



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 04/11/2025

Numero Registro Dipartimento 1555

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16032 DEL 05/11/2025

Oggetto: Avviamento mediante chiamata con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999 n. 68, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero due (2) unità lavorative nell'area degli operatori, famiglia amministrativa e della comunicazione di cui al CCNL Comparto funzioni centrali – triennio 2022/2024, profilo di ruolo di “Operatore Amministrativo” codice ISTAT 4.1.1.2.0, presso il Ministero dell'Interno – Prefettura UTG e Questura di Reggio Calabria. Approvazione Avviso Pubblico.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 "Regolamento di esecuzione per l'attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'art. 35 rubricato "Reclutamento del personale" secondo il quale le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, avvengono mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità dell'invalidità dell'interessato con le mansioni da svolgere e facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183";
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.Lgs. 24 settembre 2016, n. 185 contenente "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n.81 e 14 settembre 2015, nn.148, 149, 150 e 151, a norma dell'art. 1, comma 13, della Legge 10 dicembre 2014, n.183";
- il D.D.G. n. 1094 del 28 febbraio 2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" di approvazione delle disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015;
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1, co.1, L.28 marzo 2019, n. 26, art. 4, co.15-quater, relativo allo stato di disoccupazione;
- la Direttiva n. 1 del 24 giugno 2019 concernente "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35, 39 e seguenti del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25";
- il Decreto Dirigenziale n. 3873 del 20 marzo 2023 "Approvazione delle Linee Guida della Regione Calabria per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato a seguito di recepimento delle Linee Guida di cui al D.M. n. 43 del 11 marzo 2022 (Linee guida in materia di Collocamento Mirato delle persone con disabilità). Revoca DDG n. 3867 del 24 aprile 2018;
- la D.G.R. n. 176 del 20 aprile 2023 avente ad oggetto: "Rettifica ed Integrazione del Regolamento disciplinante il Comitato Tecnico della Regione Calabria, di cui alla legge n. 68 del 12 marzo 1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili, (Art. 8 co.1-bis) approvato con D.G.R. n. 272 del 21 giugno 2019";
- il D.D.G. n.17859 del 01 dicembre 2023 avente ad oggetto 2 Modifica e Integrazione parziale dei punti 5.3.1, 5.3.2, 6 e 7 delle linee guida della Regione Calabria per la gestione

uniforme delle procedure del Collocamento Mirato, approvate con D.D.G. n. 3873 del 20/04/2023;

- il D.D. n. 14648 del 15/10/2024 Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi".

PREMESSO CHE:

- il Ministero dell'Interno – Dipartimento per l'amministrazione generale, per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie – Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile – Ufficio II: Reclutamento, progressione e mobilità con nota prot. n. 0069097 del 06/08/2025 trasmessa a mezzo pec il 06/08/2025, acquisita agli atti con prot. n. 594185 del 06/08/2025 e successive integrazioni avvenute con la nota prot. n. 84310 del 10/10/2025, acquisita agli atti con prot. n. 755547 del 10/10/2025 e con la nota n. 87936 del 22/10/2025, acquisita agli atti con prot. n. 793711 del 23/10/2025, ai fini della copertura della quota dell'obbligo di cui alla Legge n. 68/99, ha presentato al Collocamento Mirato ambito provinciale di Reggio Calabria specifica richiesta finalizzata all'attivazione della procedura di avviamento mediante chiamata numerica con avviso pubblico, riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/99, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero due (2) unità lavorative nell'area degli operatori, famiglia amministrativa e della comunicazione di cui al CCNL Comparto funzioni centrali – triennio 2022/2024, profilo di ruolo di "Operatore Amministrativo" codice ISTAT 4.1.1.2.0, presso il Ministero dell'Interno – Prefettura UTG e Questura di Reggio Calabria;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 7, comma 1 bis, della Legge n. 68/99 prevede che gli uffici possono procedere previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare:

- l'avviso per l'avviamento a selezione mediante chiamata numerica con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, riservato ai soggetti disabili di cui all'art.1, comma 1, della Legge n. 68/99, iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato dell'ambito provinciale di Reggio Calabria, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero due (2) unità lavorative nell'area degli operatori, famiglia amministrativa e della comunicazione di cui al CCNL Comparto funzioni centrali – triennio 2022/2024, profilo di ruolo di "Operatore Amministrativo" codice ISTAT 4.1.1.2.0, presso il Ministero dell'Interno – Prefettura UTG e Questura di Reggio Calabria, che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito del Collocamento Mirato (Allegato 1);
- la domanda di partecipazione al predetto avviso di avviamento a selezione, che è parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 2);

