 novembre 2025. Approvazione schema di Accordo tra Regione Calabria e ARPAL Calabria. Approvazione elenco soggetti beneficiari e accertamento e impegno di spesa

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 19/12/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Michele Stefanizzi**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

## **DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 2047 del 18/12/2025*

### **DIPARTIMENTO LAVORO SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

**OGGETTO** Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome. Attuazione Deliberazione di Giunta Regionale n. 590 del 24 novembre 2025. Approvazione schema di Accordo tra Regione Calabria e ARPAL Calabria. Approvazione elenco soggetti beneficiari e accertamento e impegno di spesa

### **SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro 20/12/2025**

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Luca Buccafurri**

(con firma digitale)

Cognome	Nome	Provincia	Centro per l'Impiego	Importo Bonus
S.	B.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
G.	D.	CS	COSENZA	2.000,00 €
D.	G.	CS	COSENZA	2.000,00 €
Z.	G.	CS	COSENZA	2.000,00 €
P.	S.	CS	COSENZA	2.000,00 €
F.	D.	CS	COSENZA	2.000,00 €
V.	S.	CS	COSENZA	2.000,00 €
P.	M.	CS	COSENZA	2.000,00 €
G.	N.	CS	COSENZA	2.000,00 €
S.	A.	CS	COSENZA	2.000,00 €
G.	S.	CS	COSENZA	2.000,00 €
T.	E.	CS	COSENZA	2.000,00 €
B.	M.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
P.	A. N.	CS	COSENZA	2.000,00 €
D. L.	R.	CS	COSENZA	2.000,00 €
M.	O.	CS	COSENZA	2.000,00 €
A.	M.	CS	PAOLA	2.000,00 €
G.	D.	CS	PAOLA	2.000,00 €
I.	M.	CS	PAOLA	2.000,00 €
O.	B.	CS	PAOLA	2.000,00 €
P.	S.	CS	PAOLA	2.000,00 €
R.	P.	CS	PAOLA	2.000,00 €
S,	M.	CS	PAOLA	2.000,00 €
T.	R.	CS	PAOLA	2.000,00 €
V.	P.	CS	PAOLA	2.000,00 €
A.	V.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
P.	A. M.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
R.	F.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
R.	A.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
L.	A.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
S.	M.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
A.	S.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
C.	M. D.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
D. L.	M.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
M.	G.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
P.	M.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
T.	G.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
C.	S.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
C.	C.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
F.	L.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
G.	F.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
F.	T.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
G.	G.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
P.	R.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
R.	R.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
T.	F.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
D. V.	R.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
V.	G.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
C.	I. E.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
P.	I.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
D.	A.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €

G.	M.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
M.	A.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
P.	A.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
P.	G.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
C.	L.	KR	CIRO' MARINA	2.000,00 €
G.	S.	KR	CIRO' MARINA	2.000,00 €
G.	P.	KR	CIRO' MARINA	2.000,00 €
S.	V.	KR	CIRO' MARINA	2.000,00 €
V.	M.	KR	CIRO' MARINA	2.000,00 €
C.	F.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
G.	N.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
F.	L.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
R.	O.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
M.	A.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
N.	D.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
P.	R.	CS	COSENZA	2.000,00 €
V.	P.	CS	COSENZA	2.000,00 €
C.	M. C.	CS	COSENZA	2.000,00 €
A.	R.	CS	COSENZA	2.000,00 €
D.	M.	CS	COSENZA	2.000,00 €
C.	F.	CS	COSENZA	2.000,00 €
T.	A.	CS	COSENZA	2.000,00 €
V.	G. B.	CS	COSENZA	2.000,00 €
S.	A.	CS	COSENZA	2.000,00 €
M.	A.	CS	COSENZA	2.000,00 €
D. B.	A.	CS	COSENZA	2.000,00 €
L.	G.	CS	COSENZA	2.000,00 €
M.	S.	CS	COSENZA	2.000,00 €
P.	R.	CS	COSENZA	2.000,00 €
P.	D.	CS	COSENZA	2.000,00 €
P.	F.	CS	COSENZA	2.000,00 €
R.	V.	CS	COSENZA	2.000,00 €
V.	G.	CS	COSENZA	2.000,00 €
P.	R. F.	CS	COSENZA	2.000,00 €
B.	G.	CS	COSENZA	2.000,00 €
F.	F.	CS	COSENZA	2.000,00 €
G.	G.	CS	COSENZA	2.000,00 €
L. B.	F.	CS	COSENZA	2.000,00 €
M.	M.	CS	COSENZA	2.000,00 €
G.	S.	CS	COSENZA	2.000,00 €
S.	R.	CS	COSENZA	2.000,00 €
V.	E.	CS	COSENZA	2.000,00 €
C.	G.	CS	COSENZA	2.000,00 €
L. R.	F.	CS	COSENZA	2.000,00 €
L. P.	S.	CS	COSENZA	2.000,00 €
L.	L.	CS	COSENZA	2.000,00 €
M.	E.	CS	COSENZA	2.000,00 €
T.	R.	CS	COSENZA	2.000,00 €
M.	C.	CS	COSENZA	2.000,00 €
T.	S.	CS	COSENZA	2.000,00 €
V.	D.	CS	COSENZA	2.000,00 €
C.	T.	CS	COSENZA	2.000,00 €

