



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO

Assunto il 03/11/2025

Numero Registro Dipartimento 1550

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16010 DEL 05/11/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Parziale modifica DDG n. 11985 del 28/08/2023, ss.mm.ii. Istituzione di una posizione di Elevata Qualificazione di prima fascia e due posizioni di Elevata Qualificazione di terza fascia.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli art. 16- 17-18, disciplina rispettivamente gli "incarichi di Elevata Qualificazione", la "Retribuzione di posizione e di risultato" ed il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";
- con deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate "Posizione Organizzativa";
- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha riassegnato il budget per incarichi di elevata qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio ai dipartimenti ed alle strutture equiparate;
- nel suddetto Disciplinare, è previsto che:

le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum

- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione della retribuzione in tre distinte fasce, in correlazione al livello di graduazione individuato e come di seguito precisato:

Livello di graduazione	Retribuzione annua lorda	di posizione	Punteggio Graduazione
1° LIVELLO	9.880,00 €		da 30 a 60
2° LIVELLO	13.850,00 €		da 61 a 80
3° LIVELLO	18.000,00 €		da 81 a 100

- per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17 comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 si è provveduto ad assegnare allora Dipartimento Lavoro e Welfare per il finanziamento della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione ordinarie la somma complessiva di € 289.450,00;
- la citata D.G.R. n. 257/2023, ha anche previsto ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l'integrazione del budget, all'esito della Contrattazione integrativa decentrata;
- in data 20 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, che disciplina agli articoli 15,16,17, 18 l'istituto dell'Elevate Qualificazioni.
- In data 29 settembre 2024 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta. Criteri di riparto delle risorse anno 2025, di cui si richiama l'articolo 5 relativamente all'istituto dell'Elevate Qualificazioni.

CONSIDERATO che

- con D.D.G. n. 11985 del 28/08/2023, modificato e integrato con D.D.G.n. 15448 del 27/10/2023 sono state istituite, presso l'ex Dipartimento Lavoro e Welfare, 18 Posizioni di Elevata Qualificazione Ordinarie del Dipartimento "Lavoro e Welfare" individuate nelle

singole schede di dettaglio contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura, allegate ai citato provvedimento quali parti integranti e sostanziali e per un numero complessivo di una posizione di Elevata Qualificazione di I fascia, sette posizioni di Elevata Qualificazione di II fascia e dieci posizioni di Elevata Qualificazione di III fascia.

- Con D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, è stato disposto il transito del Settore 2 *Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla povertà, Famiglie e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27*, presso il neo Dipartimento Salute e Welfare e l'istituzione del Dipartimento Lavoro.
- Per effetto della menzionata DGR 717/2023 sono transitate presso il Dipartimento Salute e Welfare, con il relativo personale, una posizione di Elevata Qualificazione di I fascia, due posizioni di Elevata Qualificazione di II fascia, tre posizioni di Elevata Qualificazione di terza fascia istituite presso l'ex Settore 2 dell'ex Dipartimento Lavoro e Welfare.
- Con D.D.G. 2135 del 20/02/2024, una posizione di Elevata Qualificazione di II fascia, nella titolarità del Dipartimento Lavoro, ricorrendo alle economie non vincolate sul budget assegnato al Dipartimento e ad ulteriori risorse rese disponibili dal Dipartimento Salute e Welfare, è stata trasformata in posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia, con un assetto di titolarità conseguente alla modifica effettuata pari a quattro posizioni di Elevata Qualificazione di II fascia e otto posizioni di Elevata Qualificazione di terza fascia.
- Con D.G.R. n. 572 del 24 ottobre 2024, recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i., sono transitate nel Dipartimento Lavoro parte delle competenze dell'ex Dipartimento Istruzione Formazione e Pari Opportunità.
- Per effetto della riorganizzazione disposta con la su indicata Deliberazione, sono transitati al Dipartimento Lavoro, oltre alle competenze e al personale, una posizione di Elevata Qualificazione di III fascia nella titolarità di personale transitato al Dipartimento, e una Posizione Organizzativa di seconda fascia scaduta, priva di titolarità e non ancora istituita come Posizione di Elevata Qualificazione all'atto della adozione della D.G.R 572/2024.
- All'esito delle riorganizzazioni disposte con D.G.R 717/2023 e D.G.R 572/2024 e a seguito delle modifiche da ultimo apportate con D.D.G. 3060 del 04/03/2025 e D.D.G.2229 del 19/02/2025, alle Posizioni di Elevata Qualificazione istituite con D.D.G 11985 del 28/08/2023, modificate con con D.D.G. 15448 del 27/10/2023 e D.D.G.2135 del 20/02/2024, risultano nella titolarità attuale del Dipartimento Lavoro: numero nove posizioni di Elevata Qualificazione di terza fascia e cinque posizioni di Elevata Qualificazione di II fascia, di cui una allo stato di Posizione Organizzativa non ancora istituita come posizione di Elevata Qualificazione.
- Tra le posizioni di Elevata Qualificazione nella titolarità del Dipartimento Lavoro sono vacanti, con una disponibilità residua sul budget dipartimentale per gli incarichi di elevata qualificazione di bilancio pari a € 45.000,00:
 1. La posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia denominata "*Comunicazione coordinata sulle politiche attive del lavoro e sui servizi offerti dai CPI. Gestione e coordinamento delle azioni di formazione e riqualificazione degli operatori dei CPI. Consulenza. Controllo amministrativo e finanziario*", giusto D.D.G 6853 del 12.05.2025.
 2. La posizione di Elevata Qualificazione di seconda fascia denominata: "*Privacy, Anticorruzione, Trasparenza, Accesso Civico, Performance.*", giusto D.D.G 4642 del 31/03/2025.
 3. La Posizione Organizzativa di seconda fascia denominata "Gestione attività amministrative giuridiche e contabili previste in materia di Alta Formazione, Università e Formazione Superiore Equivalente" scaduta, priva di titolarità e non ancora istituita come Posizione di Elevata Qualificazione, transitata, per effetto della D.G.R. 572/2024 al Dipartimento Lavoro dall'ex Dipartimento Istruzione Formazione e Pari Opportunità.
- Si è valutata l'opportunità di procedere alla rimodulazione delle citate posizioni in maniera coerente alla gestione delle attività incardinate da sempre nella funzionalità del Dipartimento Lavoro, rendendole conformi, quanto a graduazione e declaratoria al grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate, con conseguente istituzione di due posizioni di Elevata

Qualificazione di terza fascia e una posizione di Elevata Qualificazione di prima fascia e necessità di incrementare la dotazione disponibile in capo al Dipartimento, di ulteriori € 180,00.

- A tal fine avviate le interlocuzioni con la Direzione Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, è emersa la disponibilità di una quota residuale relativa al budget assegnato per le EQ di bilancio, al Dipartimento Salute e Welfare a cui è stata inoltrata, in data 24 settembre 2025, formale richiesta per l'assegnazione della somma residuale al Dipartimento Lavoro. La richiesta è stata riscontrata positivamente dal Dipartimento Salute e Welfare con nota prot. 703488 del 24 settembre 2025
- Con nota prot. 759164 del 13/10/2025 è stata richiesta al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, attestazione di copertura finanziaria per l'istituzione di due posizioni di Elevata Qualificazione di terza fascia e una posizione di Elevata Qualificazione di prima fascia con rimodulazione delle posizioni di elevata qualificazione vacanti e su indicate e considerando la somma di € 180,00 resa disponibile dal Dipartimento Salute e Welfare e il budget nella disponibilità del Dipartimento Lavoro.
- La richiesta prot. 759164 del 13/10/2025 è stata riscontrata positivamente con nota prot. n.775249 del 17/10/2025, e attestazione di copertura finanziaria sul capitolo U0100310101 e impegni assunti con Decreto di impegno n. 110 dell'8/01/2025 assunto dallo scrivente Settore .