PRECISATO CHE:

- I requisiti per partecipare all'avviamento a selezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito web istituzionale della Regione Calabria;

DATO ATTO CHE:

- il Collocamento Mirato ambito provinciale di Reggio Calabria, ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. n. 445/2000, effettuerà controlli sistematici sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori da avviare che occupano le prime venti (20) posizioni in graduatoria anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti coinvolti;

STABILITO CHE:

- in attuazione a quanto previsto dai punti 8.4.1.1 e 8.4.1.2 delle Linee Guida della Regione Calabria per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato approvate con Decreto Dirigenziale n. 3873 del 20/03/2023 e ss.mm.ii., la pubblicazione del decreto di approvazione dell'avviso e della domanda di partecipazione sul sito web istituzionale della Regione Calabria è prevista, per le assunzioni a tempo indeterminato presso datori di lavoro pubblici, per un periodo di trenta (30) giorni, decorsi i quali, nei successivi dieci (10) giorni lavorativi, i soggetti interessati, per come specificato nell'avviso pubblico, possono trasmettere domanda di partecipazione alla selezione **dal 9 dicembre 2025 al 22 dicembre 2025**.

CONSIDERATO CHE:

- L'accertamento dell'assolvimento dell'obbligo scolastico, dei requisiti di accesso al pubblico impiego e il possesso del requisito delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35 c. 6 del D.lgs. n. 165/2001 sarà effettuato, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, dall'Amministrazione richiedente e che in mancanza del possesso del requisito delle qualità morali e di condotta il Ministero dell'Interno non procederà all'assunzione.

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 avente ad oggetto "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 avente ad oggetto "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Maria Annunziata Cuzzucrea la Posizione organizzativa di prima fascia denominata Responsabile Collocamento Mirato di Reggio Calabria;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;

- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24/10/2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;
- il D.D.G. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l’incarico temporaneo di Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” all’Avv. Sergio Tassone, incarico in regime di prorogatio ai sensi della normativa vigente come da nota prot. n. 795580 del 23/10/2025;
- il D.D.G. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- il D.D.G. 15412 del 31/10/2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30/10/2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: “DDG N. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro” ;
- la D.G.R. n. 113 del 25/03/2025 di approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- il D.D.G. n. 9796 del 04/07/2025, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Maria Annunziata Cuzzucra la Posizione organizzativa di terza fascia denominata Responsabile Collocamento Mirato di Reggio Calabria;
- **DATO ATTO** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 5 della Legge n. 241/90, è la Responsabile del Collocamento Mirato ambito provinciale di Reggio Calabria, che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 – bis della Legge n. 241/90;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

- **APPROVARE** l’avviso per l’avviamento a selezione mediante chiamata numerica con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, riservato ai soggetti disabili di cui all’art.1, comma 1, della Legge n. 68/99, iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato dell’ambito provinciale di Reggio Calabria, per

l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero due (2) unità lavorative nell'area degli operatori, famiglia amministrativa e della comunicazione di cui al CCNL Comparto funzioni centrali – triennio 2022/2024, profilo di ruolo di "Operatore Amministrativo" codice ISTAT 4.1.1.2.0, presso il Ministero dell'Interno – Prefettura UTG e Questura di Reggio Calabria, che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito del Collocamento Mirato (Allegato 1);

- **APPROVARE** la domanda di partecipazione prevista a pena di esclusione per il predetto avviso di avviamento a selezione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 2);
- **ATTESTARE** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale, anche rispetto a quanto disciplinato dal Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21/07/2023;
- **PRECISARE** che i requisiti per partecipare all'avviamento a selezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- **STABILIRE**, in attuazione a quanto previsto dal punto 8.4.1.1 e 8.4.1.2 delle Linee Guida della Regione Calabria per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato approvate con D.D.G. n. 3873 del 20/03/2023, che la domanda di partecipazione deve essere trasmessa dal **9 dicembre 2025 al 22 dicembre 2025** per come indicato nell'avviso pubblico;
- **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e/o pluriennale regionale;
- **NOTIFICARE** il presente provvedimento al Ministero dell'Interno – Dipartimento per l'amministrazione generale, per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie – Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile – Ufficio II: Reclutamento, progressione e mobilità;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul sito web istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente decreto è ammesso ricorso innanzi l'autorità giurisdizionale competente entro i termini e con le modalità previste dalla legge.