S.	V.	CS	COSENZA	2.000,00 €
C.	S. O.	CS	COSENZA	2.000,00 €
B.	A.	CS	COSENZA	2.000,00 €
P.	M.	CS	COSENZA	2.000,00 €
D.	D.	CS	COSENZA	2.000,00 €
F.	P.	CS	COSENZA	2.000,00 €
P.	A.	CS	COSENZA	2.000,00 €
S.	G.	CS	COSENZA	2.000,00 €
S.	I.	CS	COSENZA	2.000,00 €
I.	A.	CS	COSENZA	2.000,00 €
A.	M. L.	CS	COSENZA	2.000,00 €
M.	G.	KR	CROTONE	2.000,00 €
B.	D.	KR	CROTONE	2.000,00 €
C.	I.	KR	CROTONE	2.000,00 €
S.	S.	KR	CROTONE	2.000,00 €
A.	V.	KR	CROTONE	2.000,00 €
A.	E. M.	KR	CROTONE	2.000,00 €
C.	A.	KR	CROTONE	2.000,00 €
C.	S.	KR	CROTONE	2.000,00 €
D.M.	P.	KR	CROTONE	2.000,00 €
F.	I.	KR	CROTONE	2.000,00 €
G.	V.	KR	CROTONE	2.000,00 €
G.	M. L.	KR	CROTONE	2.000,00 €
M.	S.	KR	CROTONE	2.000,00 €
N.	R.	KR	CROTONE	2.000,00 €
Z.	E.	RC	GIOIA TAURO	2.000,00 €
A.	G.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
M.	V.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
R.	M.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
C.	G.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
Z.	E.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
T.	S.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
C.	G.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
B.	T.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
M.	D.	RC	LOCRI	2.000,00 €
M.	A.	RC	LOCRI	2.000,00 €
L.	F.	RC	LOCRI	2.000,00 €
B.	B. G.	RC	LOCRI	2.000,00 €
B.	M.	RC	LOCRI	2.000,00 €
B.	A.	RC	LOCRI	2.000,00 €
PO.	L.	RC	LOCRI	2.000,00 €
P.	B.	RC	LOCRI	2.000,00 €
C.	C.	RC	LOCRI	2.000,00 €
M.	A. R.	CS	PAOLA	2.000,00 €
M.	A.	CS	PAOLA	2.000,00 €
D. P.	N.	CS	PAOLA	2.000,00 €
L.	L.	CS	PAOLA	2.000,00 €
R.	F.	CS	PAOLA	2.000,00 €
B.	M.	CS	PAOLA	2.000,00 €
D.	V.	CS	PAOLA	2.000,00 €
M.	F. M.	CS	PAOLA	2.000,00 €
B.	L.	CS	PAOLA	2.000,00 €

L.	S.	CS	PAOLA	2.000,00 €
R.	P. M. A	RC	REGGIO CALABRIA	2.000,00 €
C.	S.	RC	REGGIO CALABRIA	2.000,00 €
N.	M.	RC	REGGIO CALABRIA	2.000,00 €
R.	E. G.	RC	REGGIO CALABRIA	2.000,00 €
S.	D.	RC	REGGIO CALABRIA	2.000,00 €
F.	D.	CS	ROSSANO	2.000,00 €
L. P.	D.	VV	SERRA SAN BRUNO	2.000,00 €
M.	V.	CZ	SOVERATO	2.000,00 €
R.	S.	CZ	SOVERATO	2.000,00 €
D.	F.	CZ	SOVERATO	2.000,00 €
C.	M.	VV	VIBO VALENTIA	2.000,00 €
M.	B. L.	VV	VIBO VALENTIA	2.000,00 €
B.	D.	VV	VIBO VALENTIA	2.000,00 €
C.	G.	VV	VIBO VALENTIA	2.000,00 €
G.	L. F.	VV	VIBO VALENTIA	2.000,00 €
G.	S.	VV	VIBO VALENTIA	2.000,00 €
T.	S.	VV	VIBO VALENTIA	2.000,00 €
C.	L.	CS	PAOLA	2.000,00 €
P.	P.	CS	PAOLA	2.000,00 €
V.	M.	CS	PAOLA	2.000,00 €
R.	R.	CS	PAOLA	2.000,00 €
G.	G. M.	CS	PAOLA	2.000,00 €
P.	R.	CS	PAOLA	2.000,00 €
T.	R.	CS	PAOLA	2.000,00 €
A.	I.	CS	PAOLA	2.000,00 €
O.	A.	CS	PAOLA	2.000,00 €
Z.	D.	CS	PAOLA	2.000,00 €
F.	G.F.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
M.	L.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
M.	T.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
C.	F.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
M.	D.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
V.	R.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
R.	M.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
G.	B.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
C.	F.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
D.	G.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
D.	L.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
F.	V.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
G.	F.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
I.	F.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
S.	M.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
F.	G.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
C.	A.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
P.	A.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
C.	F.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
I.	S.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
F.	C.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
R.	N.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
P.	S.	CS	CASTROVILLARI	2.000,00 €
F.	F.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €

G.	F.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
M.	A.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
S.	F.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
C.	N.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
F.	R.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
L.	C. F.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
M.	M.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
M.	A.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
N.	M.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
P.	L. G.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
C.	F.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
P.	S.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
S.	M.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
G.	M.	CZ	CATANZARO	2.000,00 €
F.	G.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
S.	F.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
T.	O.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
V.	A.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
G.	D. G.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
D. V.	D.	CS	CORIGLIANO	2.000,00 €
B.	C.	CS	COSENZA	2.000,00 €
R.	N.	CS	COSENZA	2.000,00 €
S.	M.	CS	COSENZA	2.000,00 €
T.	G.	CS	COSENZA	2.000,00 €
P.	F.	CS	COSENZA	2.000,00 €
L. T.	F.	CS	COSENZA	2.000,00 €
M.	M.	CS	COSENZA	2.000,00 €
G.	C.	CS	COSENZA	2.000,00 €
M.	T.	CS	COSENZA	2.000,00 €
S.	E.	CS	COSENZA	2.000,00 €
F.	N.	KR	CROTONE	2.000,00 €
P.	L.	KR	CROTONE	2.000,00 €
A.	P.	KR	CROTONE	2.000,00 €
A.	F.	KR	CROTONE	2.000,00 €
D.	A. C.	KR	CROTONE	2.000,00 €
F.	G.	KR	CROTONE	2.000,00 €
S.	V.	KR	CROTONE	2.000,00 €
M.	G.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
C.	A.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
D. S.	M.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
M.	R.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
F.	E.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
F.	A.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
T.	G.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
V.	P.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
T.	F.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
M.	A. M.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
C.	S.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
C.	M. V.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
D. P.	M.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
L.	A.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
C.	T.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €

D. B.	D.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
G.	M. C.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
G.	L.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
M.	S.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
M.	L.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
T.	F.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
N.	G.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
T.	U.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
M.	G.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
C.	S.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
P.	L.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
P.	L.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
C.	S.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
I.	P.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
T.	D.	CZ	LAMEZIA TERME	2.000,00 €
S.	C.	RC	LOCRI	2.000,00 €
F.	R.	RC	LOCRI	2.000,00 €
M.	G.	RC	LOCRI	2.000,00 €
C.	E.	RC	LOCRI	2.000,00 €
F.	G.	RC	LOCRI	2.000,00 €
D. L.	M. S.	CS	PAOLA	2.000,00 €
D.	R.	CS	PAOLA	2.000,00 €
C.	R.	CS	PAOLA	2.000,00 €
S.	F.	CS	PAOLA	2.000,00 €
R.	N.	CS	PAOLA	2.000,00 €
V.	A.	CS	PAOLA	2.000,00 €
A.	I.	CS	PAOLA	2.000,00 €
C.	B.	CS	PAOLA	2.000,00 €
R.	S.	CS	PAOLA	2.000,00 €
P.	L.	CS	PAOLA	2.000,00 €
M.	A.	CS	PAOLA	2.000,00 €
N.	L.	CS	PAOLA	2.000,00 €
B.	F. A	CS	PAOLA	2.000,00 €
B.	E.	CS	PAOLA	2.000,00 €
C.	M.	CS	PAOLA	2.000,00 €
D.	D.	CS	PAOLA	2.000,00 €
D.	S.	CS	PAOLA	2.000,00 €
F.	G.	CS	PAOLA	2.000,00 €
G.	T.	CS	PAOLA	2.000,00 €
G.	N.	CS	PAOLA	2.000,00 €
G.	C.	CS	PAOLA	2.000,00 €
I.	M.	CS	PAOLA	2.000,00 €
L.	C. E.	CS	PAOLA	2.000,00 €
M.	L.	CS	PAOLA	2.000,00 €
N.	A.	CS	PAOLA	2.000,00 €
S.	A.	CS	PAOLA	2.000,00 €
S.	T.	CS	PAOLA	2.000,00 €
A.	R.	CS	PAOLA	2.000,00 €
I.	A. M.	CS	PAOLA	2.000,00 €
S.	M. A.	CS	PAOLA	2.000,00 €
V.	S.	RC	REGGIO CALABRIA	2.000,00 €
F.	L.	RC	REGGIO CALABRIA	2.000,00 €

S.	V.	RC	REGGIO CALABRIA	2.000,00 €
G.	G.	RC	REGGIO CALABRIA	2.000,00 €
G.	N. M.	RC	REGGIO CALABRIA	2.000,00 €
C.	C.	CS	ROSSANO	2.000,00 €
A.	E.	CZ	SOVERATO	2.000,00 €
C.	M. E.	CZ	SOVERATO	2.000,00 €
C.	F.	CZ	SOVERATO	2.000,00 €
F.	M. A.	CZ	SOVERATO	2.000,00 €
C.	M.	CZ	SOVERATO	2.000,00 €
C.	M.	VV	VIBO VALENTIA	2.000,00 €
L. S.	A.	VV	VIBO VALENTIA	2.000,00 €

## ACCORDO

ai sensi dell'articolo 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, per la regolamentazione dei rapporti tra le Parti e l'erogazione di politiche attive relativi all'attuazione della Delibera di Giunta Regionale n. 590 del 24 novembre 2025 recante l'atto di indirizzo "Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati già percettori di mobilità in deroga, di cui all'Accordo del 22 gennaio 2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome".

## TRA

Regione Calabria - (di seguito "Regione") - (C.F. 80002770792) con sede in Viale Europa, Località Germaneto, 88100 – Catanzaro, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, Dott. Fortunato Varone, giusta deliberazione del Presidente della Giunta Regionale n. 66 del 24 ottobre 2024

## E

Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria (di seguito anche solo "ARPAL"), con sede legale corrente in Reggio Calabria alla Via Vittorio Veneto n. 60, Codice fiscale n. 02137350803, rappresentata dal Dirigente Generale Avv. Pietro Manna, domiciliato presso la sede dell'Agenzia per la carica.

## VISTI

- l'articolo 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, che prevede la possibilità per le amministrazioni pubbliche di concludere accordi tra loro per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- la Legge regionale 28 giugno 2023, n. 25, recante "*Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente*" (BURC n. 141 del 28 giugno 2023) e, in particolare, l'articolo 14, il quale dispone la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 200 del 30 aprile 2024, avente ad oggetto: "*Attuazione della L.R. n. 25 del 28.06.2023. Trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Calabria. Approvazione statuto ARPAL Calabria*", con cui è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Calabria;
- l'articolo 2, lettera t, dello Statuto dell'ARPAL Calabria, recante "*Funzioni dell'ARPAL Calabria*", che attribuisce all'Agenzia, quale ente tecnico-operativo e strumentale della Regione, il compito di "*svolgere supporto tecnico ai Dipartimenti regionali in coerenza con il presente Statuto*".

## PREMESSO CHE

- dalle verifiche effettuate rimangono escluse dalle procedure assunzionali avviate ai sensi dell'art. 16 della legge 56/1987 dagli enti locali e degli altri enti e aziende pubbliche interessati circa 1.000 tirocinanti di inclusione sociale di cui al bacino di riferimento della Deliberazione di Giunta n. 538/2024.
- con delibera di giunta 590 del 24 novembre 2025, di cui si richiamano, le premesse, i visti e le norme di legge è stato conferito al Dipartimento Lavoro l'indirizzo per individuare percorsi di politiche attive della durata di sei mesi, destinati a tirocinanti di inclusione sociale appartenenti ai bacini di cui alla D.G.R. n. 538/2024, esclusi dalle procedure assunzionali avviate ai sensi dell'art. 16 della legge 56/1987 dagli enti locali e dagli altri enti e aziende pubbliche interessati;
- il Dipartimento con Decreto n. 3882 del 18 marzo 2025, previa autorizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Unità di Missione PNRR, acquisita agli atti con Prot. n. 146739 del 07/03/2025,

sono state approvate le Linee Guida Integrative n. 3 dell'Avviso Pubblico GOL n. 2, di cui al D.D.G. n. 12439 del 17/10/2022.

- la Sezione 6 delle Linee Guida Integrative n. 3, disciplina in particolare i percorsi formativi di Reskilling della durata di ore 600, destinati ai tirocinanti di Inclusione Sociale presso gli Enti Pubblici calabresi, con l'obiettivo di garantire agli stessi l'accesso a percorsi di politica attiva del lavoro e il conseguimento di qualifiche professionali riconosciute nel Repertorio Regionale delle Qualificazioni, in conformità con le iniziative previste dalla DGR n. 538 del 19/10/2024;
- il Dipartimento Lavoro in conformità alle suddette linee guida individua I Centri per l'Impiego (CPI) a completare le attività di presa in carico personalizzata per definizione di un Patto di Servizio GOL attraverso la riconvocazione dei tirocinanti, supportandoli nella scelta di un percorso formativo finalizzato al conseguimento di una delle qualifiche professionali sopra elencate.
- In coerenza con il PAR GOL approvati con le competenti Deliberazioni di Giunta Regionale (D.G.R. n. 169 del 30/04/2022 di approvazione del PAR, D.G.R. n. 135 del 04/04/2024 di "Aggiornamento 2023 del quadro finanziario del PAR GOL Calabria" e D.G.R. n. 433 del 29/08/2025 di "Aggiornamento del quadro finanziario del PAR GOL – risorse 2024 e 2025") in favore dei partecipanti ai percorsi formativi del Programma GOL è altresì previsto inoltre il riconoscimento di un indennità di frequenza finalizzato a favorire la partecipazione effettiva e l'esito positivo dei percorsi di rafforzamento delle competenze.
- In attuazione della Deliberazione di Giunta n. 590 del 24 novembre 2025, il Dipartimento Lavoro ha individuato quale misura di politica attiva destinati ai 322 tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui alla nota 954934 del 11 dicembre 2025, il riconoscimento di un Bonus una tantum del valore di euro 2.000,00 per ciascun beneficiario da erogarsi entro il 31/12/2025, quale sostegno al reddito, con l'onere dell'iscrizione entro il 31 gennaio 2026 e della frequenza di un percorso formativo della durata minima di 600 ore, ricompreso nel Catalogo Formativo GOL della Regione Calabria, nonché alla presa in carico personalizzata mediante la definizione di un Patto di Servizio Personalizzato;
- la misura è finalizzata a favorire l'aggiornamento e la riqualificazione professionale dei beneficiari, sostenere il reddito durante il periodo di formazione, rafforzare l'inclusione sociale e lavorativa e facilitare la transizione verso un'occupazione stabile o qualificata;
- il Bonus ha natura di sostegno economico temporaneo e non costituisce reddito da lavoro;
- al fine di dare attuazione alla deliberazione di Giunta n. 590/2025, si rende necessario procedere alle operazioni di erogazione del contributo della politica istituita con il presente atto.
- Al fine di accelerare le procedure di erogazione del Bonus Una tantum è stato chiesto il supporto operativo e funzionale dell'erogazione alle 322 unità destinatarie del bonus, ad Arpal Calabria;
- Si rende pertanto necessario procedere alla formale sottoscrizione del presente accordo.

**Tutto ciò premesso,  
quale parte integrante e sostanziale del presente  
atto, si conviene e si stipula quanto segue:**

**Articolo 1  
Oggetto e finalità dell'Accordo**

1. L'intervento mira a favorire l'autonomia, l'inclusione socio-lavorativa e la stabilizzazione occupazionale mediante percorsi formativi personalizzati e attraverso l'erogazione di una specifica indennità.
2. In favore dei Tirocinanti di Inclusione Sociale ex percettori di mobilità in deroga, il Dipartimento Lavoro ha individuato quale misura di politica attiva il riconoscimento di un Bonus una tantum del valore di euro

2.000,00 per ciascun beneficiario, da erogarsi anticipatamente entro il 31/12/2025 quale sostegno al reddito, subordinatamente all’iscrizione entro il 31 gennaio 2026 e alla frequenza di un percorso formativo della durata minima di 600 ore, ricompreso nel Catalogo Formativo GOL della Regione Calabria, nonché alla presa in carico personalizzata mediante la definizione di un Patto di Servizio Personalizzato.

3. Il Bonus Una Tantum di cui al comma 2 è riconoscibile esclusivamente ai soggetti che:
  - a) risultano beneficiari individuati dalla Regione Calabria ai sensi della D.G.R. n. 590/2025;
  - b) hanno sottoscritto un Patto di Servizio GOL presso i Centri per l’Impiego della Calabria;
  - c) risultano regolarmente iscritti e frequentanti un percorso formativo di reskilling finanziato dal Programma GOL e della durata complessiva di 600 ore.
4. La mancata o irregolare frequenza, nonché la mancata ammissione all’esame finale, comportano la decadenza dalla Politica attiva e l’obbligo di restituzione di quanto eventualmente già corrisposto.
5. La Regione Calabria trasferisce ad ARPAL Calabria, nei limiti delle risorse assegnate, gli importi necessari all’erogazione dei Bonus Una Tantum di cui al presente articolo.
6. A seguito della trasmissione, da parte della Regione Calabria, dell’elenco dei beneficiari e dei relativi fondi, ARPAL Calabria procede automaticamente all’erogazione del Bonus Una Tantum nei confronti dei beneficiari, secondo le modalità previste dall’articolo 2 del presente Accordo, nonché allo svolgimento delle attività di monitoraggio, verifica e controllo sull’attuazione della misura, sul rispetto dei requisiti di ammissibilità, sulla regolare frequenza dei percorsi formativi e sulla corretta erogazione delle risorse, anche ai fini della rendicontazione e di eventuali recuperi di somme indebitamente percepite.