RITENUTO, per le ragioni esposte opportuno procedere alla rimodulazione delle:

- posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia denominata "Comunicazione coordinata sulle politiche attive del lavoro e sui servizi offerti dai CPI. Gestione e coordinamento delle azioni di formazione e riqualificazione degli operatori dei CPI. Consulenza. Controllo amministrativo e finanziario", giusto D.D.G 6853 del 12.05.2025.
- posizione di Elevata Qualificazione di seconda fascia denominata: "Privacy, Anticorruzione, Trasparenza, Accesso Civico, Performance.", giusto D.D.G 4642 del 31/03/2025.
- Posizione Organizzativa di seconda fascia denominata "Gestione attività amministrative giuridiche e contabili previste in materia di Alta Formazione, Università e Formazione Superiore Equivalente" scaduta, priva di titolarità e non ancora istituita come Posizione di Elevata Qualificazione, transitata, per effetto della D.G.R. 572/2024 al Dipartimento Lavoro dall'ex Dipartimento Istruzione Formazione e Pari Opportunità.

alla istituzione delle:

- posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo "*Coordinamento Strategico - Raccordo con il Sistema delle Conferenze - Privacy, Anticorruzione, Trasparenza, Accesso Civico, Performance.*"
- posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo "*Coordinamento e gestione tecnica e amministrativa delle commissioni d'esame per il rilascio delle qualifiche e la certificazione delle competenze.*"
- posizione di Elevata Qualificazione di prima fascia avente titolo "*Affari Generali e gestione Personale.*"

all'approvazione delle relative schede di graduazione della posizione di elevata qualificazione, parte integrante del presente decreto.

Visti:

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità,

strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;

- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)".
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro".
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali"
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro".
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- La nota protocollo n. 831026/2025, con la quale è stata nominata responsabile del Procedimento la dott.ssa Paola Ciocci, funzionaria del Dipartimento Lavoro.

VISTI altresì

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 –Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

DATO ATTO dell'attestazione di copertura finanziaria espressamente rilasciata con nota prot n.775249 del 17/10/2025 dal Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.

DATO ATTO che i predetti incarichi di elevata qualificazione saranno conferiti, previa pubblicazione di apposita manifestazione di interesse secondo i termini e le modalità precisate dal Disciplinare che istituisce le Posizioni di Elevata Qualificazione approvato con D.G.R. 256 del 09 giugno 2023.

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, giusto D.D.G. n. n. 831026/2025, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

la rimodulazione delle:

- Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia denominata "Comunicazione coordinata sulle politiche attive del lavoro e sui servizi offerti dai CPI. Gestione e coordinamento delle azioni di formazione e riqualificazione degli operatori dei CPI. Consulenza. Controllo amministrativo e finanziario", giusto D.D.G 6853 del 12.05.2025.

- Posizione di Elevata Qualificazione di seconda fascia denominata: "Privacy, Anticorruzione, Trasparenza, Accesso Civico, Performance.", giusto D.D.G 4642 del 31/03/2025.
- Posizione Organizzativa di seconda fascia denominata "Gestione attività amministrative giuridiche e contabili previste in materia di Alta Formazione, Università e Formazione Superiore Equivalente" scaduta, priva di titolarità e non ancora istituita come Posizione di Elevata Qualificazione, transitata, per effetto della D.G.R. 572/2024 al Dipartimento Lavoro dall'ex Dipartimento Istruzione Formazione e Pari Opportunità.

L'istituzione delle:

- Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo "*Coordinamento Strategico - Raccordo con il Sistema delle Conferenze - Privacy, Anticorruzione, Trasparenza, Accesso Civico, Performance.*"
- Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo "*Coordinamento e gestione tecnica e amministrativa delle commissioni d'esame per il rilascio delle qualifiche e la certificazione delle competenze.*"
- Posizione di Elevata Qualificazione di prima fascia avente titolo "*Affari Generali e gestione Personale.*"

L'approvazione della relativa scheda di graduazione della posizione di elevata qualificazione, parte integrante del presente decreto.