Sottoscritta dal Responsabile del procedimento
Maria A. Cuzzucrea
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente di Settore
Sergio Nicola Tassone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

Allegato 1

Avviamento mediante chiamata con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato ai soggetti disabili di cui all’art. 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999 n. 68, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero due (2) unità lavorative nell’area degli operatori, famiglia amministrativa e della comunicazione di cui al CCNL Comparto funzioni centrali – triennio 2022/2024, profilo di ruolo di “Operatore Amministrativo” codice ISTAT 4.1.1.2.0, presso il Ministero dell’Interno – Prefettura UTG e Questura di Reggio Calabria.

VISTI:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione per l’attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, avente ad oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art. 35 rubricato “Reclutamento del personale” secondo il quale le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, avvengono mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità dell’invalidità dell’interessato con le mansioni da svolgere e facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il D.Lgs. 24 settembre 2016, n. 185 contenente “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n.81 e 14 settembre 2015, nn.148, 149, 150 e 151, a norma dell’art. 1, comma 13, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- il D.D.G. n. 1094 del 28 febbraio 2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” di approvazione delle disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito in legge, con modificazioni dall’art. 1, co.1, L.28 marzo 2019, n. 26, art. 4, co.15-quater, relativo allo stato di disoccupazione;



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

- la Direttiva n. 1 del 24 giugno 2019 concernente “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35, 39 e seguenti del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25”;
- il Decreto Dirigenziale n. 3873 del 20 marzo 2023 “Approvazione delle Linee Guida della Regione Calabria per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato a seguito di recepimento delle Linee Guida di cui al D.M. n. 43 del 11 marzo 2022 (Linee guida in materia di Collocamento Mirato delle persone con disabilità). Revoca DDG n. 3867 del 24 aprile 2018;
- la D.G.R. n. 176 del 20 aprile 2023 avente ad oggetto: “Rettifica ed Integrazione del Regolamento disciplinante il Comitato Tecnico della Regione Calabria, di cui alla legge n. 68 del 12 marzo 1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili, (Art. 8 co.1-bis) approvato con D.G.R. n. 272 del 21 giugno 2019”;
- il D.D.G. n.17859 del 01 dicembre 2023 avente ad oggetto 2 Modifica e Integrazione parziale dei punti 5.3.1, 5.3.2, 6 e 7 delle linee guida della Regione Calabria per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato, approvate con D.D.G. n. 3873 del 20/04/2023;
- il D.D. n. 14648 del 15/10/2024 Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi".

CONSIDERATO CHE:

- il Ministero dell’Interno – Dipartimento per l’amministrazione generale, per le politiche del personale dell’amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie – Direzione centrale per le politiche del personale dell’amministrazione civile – Ufficio II: Reclutamento, progressione e mobilità con nota prot. n. 0069097 del 06/08/2025 trasmessa a mezzo pec il 06/08/2025, acquisita agli atti con prot. n. 594185 del 06/08/2025 e successive integrazioni avvenute con la nota prot. n. 84310 del 10/10/2025, acquisita agli atti con prot. n. 755547 del 10/10/2025 e con la nota n. n.87936 del 22/10/2025 ,acquisita agli atti con prot. n 793711 del 23/10/2025 , ai fini della copertura della quota dell’obbligo di cui alla Legge n. 68/99, ha presentato al Collocamento Mirato ambito provinciale di Reggio Calabria specifica richiesta finalizzata all’attivazione della procedura di avviamento mediante chiamata numerica con avviso pubblico, riservato ai soggetti disabili di cui all’art. 1, comma 1, della Legge n. 68/99, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero due (2) unità lavorative nell’area degli operatori, famiglia amministrativa e della comunicazione di cui al CCNL Comparto funzioni centrali – triennio 2022/2024, profilo di ruolo di “Operatore Amministrativo” codice ISTAT 4.1.1.2.0, presso il Ministero dell’Interno – Prefettura UTG e Questura di Reggio Calabria;
- l’art. 7, comma 1 bis, della Legge n. 68/99 prevede che gli uffici possono procedere previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

Si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta la procedura di avviamento a selezione mediante chiamata con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, riservata ai soggetti disabili di cui all’art.1, comma 1, della Legge n. 68/99, iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato dell’ambito provinciale di Reggio Calabria, come di seguito specificato:

Ente Richiedente: Ministero dell’Interno - Dipartimento per l’amministrazione generale, per le politiche del personale dell’amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie - Direzione centrale per le politiche del personale dell’amministrazione civile – Ufficio II: Reclutamento, progressione e mobilità.