## **Articolo 2**

### **Adempimenti delle Parti**

1. La Regione Calabria individua i Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga aventi titolo a partecipare all’intervento e trasmette ad ARPAL Calabria l’elenco nominativo dei beneficiari, completo di tutte le informazioni necessarie all’erogazione degli importi (dati anagrafici, codice fiscale validato dall’Agenzia delle Entrate, codice IBAN ove indicato, indirizzo per l’eventuale bonifico domiciliato, CAP di residenza, importo spettante).
2. La Regione Calabria assume integralmente la responsabilità della correttezza, completezza e aggiornamento dei dati trasmessi, nonché della verifica della sussistenza dei requisiti soggettivi di ammissibilità dei beneficiari.
3. Nello svolgimento delle attività connesse ai percorsi formativi, ARPAL Calabria opera quale soggetto responsabile del coordinamento operativo e del monitoraggio dell’attuazione della misura, limitato alla verifica della regolare esecuzione delle attività sulla base dei flussi informativi e delle comunicazioni trasmesse dalla Regione Calabria, dai Centri per l’Impiego e dagli Enti attuatori, nel rispetto della normativa nazionale e regionale vigente.
4. In qualità di ente pagatore, ARPAL Calabria effettua le disposizioni di pagamento sulla base delle comunicazioni e delle disposizioni trasmesse dalla Regione Calabria, nei limiti delle risorse disponibili, entro il giorno 10 di ogni mese.
5. Ai fini dell’erogazione degli importi, ARPAL Calabria verifica:
  - a) la presenza del beneficiario nell’elenco trasmesso dalla Regione Calabria;
  - b) l’esistenza in vita del beneficiario.Resta ferma la responsabilità della Regione Calabria in ordine alla correttezza, completezza e veridicità delle informazioni trasmesse.
6. ARPAL Calabria non svolge attività di valutazione o certificazione dei requisiti sostanziali di ammissibilità dei beneficiari, che restano in capo alla Regione Calabria.  
Le attività di recupero di eventuali somme indebitamente percepite sono effettuate dalla Regione Calabria, anche sulla base delle risultanze del monitoraggio svolto da ARPAL Calabria.
7. Previa comunicazione ad ARPAL Calabria, la Regione Calabria potrà erogare prestazioni ulteriori rispetto agli importi indicati in premessa, utilizzando risorse a proprio carico e previa costituzione degli specifici fondi necessari.
8. Eventuali ritardi nei pagamenti derivanti da trasmissioni incomplete, errate o non conformi, sia nei contenuti sia nelle modalità, da parte della Regione Calabria non potranno essere imputati ad ARPAL Calabria.

### **Articolo 3 Monitoraggio e rendicontazione**

1. ARPAL Calabria si impegna a fornire alla Regione Calabria a trasmettere, il dettaglio dei singoli pagamenti effettuati, ovvero qualsiasi altro documento equivalente, necessario ad attestare l'avvenuta erogazione degli importi in favore dei singoli beneficiari, al fine di consentire alla Regione Calabria l'avvio delle procedure di controllo e rendicontazione della spesa.
2. Qualora la Regione Calabria comunichi l'intenzione di erogare importi ulteriori rispetto a quelli indicati in premessa, e previo conferimento anticipato delle relative risorse finanziarie, ARPAL Calabria provvede a fornire il dettaglio dei singoli pagamenti effettuati.

### **Articolo 4 Modalità di erogazione del contributo**

1. La Regione Calabria provvede a trasferire ad ARPAL Calabria le risorse finanziarie necessarie alla corresponsione del Bonus di cui all'articolo 1, nei limiti degli stanziamenti disponibili sui pertinenti capitoli di bilancio.
2. Il trasferimento delle risorse destinate ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga avviene in un'unica tranche, pari al 100% del fabbisogno finanziario complessivo stimato, erogata all'avvio dell'intervento, per un importo complessivo pari a euro 644.000,00.
3. Al termine delle erogazioni, ARPAL Calabria trasmette alla Regione Calabria:
  - a) un prospetto riepilogativo dei Bonus effettivamente erogati utilizzando le risorse trasferite;
  - b) l'elenco dei beneficiari che hanno concluso il percorso formativo con ammissione all'esame finale;
  - c) l'elenco dei beneficiari che non hanno concluso il percorso formativo;
  - d) eventuali variazioni, sospensioni o cessazioni della partecipazione comunicate dagli Enti formativi.
4. La Regione Calabria procede all'erogazione dell'unica tranche a seguito della sottoscrizione del presente Accordo, della trasmissione dell'elenco ufficiale dei beneficiari e dell'assunzione del relativo impegno contabile.
5. Eventuali ritardi nel trasferimento delle risorse da parte della Regione Calabria comportano il corrispondente slittamento dei termini di pagamento in favore dei beneficiari, senza che possa essere imputata ad ARPAL Calabria alcuna responsabilità o onere risarcitorio.
6. ARPAL Calabria utilizza le risorse ricevute esclusivamente per l'erogazione del Bonus Una Tantum in favore dei beneficiari. Ogni attività di recupero di somme eventualmente indebitamente percepite rimane di esclusiva competenza della Regione Calabria, che provvede direttamente alle conseguenti azioni amministrative e alle relative registrazioni contabili.
7. ARPAL Calabria fornisce alla Regione Calabria una rendicontazione finale dell'utilizzo delle risorse trasferite, secondo le modalità e le tempistiche stabilite con apposito atto regionale.
8. Le attività oggetto del presente Accordo tra Pubbliche Amministrazioni non determinano oneri aggiuntivi per la finanza pubblica, in quanto le Parti provvedono all'adempimento dei rispettivi compiti istituzionali con le risorse umane, strumentali e finanziarie già previste nei rispettivi bilanci e disponibili a legislazione vigente.

### **Articolo 5 Contenzioso**

1. Le istanze e i reclami derivanti dall'attuazione del presente Accordo rientrano nella competenza esclusiva della Regione Calabria e devono essere presentati dagli interessati unicamente agli Uffici competenti della Regione stessa.
2. Per le eventuali controversie giudiziarie finalizzate al riconoscimento del Bonus Una Tantum di cui al presente Accordo, la Regione Calabria è l'unico soggetto titolare della legittimazione passiva.

### **Articolo 6 Referenti e gestione segnalazioni operative**

1. Le Parti individuano un referente unico per ciascuna struttura (Regione Calabria e ARPAL Calabria) responsabile della gestione delle comunicazioni operative e tecniche relative all'esecuzione del presente Accordo, inclusi elenchi incompleti, dati mancanti o anomalie nei pagamenti.
2. Tutte le segnalazioni operative dovranno essere trasmesse al referente della controparte tramite i canali ufficiali indicati nell'Articolo 11.
3. La Parte destinataria della segnalazione si impegna a fornire risposta entro un termine massimo di 5 giorni lavorativi dal ricevimento, indicando le azioni correttive adottate o pianificate.
4. Le Parti potranno aggiornare i nominativi dei referenti tramite comunicazione scritta, senza necessità di modificare il presente Accordo.

## **Articolo 7** **Trattamento dati personali**

1. Per i servizi della Regione resi da Arpal Calabria, Titolare del trattamento dei dati è la Regione stessa, che ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento UE, nomina ARPAL Calabria quale "Responsabile del trattamento", come indicato nell'Allegato 1 – Atto di nomina.
2. Dalla sottoscrizione dell'Atto di nomina, il Responsabile del trattamento designato si vincola alla scrupolosa osservanza, oltre che delle istruzioni ricevute dal Titolare (a partire da quelle contenute nell'Atto di nomina e successivamente fornite), delle disposizioni del Regolamento UE, con particolare riguardo alle modalità di esecuzione delle operazioni affidate, alla sicurezza dei dati, agli adempimenti e alle responsabilità nei confronti degli interessati, dei terzi e dell'Autorità Garante.
3. ARPAL Calabria, in qualità di Responsabile del trattamento, garantisce che i dati personali siano utilizzati esclusivamente per fini conformi alle disposizioni normative vigenti e limitatamente ai trattamenti necessari per il raggiungimento degli scopi del presente Accordo.
4. Ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento UE, i dati dovranno essere trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza.
5. È fatto divieto ad ARPAL Calabria di utilizzare i dati per scopi diversi da quelli previsti dal presente Accordo o consentiti dalla normativa vigente in materia di consultazione delle banche dati, con particolare riferimento alla tutela della riservatezza delle persone. ARPAL Calabria assicura altresì che i dati non siano divulgati, comunicati, ceduti a terzi né riprodotti in alcun modo.
6. In conformità al precedente comma, ARPAL Calabria provvede a designare i propri operatori quali "Persone autorizzate".
7. ARPAL Calabria, in qualità di "Responsabile del trattamento":
  - a) impedisce istruzioni dettagliate alle "Persone autorizzate", evidenziando le responsabilità connesse all'uso illegittimo dei dati e al corretto utilizzo delle funzionalità dei sistemi;
  - b) garantisce, a norma dell'articolo 28, paragrafo 3, lett. b) del Regolamento UE, che le "Persone autorizzate" siano vincolate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza;
  - c) mantiene un elenco nominativo aggiornato delle persone autorizzate, indicando i trattamenti affidati e i relativi profili di autorizzazione all'accesso;
  - d) è autorizzata a ricorrere ad altri Responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28, paragrafo 2, del Regolamento UE.
9. ARPAL Calabria procede al tracciamento degli accessi ai dati tramite registrazioni che consentono di verificare, a posteriori, le operazioni eseguite da ciascun operatore autorizzato.
10. Le Parti assicurano piena collaborazione e scambio tempestivo di informazioni su eventuali violazioni dei dati o incidenti informatici occorsi nell'ambito dei trattamenti, che possano avere un impatto significativo sui dati personali, al fine di garantire la segnalazione obbligatoria di eventuali "data breach" al Garante per la protezione dei dati personali, in conformità all'articolo 33 del Regolamento UE e al Provvedimento n. 157 del 30 luglio 2019 dell'Autorità Garante.

## **Articolo 8** **Durata, scadenze e proroghe**

- Il presente Accordo ha validità dalla data di sottoscrizione fino al 31 dicembre 2026, salvo proroghe concordate per iscritto tra le Parti.
- Eventuali proroghe potranno essere concordate mediante atto scritto, previo verificarsi di esigenze operative e disponibilità delle risorse finanziarie da parte della Regione Calabria.
- ARPAL Calabria potrà comunque procedere, anche oltre la scadenza dell'Accordo, al completamento dei pagamenti relativi ai nominativi dei beneficiari già comunicati dalla Regione Calabria entro il termine di vigenza dell'Accordo.
- I pagamenti effettuati dopo la scadenza dell'Accordo saranno eseguiti secondo le modalità e i criteri previsti dal presente Accordo, senza necessità di ulteriori integrazioni o autorizzazioni da parte della Regione Calabria.

#### **Articolo 9** **Controllo e audit**

- La Regione Calabria si riserva la facoltà di effettuare controlli e verifiche sulle attività di erogazione del bonus da parte di ARPAL Calabria, al fine di assicurare la corretta applicazione del presente Accordo e la regolarità dei pagamenti.
- ARPAL Calabria, pur non assumendo alcuna responsabilità sulla verifica dei requisiti dei beneficiari, garantisce la piena tracciabilità dei pagamenti effettuati mediante registrazioni dettagliate delle disposizioni di pagamento, dei beneficiari e degli importi corrisposti.
- Le Parti concordano che la Regione Calabria potrà richiedere ad ARPAL Calabria report periodici e documentazione atta a comprovare l'avvenuta erogazione dei bonus e la corretta gestione dei fondi, inclusi eventuali audit interni o verifiche specifiche.
- Eventuali anomalie o irregolarità riscontrate dovranno essere tempestivamente comunicate alla Regione Calabria, che provvederà agli adempimenti correttivi secondo le proprie competenze.

