



LA CISL FP CONQUISTA IL CCNL FUNZIONI LOCALI!



Dopo mesi di stallo improduttivo, grazie alla nostra interlocuzione incessante, conquistiamo il rinnovo del CCNL Funzioni Locali 2022-2024.

Un risultato concreto per il lavoro pubblico, con aumenti, tutele e nuove opportunità per tutte le lavoratrici e i lavoratori degli enti locali.

LE PRINCIPALI NOVITÀ DEL CONTRATTO

- ✓ **Aumenti:** incremento medio di circa 160 € mensili medi
- ✓ **Arretrati:** fino a 2000 €
- ✓ **Progressioni verticali in deroga prorogate** fino al 31 dicembre 2026.
- ✓ **Settimana Corta:** possibilità di articolare le 36 ore settimanali su 4 giorni.
- ✓ **Buono pasto anche in lavoro agile e da remoto.**
- ✓ **Formazione e aggiornamento professionale** solo in orario di servizio, con valorizzazione dei crediti formativi per chi è iscritto ad albi professionali.
- ✓ **Relazioni sindacali rafforzate:** confronto su fabbisogni, valutazione, formazione e organizzazione del lavoro.
- ✓ **Risoluzione della problematica dei festivi** infrasettimanali per i turnisti
- ✓ **Tutela del benessere lavorativo:** più attenzione a stress lavoro-correlato, burn out e transizione digitale.
- ✓ **Maggiori tutele per maternità, paternità e congedi.**
- ✓ **Tutela legale e assicurativa** ampliata in caso di aggressioni o procedimenti giudiziari.
- ✓ **Elevate Qualificazioni (EQ):** incremento della retribuzione di posizione da 18.000 a 22.000 € annui.
- ✓ **Valorizzazione dei piccoli enti:** semplificazioni per graduatorie uniche e criteri di valutazione nei differenziali economici (ex PEO).
- ✓ **Welfare integrativo potenziato:** incentivi alla mobilità sostenibile e nuove misure di conciliazione vita-lavoro.
- ✓ **Politiche di age management** e sensibilizzazione alla gestione intergenerazionale del personale.
- ✓ **Ferie fruibili** anche durante il periodo di preavviso.