

Allegato A

AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87

**ENTE RICHIEDENTE
COMUNE DI CICALA**

Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D. lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Cicala per l'assunzione a tempo Parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare come "Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia di uffici e di esercizi commerciali" codice ISTAT 8.1.4.3.0, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022. Rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207.

Vista la nota n.3738/2025, integrata con successiva nota del 03/12/2025 acquisita al protocollo Reg Cal al n. 933636/2025 (comprovante l'avvenuto rilascio di parere favorevole da parte di COSFEL) con la quale il Comune di Cicala mediante apposita piattaforma, ha inoltrato richiesta al Centro per l'Impiego di Catanzaro di avviamento a selezione – con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) del DDG n. 7086 del 29/06/2022 il D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 di n. 1 unità lavorativa con contratto a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, profilo professionale "Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia di uffici e di esercizi commerciali" codice ISTAT 8.1.4.3.0 CCNL "Comparto delle funzioni locali del 16/11/2022", formulando altresì, richiesta di attribuzione di un punteggio aggiuntivo di cui al punto 8 Allegato A del D.D.G. n. 7086/2022, nella percentuale del 100% per i lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio di inclusione sociale presso la medesima Amministrazione richiedente.

Visti:

- *l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità*;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 35 rubricato "Reclutamento del personale";
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183", e s.s. m.m.i.i;
- Il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al DDG n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001", allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" ed in particolare l'art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto "Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001";

- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto "Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti";
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto "D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87";
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 *"Indicazioni operative – Pseudonimizzazione pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987"*;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto *"Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi"*.
- il Decreto n°. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto *"D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi" ("Linee Guida Gestore Eventi") modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica"*;
- il D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto *"Modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) rubricato "Modalità di presentazione della richiesta da parte degli pubblici", Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato "Tempi e modalità di pubblicazione" e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato "Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico" del punto 12 dell'allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001"*.
- la Nota Prot. n. 933212 del 03/12/2025 avente ad oggetto *" Avviamenti a selezione art. 16 L. n. 56/1987 rivolti ai Tirocinanti di Inclusione Sociale. Interpretazione autentica: lettera b) del paragrafo 7) rubricato "Criteri per la formulazione della graduatoria" di cui all'allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022. Avvisi Pubblici di selezione da approvare dal 09/12/2025 fino al 31/12/2025 pp.vv."*
- l'art. 3 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";

Rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, di:

- **N° 1 unità**
- **Area professionale: operatore**
- **Profilo Professionale: "Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia di uffici e di esercizi commerciali" codice ISTAT 8.1.4.3.0**
- **Ente richiedente: Comune di Cicala**
- **Proposta contrattuale: Tempo Indeterminato**
- **Orario di lavoro: parziale 18 ore settimanali**
- **Livello retributivo: Come da contratto Enti locali**
- **Sede di lavoro: Comune di Cicala**
- **Contratto applicato: CCNL Funzioni locali**
- **Mansioni: Come da profilo professionale**

Requisiti generali per partecipare alla selezione:

Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15-quater del Decreto-Legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e s.m.i.; Sono in "stato di disoccupazione", i soggetti che rilasciano la DID e che alternativamente soddisfano uno dei seguenti requisiti:

1. non svolgono attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo;
2. sono lavoratori il cui reddito, da lavoro dipendente o autonomo, corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti, ai sensi dell'articolo 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. n. 917/1986 in combinato disposto con le recenti disposizioni approvate con D.Lgs. n. 216 del 30 dicembre 2023 e recepite nella Circolare operativa Prot. n. 50052 del 25/01/2024.

Tenuto conto di quanto sopra, sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente Avviso di Avviamento coloro i quali, alla data di pubblicazione dello stesso, risultino:

1. svolgere attività di tipo subordinato o parasubordinato (compreso il lavoro intermittente) il cui reddito prospettico annuo sia superiore a 8.500,00 euro;
2. svolgere attività autonoma (compresa la partecipazione in qualità di coadiuvanti o collaboratori all'impresa familiare e le prestazioni di lavoro autonomo occasionale con ritenuta d'acconto senza partita IVA) il cui reddito annuale sia superiore ai 5.500,00 euro.

- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- Aver assolto l'obbligo scolastico, secondo la normativa vigente.

I requisiti generali di partecipazione devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

Limitatamente alla procedura di avviamento a selezione relativa ai tirocinanti di inclusione sociale è stato disposto che i soggetti avviati ai percorsi di tirocinio di inclusione sociale possono partecipare alle procedure di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987 anche nel caso in cui siano iscritti presso un Centro per l'Impiego diverso rispetto a quello che gestirà la selezione avviata dalla P.A. rientrante nella relativa circoscrizione territoriale per come disposto con nota prot. nota prot. n. 589507 del 05/08/2025.

