



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 06 - DATORE DI LAVORO, SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO E PRIVACY -
RAPPORTI CON POLIZIA LOCALE**

Assunto il 24/11/2025

Numero Registro Dipartimento 1122

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 17623 DEL 25/11/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: D.D.G. n. 16320 del 7 novembre 2025 – Conferimento incarico di elevata qualificazione di III livello denominato “Supporto amministrativo al datore di lavoro – Servizi di prevenzione e protezione (SPP)” istituito presso il Settore “Datore di Lavoro, Sicurezza Luoghi di Lavoro, Privacy-Rapporti con Polizia Locale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con D.D.G. n. 16320 del 7 novembre 2025 è stato rimodulato, presso il Settore “Datore di Lavoro, Sicurezza Luoghi di Lavoro, Privacy – Rapporti con Polizia Locale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” l’incarico di elevata qualificazione di III livello denominato “*Supporto amministrativo al datore di lavoro – Servizi di prevenzione e protezione (SPP)*”;

Considerato che

tra i criteri per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dal disciplinare sopra citato, sono compresi i seguenti:

- Alla procedura finalizzata al conferimento dell’incarico di elevata qualificazione (EQ) può partecipare il personale dipendente appartenente all’Area dei funzionari ed elevata qualificazione, aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati incardinati presso il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- Gli incarichi di Elevata qualificazione sono conferiti per un periodo non inferiore a 1 anno e non superiore a 3 anni, con atto motivato del Dirigente apicale su proposta del Dirigente del Settore interessato;

Rilevato che

- in data 12 novembre 2025, è stata avviata la manifestazione di interesse, rivolta ai dipendenti del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l’attribuzione del predetto incarico di EQ;
- alla scadenza del termine della predetta manifestazione sono pervenute alla Direzione Generale del Dipartimento ORU n. 2 istanze:
 - Candidatura presentata in data 14/11/2025 da parte del dipendente regionale matricola n. 10044429, con inquadramento nell’area dei funzionari ed Elevata Qualificazione ex categoria D, in servizio presso il Settore 6 “Datore di lavoro, Sicurezza luoghi di lavoro, Privacy e Rapporti con Polizia Locale” del Dipartimento Organizzazione e risorse umane, con allegato curriculum formativo e dichiarazione di assenza di conflitto d’interesse con documento d’identità allegato;
 - Candidatura presentata in data 17/11/2025 dalla dipendente matricola n. 10048533, con inquadramento nell’area dei funzionari ed Elevata Qualificazione ex categoria D, in servizio presso il Settore 6 “Datore di lavoro, Sicurezza luoghi di lavoro, Privacy e Rapporti con Polizia Locale” del Dipartimento Organizzazione e risorse umane, nella quale risulta allegato il curriculum formativo e la dichiarazioni di assenza di conflitti d’interesse e dovere di astensione debitamente firmata con documento d’identità allegato;

Dato atto che:

- il richiamato Avviso pubblicato in data 12/11/2025 consentiva la partecipazione ai dipendenti incardinati presso il Dipartimento “Organizzazione e risorse umane” il cui requisito viene specificatamente richiamato nella domanda di partecipazione nella quale si riporta “di essere dipendente della Regione Calabria assegnato al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”;

- il richiamato avviso prevede che nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, sarà necessario procedere alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute, anche attraverso colloquio;
- che per tale ragione, in data 20/11/2025, previa convocazione dei candidati da parte del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, si è proceduto all'effettuazione del colloquio;

VISTI, VERIFICATI E VALUTATI

- i curriculum dei candidati, le conoscenze e competenze specialistiche possedute nonché le dichiarazioni di insussistenza di conflitti di interesse rese all'atto di presentazione delle candidature in esame;
- il profilo professionale di inquadramento dei dipendenti partecipanti alla manifestazione *de qua*;
- l'esito del colloquio, giusto verbale Prot. n. 890733 del 20/11/2025;

RITENUTO, per le valutazioni sopra motivate, di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) presso il Settore "Datore di lavoro, Sicurezza sui luoghi di lavoro, Privacy e Rapporti con Polizia Locale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – denominato "*Supporto amministrativo al datore di lavoro – Servizi di prevenzione e protezione (SPP)*", di terzo livello, al dipendente Antonio DOMINIANNI, matricola n. 10044429;

RITENUTO, come da verbale citato, che l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) presso il Settore "Datore di lavoro, Sicurezza sui luoghi di lavoro, Privacy e Rapporti con Polizia Locale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – denominato "*Supporto amministrativo al datore di lavoro – Servizi di prevenzione e protezione (SPP)*" di terzo livello, viene conferito al dipendente regionale Antonio DOMINIANNI, matricola n. 10044429, per la durata di un anno (1), per poter valutare con più frequenza l'efficacia e il raggiungimento degli obiettivi connessi al suddetto incarico, con decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento, con trattamento economico previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 e dalla vigente disciplina contrattuale, demandando a successivo atto datoriale l'assegnazione degli obiettivi;

ATTESO CHE:

- ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al vigente PIAO ed in particolare all'Allegato 2 P.T.P.C.T. 2025-2027, il dipendente non è soggetto a rotazione ai sensi della vigente normativa atteso che il presente incarico di elevata qualificazione viene conferito per la prima volta;
- è stata regolarmente acquisita la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse già rilasciata e presente agli atti, del dipendente interessato, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione *de quo*;

DATO ATTO CHE:

- l'incarico di EQ di terzo Livello per come sopra individuato, prevede il trattamento economico costituito dalla retribuzione di posizione, corrispondente al valore economico terzo livello di graduazione per come fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023;
- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la Deliberazione n. 257/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali

approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, con la quale la Giunta regionale ha approvato il Disciplinare per l’Area degli Incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’art. 16 del C.C.N.L., del Comparto Funzioni Locali approvato il 16 novembre 2022;
- il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023, che all’art. 16 disciplina la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione;

VISTI ALTRESI’:

- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”* ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Giunta Regionale, recante *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (*“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*);
- il D.lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024 avente ad oggetto: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche del regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.”*;
- la D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024 recante: *“Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.”*;
- il D.D.G. n. 17714 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto: *“Nuova struttura organizzativa del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, giusta D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024”*;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 – Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05.12.2024 del Segretariato Generale;
- la Legge regionale 23 dicembre 2024, n. 41 avente ad oggetto *“Legge di stabilità regionale 2025”*;
- la Legge regionale 23 dicembre 2024, n. 42 avente ad oggetto *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027”*;
- la D.G.R. n. 766 del 27/12/2024, recante ad oggetto *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”*;

- la D.G.R. n. 767 del 27 dicembre 2024 recante ad oggetto “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art. 39, c. 10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)*”;
- la Delibera del Consiglio regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto “*Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)*”;
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 recante “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n. 118)*”;
- la D.G.R. n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto: “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027*”;

DATO ATTO CHE:

- con la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022 è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” della Giunta della Regione Calabria alla dott.ssa Marina Petrolo;
- con il D.D.G. n. 9492 del 4 luglio 2023 è stato conferito al Dott. Salvatore Lopresti l’incarico di Dirigente del Settore “*Datore di Lavoro, Sicurezza Luoghi di Lavoro, Privacy–Rapporti con Polizia Locale*” presso il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

DATO ATTO CHE,

- il presente provvedimento è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 765486 del 05.12.2024;
- con nota prot. n. 593570 del 23 settembre 2024 è stata individuata quale Responsabile del procedimento relativo al conferimento dell’incarico di elevata qualificazione denominato “*Supporto Amministrativo al Datore di lavoro – Servizi di prevenzione e protezione (SPP)*”, l’avv. Daniela Labate;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, Avv. Daniela Labate, individuata con nota prot. n. 593570 del 23 settembre 2024, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **DI CONFERIRE** al dipendente regionale Antonio DOMINIANNI, matricola n. 10044429, l’incarico annuale di elevata qualificazione EQ di terzo livello, denominato “*Supporto amministrativo al datore di lavoro – Servizi di prevenzione e protezione (SPP)*”, istituito presso il Settore “*Datore di lavoro, sicurezza luoghi di lavoro, privacy - rapporti con polizia locale*” del Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*”;
- 1. **DI PRECISARE** che il predetto incarico decorre dalla data di notifica del presente provvedimento e avrà durata di un anno (1), fatta salva la possibilità di revoca dell’incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- 2. **DI RINVIARE** a successivo atto datoriale l’assegnazione degli obiettivi ai sensi del vigente regolamento n. 1/2014 e s.m.i;
- 3. **DI DARE ATTO** che, per le funzioni connesse al presente incarico, è riconosciuto il trattamento economico previsto per gli incarichi di EQ di terzo livello dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 e dalla vigente disciplina contrattuale;

4. **DI NOTIFICARE** il presente decreto al dipendente interessato Antonio Dominianni e ai settori interessati del Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*”;
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento:
 - sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
 - sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista) e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
6. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D.Lgs 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Daniela Labate
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SALVATORE LOPRESTI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1122 del 24/11/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

**SETTORE 06 - DATORE DI LAVORO, SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO E PRIVACY -
RAPPORTI CON POLIZIA LOCALE**

OGGETTO D.D.G. n. 16320 del 7 novembre 2025 – Conferimento incarico di elevata qualificazione di III livello denominato “Supporto amministrativo al datore di lavoro – Servizi di prevenzione e protezione (SPP)” istituito presso il Settore “Datore di Lavoro, Sicurezza Luoghi di Lavoro, Privacy- Rapporti con Polizia Locale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 25/11/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)