



Regioni Autonomie Locali  
aderente



*All'Organismo Indipendente di Valutazione*

[oiv@regione.calabria.it](mailto:oiv@regione.calabria.it)

*Dott. Q. Lorelli - Presidente*

[quirino.lorelli@regione.calabria.it](mailto:quirino.lorelli@regione.calabria.it)

*Dott. C. Monti - Componente*

[carlo.monti@regione.calabria.it](mailto:carlo.monti@regione.calabria.it)

*Avv. R. Reda - Componente*

[rossella.reda@regione.calabria.it](mailto:rossella.reda@regione.calabria.it)

*p.c.*

*Al Presidente*

*Giunta Regionale della Calabria*

*On.le R. Occhiuto*

[presidente@regione.calabria.it](mailto:presidente@regione.calabria.it)

**Oggetto: Progetti Obiettivo - anno 2024 e chiarimenti sui Progetti Obiettivo - anno 2025. Sollecito intervento OIV per la definizione delle procedure di liquidazione dei compensi.**

Gentili,

la scrivente Organizzazione Sindacale si rivolge per la prima volta direttamente all'OIV (**Organismo Indipendente di Valutazione**), ritenendo necessario un Vostro autorevole intervento rispetto a una questione che, da mesi, genera forte disagio e malcontento tra il personale della Giunta Regionale.

Nonostante i **ripetuti solleciti indirizzati ai competenti Dirigenti del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane"** – rispettivamente in data **30 aprile, 3 luglio e 26 settembre 2025** – la problematica relativa alla **liquidazione dei compensi per i Progetti Obiettivo - anno 2024** risulta tuttora irrisolta, così come non risultano ancora definiti gli indirizzi e le tempistiche per l'avvio dei **Progetti Obiettivo - anno 2025**.

Si tratta di una situazione che, oltre a rappresentare un ritardo amministrativo, incide profondamente sulla vita concreta dei lavoratori e delle loro famiglie.

Dietro ogni posizione amministrativa ci sono **persone e storie di vita quotidiana**:

- ✓ **lavoratori monoreddito che affrontano ogni mese mutui, affitti e spese domestiche;**
- ✓ **genitori che sostengono figli universitari con sacrificio e senso di responsabilità;**
- ✓ **colleghi che convivono con situazioni di salute delicate e per i quali i compensi attesi rappresentano un supporto indispensabile per le cure;**
- ✓ **famiglie che sostengono figli disoccupati o in cerca di prima occupazione, con ulteriori difficoltà economiche;**
- ✓ **nuclei familiari che, di fronte ai continui rinvii, faticano sempre più ad arrivare alla fine del mese.**

I lavoratori non chiedono privilegi, ma il **rispetto di quanto loro dovuto: compensi che costituiscono parte integrante del reddito familiare** e che spettano a chi ha svolto, con professionalità e dedizione, attività aggiuntive nell'interesse dell'Amministrazione e della collettività.

L'**Organismo Indipendente di Valutazione**, per la funzione che ricopre, rappresenta un **presidio di garanzia e trasparenza** nell'azione amministrativa.

Per questo, la scrivente Organizzazione Sindacale confida nel Vostro intervento **affinché vengano assicurati tempi certi, procedure chiare e una piena assunzione di responsabilità** nella gestione delle attività connesse ai Progetti Obiettivo.

In particolare, si chiede di voler:

- ✓ fornire un **cronoprogramma dettagliato e vincolante** delle attività istruttorie necessarie alla liquidazione dei compensi relativi ai Progetti Obiettivo 2024;
- ✓ **chiarire con urgenza** gli indirizzi e le tempistiche relativi ai Progetti Obiettivo 2025, evidenziando eventuali difficoltà e le cause delle stesse;
- ✓ **garantire tempi certi di pagamento** dei compensi maturati, così da assicurare ai lavoratori il riconoscimento economico dovuto;
- ✓ **attivare un monitoraggio puntuale** sullo stato di avanzamento delle procedure, evitando ulteriori ritardi.

I lavoratori della Regione Calabria assicurano ogni giorno, con senso di responsabilità e appartenenza, il funzionamento di uffici e servizi pubblici fondamentali per i cittadini. È doveroso che tale impegno trovi riscontro in una risposta amministrativa coerente, tempestiva e rispettosa dei diritti contrattuali.

**L'intervento dell'OIV, in questa fase, rappresenta un atto di attenzione e responsabilità istituzionale** che i lavoratori attendono con fiducia, certi che l'Organismo saprà valorizzare l'impegno di chi ogni giorno garantisce il buon andamento della macchina amministrativa regionale.

Confidando in un Vostro **sollecito riscontro** e nella **definizione di azioni concrete che restituiscano serenità e fiducia al personale**, si porgono distinti saluti.

Catanzaro, 7 novembre 2025

*Firmato*  
**Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal**  
Gianluca Tedesco