



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 10/12/2025

Numero Registro Dipartimento 1962

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 19241 DEL 12/12/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento presso il Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” della Posizione di Elevata Qualificazione di III Livello n. 21 denominata “Adempimenti in materia di contenzioso e supporto nelle attività relative al Collocamento Mirato” istituita con D.D.G. n. 19310 del 31.12.2024, integrato con D.D.G. 470 del 16.01.2025. Contestuale revoca del precedente incarico di cui al D.D.G. n. 3384 del 11.03.2025

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 88575

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 88575

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”* ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il Decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante le *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. n. 150/2009 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*s.m.i.;
- la Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 e s.m.i., con la quale sono state approvate disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale e di attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel D.Lgs 27 ottobre del 2009, n.150;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della Legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che, al Capo II, disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate *“Posizioni Organizzative”*;
- la Legge regionale del 01 dicembre 2022, n.42, recante *“Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”* con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale n. 12 del 14 dicembre 2022, per come modificata dapprima con D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023 e n. 572 del 24 ottobre 2024 e, da ultimo, con D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024;
- il Regolamento regionale n.1 del 12 gennaio 2023 recante *“Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale del 01 dicembre 2022, n.42 “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”*;
- la D.G.R. n. 256 del 09 giugno 2023, avente ad oggetto: *“Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione”*, con la quale è stato approvato il disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 settembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate *“Posizioni Organizzative”*;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 – Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05.12.2024 del Segretariato Generale.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”*

- il D.P.G.R. n. 66 del 24.10.2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;
- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: “*DGR 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro*”;
- il D.D.G. n. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. n. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- il D.D.G. n. 16935 del 27.11.2024, avente ad oggetto “*D.D.G. 15412 del 31.10.2024 – Modifiche ed integrazioni all’assegnazione delle Risorse Umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro*”.
- la D.G.R. n. 113 del 25 marzo 2025 di approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- il D.D.G. n.18282 del 03.12.2025 avente ad oggetto “*D.G.R. n. 572 del 24 ottobre 2024. Rinnovo degli incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali - Dipartimento Lavoro*” con il quale è stato conferito all’Avv. Sergio Tassone l’incarico temporaneo di Reggenza del Settore n. 6 “*Coordinamento dei Centri per l’Impiego*”;
- la Nota Prot. n. 948955 del 10.12.2025 con la quale è stata nominata Responsabile del Procedimento per il conferimento presso il Settore n. 6 “*Coordinamento dei Centri per l’Impiego*” dell’incarico di Elevata Qualificazione di III Livello n. 21 denominata “*Adempimenti in materia di contenzioso e supporto nelle attività relative al Collocamento Mirato*” istituita con D.D.G. n. 19310 del 31.12.2024, integrato con D.D.G. 470 del 16.01.2025.

VISTI altresì:

- la L.R. n. 41 del 23.12.2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23.12.2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027;
- la D.G.R. n.766 del 27.12.2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (artt. 11 e 39, c.10 del D.Lgs. 23 giugno 2011, n.118);
- la D.G.R. n.767 del 27.12.2024 Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art. 39, comma 10, D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118);

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione n. 572 del 24.10.2024 recante “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.*” con riguardo al Dipartimento Lavoro sono intervenuti dei mutamenti organizzativi che hanno previsto una diversa articolazione dei Settori che si riporta a seguire:

- Settore n. 1 “*Attuazione Attività Trasversali*”;
- Settore n. 2 “*Precariato e Crisi di impresa*”;
- Settore n. 3 “*Lavoro e Politiche attive*”;
- Settore n. 4 “*Formazione, Autoimpiego e Autoimprenditorialità*”;
- Settore n. 5 “*ITS e Alta Formazione*”;
- Settore n. 6 “*Coordinamento dei Centri per l’Impiego*”;
- Settore n.7 “*Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l’Impiego*”.