Numero posti disponibili: due (2).

Profilo professionale: profilo di ruolo di “Operatore amministrativo”;

Titolo di studio: assolvimento dell’obbligo scolastico secondo la normativa vigente (R.D. 1054/1923, L. n. 1859/1962, L. 296/2006 art. 1 c. 622);

Descrizione della mansione: svolgere le attività, secondo il livello di complessità, responsabilità e autonomia richieste, responsabilità proprie del settore di competenza, anche mediante l’utilizzo di strumentazioni di tipo informatico, dando ausilio ai diversi settori di attività. Applicare tecniche e metodi semplici per eseguire i compiti affidati. Individuare gli strumenti più appropriati per lo svolgimento dei compiti di natura esecutiva e/o strumentale. Utilizzare applicativi e strumenti informatici ove richiesto;

Condizioni contrattuali: tempo indeterminato pieno (36 ore settimanali) ;

Inquadramento contrattuale: Area degli Operatori – Famiglia Amministrativa e della Comunicazione;

CCNL applicato: Comparto Funzioni Centrali triennio 2022/2024;

Sede di Lavoro: Prefettura UTG e Questura di Reggio Calabria;

Destinatari e requisiti partecipazione: il presente avviso è riservato alle categorie di cui all’art.1, comma 1 della legge n. 68/99. Appartengono a tali categorie: gli invalidi civili, gli invalidi del lavoro, gli invalidi di guerra, gli invalidi civili di guerra, gli invalidi per servizio, i soggetti non vedenti e sordomuti, i soggetti nelle condizioni di cui all’art. 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222.

Possono partecipare alla procedura selettiva i soggetti di cui all’art. 1, comma 1, della legge n. 68/99 disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ai sensi delle normative vigenti ed iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato dei Centri per l’Impiego di Reggio Calabria, Locri, Gioia Tauro e Sedi Locali Coordinate che, **alla data di pubblicazione del presente avviso**, sul portale della Regione Calabria - Dipartimento “Lavoro” raggiungibile ai seguenti link:



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

<https://www.regione.calabria.it/dipartimento-lavoro> e <https://www.regione.calabria.it/news/> e sul portale di accesso alle politiche attive ed ai Servizi offerti dai Centri per l'Impiego al seguente link: <https://lavoro.regione.calabria.it/> **a pena di esclusione, siano in possesso dei seguenti requisiti.**

1. Requisiti:

- essere in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego, ai sensi della normativa vigente;
- essere in possesso del titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico secondo la normativa vigente (R.D. 1054/1923, L. n. 1859/1962, L. 296/2006 art. 1 c. 622);
- essere in possesso del requisito delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35 c. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- essere disoccupati ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D. lgs.150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e della Circolare ANPAL n. 1/2019, aggiornata dalla legge n. 234/2021;
- essere iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato dei Centri per l'Impiego di Reggio Calabria, Locri, Gioia Tauro e Sedi Locali Coordinate ai sensi dell'art. 1, comma 1 della Legge n. 68/99, in data antecedente alla pubblicazione dell'avviso;

L'accertamento dell'assolvimento dell'obbligo scolastico, dei requisiti di accesso al pubblico impiego e il possesso del requisito delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35 c. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 sarà effettuato, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, dall'Amministrazione richiedente ed in mancanza del possesso del requisito delle qualità morali e di condotta il Ministero dell'Interno non procederà all'assunzione.

Alla presente procedura non possono partecipare e sono, pertanto, **esclusi** coloro che hanno trasferito l'iscrizione presso i Centri per l'Impiego ricadenti nell'ambito provinciale di Reggio Calabria nei 60 giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso.

Non possono altresì presentare domanda di partecipazione alla selezione i disabili psichici, per i quali è previsto che devono essere avviati solo su richiesta nominativa e mediante stipula di apposita convenzione (ex art. 9, comma 4 della legge n. 68/99 – Linee Guida della Regione Calabria approvate con D.D.G. n. 3873 del 20 marzo 2023).

2. Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione (Allegato 2), conforme al modello allegato al presente avviso, deve essere trasmessa esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al Collocamento Mirato Ambito Provinciale di Reggio Calabria all'indirizzo:

collocamentomirato.rc@pec.regione.calabria.it

dal 09/12/2025 al 22/12/2025

riportando nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: **“Avviamento a selezione profilo professionale Operatore amministrativo”**.



