



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO LAVORO**

---

*Assunto il 01/12/2025*

*Numero Registro Dipartimento 1873*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 18146 DEL 01/12/2025**

**Oggetto:** Progetto Obiettivo per l'annualità 2025 - Dipendenti Arpal Calabria - denominato “Riorganizzazione degli archivi, della cronologia della corrispondenza e supporto ai procedimenti di integrità istituzionale” del Dipartimento Lavoro. Trasferimento fondi. Periodo 1 ottobre/30 novembre 2025.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO CHE

- con Legge Regionale n. 25 del 28 giugno 2023, intitolata “Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente”, è stata istituita l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro, “ARPAL Calabria”, tramite la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro;
- ai sensi dell'art. 14 comma 2 della L.R. n. 25/2023, ARPAL Calabria è un ente strumentale della Regione, con personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia organizzativa, contabile e gestionale che subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, mantenendo gli stessi compiti istituzionali;
- l'art. 15 comma 1 lett. t della L.R. 25/2023 precisa che, tra le finalità di Arpal Calabria, vi è anche il supporto tecnico ai dipartimenti regionali in coerenza con lo Statuto dell'Agenzia;
- con D.G.R. n. 200 del 30 aprile 2024 si è data attuazione all'art. 19, comma 2 della Legge Regionale n. 25 del 28 giugno 2023, approvando lo Statuto di Arpal Calabria che conferma all'art. 2, rubricato “Funzioni di Arpal Calabria”, lett. t che Arpal Calabria provvede a svolgere supporto tecnico ai dipartimenti regionali in coerenza con lo statuto;
- in base all'art. 20, comma 3, della stessa legge istitutiva, la dotazione organica iniziale di ARPAL Calabria, compatibilmente con la dotazione finanziaria dell'Agenzia, è costituita dal personale con contratto a tempo indeterminato e determinato di Azienda Calabria Lavoro, individuato tramite procedure selettive in attuazione di leggi o provvedimenti regionali, ed è in servizio alla data di entrata in vigore della legge;
- con D.G.R. n. 279 del 13 giugno 2024, è stato approvato lo schema di convenzione per l'utilizzo dei dipendenti di ARPAL Calabria presso le Strutture Amministrative della Giunta regionale, al fine di fornire supporto alle Strutture Amministrative della Giunta regionale attraverso l'impiego dei dipendenti di ARPAL Calabria, in base alle disposizioni vigenti;

### CONSIDERATO CHE:

- L'impiego dei dipendenti di ARPAL Calabria presso gli uffici della Giunta Regionale è regolato dalla Convenzione avente ad oggetto “Supporto alle Strutture Amministrative della Giunta regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di ARPAL” di cui alle LL.RR. 14 agosto 2008, n. 28, 8 settembre 2015, n. 16, 22 dicembre 2017, n. 54, all'art. 1, 6 maggio 2022, n. 11, 23 aprile 2021, n. 6 e 23 febbraio 2024, n. 18, registrata al rep. n. 21953 del 18/07/2024;
- l'articolo 5 rubricato “Copertura finanziaria” stabilisce che:  
*“ARPAL provvede alla copertura finanziaria della presente convenzione con le risorse destinate dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie.  
Restano a carico della Regione Calabria e, nello specifico, dei Dipartimenti destinatari dell'utilizzo del personale in oggetto, tutte le eventuali spese ed i costi imputati, dalla legislazione vigente, al soggetto utilizzatore e strettamente connessi all'esercizio dell'attività istituzionale cui i lavoratori vengono adibiti dalla Regione Calabria.”*
- l'articolo 3 della suddetta convenzione stabilisce che:  
*“ARPAL Calabria provvede a tutti gli adempimenti di legge in ordine alla gestione del rapporto di lavoro del proprio personale, oggetto della presente Convenzione.  
Nello specifico, ARPAL:  
a) eroga il trattamento economico fondamentale e accessorio, nonché i buoni pasto, previa copertura finanziaria da parte dell'Ente utilizzatore/Dipartimento Lavoro provvedendo, altresì, ai relativi adempimenti contributivi e fiscali ed alle eventuali decurtazioni retributive, previste dalle disposizioni vigenti, anche sulla base delle comunicazioni provenienti dalle Strutture amministrative della Giunta Regionale utilizzatrici;  
b) .....*