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Paola Antonella Ciocci
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1550 del 03/11/2025

DIPARTIMENTO LAVORO

OGGETTO Parziale modifica DDG n. 11985 del 28/08/2023, ss.mm.ii. Istituzione di una posizione di Elevata Qualificazione di prima fascia e due posizioni di Elevata Qualificazione di terza fascia.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 04/11/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria EQ di I fascia: *"Affari Generali e gestione Personale."*

Funzioni Prevalenti assegnate:

- Protocollo e smistamento della corrispondenza in arrivo e in partenza
- Gestione giuridico amministrativa del personale.
- Gestione dei sistemi incentivanti e di valutazione delle prestazioni dei lavoratori.
- Monitoraggio, analisi e coordinamento delle attività concernenti gli obblighi di trasparenza;
- Supporto al settore per gli adempimenti inerenti alla Performance.
- Verifica preliminare della regolarità formale degli atti ai fini della loro adozione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali)	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
B. Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
C. Complessità decisionale (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
D. Professionalità specifica correlata al ruolo Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; Aggiornamento necessario	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	10 (fino ad un massimo di 15 punti)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

F. Rilevanza delle funzioni delegate
(Attribuzione del potere di provvedimenti a
rilevanza esterna)

Non applicabile
(fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (I FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
03.11.2025
12:22:21
GMT+01:00



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria EQ di III fascia: "Coordinamento Strategico - Raccordo con il Sistema delle Conferenze - Privacy, Anticorruzione, Trasparenza, Accesso Civico, Performance."

Funzioni Prevalenti assegnate:

- Raccordo tra il Dipartimento e il sistema delle Conferenze a livello regionale e nazionale: efficace collegamento e gestione delle comunicazioni con partecipazione attiva alle riunioni. Cura della trasmissione delle decisioni e delle linee guida alle unità competenti, in coerenza con le politiche e le operazioni dipartimentali.
- Promozione di una gestione sinergica finalizzata a rafforzare il coordinamento interno del Dipartimento e un efficace rapporto con le Conferenze.
- Supporto al Dipartimento degli adempimenti inerenti la privacy e coordinamento delle attività di implementazione inerente il registro del trattamento dei dati.
- Supporto al Dipartimento per l'attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e relativi adempimenti - Rapporti dipartimentali con il Responsabile Regionale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e relativi adempimenti - Reportistica dipartimentale e coordinamento nella gestione delle banche dati anticorruzione
- Supporto al Dipartimento per la programmazione degli obiettivi per il controllo strategico e di gestione - Supporto al Dipartimento nella redazione del Piano degli obiettivi strategici e del Piano Operativo annuale quali output del processo di pianificazione e programmazione - Coordinamento relazioni e comunicazioni interdipartimentali - Coordinamento sistemi informativi interni - Supporto al Dipartimento, per gli aspetti metodologici, per la redazione del consuntivo periodico del controllo strategico e di gestione - Gestione e reportistica degli obiettivi strategici ed operativi. cura e verifica dell'applicativo ai fini dell'implementazione degli obiettivi e della relativa consuntivazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali)	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
B. Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
C. Complessità decisionale (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

D. Professionalità specifica correlata al ruolo Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; Aggiornamento necessario	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 85/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
03.11.2025
12:22:21
GMT+01:00



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria EQ di III Fascia: *Coordinamento e gestione tecnica e amministrativa delle commissioni d'esame per il rilascio delle qualifiche e la certificazione delle competenze*

Funzioni Prevalenti assegnate:

- Coordinamento e gestione delle attività inerenti le commissioni d'esame per il rilascio delle qualifiche professionali;
- Gestione delle comunicazioni e delle relazioni con gli enti di formazione autorizzati finalizzate al rilascio degli attestati per le qualifiche professionali o la certificazione delle competenze.
- Assistenza tecnica e amministrativa per l'organizzazione delle sessioni d'esame.
- Monitoraggio dell'andamento delle sessioni d'esame, con interventi tempestivi in caso di problematiche organizzative o amministrative.
- Redazione di report periodici sui risultati degli esami e sulle opportunità di miglioramento dei processi.
- Gestione delle fasi di entrata e di spesa relativi ai gettoni di presenza derivanti dalla nomina a membro delle commissioni esaminatrici per il rilascio delle qualifiche professionali e la certificazione delle competenze.

Gestione del contenzioso in materia. FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali)	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
B. Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
C. Complessità decisionale (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
D. Professionalità specifica correlata al ruolo Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; Aggiornamento necessario	15 (fino ad un massimo di 15 punti)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 85/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
03.11.2025
12:22:21
GMT+01:00