Requisiti specifici per partecipare alla selezione:

- possono partecipare alla procedura i soggetti facenti parte del bacino dei tirocinanti di cui alla D.G.R. n. 538 del 19/10/2024 e di cui al Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025 ad eccezione di coloro che, nelle more, sono fuoriusciti dal suddetto bacino (ad es. per comunicazione motivata di interruzione del tirocinio da parte del tirocinante).
- Fanno parte del bacino dei tirocinanti di cui alla D.G.R. n. 538 del 19/10/2024 e di cui al Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025 e, dunque, mantengono lo *status* di tirocinante di inclusione sociale:
 - coloro i quali sono stati avviati a misure di formazione di cui al D.D.G. 13612 del 26/09/2025 e s.m.i.;
 - coloro i quali hanno compiuto il sessantesimo anno di età già beneficiari del sostegno economico di cui D.D.G. n. 7135 del 16/05/2025;

Per quanto attiene ai tirocinanti di inclusione sociale che hanno compiuto il sessantesimo anno di età, già beneficiari del sostegno economico di cui D.D.G. n. 7135 del 16/05/2025, l'eventuale assunzione, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 della L. 56/87 presso l'Amministrazione richiedente, comporta la perdita del sostegno economico previsto.

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, **a pena di esclusione**, apposita piattaforma raggiungibile al seguente link: <https://servizi.arpalcalabria.it/> per come previsto dal paragrafo 4) Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico del punto 12 di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 parzialmente integrato dal D.D. n. 13040 del 16/09/2025.

Alla piattaforma si potrà accedere previa autenticazione, **esclusivamente**, tramite SPID/CIE dell'interessato.

Sarà possibile candidarsi al presente Avviso Pubblico dal 07/01/2026 al 13/01/2026

Una volta effettuato l'accesso alla piattaforma, il candidato, dovrà selezionare, dall'apposito elenco, l'Avviso Pubblico relativo al presente Avviamento e presentare domanda di partecipazione.

Si specifica che sarà possibile presentare domanda di partecipazione - esclusivamente - nell'arco temporale sopra indicato.

Sarà onere del candidato curare la periodica consultazione della domanda caricata in piattaforma e comunicare tempestivamente al Centro per l'Impiego competente ogni eventuale variazione dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

Eventuali domande di partecipazione trasmesse con modalità differenti non potranno essere prese in carico ai fini della candidatura all'Avviso Pubblico né, tantomeno, ai fini della formulazione delle graduatorie di idonei.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione – compilata mediante la richiamata piattaforma - valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, in piattaforma:

Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti"

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento ai fini della valutazione dello stesso.

Soccorso Istruttorio

In ottemperanza a quanto disposto al punto 12, paragrafo 6, dell'allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 e s.m.i., il Centro per l'Impiego competente, in caso di domanda incompleta degli allegati richiesti, avvierà nei termini previsti di 5 giorni le procedure per il soccorso istruttorio.

La gestione del soccorso istruttorio avverrà mediante piattaforma raggiungibile al seguente link <https://servizi.arpalcalabria.it/>.

Sarà onere del candidato controllare periodicamente lo stato della domanda caricata in piattaforma nonché l'eventuale invio di richieste istruttorie da parte il CPI all'indirizzo di posta elettronica indicato in piattaforma.

Formulazione delle graduatorie e pubblicazione

Il Centro per l'Impiego di Catanzaro, interessato all'Avviamento, acquisite le domande di partecipazione predisporrà la graduatoria di competenza ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022.

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: Punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti.
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) **meno un punto per ogni mille euro** fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso.
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97 e s.m. i., il candidato più giovane di età.

Punteggio aggiuntivo

Su istanza dell'Amministrazione è stata richiesta l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo di cui al punto 8 dell'Allegato A del D.D.G. n. 7086/2022 e s.m.i., nella percentuale del 100% per i lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio di inclusione sociale presso la medesima Amministrazione richiedente.

Al fini del calcolo del punteggio aggiuntivo, verrà preso in considerazione e conteggiato solo il periodo di svolgimento del tirocinio di inclusione sociale – per come risulta dal D.G.G. n. 12824 del 18/10/2019 - con cui sono stati attivati percorsi di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga - trattandosi di specifica procedura volta all'inserimento lavorativo del bacino costituito, ad oggi, dai tirocinanti di inclusione sociale.

A tal proposito, si precisa che l'annualità di tirocinio in corso (V annualità) verrà conteggiata ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio aggiuntivo per come risultante alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria.

Pubblicazione graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Catanzaro predisporrà la graduatoria provvisoria, che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso la sede del Centro per l'Impiego di Catanzaro

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati possono

proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame motivata deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria per il tramite del Centro per l'Impiego di Catanzaro

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni il Centro per l'Impiego di Catanzaro predisporrà, la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria.

Trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, senza che siano pervenute richieste di riesame, questa sarà resa definitiva attraverso apposito Decreto di approvazione di graduatoria definitiva e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione.

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12/12/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", le graduatorie, provvisorie, definitive e l'elenco degli esclusi, saranno redatte secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici. La versione integrale della graduatoria è consultabile dagli aventi presso la sede del CPI di Catanzaro

Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'Impiego Catanzaro, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Comune di Cicala i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.

Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

L'Amministrazione richiedente la selezione entro 20 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di avviamento provvederà alla selezione.

La Prova selettiva è a cura dell'Ente pubblico richiedente la selezione e consisterà nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie di area o categoria dei comparti di appartenenza od eventualmente anche del profilo definito dalle singole amministrazioni e comunque con riferimento ai contenuti ed alle modalità stabilite per le prove di idoneità relative al conseguimento degli attestati di professionalità della regione nel cui ambito ricade l'amministrazione che deve procedere alla selezione, ai sensi dell'articolo 14 della legge 21 dicembre 1978, n. 845.

La selezione dovrà tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale come disposto al paragrafo 11 dell'allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria.

L'Ente richiedente all'atto della selezione provvederà ad accertare per ogni candidato il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali e di quelli specifici previsti per la partecipazione ai pubblici concorsi.

Comunicazione esito selezione

L'Amministrazione richiedente è tenuta a comunicare al Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, nei 15 giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia delle persone avviate.

Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato ha validità annuale per l'Amministrazione richiedente ed è a scorrimento.

Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del Procedimento: Dr.ssa Rita Miscioscia

Email: rita.miscioscia@regione.calabria.it

Telefono: 0961549710

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL'AMBITO DELL'AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART.16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 DLGS N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 e ex art. 35 del Dlgs n. 165/2001. Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 01 febbraio 2021, è il Dirigente *pro tempore* del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del "Dipartimento "Lavoro", PEC coordinamentocpi@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale;
- Dati di contatto;
- Dati su situazione familiare;
- Dati su istruzione e competenze;
- Dati economici o finanziari o fiscali;
- Dati su occupazione lavorativa;
- Documenti di identificazione.

Il trattamento si rende necessario per la seguente finalità:

- Predisposizione di graduatorie relative all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni con relativa pubblicazione delle stesse all'interno dei siti dedicati e comunicazione dei nominativi agli enti richiedenti.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;*
- dall'art 35 D.Lgs.n 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;*
- D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59”* ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- dal D.Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;*
- dal D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;*
- dal D.D.G. n. 1094 del 28 febbraio 2018 della Regione Calabria, Dipartimento *“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”*, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- dal Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quaterriportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- dal D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al D.D.G. n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- dal D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i.” sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”;*
- dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* ed in particolare l'art.1, comma 4;
- dalla nota prot. n. 346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *“Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001”;*
- dalla nota prot. n. 444527 del 11/10/2023 avente ad oggetto *“Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;*
- dalla nota prot. 480603 del 31/10/2023 avente ad oggetto *“D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;*
- dalla nota prot. n. 551950 del 12/12/2023 *“Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987”;*
- dalla nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto *“Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;*
- dal Decreto n. 14648 del 15 ottobre 2024 avente ad oggetto *“D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica*

Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”;

- dal Decreto n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto *“Modifica e integrazione del paragrafo 1) rubricato “Modalità di presentazione della richiesta da parte degli enti pubblici”, Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato “Tempi e modalità di pubblicazione” e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato “Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico” del punto 12 dell’allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge n. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n.*
- *dalla Nota Prot. n. 933212 del 03/12/2025 avente ad oggetto " Avviamenti a selezione art. 16 L. n. 56/1987 rivolti ai Tirocinanti di Inclusione Sociale. Interpretazione autentica: lettera b) del paragrafo 7) rubricato "Criteri per la formulazione della graduatoria" di cui all'allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022. Avvisi Pubblici di selezione da approvare dal 09/12/2025 fino al 31/12/2025 pp.vv."165/2001".*

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e/o piattaforme telematiche nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all’art. 5 del GDPR così da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica, inoltre, che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali sono raccolti presso l’interessato, secondo le seguenti modalità alternative di compilazione:

1. modulo allegato all’avviso di selezione pubblica;
2. modulo di domanda *on line* che la Regione Calabria predisporrà su piattaforma telematica dedicata.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate.

Ne consegue che l’eventuale rifiuto a fornirli comporta l’impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l’attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” del Dipartimento “Lavoro” della Regione Calabria;
- Dal responsabile esterno del trattamento, ai sensi dell’art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy di Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza