



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

Assunto il 14/11/2025

Numero Registro Dipartimento 1717

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16883 DEL 14/11/2025

Oggetto: Progetto Obiettivo per l'annualità 2025 - Dipendenti Arpal Calabria - denominato “Ricognizione del precariato Calabrese” del Dipartimento Lavoro – Settore n. 2. Trasferimento fondi. Trimestre agosto – ottobre 2025.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE

- con L.R. 19 febbraio 2001, n. 5, intitolata *"Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del Decreto Legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"*, è stata istituita Azienda Calabria Lavoro, ente pubblico economico, strumentale della Regione, i cui compiti e funzioni sono stabilite dalla stessa legge;
- con L.R. 28 giugno 2023, n. 25, intitolata *"Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente"*, è stata istituita l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro, "ARPAL Calabria", tramite la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro;
- ai sensi dell'art. 14, comma 2, L.R. n. 25/2023, ARPAL Calabria è un ente strumentale della Regione, con personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia organizzativa, contabile e gestionale e subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, mantenendo gli stessi compiti istituzionali;
- con D.G.R. n. n. 200 del 30 aprile 2024 è stato approvato lo Statuto di ARPAL Calabria, nel quale, all'art. 2, rubricato "Funzioni di Arpal Calabria", lett. t), si rappresenta che ARPAL Calabria provvede a svolgere supporto tecnico ai dipartimenti regionali in coerenza con lo statuto;
- ai sensi dell'art. 20, comma 3, della succitata L.R. n. 25/2023, la dotazione organica iniziale di ARPAL Calabria, compatibilmente con la dotazione finanziaria dell'Agenzia, è costituita dal personale con contratto a tempo indeterminato e determinato di Azienda Calabria Lavoro, individuato tramite procedure selettive, in attuazione di leggi o provvedimenti regionali, ed è in servizio alla data di entrata in vigore della legge;
- con D.G.R. n. 279 del 13 giugno 2024, è stato approvato lo schema di convenzione per l'utilizzo dei dipendenti di ARPAL Calabria presso le Strutture Amministrative della Giunta regionale, al fine di fornire supporto attraverso l'impiego dei dipendenti di ARPAL Calabria, in base alle disposizioni vigenti;

CONSIDERATO CHE

- l'impiego dei dipendenti di ARPAL Calabria presso gli uffici della Giunta Regionale è regolato dalla Convenzione avente ad oggetto "Supporto alle Strutture Amministrative della Giunta regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di ARPAL" di cui alle LL.RR. 14 agosto 2008, n. 28, 8 settembre 2015, n. 16, 22 dicembre 2017, n. 54, all'art. 1, 6 maggio 2022, n. 11, 23 aprile 2021, n. 6 e 23 febbraio 2024, n. 18" registrata al rep. n. 21953 del 18.07.2024;
- l'articolo 5 rubricato "Copertura finanziaria" stabilisce che:
*"ARPAL provvede alla copertura finanziaria della presente convenzione con le risorse destinate dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie.
Restano a carico della Regione Calabria e, nello specifico, dei Dipartimenti destinatari dell'utilizzo del personale in oggetto, tutte le eventuali spese ed i costi imputati, dalla legislazione vigente, al soggetto utilizzatore e strettamente connessi all'esercizio dell'attività istituzionale cui i lavoratori vengono adibiti dalla Regione Calabria."*;
- l'articolo 3 della suddetta convenzione stabilisce che:
*"ARPAL Calabria provvede a tutti gli adempimenti di legge in ordine alla gestione del rapporto di lavoro del proprio personale, oggetto della presente Convenzione.
Nello specifico, ARPAL:*
 - a) *eroga il trattamento economico fondamentale e accessorio, nonché i buoni pasto, previa copertura finanziaria da parte dell'Ente utilizzatore/Dipartimento Lavoro provvedendo, altresì, ai relativi adempimenti contributivi e fiscali ed alle eventuali decurtazioni retributive, previste dalle disposizioni vigenti, anche sulla base delle comunicazioni provenienti dalle Strutture amministrative della Giunta Regionale utilizzatrici;*
 - b) *...omissis...*;
- al fine di raggiungere specifici obiettivi assegnati al Dipartimento Lavoro, con nota prot. 493407/2025 è stato richiesto ad ARPAL Calabria di sviluppare un progetto per la "Ricognizione del precariato Calabrese" per il Settore n. 2 del Dipartimento Lavoro. Il progetto ha come obiettivo la gestione e l'elaborazione dei flussi che arrivano dall'esterno (Enti locali, Ministero del Lavoro, CPI e INPS), anche attraverso la creazione di un archivio

informatizzato che recepisca le comunicazioni pervenute con conseguente archiviazione degli atti ricevuti e relativo aggiornamento degli elenchi, nonché la verifica delle situazioni individuali dei precari sui vari sistemi informatici esistenti (SIL – SARE);