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

Si precisa, altresì, che la PEC impiegata dal candidato per l'invio della domanda di partecipazione sarà utilizzata dal Collocamento Mirato ambito provinciale di Reggio Calabria, nonché dall'Amministrazione richiedente per tutte le eventuali successive comunicazioni relative alla presente procedura di avviamento nonché per ogni atto connesso e conseguente. Ration per cui sarà onere del candidato curarne la periodica consultazione e comunicare tempestivamente al Collocamento Mirato ambito provinciale di Reggio Calabria ogni eventuale variazione.

La domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta deve essere **corredata da un documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Alla domanda di partecipazione (Allegato 2) sarà assegnato un numero corrispondente al codice ID - PEC, utile all'identificazione anonima del candidato, ai fini della tutela dei dati personali, che sarà poi trasmesso stesso mezzo all'interessato prima dell' approvazione della graduatoria provvisoria.

In caso di invio di più di una domanda di partecipazione per lo stesso profilo sarà presa in considerazione l'ultima.

Le domande di partecipazione trasmesse da casella di posta elettronica ordinaria non saranno ritenute ammissibili.

Sono escluse, inoltre, le domande:

- presentate da soggetti privi dei requisiti di cui al punto 1. "Requisiti" per partecipare alla selezione;
- prive di firma autografa o eventualmente digitale;
- prive del documento di identità in corso di validità;
- diverse dal modello allegato al presente avviso o incomplete, in quanto mancanti di pagine (Allegato 2);
- presentate prima o dopo i termini indicati nell'avviso;

3. Formulazione e pubblicazione della graduatoria

Il Collocamento Mirato Ambito Provinciale di Reggio Calabria, previa verifica e istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, formula la graduatoria utilizzando i parametri di cui alla tabella allegata al D.P.R. 246/97:

- anzianità di iscrizione negli elenchi del collocamento mirato;
- percentuale di invalidità;
- condizione economica;
- carico familiare.

Anzianità di iscrizione: viene calcolata con riferimento alla data di iscrizione o reinscrizione nell'elenco del collocamento mirato dell'ambito territoriale di riferimento della Provincia di Reggio Calabria. A tutti i candidati si attribuisce un punteggio base uguale a +1000 riferito alla data convenzionale del mese di aprile 1988; sul punteggio base si operano le seguenti variazioni, con l'avvertenza che il punteggio da attribuire per l'anzianità di iscrizione o reinscrizione è quello relativo al mese a cui si fa riferimento, senza considerare le frazioni:



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

- per ogni mese di anzianità pregressa alla suddetta data: punti: -1;
- per le iscrizioni e le reiscrizioni effettuate successivamente alla data convenzionale del mese di Aprile 1988, si dovranno aggiungere al punteggio base per ogni mese: punti: +1;

Al punteggio derivante dall'anzianità di iscrizione viene applicata la sospensione nel caso di rapporti di lavoro subordinato o intermittente con retribuzione prospettica superiore al limite previsto dalla legge per la conservazione dello stato di disoccupazione. Pertanto, al punteggio derivante dall'anzianità di iscrizione viene aggiunto +1 per ogni mese di sospensione fino ad un massimo di mesi sei (6) (convenzionalmente calcolati in 180 giorni di calendario) per ogni rapporto di lavoro.

Percentuale di invalidità:

PERCENTUALE INVALIDANTE	PUNTEGGIO	INVALIDI DI GUERRA E SERVIZIO CATEGORIE	PUNTEGGIO
91-100%	-28	1 ^a cat.	-28
81-90%	-24	2 ^a cat.	-24,5
71-80%	-20	3 ^a cat.	-21
61-70%	-16	4 ^a cat.	-17,5
51-60%	-11,5	5 ^a cat.	-14
41-50%	-7,5	6 ^a cat.	-10,5
33-40%	-3,5	7 ^a cat.	-7
		8 ^a cat.	-3,5

Relativamente ai sordi, nel caso in cui nel verbale non sia riportata la percentuale di invalidità, si attribuisce la fascia 81-90% ed il relativo punteggio;

Condizione economica e patrimoniale: si intende il reddito complessivo ai fini IRPEF, relativo all'ultimo anno d'imposta (2023), imputabile personalmente al dichiarante.