- Al fine di raggiungere specifici obiettivi assegnati al Dipartimento Lavoro, con nota prot. 491468/2025 è stato richiesto ad ARPAL Calabria di sviluppare un progetto per la riorganizzazione degli archivi, della cronologia della corrispondenza e supporto ai procedimenti di integrità istituzionale del Dipartimento Lavoro - Direzione Generale. Il progetto ha come obiettivo quello di garantire una gestione ordinata, accessibile e conforme alla normativa dei flussi documentali della Direzione Generale, rafforzando il supporto ai presidi di integrità (privacy, anticorruzione, conflitto di interessi).
- con la medesima nota è stato chiesto ad Arpal Calabria per la gestione e il finanziamento del Progetto di individuare il personale in servizio presso il Dipartimento Lavoro e di quantificare il costo complessivo del personale da coinvolgere nelle attività che include il dettaglio del compenso dovuto, oltre alle ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente, nonché la quantificazione dell'eventuale buono pasto spettante;
- Con nota acquisita al prot. Siar n. 492655/2025, Arpal Calabria ha trasmesso il Progetto Obiettivo "Riorganizzazione degli archivi, della cronologia della corrispondenza e supporto ai procedimenti di integrità istituzionale" per l'anno 2025 da sottoporre all'approvazione del Dipartimento Lavoro - Regione Calabria per la verifica della disponibilità dei fondi necessari per l'avvio del progetto la cui durata è prevista in 6 mesi dall'approvazione del progetto fino al 31 dicembre 2025.
- Con DDG. 10711 del 22/07/2025 è stato approvato il Progetto Obiettivo "Riorganizzazione degli archivi, della cronologia della corrispondenza e supporto ai procedimenti di integrità istituzionale" del Dipartimento Lavoro per l'anno 2025, provvedendo contestualmente ad accertare ed impegnare le somme necessarie per il pagamento degli emolumenti derivanti dalla realizzazione del progetto e per i buoni pasto maturati nelle giornate in cui le attività si sono protratte oltre l'ordinario orario di servizio.
- L'art. 7 del suddetto Progetto Obiettivo prevede:
  - o Verifiche bimestrali a cura del Tutor di progetto, con registrazione dell'avanzamento attività.
  - o Verifica finale con controllo a campione su qualità, completezza e fruibilità dell'archivio e delle procedure di supporto.
  - o Relazione conclusiva a cura del Dirigente responsabile.
- Con nota prot. n. 921893 del 01/12/2025 il tutor del progetto ha trasmesso la relazione relativa al bimestre 1 ottobre 2025/30 novembre 2025, nella quale si evidenzia l'avanzamento delle attività di progetto ed i risultati raggiunti nel periodo di riferimento, complessivamente soddisfatti;
  - o le somme spettanti a ciascun dipendente autorizzato di ARPAL Calabria nel progetto obiettivo per il periodo di riferimento per come stabilito nel progetto approvato predisponendo una tabella di dettaglio, allegato 1) al presente atto;
  - o i buoni pasto maturati nel periodo di riferimento in capo ad ogni dipendente autorizzato di ARPAL Calabria, sul sistema informatico dedicato "Jobtime", predisponendo una tabella di dettaglio, allegato 2) al presente atto;

**CONSIDERATO CHE** il riconoscimento/pagamento delle spettanze in favore del personale di ARPAL Calabria viene effettuato dall'Ente di appartenenza, previo trasferimento delle risorse da parte della Regione Calabria;

**RITENUTO** in relazione a quanto sopra esposto, di procedere al trasferimento in favore di ARPAL Calabria delle somme necessarie per il riconoscimento/pagamento delle spettanze comprensivi di oneri riflessi ed IRAP in favore del personale di ARPAL in servizio presso la Direzione Generale del Dipartimento Lavoro, nella misura di euro 25.419,52, nonché le somme necessarie per il pagamento dei buoni pasto maturati nella misura di euro 91,00, come da allegati 1) e 2) allegati al presente provvedimento;

**DATO ATTO CHE:**

- il Documento Unico di Regolarità Contributiva, ai sensi della Legge n. 266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante l'Ente destinatario del trasferimento delle risorse, necessario per il pagamento delle retribuzioni, non si applica;
- la circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21.03.2018 prot. 41794/2018 escludono dal controllo prescritto dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/1973 i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nell'Elenco predisposto annualmente dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 3 della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e ss.mm.;
- l'elenco pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 229 del 30 settembre 2024, annovera le Agenzie ed enti regionali del lavoro, tra le Amministrazioni locali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche;
- si è provveduto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 22 d.lgs. n.33/2013, <https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/EntiPubbliciVigilati/Detail/259/54/339>

**ATTESTATO:**

- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n.47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
- che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste del D. Lgs. 118/2011;

**VISTI:**

- l'impegno n. 5271/2025 assunto con Decreto n. 10711 del 22.07.2025 sul Capitolo U9150300101 che presenta la necessaria disponibilità;
- la scheda di liquidazione n. 12436 del 01.12.2025 generata telematicamente e allegata al presente atto;

**VISTI:**

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la Delibera di Giunta Regionale del 19 ottobre 2024, n. 536 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale".
- La D.G.R. n.113 del 25/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;

- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro".
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali"
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro".
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 16935 del 27/11/2024 contenente modifiche e integrazioni all'assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai settori del Dipartimento Lavoro di cui al D.D.G. 15412 del 31.10.2024.
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 3160, avente ad oggetto: Dipartimento Lavoro: conferimento incarico ad interim Dirigenza del Settore 7 Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego".
- la nota prot. 642862 del 02/09/2025, con la quale è stata disposta, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 ed in particolare degli artt. 4, 5 e 6, la nomina del Dott. Salvatore Tarzia, quale Responsabile del Procedimento per procedure di trasferimento delle somme ad ARPAL Calabria delle risorse finanziarie necessarie alla liquidazione del progetto obiettivo e di eventuali buoni pasto maturati.
- il Decreto Legislativo n.196/2003- Codice in materia di protezione dei dati personali e successive modifiche e integrazioni anche ad opera del GDPR;
- il Decreto Legislativo n.445/2000-Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

