



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

Assunto il 28/10/2025

Numero Registro Dipartimento 1472

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15483 DEL 28/10/2025

Oggetto: Progetto Obiettivo ARPAL Calabria - Annualità 2025 - “Gestione ed implementazione delle procedure digitali al fine dell’informatizzazione dei procedimenti e degli Avvisi Pubblici del Settore n. 3, assegnati ad ARPAL Calabria”. Trasferimento Fondi. Bimestre Agosto – Ottobre 2025.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- con Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25, intitolata "Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente", è stata istituita l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro, ARPAL Calabria, tramite la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro;
- ai sensi dell'art. 14, comma 2, della Legge Regionale n. 25/2023 "ARPAL Calabria è ente strumentale della Regione, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico con autonomia organizzativa, contabile e gestionale e subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, conservandone tutti i compiti istituzionali";
- l'art. 15, comma 1, lettera t, della medesima Legge regionale stabilisce, altresì, che tra le funzioni di ARPAL Calabria, vi sono, tra le altre, anche quelle che svolgono supporto tecnico ai dipartimenti regionali in coerenza con lo Statuto dell'Agenzia;
- con D.G.R. n. 200 del 30 aprile 2024 "Attuazione della L.R. n. 25 del 28.06.2023 - Trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria. Approvazione Statuto ARPAL Calabria" sono state confermate l'attribuzione delle suddette funzioni, ovvero che ARPAL Calabria provvede a svolgere supporto tecnico ai dipartimenti regionali in coerenza con lo Statuto dell'Agenzia;
- ai sensi dell'art. 20, comma 3, della stessa legge istitutiva, la dotazione organica iniziale di ARPAL Calabria, compatibilmente con la dotazione finanziaria dell'Agenzia, è costituita dal personale con contratto a tempo indeterminato e determinato di Azienda Calabria Lavoro, individuato tramite procedure selettive in attuazione di leggi o provvedimenti regionali, ed è in servizio alla data di entrata in vigore della legge;
- con D.G.R. n. 279 del 13 giugno 2024, è stato approvato apposito schema di convenzione per l'utilizzo dei dipendenti di ARPAL Calabria presso le Strutture Amministrative della Giunta regionale, al fine di fornire supporto alle Strutture Amministrative della Giunta regionale attraverso l'impiego dei dipendenti di ARPAL Calabria, in base alle disposizioni vigenti;

CONSIDERATO CHE:

- l'impiego dei dipendenti di ARPAL Calabria presso gli uffici della Giunta Regionale è regolato dalle Convenzioni "Supporto alle Strutture Amministrative della Giunta regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di ARPAL di cui alle LL.RR. 14 agosto 2008, n. 28, 8 settembre 2015, n. 16, 22 dicembre 2017, n. 54, all'art. 1, 6 maggio 2022, n. 11, 23 aprile 2021, n. 6 e 23 febbraio 2024, n. 18" registrata al rep. n. 21953. del 18.07.2024;
- l'articolo 5 della su richiamata Convenzione rubricato "Copertura finanziaria" stabilisce che *"ARPAL provvede alla copertura finanziaria della presente convenzione con le risorse destinate dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie. Restano a carico della Regione Calabria e, nello specifico, dei Dipartimenti destinatari dell'utilizzo del personale in oggetto, tutte le eventuali spese ed i costi imputati, dalla legislazione vigente, al soggetto utilizzatore e strettamente connessi all'esercizio dell'attività istituzionale cui i lavoratori vengono adibiti dalla Regione Calabria"*;
- l'articolo 3 della suddetta Convenzione stabilisce che *"ARPAL Calabria provvede a tutti gli adempimenti di legge in ordine alla gestione del rapporto di lavoro del proprio personale, oggetto della presente convenzione."*

Nello specifico, ARPAL:

- a) *Eroga il trattamento economico fondamentale e accessorio, nonché i buoni pasto, previa copertura finanziaria da parte dell'Ente utilizzatore/Dipartimento Lavoro provvedendo, altresì, ai relativi adempimenti contributivi e fiscali ed alle eventuali decurtazioni retributive, previste dalle disposizioni vigenti, anche sulla base delle comunicazioni provenienti dalle Strutture amministrative*
- al fine di raggiungere specifici obiettivi assegnati al Dipartimento Lavoro, con nota prot. n. 555531 del 24.07.2025 è stato richiesto ad ARPAL Calabria di sviluppare un progetto per la gestione e l'implementazione delle procedure digitali al fine dell'informatizzazione dei procedimenti e degli Avvisi Pubblici di competenza del Settore. Progetto che, in conformità a quello approvato per l'annualità 2024, prevede il potenziamento delle attività precedentemente svolte, ovvero il censimento e la relativa digitalizzazione degli atti e dei

