



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 06 - DATORE DI LAVORO, SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO E PRIVACY -
RAPPORTI CON POLIZIA LOCALE**

Assunto il 05/11/2025

Numero Registro Dipartimento 1025

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16320 DEL 07/11/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Rimodulazione incarico di elevata qualificazione denominato “Supporto amministrativo al datore di lavoro” del Settore “Datore di lavoro, sicurezza luoghi di lavoro, privacy – rapporti con polizia locale”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che:

- con D.G.R. n. 256 del 09/06/2023 è stato approvato il Disciplinare degli Incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);
- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 la Giunta regionale ha distribuito presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget, per come risultanti dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- con deliberazione n. 697 del 3 dicembre 2024 la Giunta Regionale ha provveduto ad integrare i Budget relativi alle elevate Qualificazioni (EQ) precedentemente assegnati con DGR n. 257 del 9 giugno 2023 e che la quota integrativa risultante dall'allegato A) assegnata al Dipartimento ORU è pari a euro 13.850,00;
- con mail del 20 febbraio 2025 acquisita al protocollo generale dell'ente in data 21 febbraio al n. 113093 è stata ripartita la quota integrativa di cui al predetto allegato conferendo al Settore "Datore di lavoro, Sicurezza luoghi di lavoro, Privacy – Rapporti con polizia locale" la somma di euro 8.700,00;
- con decreto n. 9194 del 28 giugno 2023 con fondi di bilancio è stata istituita presso il Settore "Datore di lavoro, Sicurezza luoghi di lavoro, Privacy – Rapporti con polizia locale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, l'Elevata Qualificazione di primo livello, denominata "Supporto amministrativo al datore di lavoro".

Valutato che, in seguito a sopravvenute esigenze organizzative, si rende necessario procedere:

- alla parziale modifica/integrazione delle funzioni ascritte al suddetto incarico di elevata qualificazione, con conseguente nuova graduazione, per come indicato nella scheda, che, contraddistinta con la lettera A), viene allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- alla conseguente modifica della denominazione della Elevata qualificazione in "Supporto amministrativo al Datore di Lavoro – Servizio di prevenzione e protezione (SPP)";

Visti:

- Lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*", modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ("*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*");
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la DGR 536/2024 e la circolare 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale ad oggetto "*D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025"*";
- la DGR n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto: "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027*";
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5

maggio 2009, n.42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;

- la legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – “Legge di stabilità regionale 2025”;
- la legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: “*Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la D.G.R n. 257 del 9 giugno 2023 integrata con deliberazione n. 697 del 3 dicembre 2024;
- la D.G.R n. 256 del 09 giugno 2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- il DDG n. 17714 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto: “*Nuova micro struttura organizzativa del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane. Giusta DGR n. 691 del 29/11/2024*”;
- il DPGR n. 132 del 23 dicembre 2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore “Datore di lavoro, sicurezza luoghi di lavoro, privacy – rapporti con polizia locale al Dirigente Dott. Salvatore Lopresti;

Dato Atto che:

- il Dirigente del settore “Datore di lavoro, sicurezza luoghi di lavoro, privacy – rapporti con polizia locale” ha nominato responsabile di questo procedimento il funzionario titolare di E.Q. Avv. Daniela Labate con nota prot. n. 788987 del 22/10/2025;
- il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 2 maggio 2023, n. 567361 del 19 dicembre 2023 e n. 765486 del 5 dicembre 2024;
- con nota 714890 del 29/09/2025 il settore “Datore di lavoro, Sicurezza luoghi di lavoro, Privacy – Rapporti con polizia locale” chiedeva al settore “Gestione economica e previdenziale del personale”, la disponibilità delle risorse economiche per la copertura finanziaria al fine di istituire la E.Q. di terza fascia indicata in precedenza;
- Con nota n. 720765 del 30/09/2025 il settore “Gestione economica e previdenziale del personale” dava riscontro positivo alla nota precedente, comunicando la disponibilità delle risorse necessarie sui fondi di bilancio per istituire la E.Q. di terza fascia denominata “Supporto amministrativo al datore di lavoro – Servizio di prevenzione e protezione (SPP)”;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

DECRETA

1. **DI MODIFICARE**, per far fronte alle sopravvenute e diverse esigenze organizzative del settore “Datore di lavoro, Sicurezza luoghi di lavoro, Privacy – Rapporti con polizia locale” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, le funzioni dell’elevata qualificazione, denominata “*Supporto amministrativo al datore di lavoro – Servizio di prevenzione e protezione (SPP)*”, per come riportato nella scheda che, contraddistinta con la lettera A), viene allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che, per effetto della suddetta modifica, la nuova denominazione della Elevata qualificazione è “*Supporto amministrativo al datore di lavoro – Servizio di prevenzione e protezione (SPP)*”;
3. **DI APPROVARE** la nuova graduazione del suddetto incarico di elevata qualificazione, per come risultante nella sopra richiamata allegata scheda;
4. **DI ASCRIVERE** il predetto incarico a posizione di Elevata Qualificazione di terzo Livello;
5. **DI PRECISARE** che con n. 720765 del 30/09/2025 è stato acquisito parere economico rilasciato dal settore “Gestione economica e previdenziale del personale”;
6. **DI NOTIFICARE** il presente decreto a tutti i settori del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
7. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento:
sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
8. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D.Lgs 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Daniela Labate

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SALVATORE LOPRESTI

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1025 del 05/11/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 06 - DATORE DI LAVORO, SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO E PRIVACY - RAPPORTI CON POLIZIA LOCALE

OGGETTO Rimodulazione incarico di elevata qualificazione denominato "Supporto amministrativo al datore di lavoro" del Settore "Datore di lavoro, sicurezza luoghi di lavoro, privacy – rapporti con polizia locale"

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 07/11/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)

ALLEGATO A)



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**SETTORE “DATORE DI LAVORO, SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO, PRIVACY - RAPPORTI CON POLIZIA
LOCALE”**

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

**DECLARATORIA E.Q.: “SUPPORTO AMMINISTRATIVO AL DATORE DI LAVORO – SERVIZIO DI PREVENZIONE
E SICUREZZA SUL LAVORO”**

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
- Responsabilità da assumere - Svolge le funzioni relative alla gestione delle procedure relative a: - attività di supporto amministrativo al datore di lavoro e rapporto con RSPP; - coordinamento di eventuali gruppi di lavoro di assistenza tecnica esterna; - Supporto amministrativo al datore di lavoro per gli adempimenti di cui al D.lgs 81/08 ed ss.mm.ii.; - Rapporti interdipartimentali per la gestione degli obblighi dei dirigenti, dei preposti e dei lavoratori; - Collaborazione con il Datore di lavoro e gli altri soggetti sulla sorveglianza sanitaria; - Conservazione dei DVR e piani di emergenza degli immobili; - Sopralluoghi per verifica documentazione inerente la valutazione dei rischi, le misure per la sicurezza e la salubrità dei luoghi di lavoro; - Supporto attività di formazione obbligatoria per i lavoratori e formazione specifica sedi provincia di di Catanzaro, Vibo Valentia e Crotone;	20 <i>(Fino ad un massimo di 20 punti)</i>

- Supporto svolgimento riunioni organizzative di controllo per le competenze di prevenzione e protezione (D.lgs 81/08 ed ss.mm.ii.).	
B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	18 (Fino ad un massimo di 20 punti)
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	18 (Fino ad un massimo di 20 punti)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: • grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; • aggiornamento necessario.	15 (Fino ad un massimo di 15 punti)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.	15 (Fino ad un massimo di 15 punti)
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).	2 (Fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 88/100 (E.Q. 3 livello)

IL DIRIGENTE GENERALE