#### **Articolo 10** **Gestione di casi straordinari**

- In caso di beneficiari deceduti, irreperibili o che rifiutino di partecipare ai percorsi formativi, ARPAL Calabria provvederà a segnalare tempestivamente la situazione alla Regione Calabria, che deciderà in merito all'eventuale sostituzione dei beneficiari o alla ridistribuzione delle risorse disponibili.
- Eventuali ritardi nell'erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria non potranno essere imputati ad ARPAL Calabria, che si impegna a effettuare i pagamenti non appena disponibili le risorse.
- Qualora sopravvengano modifiche legislative, regolamentari o disposizioni vincolanti che incidano sul bonus o sui percorsi formativi, le Parti si incontreranno per concordare eventuali adeguamenti operativi e finanziari necessari, senza che ciò comporti responsabilità per ARPAL Calabria rispetto ai pagamenti già effettuati conformemente alle indicazioni ricevute dalla Regione.

#### **Articolo 11** **Comunicazioni e trasmissione dati**

- Tutte le comunicazioni ufficiali tra la Regione Calabria e ARPAL Calabria, relative al presente Accordo, dovranno avvenire esclusivamente tramite posta elettronica certificata, secondo le modalità concordate dalle Parti.
- La Regione Calabria trasmetterà ad ARPAL Calabria gli elenchi dei beneficiari, comprensivi di tutti i dati necessari per l'erogazione del bonus, con congruo anticipo rispetto alle scadenze di pagamento, e si assume la responsabilità della correttezza e completezza dei dati forniti.
- Eventuali rettifiche, integrazioni o aggiornamenti degli elenchi dei beneficiari dovranno essere trasmessi tempestivamente alla controparte, con indicazione chiara della data di efficacia delle modifiche, al fine di consentire l'esecuzione puntuale dei pagamenti.
- ARPAL Calabria provvederà a confermare la ricezione degli elenchi e delle eventuali rettifiche entro 5 giorni lavorativi dal ricevimento, segnalando eventuali incongruenze o anomalie riscontrate.

#### **Articolo 12** **Aggiornamento del bonus una Tantum**

- Eventuali aggiornamenti dell'indennità potranno essere disposti esclusivamente mediante decreto del

- Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria o atto formale equivalente, che stabilirà importo aggiornato, decorrenza e modalità di applicazione.
2. ARPAL Calabria provvederà all'erogazione dell'indennità aggiornata secondo quanto indicato dal decreto formale della Regione, senza assumersi alcuna responsabilità sulla determinazione dell'importo stesso.
  3. Ogni aggiornamento dell'indennità sarà comunicato per iscritto ad ARPAL Calabria tramite i canali ufficiali di cui all'Articolo 11, con congruo anticipo rispetto all'entrata in vigore della nuova misura.

Catanzaro, \_\_\_\_\_

**Dipartimento "Lavoro"**

Direttore Generale

*Dott. Fortunato Varone*

**ARPAL Calabria**

Dirigente Generale

*Avv. Pietro Manna*

## Allegato 1

### Atto di nomina del Responsabile del trattamento dei dati personali

ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679

**VISTO**, in particolare, l'art. 4, paragrafo 1, n. 7) del Regolamento, che individua il Titolare del trattamento ne “*la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali [...]*” e visto altresì l'art. 4, paragrafo 1, n. 8) del Regolamento, che identifica il Responsabile del trattamento ne “*la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento*”;

**VISTO** l'art. 28, paragrafo 1 del Regolamento, secondo cui “*qualora un trattamento debba essere effettuato per conto del titolare del trattamento, quest'ultimo ricorre unicamente a responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate in modo che il trattamento soddisfi i requisiti del presente regolamento e garantisca la tutela dei diritti dell'interessato*”;

**CONSIDERATA** l'idoneità, alla luce dell'attività istruttoria svolta, di *ARPAL Calabria* rispetto alle garanzie richieste dalla normativa regolamentare europea con riferimento all'adeguatezza delle misure tecniche e organizzative per la tutela dei diritti dell'interessato;

#### REGIONE CALABRIA

(di seguito “Regione”) - (C.F. 80002770792) con sede in Viale Europa, Località Germaneto, 88100 – Catanzaro, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, Dott. Fortunato Varone, giusta deliberazione del Presidente della Giunta Regionale n. 27 del 30 aprile 2024, in qualità di delegato del Titolare del trattamento dei dati personali con riferimento alle attività oggetto dell'Accordo,

#### NOMINA

la società Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria, con sede legale corrente in Reggio Calabria alla Via Vittorio Veneto n. 60, Codice fiscale n. 02137350803, rappresentata dal Dirigente Generale Avv. Pietro Manna, ivi eletivamente domiciliato per la carica (di seguito anche solo “ARPAL”), quale **Responsabile del trattamento dei dati personali**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 del Regolamento, con riferimento alle attività di cui all'Accordo che qui si intende integralmente richiamato.

Il Responsabile effettua, per conto del Titolare, il trattamento dei dati personali necessario per lo svolgimento delle attività disciplinate dal Contratto.