- provvedimenti adottati dal Dipartimento Lavoro, che coinvolgono operativamente ARPAL Calabria per le funzioni istituzionali riconosciute dalla L.R. n. 25 del 28 giugno 2023;
- con medesima nota prot. 555531 del 24.07.2025 è stato chiesto ad ARPAL Calabria per la gestione e il finanziamento del Progetto di individuare il personale in servizio presso il Dipartimento Lavoro e di quantificare il costo complessivo del personale da coinvolgere nelle attività include il dettaglio del compenso dovuto, oltre alle ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente, nonché la quantificazione dell'eventuale buono pasto spettante.
 - con nota prot. n. 583519 del 01.08.2025 il Settore istruente ha comunicato ad Arpal Calabria l'integrazione di ulteriori n. 4 (quattro) unità operative e relativi costi del progetto, oggetto del presente provvedimento, al fine di garantire il pieno conseguimento degli obiettivi prefissati in capo al predetto Progetto.
 - con comunicazione trasmessa a mezzo posta elettronica certificata del 07. 08..2025, acquisita al prot. SIAR n. 598579 di pari data, ARPAL Calabria ha trasmesso il Progetto Obiettivo "*Gestione ed implementazione delle procedure digitali al fine dell'informatizzazione dei procedimenti e degli Avvisi Pubblici del Settore n. 3*" per l'anno 2025 da sottoporre all'approvazione del Dipartimento Lavoro - Regione Calabria per la verifica della disponibilità dei fondi necessari per l'avvio del progetto la cui durata è prevista in 5 (cinque) mesi dall'approvazione del progetto fino al 31 dicembre 2025;
 - con la succitata comunicazione, l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro ha individuato come Tutor di progetto oggetto del presente provvedimento il funzionario dott.ssa Luana Hinterholz;
 - con D.D.G. n. 11916 del 12.08.2025 è stato approvato il Progetto Obiettivo "*Gestione ed implementazione delle procedure digitali al fine dell'informatizzazione dei procedimenti e degli Avvisi Pubblici del Settore n. 3, assegnati ad Arpal Calabria*" per l'anno 2025, provvedendo contestualmente ad accertare ed impegnare le somme necessarie per il pagamento degli emolumenti derivanti dalla realizzazione del progetto e per i buoni pasto eventualmente maturati nelle giornate in cui le attività si sono protratte oltre l'ordinario orario di servizio;
 - la Sezione 7 "Verifiche" del Progetto Obiettivo prevede:
 - o Verifiche bimestrali a cura del Tutor di Progetto con registrazione dell'avanzamento dell'attività;
 - o Verifica finale con controllo a campione sulla qualità, sulla completezza e sulla fruibilità delle piattaforme utilizzate ed implementate;
 - o Relazione conclusiva a cura del Dirigente Responsabile.
 - con comunicazione del 28.10.2025, acquisita agli atti del Settore scrivente con prot. n. 807317 del 28.10.2025, il Tutor di Progetto, all'esito delle verifiche espletate, ha trasmesso le risultanze di cui al suddetto Progetto Obiettivo relative al bimestre 12.08.2025 (data di decorrenza del PROGETTO) 12.10.2025, da cui si evince l'avanzamento delle attività di progetto nonché i risultati raggiunti nel bimestre di riferimento, il compenso spettante e i buoni pasti maturati;
 - con la succitata comunicazione, dalle verifiche espletate dal Tutor di progetto, si evince che uno dei dipendenti di cui al Progetto de quo non ha proceduto a relazionare alcuna attività, determinando pertanto il mancato pagamento imputabile al Progetto de quo;
 - il Dirigente del Settore, in qualità di Ente utilizzatore del personale coinvolto, preso atto delle verifiche espletate dal Tutor del progetto, ha valutato sulla base di una relazione dettagliata redatta dal gruppo di lavoro, il livello di raggiungimento degli obiettivi e l'attuazione dei risultati previsti;
 - il Responsabile del Procedimento, giusta nota di nomina prot. n. 591148 del 05.08.2025, ha provveduto a quantificare:
 - o le somme spettanti a ciascun dipendente autorizzato di ARPAL Calabria implicato nel Progetto Obiettivo de quo per il bimestre di riferimento per come stabilito nella Scheda Progetto, predisponendo all'uopo una tabella di dettaglio, Allegato 1 del presente provvedimento;
 - o i buoni pasto maturati nel bimestre di riferimento in capo ad ogni dipendente autorizzato di ARPAL Calabria per come attestato attraverso il sistema informatico

dedicato di Rilevazione delle presenze, predisponendo all'uopo una tabella di dettaglio, Allegato 1 al presente provvedimento;

CONSIDERATO CHE Il pagamento/riconoscimento delle spettanze in favore del personale di ARPAL Calabria viene effettuato dall'Ente di appartenenza, previo trasferimento delle risorse da parte della Regione Calabria.

