



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 14/11/2025

Numero Registro Dipartimento 1722

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16869 DEL 14/11/2025

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I. DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018, N. 7086 DEL 29/06/2022 E N. 13040 DEL 16/09/2025 , PRESSO IL COMUNE DI BAGALADI (RC), PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 (UNA) UNITA' DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI), AREA DEGLI OPERATORI - PROFILO PROFESSIONALE “OPERATORE TECNICO MANUTENTORE” – “MANOVALE E PERSONALE NON QUALIFICATO DELL'EDILIZIA CIVILE E PROFESSIONI ASSIMILATE” (COD. ISTAT 8.4.2.1.0) - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE con nota prot. n. 0005840 del 08/09/2025, acquisita al prot. RegCal n. 658570 del 09/09/2025, il Comune di Bagaladi (RC) ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Reggio Calabria richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018, 7086 del 29/06/2022 e 13040 del 16/09/2025 – di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale *“Operatore tecnico manutentore – Manovale e personale non qualificato dell’edilizia civile e professioni assimilate”* (Cod. ISTAT 8.4.2.1.0), da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali).

VISTI:

- l'art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59”* ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”*;
- il D.D.G. n.1094 del 28 febbraio 2018 della Regione Calabria, Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-*quater* riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- il D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i.” sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”*;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* ed in particolare l'art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *“Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001”*;

- la nota prot. n. 444527 del 11/10/2023 avente ad oggetto *“Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”*;
- la nota prot. 480603 del 31/10/2023 avente ad oggetto *“D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”*;
- la nota prot. n. 551950 del 12/12/2023 *“Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”*;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto *“Indicazioni operative - D.Lgs. del 30/12/2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”*;
- il Decreto n. 14648 del 15 ottobre 2024 avente ad oggetto *“D.Lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”*;
- il Decreto n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto *“Modifica e integrazione del paragrafo 1) rubricato “Modalità di presentazione della richiesta da parte degli enti pubblici”, Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato “Tempi e modalità di pubblicazione” e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato “Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico” del punto 12 dell’allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge n. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001”*.

CONSIDERATO CHE:

- con D.D. n. 13801 del 30/09/2025, è stato approvato l’Avviso Pubblico avente ad oggetto Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 legge n. 56/87 e s.m.i. del d.lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei decreti dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018, n. 7086 del 29/06/2022 e n. 13040 del 16/09/2025 presso il Comune di Bagaladi (RC), per l’assunzione di n. 1 (una) unità di personale a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) Area degli Operatori - profilo professionale *“Operatore tecnico manutentore – Manovale e personale non qualificato dell’edilizia civile e professioni assimilate”* (cod. ISTAT 8.4.2.1.0);
- il summenzionato Avviso Pubblico, per come previsto al punto 12, paragrafo 3, dell’Allegato A) al D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 e in attuazione dello stesso, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 01.10.2025 almeno 15 (quindici) giorni prima delle date fissate dall’Avviso pubblico per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di Avviamento a selezione, previste nei giorni dal **20/10/2025 al 24/10/2025**;
- il suddetto avviso, in ottemperanza a quanto disposto dal D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, ha previsto come modalità di partecipazione la presentazione delle candidature personalmente o tramite PEC.

TENUTO CONTO CHE:

- l’Avviso pubblico prevede, in conformità a quanto disposto dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, la formulazione della graduatoria ai sensi dell’art.16 Legge n.56/87 da parte del CPI di Reggio Calabria, territorialmente competente;

- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto Avviso pubblico, sono ammessi a partecipare i soggetti iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso stesso;

DATO ATTO CHE:

- per l'attribuzione del punteggio e relativa formulazione della graduatoria si è tenuto conto dei criteri indicati nell'Avviso pubblico approvato con D.D n.13801 del 30.09.2025, definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 7, dell'Allegato A) al D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- a parità di punteggio hanno diritto di precedenza i soggetti con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dai candidati;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art.3, comma7, della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età.

PRESO ATTO CHE:

- nel termine temporale stabilito dall'Avviso pubblico (dal 20/10/2025 al 24/10/2025) sono pervenute a mezzo PEC all'indirizzo cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it 16 (sedici) istanze di adesione, di cui 1 (uno) doppione, per un totale di n. 15 candidature;
- il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, acquisite le domande di partecipazione e avendo verificato, previa istruttoria, che n. 1 (una) istanza risultava priva di parte degli allegati richiesti, ha provveduto - in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 6 dell'Allegato "A" al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 - ad attivare le procedure per il soccorso istruttorio mediante l'invio di apposita comunicazione, a mezzo PEC, agli interessati, ai fini dell'acquisizione della documentazione mancante;
- relativamente all'istanza oggetto di soccorso istruttorio, di cui al capoverso che precede, si dà atto che il candidato ha fornito riscontro nei termini previsti dal punto 12, paragrafo 6, dell'Allegato "A" al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, ossia entro 5 (cinque) giorni dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato;
- a conclusione della fase del soccorso istruttorio e dell'istruttoria delle istanze presentate, nel rispetto degli indirizzi operativi per la gestione delle procedure relative all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, il Responsabile del Centro per l'impiego di Reggio Calabria, verificati i requisiti per come previsto dall'Avviso pubblico approvato con D.D. n. 13801 del 30/09/2025, ha formulato la relativa graduatoria provvisoria degli aventi diritto ad essere avviati a selezione, composta da n. 14 (quattordici) candidature ammesse (**Allegato 1**) e la graduatoria provvisoria degli esclusi, composta da n. 1 (una) candidatura (**Allegato 2**), che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, dandone comunicazione al Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" - con nota Prot. n. 860126 del 11/11/2025;

CONSIDERATO CHE l'accertamento dei requisiti soggettivi delle auto-dichiarazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente e, per quanto di competenza, dal Centro per l'Impiego di Reggio Calabria.

RITENUTO:

- di dover approvare e pubblicare la graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato 1**), e la graduatoria provvisoria degli esclusi (**Allegato 2**), che formano parte integrante e sostanziale del presente

provvedimento, in relazione all'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 13801 del 30/09/2025;

- di dover precisare che, entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e presso i locali del CPI di Reggio Calabria, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l'Impiego” del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, da inoltrare a mezzo PEC, per il tramite del CPI di Reggio Calabria, al seguente indirizzo cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it ;
- di dover precisare che, trascorsi n. 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto, senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria provvisoria sarà resa definitiva con apposito decreto e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione;

PRECISATO CHE la Graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato 1**), e l'Elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato 2**) sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro” Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di “pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati idonei non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria degli ammessi (Allegato 1) e dell'elenco provvisorio degli esclusi (Allegato 2) sono consultabili dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria.

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Legge sul procedimento amministrativo*” e ss.mm.ii”;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante “*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii., e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*”;
- la Legge Regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante “*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;

- il Regolamento Regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)*”;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05.12.2024 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n.113 del 25/03/2025 avente a oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027*”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022*” e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- il D.D.G. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l’incarico temporaneo di Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” all’Avv. Sergio Tassone, incarico in regime di *prorogatio* ai sensi della normativa vigente come da nota prot. n. 795580 del 23/10/2025;
- il D.D.G. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto: “*DGR 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro*”;
- il D.D.G. n. 15412 del 31/10/2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30/10/2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento “Lavoro”;
- il D.D.G. n.16935 del 27/11/2024 avente ad oggetto “D.D.G. n.15412 del 31 ottobre 2024 –modifiche ed integrazioni all’assegnazione risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”;
- il D.D.G. n. 9388 del 27 giugno 2025 con il quale è stato conferito all’Ing. Vittorio Colosimo l’incarico di E.Q. di III livello n. 8 titolata “*Responsabile Centro per l’Impiego di Reggio di Calabria*”;

DATO ATTO CHE il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art.5 della Legge n.241/90 è il Responsabile del Centro per l’Impiego di Reggio Calabria, che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6-bis della Legge n.241/90;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO CHE il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.357 del 21/07/2023

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE la Graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato 1**) e l'Elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato 2**) che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, in relazione all'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 13801 del 30/09/2025, per l'Avviamento a selezione richiesto dal Comune di Bagaladi (Reggio Calabria) – con le modalità dell'art.16 della Legge n.56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art.35, comma1, lettera b), e dei D.D.G. nn.1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – per l'assunzione – di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale *“Operatore tecnico manutentore – Manovale e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate”* (Cod. Istat 8.4.2.1.0) da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali), da destinare al Comune di Bagaladi (Reggio Calabria).

PRECISARE CHE la graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato 1**) e l'Elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato 2**) sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro” Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di “pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria degli ammessi (Allegato 1) e l'elenco provvisorio degli esclusi (Allegato 2) sono consultabili dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria.

PRECISARE, ALTRESÌ, CHE:

- gli interessati, entro il termine di n. 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e presso i locali del CPI di Reggio Calabria, possono produrre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n.6 “Coordinamento dei Centri per l'Impiego” del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, da inoltrare a mezzo pec per il tramite del CPI di Reggio Calabria al seguente indirizzo cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it;
- trascorsi n. 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto, senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria provvisoria sarà resa definitiva con apposito decreto e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione.

DARE ATTO CHE il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al comune di Bagaladi (Reggio Calabria);

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE CHE la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto contenente la Graduatoria provvisoria degli aventi diritto ad essere avviati a selezione **(Allegato 1)** e l'Elenco provvisorio degli esclusi **(Allegato 2)** hanno valore di notifica per gli interessati.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Vittorio Colosimo

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro
Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego

GRADUATORIA PROVVISORIA

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I. DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018, N. 7086 DEL 29/06/2022 E N. 13040 DEL 16/09/2025 , PRESSO IL COMUNE DI BAGALADI (RC), PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 (UNA) UNITA' DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) AREA DEGLI OPERATORI - PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE TECNICO MANUTENTORE – MANOVALE E PERSONALE NON QUALIFICATO DELL'EDILIZIA CIVILE E PROFESSIONI ASSIMILATE" (COD. ISTAT 8.4.2.1.0)

GRADUATORIA PROVVISORIA AMMESSI

<i>N</i>	<i>PSEUDONIMIZZAZIONE</i>	<i>PUNTEGGIO TOTALE</i>
1	FRT*****F112V	54
2	FLD*****F779F	53
3	MLL*****F112R	36
4	LVR*****F112N	30
5	MRS*****A940T	27
6	BGN*****H224S	26
7	RSS*****F112N	25

8	MNR*****F112S	25
9	PST*****H224L	24,5
10	VDL*****F112G	24
11	LGN*****H224E	0,5
12	LMU*****H224V	0
13	MNN*****H224J	-4,5
14	MND*****H959S	-15

La presente graduatoria provvisoria è stata formulata secondo i criteri previsti dal Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, riportati nell'Avviso pubblico di cui al D.D. n. 13801 del 30/09/2025.

*La graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato 1**) è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio.*

La versione integrale della suddetta graduatoria provvisoria è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria.

Avverso le risultanze della stessa, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego, per il tramite del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, a mezzo PEC all'indirizzo cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.

ELENCO PROVVISORIO DEGLI ESCLUSI

N	PSEUDONIMIZZAZIONE	MOTIVO ESCLUSIONE
1	BRN*****C710H	NON ISCRITTO AL CENTRO PER L'IMPIEGO COMPETENTE PER TERRITORIO PREVISTO DA BANDO

Il presente elenco provvisorio degli esclusi è stato formulato secondo i criteri previsti dal Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, riportati nell'Avviso pubblico di cui al D.D. n.13801 del 30/09/2025.

*Il presente elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato 2**) è stato redatto secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio.*

La versione integrale del suddetto elenco è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria. Avverso le risultanze dello stesso, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego, per il tramite del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, a mezzo PEC all'indirizzo cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.