In particolare, il trattamento dei dati personali è così individuato:

- oggetto: *erogazioni, in favore dei soggetti beneficiari, relative alla misura di sostegno economico una Tantum pari ad euro 2000,00;*
- Durata: sino alla scadenza del Contratto;
- Finalità: esecuzione del Contratto;
- Tipologia di dati personali trattati: *dati di contatto, dati di identificazione personale, dati economici o finanziari o fiscali, dati su condanne penali e reati, dati su istruzione e competenze, dati su occupazione lavorativa;*
- Categorie di interessati: *privati e strutture interne all'Ente.*

Per la durata del Contratto e per le attività in esso disciplinate, il Responsabile del trattamento dei dati personali designato, tenendo conto della natura, dell'ambito di applicazione, del contesto e delle finalità del trattamento, della tipologia di dati personali trattati, delle categorie di interessati nonché dei rischi aventi

probabilità e gravità diverse per i diritti e le libertà delle persone fisiche, si impegna nei confronti del Titolare a:

1. trattare i dati personali nel rispetto dei principi e delle disposizioni previsti dal Codice, dal Regolamento, dagli indirizzi e dai provvedimenti a carattere generale emanati dal Garante in materia di protezione dei dati personali e da ogni altra vigente normativa in materia di protezione dei dati personali;
2. non trasferire, né in tutto né in parte, in un Paese terzo o a un'organizzazione internazionale i dati personali trattati ai sensi del Contratto, senza la previa autorizzazione del Titolare;
3. nel trattare i dati personali per conto del Titolare, attenersi alle istruzioni documentate fornite dal Titolare stesso, anche in caso di eventuale trasferimento di dati personali verso un Paese terzo o un'organizzazione internazionale, salvo che lo richieda il diritto dell'Unione o la normativa nazionale; in tal caso, il Responsabile del trattamento si impegna a informare il Titolare circa tale obbligo giuridico prima del trattamento, a meno che il diritto vietи tale informazione per rilevanti motivi di interesse pubblico.
  - i. Sono considerate istruzioni documentate le prescrizioni previste dal Contratto, dagli eventuali suoi allegati e dalla presente designazione, le *"Misure minime di sicurezza ICT per le pubbliche amministrazioni"* e le *"Linee guida per lo sviluppo del software sicuro"* pubblicate dall'AGID, quando applicabili, e ogni altra eventuale comunicazione scritta del Titolare concernente le modalità di trattamento dei dati da parte del Responsabile.
  - ii. Il Responsabile informerà il Titolare qualora ritenga che un'istruzione impartitagli da quest'ultimo violi il Regolamento o altre disposizioni europee o nazionali relative alla protezione dei dati;
4. attraverso misure tecniche e organizzative adeguate alla natura del trattamento, assistere il Titolare nell'adempimento dei propri obblighi derivanti dall'esercizio, da parte degli interessati, dei diritti di cui alla Sezione 3 del Regolamento;
5. adottare tutte le misure di sicurezza di cui all'art. 32 del Regolamento.
  - i. Nel caso in cui il trattamento, per la propria natura, il contesto e/o le tecnologie utilizzate, necessitasse di una valutazione d'impatto sulla protezione dei dati e/o evidenziasse la necessità di approntare ulteriori misure di sicurezza, il Titolare potrà richiedere al Responsabile l'implementazione di tali misure.
  - ii. Nei casi in cui si evidenziasse una non piena corrispondenza tra la tipologia di trattamento prevista dal Contratto e le misure di sicurezza richieste, il Responsabile si impegna a comunicarlo per scritto al Titolare, fornendo al medesimo l'effettuata analisi del rischio e indicando le misure di sicurezza ritenute adeguate;
6. assistere il Titolare nel garantire il rispetto degli obblighi concernenti la sicurezza dei dati personali (in particolare: sicurezza del trattamento, notifica della violazione dei dati personali al Garante per la protezione dei dati personali e relativa comunicazione all'interessato), la valutazione d'impatto sulla protezione dei dati e la consultazione preventiva con il Garante, ai sensi degli articoli da 32 a 36 del Regolamento, tenendo conto della natura del trattamento e delle informazioni a disposizione del Responsabile;
7. non ricorrere a un altro Responsabile senza la previa autorizzazione scritta del Titolare.
  - i. Ogni qualvolta il Titolare autorizzi il ricorso del Responsabile ad altro Responsabile per l'esecuzione di specifiche attività di trattamento, a tale altro Responsabile sono imposti, mediante la stipula di un contratto o altro atto giuridico sottoscritto dai Responsabili stessi, i medesimi obblighi in materia di protezione dei dati personali contenuti nella presente designazione, con l'espressa presa d'atto dell'odierno Responsabile in merito alla sussistenza, in capo al Responsabile dal medesimo designato, delle garanzie sufficienti alla messa in atto delle misure tecniche e organizzative adeguate richieste dal Regolamento.
  - ii. Qualora il Responsabile del trattamento designato dall'odierno Responsabile ometta di

adempiere ai propri obblighi in materia di protezione dei dati, l'odierno Responsabile conserva, nei confronti del Titolare del trattamento, l'intera responsabilità dell'adempimento di tali obblighi;

8. garantire che i propri dipendenti e/o le persone autorizzate al trattamento dei dati personali si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza e, in ogni caso, che abbiano ricevuto la formazione necessaria;
9. ai sensi dell'art. 30, comma 2 del Regolamento, tenere il registro delle categorie di attività relative al trattamento dei dati personali effettuate per conto del Titolare e, su richiesta, mettere tale registro a disposizione del Titolare e/o del Garante per la protezione dei dati personali;
10. mettere a disposizione del Titolare tutte le informazioni necessarie a dimostrare il rispetto degli obblighi di cui alla presente designazione e di cui all'art. 28 del Regolamento nonché consentire e contribuire alle attività di revisione, comprese le ispezioni, eseguite dal Titolare o da altro soggetto da questi incaricato;
11. a scelta e su richiesta del Titolare, cancellare o restituire al medesimo tutti i dati personali al termine del Contratto o comunque della prestazione dei servizi relativi al trattamento nonché cancellare le copie esistenti, salvo che il diritto dell'Unione o la normativa nazionale prevedano la conservazione dei dati.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente designazione, si fa espresso riferimento alla normativa, sia europea sia nazionale, in materia di protezione dei dati personali nonché al Contratto.

*Catanzaro, li \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_*

*Dipartimento "Lavoro"*

*ARPAL Calabria*

*Direttore Generale*

*Dirigente Generale*

*Dott. Fortunato Varone*

*Avv. Pietro Manna*