- con la medesima nota è stato chiesto ad ARPAL Calabria, per la gestione e il finanziamento del Progetto, di individuare il personale in servizio presso il Settore n. 2 del Dipartimento Lavoro e di quantificare il costo complessivo del personale da coinvolgere nelle attività che include il dettaglio del compenso dovuto, oltre alle ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente, nonché la quantificazione dell'eventuale buono pasto spettante;
- con nota acquisita al prot. n. 560144 del 25/07/2025, ARPAL Calabria ha trasmesso il Progetto Obiettivo "Riconoscimento del precariato Calabrese" per l'anno 2025 da sottoporre all'approvazione del Settore n. 2 del Dipartimento Lavoro, per la verifica della disponibilità dei fondi necessari per l'avvio del progetto, la cui durata è prevista in 6 mesi, dall'approvazione del progetto fino al 31 dicembre 2025;
- la sezione n. 7 del suddetto Progetto Obiettivo prevede la verifica trimestrale del progetto e la relazione finale sull'attività svolta dal gruppo di lavoro e sugli obiettivi raggiunti, al fine di verificare il grado di attuazione e di raggiungimento complessivo dei risultati prefissati;

DATO ATTO CHE

- con comunicazione prot. n. 856290 del 10/11/2025 è stata trasmessa al responsabile del Progetto la relazione relativa al primo trimestre, nella quale si evidenzia l'avanzamento delle attività di progetto ed i risultati raggiunti nel periodo di riferimento, complessivamente soddisfacenti;
- sono state quantificate:
 - le somme spettanti a ciascun dipendente autorizzato di ARPAL Calabria nel progetto obiettivo per il periodo di riferimento, predisponendo una tabella di dettaglio allegata al presente atto (Allegato n. 1);
 - i buoni pasto maturati nel periodo di riferimento in capo ad ogni dipendente autorizzato di ARPAL Calabria, sul sistema informatico dedicato "Jobtime", predisponendo una tabella di dettaglio allegata al presente atto (Allegato n. 2);

CONSIDERATO CHE il riconoscimento/pagamento delle spettanze in favore del personale di ARPAL Calabria viene effettuato dall'Ente di appartenenza, previo trasferimento delle risorse da parte della Regione Calabria;

RITENUTO, in relazione a quanto sopra esposto, di procedere al trasferimento in favore di ARPAL Calabria delle somme necessarie per il riconoscimento/pagamento delle spettanze, comprensivi di oneri riflessi ed IRAP in favore del personale di ARPAL in servizio presso il Settore n. 2 del Dipartimento Lavoro, nella misura di € 21.182,80, nonché le somme necessarie per il pagamento dei buoni pasto maturati nella misura di € 385,00 come da schede allegate al presente provvedimento, rispettivamente Allegato n. 1 e Allegato n. 2;

DATO ATTO CHE

- il Documento Unico di Regolarità Contributiva, ai sensi della Legge n. 266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante l'Ente destinatario del trasferimento delle risorse, necessario per il pagamento delle retribuzioni, non è richiesto trattandosi di trasferimenti correnti;
- la circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21.03.2018 prot. n. 41794/2018 escludono dal controllo prescritto dell'art. 48-bis del D.P.R. n. 602/1973 i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nell'Elenco predisposto annualmente dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 3 della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e ss.mm.;
- l'elenco pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 229 del 30 settembre 2024, annovera le Agenzie ed enti regionali del lavoro, tra le Amministrazioni locali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche;
- si è provveduto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 22 D.Lgs. n.33/2013;

VISTI

- gli impegni nn. 5542/2025 (per il costo del progetto) e 5543/2025 (per il costo dei buoni pasto), assunti con D.D. n. 11911 del 12/08/2025, sul Capitolo U9150300101, che presenta la necessaria disponibilità;

- le schede di liquidazione nn. 11351/2025 (per il costo del progetto) e 11356/2025 (per il costo dei buoni pasto) generate telematicamente ed allegate al presente atto;

ATTESTATA la copertura finanziaria sul capitolo U9150300101, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

RISCONTRATA la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziata, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

VISTI

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”*;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. - *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante *“Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante *“Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”*;
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 113 del 25/03/2025 che approva il PIAO 2025 – 2027;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”*;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento *“Lavoro”*.
- il D.D.G. n. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto *“D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”*;
- il D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto *“DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”*;
- il D.D.G. n. 15412 del 31/10/2024, conseguente all’adozione del D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;

VISTE altresì

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESTATA, da parte del Dirigente di settore, che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel richiamato principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2025;

ATTESTATA la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, formulata a seguito dell'istruttoria compiuta dallo scrivente, per i motivi espressi in narrativa, che sono qui da intendersi richiamati e trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate ed approvate, di:

- **PRENDERE ATTO** della comunicazione prot. n. 856290 del 10/11/2025, con la quale è stata trasmessa, al responsabile del progetto, la relazione relativa al primo trimestre, nella quale si evidenzia l'avanzamento delle attività di progetto ed i risultati raggiunti nel periodo di riferimento, complessivamente soddisfacenti;
- **TRASFERIRE** quota parte delle risorse finanziarie di cui al D.D. n. 11911 del 12/08/2025, in favore di ARPAL Calabria, giuste schede di liquidazione nn. 11351/2025 (per il costo del progetto) e 11356/2025 (per il costo dei buoni pasto), per il riconoscimento/pagamento delle spettanze per il primo trimestre, comprensivi di oneri riflessi e IRAP, in favore del personale di ARPAL in servizio presso il Settore n. 2 del Dipartimento Lavoro, impegnati nel Progetto Obiettivo, approvato con il predetto D.D., denominato "*Ricognizione del precariato Calabrese*", nella misura di € 21.182,80, nonché le somme necessarie per il pagamento dei buoni pasto maturati, nella misura di € 385,00, come da Allegati n. 1 e n. 2, parti integranti del presente provvedimento;
- **FAR GRAVARE** la somma complessiva di € 21.567,80, di cui agli impegni di spesa nn. 5542/2025 e 5543/2025, sul Capitolo U9150300101;
- **DEMANDARE** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, l'emissione di mandati di pagamento per la somma complessiva di € 21.567,80, allocata sul Capitolo U9150300101, a favore di ARPAL Calabria, con accredito sul Conto Corrente Bancario, dedicato ed intestato al medesimo Ente, indicato nelle distinte di liquidazione;
- **NOTIFICARE** il presente provvedimento ad ARPAL Calabria;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DARE ATTO CHE** avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Redattore

Laura Cosco

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

BRUNO ZITO

(con firma digitale)

MATRICOLA	DATE	N. BUONI TOTALE
10044010	11/08/2025	7
	25/08/2025	
	01/09/2025	
	17/09/2025	
	22/09/2025	
	06/10/2025	
	13/10/2025	
	IMPORTO TOTALE	49,00 €

MATRICOLA	DATE	N. BUONI TOTALE
10048855	25/08/2025	8
	10/09/2025	
	17/09/2025	
	24/09/2025	
	29/09/2025	
	13/10/2025	
	20/10/2025	
	27/10/2025	
	IMPORTO TOTALE	56,00 €

MATRICOLA	DATE	N. BUONI TOTALE
100444009	11/08/2025	9
	25/08/2025	
	01/09/2025	
	04/09/2025	
	08/09/2025	
	29/09/2025	
	06/10/2025	
	13/10/2025	
	29/10/2025	
	IMPORTO TOTALE	63,00 €

MATRICOLA	DATE	N. BUONI TOTALE
10044006	13/08/2025	21
	20/08/2025	
	25/08/2025	
	28/08/2025	
	01/09/2025	
	02/09/2025	
	04/09/2025	
	08/09/2025	
	09/09/2025	
	11/09/2025	
	15/09/2025	
	16/09/2025	
	18/09/2025	
	22/09/2025	
	23/09/2025	
	26/09/2025	
	30/09/2025	
	06/10/2025	
	14/10/2025	
	28/10/2025	
	29/10/2025	
	IMPORTO TOTALE	147,00 €

MATRICOLA	DATE	N. BUONI TOTALE
10048860	13/08/2025	10
	03/09/2025	
	10/09/2025	
	17/09/2025	
	24/09/2025	
	01/10/2025	
	08/10/2025	
	13/10/2025	
	20/10/2025	
	27/10/2025	
	IMPORTO TOTALE	70,00 €

TOTALE GENERALE BUONI	55	385,00 €
-----------------------	----	----------

ALLEGATO N. 1

MATRICOLA	Compenso mensile	Mesi	TOT compenso	Ritenute				TOTALE PROGETTO
				INPDAP	ENPDEP	IRAP	TOT	
				23,80%	0,09%	8,50%	ritenute	
10044010	€ 1.066,66	3	€ 3.199,98	€ 761,60	€ 2,98	€ 272,00	€ 1.036,58	€ 4.236,56
10044009	€ 1.066,66	3	€ 3.199,98	€ 761,60	€ 2,98	€ 272,00	€ 1.036,58	€ 4.236,56
10044006	€ 1.066,66	3	€ 3.199,98	€ 761,60	€ 2,98	€ 272,00	€ 1.036,58	€ 4.236,56
10048855	€ 1.066,66	3	€ 3.199,98	€ 761,60	€ 2,98	€ 272,00	€ 1.036,58	€ 4.236,56
10048860	€ 1.066,66	3	€ 3.199,98	€ 761,60	€ 2,98	€ 272,00	€ 1.036,58	€ 4.236,56
	TOTALI		€ 15.999,90	€ 3.808,24	€ 14,90	€ 1.360,09	€ 5.182,90	€ 21.182,80