RITENUTO in relazione a quanto sopra esposto, di procedere al trasferimento delle somme necessarie per il riconoscimento/pagamento delle spettanze comprensive di oneri riflessi ed IRAP in favore del personale di ARPAL in utilizzo presso la Direzione Generale del Dipartimento Lavoro, nella misura di Euro 48.319,14 nonché le somme necessarie per il pagamento dei buoni pasto maturati nella misura di Euro 805.00, 00 come da Allegato 1, accluso al presente provvedimento;

DATO ATTO CHE:

- il Documento Unico di Regolarità Contributiva, ai sensi della Legge n. 266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante l'Ente destinatario del trasferimento delle risorse, necessario per il pagamento delle retribuzioni, non è richiesto trattandosi di trasferimenti correnti;
- la circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21.03.2018 prot. n. 1794/2018 escludono dal controllo prescritto dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/1973 i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nell'Elenco predisposto annualmente dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 3 della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e ss.mm.;
- l'elenco pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 229 del 30 settembre 2024, annovera le Agenzie ed enti regionali del lavoro, tra le Amministrazioni locali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche;
- si è provveduto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 22 d.lgs. n.33/2013;

ATTESTATO:

- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n.47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
- che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste del D. Lgs. 118/2011;

VISTI:

- l'impegno n. 5546/2025, assunto con decreto n. 11916 del 12.08.2025 sul capitolo di Spesa U9150300101 dell'esercizio finanziario corrente, che presenta la necessaria disponibilità per l'annualità 2025;
- la scheda di liquidazione n. 10734 del 28.10.2025, generata telematicamente e allegata al presente atto;

VISTI/E:

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La Delibera di Giunta Regionale del 19 ottobre 2024, n. 536 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale".

- La Deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25.03.2025 con la quale è stata approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24.10.2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24.10.2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”;
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm. ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 16935 del 27.11.2024 contenente modifiche e integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai settori del Dipartimento Lavoro di cui al D.D.G. 15412 del 31.10.2024;
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 3160 del 06.03.2025 avente ad oggetto: Dipartimento Lavoro: conferimento incarico ad interim Dirigenza del Settore 7 “Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l’Impiego”.
- IL Decreto del Dirigente Generale n. 10252 del 14.07.2025 “Nuovo conferimento funzioni temporanee di Dirigente Generale Vicario del Dipartimento Lavoro al dott. Carmelo Elio Pontorieri”;
- La nota prot. SIAR n. 591148 del 05.08.2025, con la quale è stata disposta, ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241/1990 ed in particolare gli artt. 4, 5 e 6, la nomina della dott.ssa Anna De Fazio, quale Responsabile del Procedimento, funzionario del Settore Lavoro e Politiche Attive del Dipartimento Lavoro;
- Il Decreto Legislativo n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali ((, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE)). Tenuto conto che non è stato individuato un Responsabile del Procedimento, tale funzione è assunta dal Dirigente del Settore per come previsto dal comma 4 dell’art. 4 della legge regionale n. 19 del 04 settembre 2001;
- Il Decreto Legislativo n. 445/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Il Decreto Legislativo n. 165/2000 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- La legge 7 agosto del 1990, n. 241 e ss.mm.ii. “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTI/E:

- la Legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la Delibera di Giunta Regionale n.766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la Delibera di Giunta Regionale n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

ATTESTATA, da parte del dirigente di settore che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel richiamato principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2025;

ATTESTATA la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, formulata a seguito dell'istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento, per i motivi espressi in narrativa, che sono qui da intendersi richiamati e trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate ed approvate, di:

PRENDERE ATTO della comunicazione del 28.10.2025, acquisita agli atti del Settore scrivente con prot. n. 807317 del 28.10.2025, il Tutor di Progetto, all'esito delle verifiche espletate, ha trasmesso le risultanze di cui al suddetto Progetto Obiettivo relative al bimestre 12.08.2025 (data di decorrenza del PROGETTO) 12.10.2025, da cui si evince l'avanzamento delle attività di progetto nonché i risultati raggiunti nel bimestre di riferimento, il compenso spettante e i buoni pasti maturati;

TRASFERIRE quota parte delle risorse finanziarie di cui al DDG n. 11916 del 12.08.2025, giusta scheda contabile di liquidazione n. del per il riconoscimento/pagamento delle spettanze, comprensivi di oneri riflessi ed IRAP, in favore del personale di ARPAL, impegnati nel progetto obiettivo approvato con il predetto DDG "Gestione ed implementazione delle procedure digitali al fine dell'informatizzazione dei procedimenti e degli Avvisi Pubblici del Settore n. 3, assegnati ad ARPAL Calabria" nella misura di Euro 48.319,14, nonché le somme necessarie per il pagamento dei buoni pasto maturati nella misura di Euro 805.00, 00 per il periodo 12.08.2025 12.10.2025, come da Allegato 1), accluso al presente provvedimento;

FAR GRAVARE la somma complessiva di € 49.124,14, giusto impegno di spesa n. 5546/2025, sul capitolo di spesa U9150300101;

DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, l'emissione del mandato di pagamento per la somma complessiva di € 49.124,14, allocata sul Capitolo U9150300101, in favore di ARPAL Calabria, con accredito sul Conto Corrente Bancario, dedicato ed intestato al medesimo Ente, indicato nella distinta di liquidazione;

NOTIFICARE il presente provvedimento ad ARPAL Calabria;

PROVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

il progetto obiettivo Progetto Obiettivo ""Gestione ed implementazione delle procedure digitali al fine dell'informatizzazione dei procedimenti e degli Avvisi Pubblici del Settore n. 3" per l'anno 2025, parte integrate e sostanziale del presente atto;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso presso l'organo giurisdizionale competente entro i termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

ANNA DE FAZIO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)