Il punteggio è attribuito secondo i seguenti scaglioni di reddito:

fino a €. 516,456..... punti 0;
da €. 516,457 fino a €. 1.032,913 punti +1;
da €. 1.032,914 fino a €. 1.549,370 punti +2;
da €. 1.549,371 fino a €. 2.065,827 punti +3;
da €. 2.065,828 fino a €. 2.582,284 punti +6;
da €. 2.582,285 fino a €. 3.098,741 punti +12;
da €. 3.098,742 fino a €. 3.615,198 punti +18;
da €. 3.615,199 fino a €. 4.131,655 punti +24;



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

da €. 4.131,656 fino a €. 4.648,112 punti +36;
da €. 4.648,113 fino a €. 5.164,568 punti +48;
per ogni ulteriore fascia di €. 516,456, ulteriori punti +12.

Carico familiare: si intende quello rilevato dallo stato di famiglia e determinato secondo le modalità previste per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare.

Le persone da considerare a carico sono:

- 1) coniuge convivente e disoccupato ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii;
- 2) figlio minorenni convivente e a carico;
- 3) figlio maggiorenne convivente e a carico fino al compimento del ventiseiesimo anno di età se studente e disoccupato ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii. ovvero senza limite di età se invalido, permanentemente inabile al lavoro;
- 4) fratello o sorella minorenni convivente e a carico.

Il punteggio riconosciuto per ogni persona a carico è punti: -12.

Il punteggio per i figli è riconosciuto al dichiarante a condizione che i figli non siano a carico di altri familiari e che tali familiari siano disoccupati ai sensi del D. Lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii.

Qualora entrambi i genitori partecipino al medesimo avviso, il carico dei figli è riconosciuto ad entrambi i genitori disoccupati; in caso di assunzione di uno dei due coniugi la posizione in graduatoria dell'altro rimasto disoccupato è immediatamente rideterminata non computando il punteggio prima attribuito per il coniuge ed i figli.

Il candidato con punteggio minore precede in graduatoria il candidato con punteggio maggiore. In caso di parità i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, in ordine decrescente di data di nascita.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/00 il Collocamento Mirato Ambito Provinciale di Reggio Calabria effettuerà controlli sistematici sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai primi venti (20) candidati ammessi in graduatoria anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti coinvolti.

La graduatoria è approvata e pubblicata dal Collocamento Mirato Ambito Provinciale di Reggio Calabria e la sua validità è limitata alla specifica occasione di lavoro. È resa disponibile sul sito web istituzionale della Regione Calabria ai link <https://www.regione.calabria.it/dipartimento-lavoro> e <https://www.regione.calabria.it/news/> e sul portale di accesso alle politiche attive ed ai Servizi offerti dai Centri per l'Impiego al seguente link: <https://lavoro.regione.calabria.it/> e ha valore di formale notifica

La pubblicazione è effettuata nel rispetto di quanto stabilito dalle *Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati.*

Pertanto, i nominativi inseriti in graduatoria saranno identificati in base al codice rappresentato dall'ID-PEC, acquisito all'atto dell'invio della domanda di partecipazione dei candidati e poi trasmesso stesso mezzo agli interessati prima dell'approvazione della graduatoria provvisoria.



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

La versione integrale è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del Collocamento Mirato Ambito Provinciale di Reggio Calabria.

In caso di errori di calcolo del punteggio, entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame. L'istanza deve essere inviata al Collocamento Mirato Ambito Provinciale di Reggio Calabria, a mezzo pec: collocamentomirato.rc@pec.regione.calabria.it ed indirizzata al Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l'Impiego - Dipartimento Lavoro.

La graduatoria ha validità esclusivamente in relazione alla presente occasione di lavoro e fino al completamento della procedura, intesa come il superamento della prova di idoneità e l'assunzione in servizio.

4) Avviamento a selezione e assunzione

I lavoratori utilmente collocati in graduatoria sono avviati a selezione in misura pari ai posti da ricoprire presso l'Ente richiedente che ne cura la convocazione per l'espletamento delle prove di idoneità.

5) Accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni e assunzione in servizio

Le prove di idoneità consisteranno in: colloquio sull'ordinamento del Ministero dell'Interno e prova pratica avente per oggetto la verifica della capacità di riordinare i fascicoli, copiare documenti, utilizzare applicativi e strumenti informatici.

La prova selettiva è espletata dall'Ente richiedente entro 45 giorni dall'avviamento a selezione e l'esito è comunicato al servizio del Collocamento Mirato ambito provinciale di Reggio Calabria entro 5 giorni dalla sua conclusione. In caso di non idoneità saranno avviati ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria.

6. Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla normativa vigente in materia di avviamento a selezione delle categorie protette.

7. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Annunziata Cuzzucra, Responsabile del Collocamento Mirato Ambito Provinciale di Reggio Calabria, indirizzo pec: collocamentomirato.rc@pec.regione.calabria.it

8. Tutela della privacy

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679, come indicato nella seguente informativa.

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DEL COLLOCAMENTO MIRATO



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell’ambito del Collocamento Mirato al fine di promuovere l’inserimento e l’integrazione lavorativa delle persone con disabilità nel mondo del lavoro attraverso servizi mirati di sostegno.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito “GDPR”) che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell’Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l’Ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1° febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n.6 “Coordinamento dei Centri per Impiego” del “Dipartimento Lavoro”, PEC: coordinamentocpi@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell’ambito del Collocamento Mirato, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Dati amministrativi;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre, potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli artt. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all’attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

- Iscrizione nell’elenco dei disabili/categorie protette;
- Avviamenti a selezione con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, nell’ambito delle PP.AA. e aziende private;
- Preselezione lavoratori disabili;
- Rilascio Nulla Osta all’assunzione numerica e nominativa di lavoratori disabili;
- Verifica e rilascio delle dichiarazioni di ottemperanza agli obblighi occupazionali;
- Rilascio provvedimento di autorizzazione al computo di personale con disabilità già in forza o divenuto invalido in costanza di rapporto di lavoro;
- Attivazione tirocini a seguito di stipula di convenzione;
- Verifica dei prospetti informativi delle aziende;
- Iscrizione all’elenco dei centralinisti non vedenti;



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

- Graduatoria dei centralinisti non vedenti al 31 dicembre di ogni anno;
- Formulazione graduatoria disabili e categorie protette al 31 dicembre di ogni anno.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

I dati personali raccolti sono trattati ai sensi dell’art. 6 par. 1, lettere c) ed e), dell’art. 9 e dell’art. 10 del GDPR.

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito da:

- Legge n. 68/99 avente ad oggetto *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*;
- D.P.R. n. 246/1997 avente ad oggetto *“Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici”*;
- D.P.R. n. 333/2000 *“Regolamento di esecuzione per l’attuazione della legge 12 marzo 1999, n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”*;
- D.D.G. n. 3873 del 20.03.2023 avente ad oggetto *“Approvazione delle Linee Guida della Regione Calabria per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato a seguito di recepimento delle Linee Guida di cui al D.M. n. 43 del 11.03.2022 (Linee Guida in materia di Collocamento Mirato delle persone con disabilità). Revoca D.D.G. n. 3867 del 24.04.2018”*;
- D.G.R. n. 176 del 20.04.2023 avente ad oggetto *“Rettifica ed Integrazione del Regolamento disciplinante il Comitato Tecnico della Regione Calabria di cui alla Legge 12 Marzo 1999, n.68 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili – (Art. 8 co.1bis) Approvato con D.G.R. n. 272 del 21 Giugno 2019”*.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all’art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l’Interessato mediante apposita modulistica cartacea e/o digitale.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l’eventuale rifiuto a fornirli comporta l’impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l’attività richiesta

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l’Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell’art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy di Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni “Responsabile della Protezione dei Dati” e “Titolare del Trattamento” della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

DIRITTO DI RECLAMO

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell’ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all’Autorità Garante, come previsto dall’art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito “RPD”) designato da Regione Calabria, a norma dell’art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l’Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l’esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all’indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all’indirizzo rpdp@pec.regione.calabria.it.

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

Allegato 2

Al Collocamento Mirato Ambito Provinciale di Reggio Calabria

Oggetto: Avviamento mediante chiamata con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato ai soggetti disabili di cui all’art. 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999 n. 68, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero due (2) unità lavorative nell’area degli operatori, famiglia amministrativa e della comunicazione di cui al CCNL Comparto funzioni centrali – triennio 2022/2024, profilo di ruolo di “Operatore Amministrativo” codice ISTAT 4.1.1.2.0, presso il Ministero dell’Interno – Prefettura UTG e Questura di Reggio Calabria.

