



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 06 - DATORE DI LAVORO, SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO E PRIVACY -
RAPPORTI CON POLIZIA LOCALE**

Assunto il 05/11/2025

Numero Registro Dipartimento 1026

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16137 DEL 05/11/2025

Oggetto: Modifica/integrazione incarico di elevata qualificazione denominato “Privacy – Protezione dati” del Settore Datore di lavoro, sicurezza luoghi di lavoro, privacy – rapporti con polizia locale

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che:

- con D.G.R. n. 256 del 09/06/2023 è stato approvato il Disciplinare degli Incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);
- con decreto n. 9194 del 28 giugno 2023 con fondi di bilancio è stata istituita, tra l'altro, presso il Settore "Datore di lavoro, Sicurezza luoghi di lavoro, Privacy – Rapporti con polizia locale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, l'Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Privacy – Protezione dati personali".

Preso atto che

- sono in corso processi di innovazione degli applicativi informatici in uso presso i settori del Dipartimento Organizzazione e risorse Umane che attengono alla gestione giuridica ed economica del personale, con implicazioni in termini di sicurezza informatica sul trattamento dei dati personali;
- il notevole incremento del personale dipendente rende necessario programmare un sistema di pianificazione e gestione digitale delle visite di sorveglianza sanitaria nonché l'utilizzo delle cartelle mediche digitali, che faciliti l'assolvimento degli obblighi di cui al d.lgs. 81/2008, da cui deriva il trattamento automatizzato di dati personali sensibili;

Atteso che si rende necessario procedere:

- alla parziale modifica/integrazione delle funzioni ascritte al suddetto incarico di elevata qualificazione, con conseguente nuova graduazione, per come indicato nella scheda, che, contraddistinta con la lettera A), viene allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- alla conseguente modifica della denominazione della Elevata qualificazione "Servizio di Sorveglianza Sanitaria e Privacy";

Dato atto che la sopracitata modifica/integrazione delle funzioni non produce effetti sull'attuale budget finanziario assegnato al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" Con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023;

Visti:

- Lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*", modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ("*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*");
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la DGR 536/2024 e la circolare 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale ad oggetto "*D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025"*";
- la DGR n. 113 del 25/3/2025 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027";
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5

maggio 2009, n.42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;

- la legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – “Legge di stabilità regionale 2025”;
- la legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: “*Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la D.G.R n. 257 del 9 giugno 2023 integrata con deliberazione n. 697 del 3 dicembre 2024;
- la D.G.R n. 256 del 09 giugno 2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- il DDG n. 17714 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto: “*Nuova micro struttura organizzativa del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane. Giusta DGR n. 691 del 29/11/2024*”;
- il DPGR n. 132 del 23 dicembre 2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore “Datore di lavoro, sicurezza luoghi di lavoro, privacy – rapporti con polizia locale al Dirigente Dott. Salvatore Lopresti;

Dato Atto che:

- il Dirigente del settore “Datore di lavoro, sicurezza luoghi di lavoro, privacy – rapporti con polizia locale” è responsabile di questo procedimento;
- il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 2 maggio 2023, n. 567361 del 19 dicembre 2023 e n. 765486 del 5 dicembre 2024;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

DECRETA

1. **DI MODIFICARE**, per far fronte alle sopravvenute e diverse esigenze organizzative del settore “Datore di lavoro, Sicurezza luoghi di lavoro, Privacy – Rapporti con polizia locale” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per come riportate in premessa e qui integralmente riportate, le funzioni dell'elevata qualificazione, denominata “*Servizio di Sorveglianza Sanitaria e Privacy*”, per come riportato nella scheda che, contraddistinta con la lettera A), viene allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che, per effetto della suddetta modifica, la nuova denominazione della Elevata qualificazione è “*Servizio di Sorveglianza Sanitaria e Privacy*”;

3. **DI APPROVARE** la nuova graduazione del suddetto incarico di elevata qualificazione, per come risultante nella sopra richiamata allegata scheda;
4. **DI PRECISARE** che la sopracitata modifica/integrazione delle funzioni non produce effetti sull'attuale budget finanziario assegnato al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane” con deliberazione n. 257 del 09 giugno 2023;
5. **DI NOTIFICARE** il presente decreto a tutti i settori del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
6. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento:
 - sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
 - sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
7. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D.Lgs 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Salvatore Lopresti
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SALVATORE LOPRESTI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo
(con firma digitale)

ALLEGATO A)



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**SETTORE “DATORE DI LAVORO, SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO, PRIVACY - RAPPORTI CON POLIZIA
LOCALE”**

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

DECLARATORIA E.Q.: “SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA E PRIVACY”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere Svolge le funzioni inerenti la gestione delle procedure relative a: - attività di supporto al settore Datore di Lavoro in materia di Protezione dati personali e trasparenza; - attività di supporto al datore di lavoro e al medico competente per gli adempimenti in materia di sorveglianza sanitaria; - accesso agli atti per quanto di competenza dell'ufficio; - Collaborazione con il Datore di lavoro e gli altri soggetti della sicurezza sui luoghi di lavoro; - supporto altri Settori del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane in materia di privacy del personale dipartimentale e di progettazione “privacy by design e by default” degli applicativi informatici in uso al Dipartimento per la gestione giuridica ed economica del personale; - supporto del Dirigente referente privacy dipartimentale negli adempimenti in materia di protezione dati personali;	20 (Fino ad un massimo di 20 punti)
B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	18 (Fino ad un massimo di 20 punti)
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	18 (Fino ad un massimo di 20 punti)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo:	

• grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; • aggiornamento necessario.	15 <i>(Fino ad un massimo di 15 punti)</i>
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.	15 <i>(Fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).	2 <i>(Fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 88/100 (E.Q. 3 livello)

IL DIRIGENTE GENERALE