- con D.D.G. n. 15354 del 30.10.2024 avente ad oggetto “*DGR n. 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro*”, è stato adottato il conseguente provvedimento di micro-organizzazione anche in ragione delle variazioni intervenute nel grado di complessità delle funzioni e delle attività presidiate dai Settori e dalla Direzione Generale, oggetto, tra l’altro, di valutazione ai fini della graduazione delle posizioni di elevata qualificazione istituite prima dell’anzidetta riorganizzazione;

- con successivo D.D.G. n. 15412 del 31 ottobre 2024 sono state assegnate le risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro, modificate ed integrate con successivo D.D.G. n. 16935 del 27 novembre 2024, al fine di assicurare la piena attuazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla D.G.R. n. 407/2021 e successiva D.G.R. n.32/2024 del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle D.G.R. n.169/2022 e n. 135/2024 che comportano nuove funzioni in capo ai Centri per l'Impiego;

- con D.G.R. n. 735 del 20 dicembre 2024, si è proceduto alla rimodulazione delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla D.G.R. n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024, nonché all'istituzione di n. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello e di n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello;

- con D.D.G. n. 19310 del 31.12.2024 titolato *“Attuazione Piano regionale straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro, di cui alla D.G.R. n. 407/2021 e successiva D.G.R. n. 32/2024 e Piano attuativo regionale (PAR) Calabria, del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle D.G.R. n. 169/2022 e D.G.R. n. 135/2024. Istituzione e rimodulazione delle posizioni di elevata qualificazione. Accertamento delle entrate e impegno di spesa”*, giusta previsione dell'anzidetta D.G.R. n. 735/2024, sono state quindi:

- rimodulate le n. 23 posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla D.G.R. n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n.16025/2024 in:
 - ✓ n. 02 posizioni di Elevata Qualificazione da I a III Livello;
 - ✓ n. 01 posizione di Elevata Qualificazione da II a III Livello;
 - ✓ n. 03 ex Posizioni Organizzative di I Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
 - ✓ n. 02 ex Posizioni Organizzative di III Fascia in posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello;
 - ✓ n. 15 ex Posizioni Organizzative di II Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello.
 - istituite n. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Fascia e n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello.
 - individuate - in ossequio a quanto disposto dalla D.G.R. n. 256/2023 - le attività da svolgere approvando le relative pesature, come da scheda di dettaglio allegata all'anzidetto provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale;
- con D.D.G. n. 470 del 16.01.2025 si è proceduto ad integrare il D.D.G. n. 19310 del 31.12.2024 generando accertamenti e impegni di spesa per l'anno 2027 per la copertura delle 113 posizioni di Elevata Qualificazione;
- con successivo D.D.G. n. 4720 del 01.04.2025 si è proceduto a disimpegnare le risorse impegnate con D.D.G. n. 19310/2024 e non utilizzate in ragione del conferimento degli incarichi di EQ avvenuta a decorrere dal mese di gennaio dell'anno 2025.

CONSIDERATO CHE:

- l'incarico di EQ n. 21, precedentemente conferito con D.D.G. n. 1666 del 10.02.2025, risulta ad oggi vacante per attribuzione di altro incarico di EQ presso il Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l'Impiego” alla funzionaria titolare;

- al fine di acquisire il concreto interesse a ricoprire il suddetto incarico è stata indetta una Manifestazione d'interesse - Prot. n. 865548 del 12.11.2025 - pubblicata in pari data sul sito istituzionale della Regione Calabria e rivolta ai dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, incardinati presso il Dipartimento “Lavoro”, per il conferimento dell'incarico di EQ n.21 di III Livello denominata *“Adempimenti in materia di contenzioso e supporto*

nelle attività relative al Collocamento Mirato” istituita con il suddetto D.D.G. n. 19310/2024, integrato con successivo D.D.G. n. 470 del 16.01.2025;

- per il conferimento dell’incarico di EQ n.21 di III Livello, è stato specificato che la suddetta manifestazione d’interesse è rivolta al personale incardinato presso il Dipartimento “Lavoro” con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, verificando il possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite attraverso l’esame del *curriculum vitae* e, all’occorrenza, anche attraverso un colloquio;
- l’incarico di Elevata Qualificazione di che trattasi è da conferire presso il Settore n. 6 “*Coordinamento dei Centri per l’Impiego*”.