#### **VISTI, ALTRESÌ**

- la Legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la Delibera di Giunta Regionale n.766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la Delibera di Giunta Regionale n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

**ATTESTATA**, da parte del dirigente generale che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel richiamato principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2025;

**ATTESTATA** la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, formulata a seguito dell'istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento, per i motivi espressi in narrativa, che sono qui da intendersi richiamati e trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

#### **DECRETA**

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

1. **DI PENDERE ATTO** della nota prot. n. 921893 del 01.12.2025 con la quale il tutor del progetto ha trasmesso la relazione relativa al bimestre 1 ottobre 2025/30 novembre 2025,

nella quale si evidenzia l'avanzamento delle attività di progetto ed i risultati raggiunti nel periodo di riferimento, complessivamente soddisfatti;

2. **TRASFERIRE** quota parte delle risorse finanziarie di cui al DDG n. 10711 del 22.07.2025, in favore di ARPAL Calabria, giusta scheda di liquidazione n. 12436 del 01.12.2025 per il riconoscimento/pagamento delle spettanze, comprensivi di oneri riflessi ed IRAP, in favore del personale di ARPAL in servizio presso la Direzione Generale del Dipartimento Lavoro, impegnati nel progetto obiettivo approvato con il predetto DDG "Riorganizzazione degli archivi, della cronologia della corrispondenza e supporto ai procedimenti di integrità istituzionale" nella misura di € 25.419,52, nonché le somme necessarie per il pagamento dei buoni pasto maturati nella misura di euro 91,00, per il bimestre 01.10.2025/30.11.2025, come da allegati 1) e 2) allegati al presente provvedimento;
3. **FAR GRAVARE** la somma complessiva di € 25.510,52, giusto impegno di spesa n. 5261/2025, sul capitolo U9150300101;
4. **DEMANDARE** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, l'emissione del mandato di pagamento per la somma complessiva di € 25.510,52, allocata sul Capitolo U9150300101, a favore di ARPAL Calabria, con accredito sul Conto Corrente Bancario, dedicato ed intestato al medesimo Ente, indicato nella distinta di liquidazione;
5. **NOTIFICARE** il presente provvedimento ad ARPAL Calabria;
6. **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
7. **PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.
8. **AVVERSO** il presente provvedimento è ammesso ricorso all'Autorità Giudiziaria di competenza secondo i tempi previsti dalle norme vigenti;

Sottoscritta dal Responsabile del  
Procedimento  
**SALVATORE TARZIA**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**FORTUNATO VARONE**  
(con firma digitale)

## PROGETTO OBIETTIVO PERIODO 01 OTTOBRE/30 NOVEMBRE 2025

Matricola	Ottobre 2025	Novembre 2025	
10048869	1.412,19 €	1.412,19 €	2.824,38 €
10048865	1.412,19 €	1.412,19 €	2.824,38 €
54319	1.412,19 €	1.412,19 €	2.824,38 €
10047630	1.412,19 €	1.412,19 €	2.824,38 €
10043532	1.412,19 €	1.412,19 €	2.824,38 €
51893	1.412,19 €	1.412,19 €	2.824,38 €
10043538	1.412,19 €	1.412,19 €	2.824,38 €
10048829	1.412,19 €	1.412,19 €	2.824,38 €
10048506	1.412,19 €	1.412,19 €	2.824,38 €
<b>Totali</b>	<b>12.709,71 €</b>	<b>12.709,71 €</b>	<b>25.419,42 €</b>

**BUONI PASTO MATURATI PERIODO 01 OTTOBRE/30 NOVEMBRE 2025**

<b>Matricola</b>	<b>Ottobre 2025</b>	<b>Novembre 2025</b>	
<b>10048869</b>	0,00 € ( 0 BP)	0,00 € ( 0 BP)	<b>0,00 €</b>
<b>10048865</b>	0,00 € ( 0 BP)	0,00 € ( 0 BP)	<b>0,00 €</b>
<b>54319</b>	0,00 € ( 0 BP)	0,00 € ( 0 BP)	<b>0,00 €</b>
<b>10047630</b>	0,00 € ( 0 BP)	0,00 € ( 0 BP)	<b>0,00 €</b>
<b>10043532</b>	0,00 € ( 0 BP)	0,00 € ( 0 BP)	<b>0,00 €</b>
<b>51893</b>	0,00 € ( 0 BP)	0,00 € ( 0 BP)	<b>0,00 €</b>
<b>10043538</b>	77,00 € ( 11 BP)	14,00 € ( 2 BP)	<b>91,00 €</b>
<b>10048829</b>	0,00 € ( 0 BP)	0,00 € ( 0 BP)	<b>0,00 €</b>
<b>10048506</b>	0,00 € ( 0 BP)	0,00 € ( 0 BP)	<b>0,00 €</b>
<b>Totali</b>	<b>77,00 €</b>	<b>14,00 €</b>	<b>91,00 €</b>