Il/La sottoscritto/a Cognome _____ Nome _____
nato/a _____ il ____ / ____ / ____ a _____
C.F. _____
residente in _____ Prov. _____
Via _____ n. _____
Tel. _____ Cell. _____
E-MAIL _____ PEC _____

PRESA VISIONE

dell’avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato ai soggetti di cui all’art. 1, comma 1 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero due (2) unità lavorative nell’area degli operatori, famiglia amministrativa e della comunicazione di cui al CCNL Comparto funzioni centrali – triennio 2022/2024, profilo di ruolo di “Operatore Amministrativo” codice ISTAT 4.1.1.2.0, presso il Ministero dell’Interno – Prefettura UTG e Questura di Reggio Calabria.

CHIEDE

di partecipare alla procedura per l’avviamento sopra indicato.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28/12/2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”, sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all’art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) e farà incorrere in **sanzioni penali** (art. 76 D.P.R. 445/2000),



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

DICHIARA

- di essere in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego, ai sensi della normativa vigente;
 - di essere in possesso del requisito delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35 c. 6 del D.lgs. n. 165/2001;
 - di essere in possesso del titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico secondo la normativa vigente (R.D. 1054/1923, L. n. 1859/1962, L. 296/2006 art. 1 c. 622);
 - di essere disoccupato ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D. Lgs. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e della Circolare ANPAL n. 1/2019;
 - di appartenere alle categorie di cui all'art. 1, comma 1 della legge n. 68/99 e di essere regolarmente iscritto/a negli elenchi del Collocamento Mirato Ambito Provinciale di Reggio Calabria alla data del _____ con categoria di appartenenza _____ percentuale di invalidità _____;
 - di non essere portatore di disabilità psichica ai sensi dell'art. 9 comma 4 della legge n. 68/99;
 - che successivamente alla data del _____ (data verbale) non è stato sottoposto a visita e che, pertanto, non è in possesso di altri verbali di invalidità, validi ai fini dell'iscrizione negli elenchi del Collocamento Mirato ulteriori e diversi da quelli risultanti agli atti d'ufficio (verbale di riconoscimento dell'invalidità e verbale di diagnosi funzionale)
- ☐ di non prestare alcuna attività lavorativa
- ☐ di prestare attività lavorativa:
- ☐ di prestare attività lavorativa dipendente da cui deriva un reddito prospettico, così come previsto dalla vigente normativa in materia, non superiore a € 8.500,00 e pari a €. _____;
 - ☐ di prestare attività lavorativa autonoma dal _____ al _____ P. IVA n. _____ da cui è derivato, per l'anno solare in corso, un reddito non superiore a € 5.500,00 (come previsto dalla vigente normativa in materia), calcolato secondo il principio di cassa e pari ad € _____;

Carico familiare

- che il proprio nucleo familiare è composto da n. _____ persone;



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

- che ai fini dell’attribuzione del punteggio per il carico familiare sono da considerare i familiari di seguito indicati:

- Coniuge convivente e disoccupato:

Cognome _____ Nome _____

C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI
di _____

- **Figli minorenni conviventi e a carico: n. _____;**

- **Figli maggiorenni fino al compimento del 26° di età se studenti e disoccupati, conviventi e a carico, n. _____:**

- Cognome _____ Nome _____

C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI di _____
studente presso _____

- Cognome _____ Nome _____

C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI di _____
studente presso _____

- Cognome _____ Nome _____

C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI di _____
studente presso _____

- **Figli senza limiti di età, n. _____, se invalidi permanentemente inabili al lavoro, conviventi e a carico:**

- Cognome _____ Nome _____

nato a _____ il _____

C.F. _____

- **Fratelli o sorelle minorenni conviventi e a carico, n. _____:**

- Cognome _____ Nome _____

nato a _____ il _____

C.F. _____



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento Lavoro

Settore 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”

(Il punteggio per i figli è riconosciuto al dichiarante a condizione che i figli non siano a carico di altri familiari e che i familiari del dichiarante siano disoccupati e fiscalmente a carico).

Condizione economica

- che il proprio reddito complessivo ai fini IRPEF, relativo all’anno d’imposta 2024, è quello di seguito indicato: € _____

(il reddito complessivo comprende sia il reddito da lavoro dipendente o autonomo sia il reddito da patrimonio mobiliare e immobiliare imputabile personalmente al dichiarante. Sono escluse le prestazioni a carattere risarcitorio percepite per la perdita della capacità lavorativa).

La domanda di adesione all’avviamento a selezione dovrà essere **corredata da un documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Con la sottoscrizione del presente modello si dichiara altresì di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016, che costituisce parte integrante dell'Avviso pubblico di cui all' Allegato 1.

Luogo e data _____

Firma

Allega:

- copia del documento di identità in corso di validità.