PRESO ATTO CHE alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, coincidente con il quinto giorno decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente, avvenuta in data 12.11.2025 u.s., risultano pervenute nei termini n. 6 (sei) istanze, corredate dagli allegati richiesti, come di seguito vengono riportate:

Matricola n. 10048403	Prot. n. 870044 del 13.11.2025	Dipartimento Lavoro
Matricola n. 10048420	Prot. n. 871693 del 14.11.2025	Dipartimento Lavoro
Matricola n. 10046691	Prot. n. 873773 del 14.11.2025	Dipartimento Lavoro
Matricola n. 10048336	Prot. n. 878440 del 17.11.2025	Dipartimento Lavoro
Matricola n. 1003115	Prot. n. 878529 del 17.11.2025	Dipartimento Lavoro
Matricola n. 10046467	Prot. n. 881366 del 18.11.2025	Dipartimento Lavoro

VISTE, VERIFICATE E COMPARATE le istanze di cui sopra nonché i *curricula* allegati (verbale prot. n. 948901 del 10.12.2025) considerando, rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, valutati pertanto:

- i requisiti culturali, le attitudini, le conoscenze e competenze specialistiche possedute nonché le dichiarazioni di insussistenza di conflitti di interesse e dovere di astensione rese all’atto di presentazione delle candidature in esame;

- il profilo professionale di inquadramento dei dipendenti partecipanti alla manifestazione *de qua*;

CONSIDERATO CHE per il conferimento dell’incarico in questione, oltre il possesso di adeguato titolo di studio, è richiesto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché un’esperienza nella gestione delle attività specifiche correlate alla declaratoria dell’incarico di Elevata Qualificazione di che trattasi;

TENUTO CONTO, rispetto alle funzioni da svolgere, della natura e caratteristiche delle attività da trattare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini personali, della capacità professionale e dell’esperienza acquisita dalla funzionaria EQ Dott.ssa Rosanna Corigliano;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, di dover conferire alla dipendente Dott.ssa Rosanna Corigliano, matricola n. 10048403, inquadrata nell’Area dei Funzionari EQ assegnata al Dipartimento “Lavoro” l’incarico di Elevata Qualificazione n. 21 di III livello denominata “*Adempimenti in materia di contenzioso e supporto nelle attività relative al Collocamento Mirato*”;

PRESO ATTO CHE:

- la dipendente Dott.ssa Rosanna Corigliano risulta già titolare di incarico di Elevata Qualificazione n. 47 di III Livello denominata *“Controllo Strategico”*, conferitole dalla Direzione Generale con D.D.G. n. 3384 del 11.03.2025;
- la posizione di Elevata Qualificazione suddetta ha particolare complessità di funzioni per come si desume dal livello di graduazione e, in quanto tale, richiede l'esclusività della titolarità;
- la posizione di Elevata Qualificazione n. 21, per la quale la Dott.ssa Rosanna Corigliano è risultata, ad esito delle valutazioni effettuate, idonea al conferimento dell'incarico, è parimenti complessa quanto a funzioni e di fatto il conferimento della stessa comporterebbe l'assegnazione della Dott.ssa Rosanna Corigliano a compiti e funzioni differenti all'interno dell'organizzazione dello stesso Settore n. 6 *“Coordinamento dei Centri per l'Impiego”*;
- in base alle considerazioni svolte si ritiene pertanto opportuno disporre, oltre al conferimento della posizione di Elevata Qualificazione n. 21 per cui è stata indetta Manifestazione d'interesse Prot. n. 865548 del 12.11.2025, la contestuale revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione n. 47 di III Livello denominata *“Controllo Strategico”*, conferitole con D.D.G. n. 3384 del 11.03.2025.

ATTESO CHE:

- ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al vigente PIAO ed in particolare all'Allegato 2 P.T.P.C.T. 2025-2027, la dipendente non è soggetta a rotazione ai sensi della vigente normativa atteso che il presente incarico di elevata qualificazione viene conferito per la prima volta;
- è stata regolarmente acquisita la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse già rilasciata e presente agli atti, della dipendente interessata, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione *de quo*;

DATO ATTO CHE:

- l'incarico di EQ n. 21 di III Livello per come sopra individuato, prevede il trattamento economico costituito dalla retribuzione di posizione, corrispondente al valore economico di terzo livello di graduazione per come fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023;
- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la Deliberazione n. 257/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con Nota Prot. n. 885606 del 19.11.2025 è stata richiesta, al competente Settore *“Gestione Economica e Previdenziale del Personale”*, l'attestazione di copertura finanziaria del predetto incarico, rilasciata con Nota Prot. n. 887350 del 19.11.2025 definendone altresì la corretta durata dell'incarico;
- l'incarico decorre dalla data di notifica e, giusta previsione della D.G.R. n. 256/2024 ed in conformità all'attestazione di copertura finanziaria di cui alla suddetta Nota Prot. n. 887350 del 19.11.2025, è conferito per la durata di anni 2 (due) e 2 (due) mesi;
- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 735/2024;
- le risorse necessarie alla copertura finanziaria triennale degli incarichi di Elevata Qualificazione gravano sui capitoli di spesa U9150300102, U9150300103 e U9150300104 che presentano la necessaria copertura ed i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti Dirigenziali n. 19310/2024 e n. 470/2025;

DATO ATTO ALTRESI che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 14 comma 1-quinquies del D.Lgs. n. 33/2013;

RICHIAMATA la disposizione di servizio Prot. n. 948955 del 10.12.2025 con la quale è stata designata Responsabile del procedimento l'Avv. Cristina Fiorenza, Funzionaria EQ assegnata al Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" con incarico di EQ di III Livello n.25, giusto D.D.G. n. 1666 del 10.02.2025;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al vigente Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21.07.2023.

Su proposta del Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" che controfirma il presente atto

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti, di:

CONFERIRE l'incarico di Elevata Qualificazione n. 21 di III Livello denominata "Adempimenti in materia di contenzioso e supporto nelle attività relative al Collocamento Mirato", istituita presso il Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro, di cui alla Manifestazione d'interesse Prot. n. 865548 del 12.11.2025, alla Dott.ssa Rosanna Corigliano, matricola n. 10048403, inquadrata nell'Area dei Funzionari EQ, incardinata presso il Dipartimento Lavoro;

REVOCARE per l'effetto, il precedente incarico di EQ n. 47 di III Livello denominata "Controllo Strategico" di cui al D.D.G. n. 3384 del 11.03.2025;

DARE ATTO CHE:

- il predetto incarico decorre dalla data di notifica del presente provvedimento e ha durata pari a 2 (due) anni e 2 (due) mesi, fatta salva la possibilità di essere revocato anticipatamente nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto;
- per le funzioni di cui al presente atto è prevista l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 e successiva D.G.R. n. 257/2023, nonché la retribuzione di risultato di cui all'Art. 17, comma 4 e Art.7 comma 4, lettera v) del CCNL;

PRECISARE CHE:

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 735 del 20 dicembre 2024;
- le risorse necessarie alla copertura finanziaria triennale degli incarichi di Elevata Qualificazione gravano sui capitoli di spesa U9150300102, U9150300103 e U9150300104 che presentano la necessaria copertura ed i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti Dirigenziali n. 19310/2024 e n.470/2025, per come attestato dal competente Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" giusta Nota Prot. n. 887350 del 19.11.2025.

RINVIARE a successiva disposizione l'assegnazione degli obiettivi correlati all'espletamento dell'incarico *de quo* alla dipendente suddetta;

NOTIFICARE il presente decreto:

- alla Dipendente interessata Dott.ssa Rosanna Corigliano;
- al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", al Settore n. 5 "Controllo Strategico e Supporto OIV" e al Settore n. 3 "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" per i consequenziali adempimenti di competenza.

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione Calabria anche ai sensi dell'Art. 14, comma 1-*quinquies*, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 nonché nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso alla giurisdizione competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Cristina Fiorenza
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1962 del 10/12/2025

DIPARTIMENTO LAVORO **SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

OGGETTO Conferimento presso il Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” della Posizione di Elevata Qualificazione di III Livello n. 21 denominata “Adempimenti in materia di contenzioso e supporto nelle attività relative al Collocamento Mirato” istituita con D.D.G. n. 19310 del 31.12.2024, integrato con D.D.G. 470 del 16.01.2025. Contestuale revoca del precedente incarico di cui al D.D.G. n. 3384 del 11.03.2025

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all’allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 12/12/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)