



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 516 della seduta del 21 OTT. 2025.

Oggetto: Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome. Atto d'indirizzo per la prosecuzione nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987.

Assessore: f.to Dott. Giovanni Calabrese

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott. Fortunato Varone f.to Dott. Maurizio Nicolai

Dirigente di Settore: f.to Dott. Bruno Zito

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	FILIPPO PIETROPAOLO	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	CATERINA CAPPONI	Componente	X	
5	MARIA STEFANIA CARACCILO	Componente	X	
6	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
7	MARCELLO MINENNA	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 7 pagine compreso il frontespizio.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, art. 35, comma 1, lett. b)”* e il D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, con oggetto: *“D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs. n. 165/2001”;*
- l'art. 44, comma 6-bis, del d.lgs. 14 settembre 2015, n. 148 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, introdotto con decreto legislativo n. 185/2016 (art. 2, lett. f), in materia di utilizzo da parte delle regioni delle risorse assegnate per trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche in deroga alla vigente legislazione, per azioni di politica attiva del lavoro;*
- il decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;*
- l'art. 1, comma 721, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, che prevede il perfezionamento, in sede di Conferenza Stato-Regioni, di un apposito accordo per la definizione di linee-guida condivise in materia di tirocini diversi da quelli curriculari sulla base dei criteri e principi indicati dalla medesima disposizione legislativa (commi 721-726);
- l'art. 3 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, recante: *“Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”;*
- il decreto-legge n. 75 del 23 giugno 2023, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112, all'art. 2, comma 2 bis, prevede: *“Al fine di favorire percorsi di politiche attive per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, la regione Calabria è autorizzata a prorogare di un ulteriore anno i percorsi realizzati a seguito dell'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, anno 2015-2016, sottoscritto tra la regione Calabria e le parti sociali il 7 dicembre 2016”;*
- l'art. 7 quater del decreto-legge n. 113 del 09 agosto 2024, convertito con modificazioni dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143, rubricato *“Proroga del termine per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale”*, che dispone: *“all'articolo 2, comma 2-bis, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, le parole: “un ulteriore anno” sono sostituite dalle seguenti: “due ulteriori anni”;*
- il decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;*
- il D.M. 17 ottobre 2017, recante *“Individuazione dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati, ai sensi dell'articolo 31, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81”;*
- l'Accordo raggiunto in data 25/05/2017 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante *“Linee guida in materia di tirocini”;*
- l'Accordo raggiunto in data 22/01/2015 in sede di Conferenza permanente per i rapporti

tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e Bolzano sul documento contenente "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione";

- l'Accordo quadro del 07 dicembre 2016 sottoscritto dalla Regione con le organizzazioni sindacali, con cui è stato previsto per il bacino dei disoccupati ex percettori di mobilità in deroga l'attivazione di progetti territoriali attraverso la realizzazione di percorsi di politica attiva del lavoro nelle modalità del tirocinio, al fine di consentire al maggior numero possibile di detti soggetti di continuare a fruire degli ammortizzatori sociali in deroga anche per l'anno 2015 e 2016, con particolare riguardo ai percettori che hanno usufruito di minori periodi di indennità;
- la legge regionale n. 25 del 28 giugno 2023, recante "Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 del 11 dicembre 2017, avente ad oggetto "*Linee guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento - modifica DGR n. 360 del 10.08.2017*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29 ottobre 2018 recante "*Recepimento Linee Guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano con Accordo del 22.01.2015*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 410 dell'01 settembre 2022 "*Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, recepito con la D.G.R. n. 472 del 29.10.2018. – Atto di indirizzo per la proroga dei percorsi*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 538 del 19/10/2024, recante: "*Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018). Atto di indirizzo*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 581 del 24 ottobre 2024 "*Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018). Ulteriore atto di indirizzo*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 332 del 01 luglio 2025 recante: "*Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Atto d'indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 362 del 23 luglio 2025 recante: "*Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Ulteriore atto d'indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 420 del 04 agosto 2025 con oggetto "*Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le*

Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Ulteriore atto d'indirizzo”;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 465 dell'11 settembre 2025 recante “*PR Calabria FESR FSE 2021 2027. Presa d'atto della rimodulazione finanziaria tra le Priorità 4OCC – Una Calabria con più opportunità- (FSE) E 4GIOV - Una Calabria più inclusiva per i giovani (FSE)- del PR CALABRIA FESR FSE 2021-2027, approvata dal Comitato di sorveglianza nel corso della seduta del 28 luglio 2025. Allineamento del Piano Finanziario complessivo del Programma approvato, da ultimo con DGR n. 314/2025”;*
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 466 dell'11 settembre 2025 recante “*Variazioni al Bilancio di previsione, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio gestionale 2025 – 2027, ai sensi dell'art. 51 del d.lgs. 118/2011, comma 2, lett. a), relative a risorse del PR Calabria FESR/FSE 2021-2027 – Prot. n. 668616/2025”;*
- il D.D.G. n. 12824 del 18/10/2019, con oggetto “*Manifestazione di interesse rivolta ad Enti Pubblici e Soggetti Privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Accertamento dell'entrata e prenotazione di impegno di spesa”;*
- con Decreto dirigenziale n. 11940 del 24 agosto 2023 sono state apportate modifiche al Decreto dirigenziale n. 1527 del 12 febbraio 2019 e, in particolare, si è proceduto alla sostituzione dell'art. 3, comma 2, dell'Allegato A “Principi e Criteri Applicativi” prevedendo che il tirocinio può essere prorogato o ripetuto secondo quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni e Province autonome del 22 gennaio 2015;
- il D.D.G. n. 12961 del 15/09/2025: “*PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027 Azione 4.a.1 Approvazione Scheda Progetto “Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l'Avviamento a selezione -art.16 della Legge 56/1987”.*

PREMESSO CHE:

- con l'art. 3, comma 3-quater, del decreto-legge n. 44/23, convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, aventi sede nel territorio della regione Calabria, sono state autorizzate all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge n. 56/1987, dei tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro del 7 dicembre 2016, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3-quinquies del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- con D.G.R. n. 538/2024 è stato dato indirizzo: a) al Dipartimento Lavoro di avviare con gli Enti Ospitanti l'attività di ricognizione dei soggetti disoccupati ex percettori di mobilità in deroga ancora destinatari dei tirocini di inclusione sociale e di definire le misure da attuare per la chiusura di detti percorsi da attivarsi con successivi provvedimenti; b) al Dipartimento “programmazione Unitaria” di porre in essere ogni attività necessaria a consolidare il quadro finanziario delle risorse del PAC Calabria 2014-2020, del PSC o di altri Programmi della Programmazione regionale Unitaria, atti a garantire copertura finanziaria all'operazione in parola che, sulla base delle somme rendicontate con riferimento all'ultima annualità, sono state quantificate dal competente Dipartimento “Lavoro” fino ad un massimo di euro 30.000.000,00;
- con successiva D.G.R. n. 581/2024 è stato dato al Dipartimento Lavoro l'indirizzo di

procedere alla ricognizione presso gli enti interessati della disponibilità ad assumere i soggetti del bacino di cui alla DGR 538/2024, demandando al Dipartimento Programmazione Unitaria gli adempimenti per assicurare la disponibilità delle risorse necessarie a valere sul POC Calabria 2014-2020 e sugli altri strumenti di programmazione regionale attivi;

- in attuazione del decreto-legge n. 44/23 e delle richiamate delibere di Giunta, sono stati invitati gli enti locali e gli altri enti e aziende pubbliche calabresi a manifestare, mediante piattaforma dedicata, il proprio interesse all'assunzione a tempo indeterminato, anche parziale, dei soggetti ancora facenti parte del bacino dei TIS;
- con le D.G.R. n. 332/2025 e n. 362/2025, la Regione Calabria ha previsto un sostegno finanziario in favore degli enti locali e degli altri enti e aziende pubbliche impegnatisi mediante apposito provvedimento amministrativo a procedere all'assunzione a tempo indeterminato (anche part time) dei soggetti facenti parte del bacino di cui alla D.G.R. 538/2024, da concedersi per un periodo massimo di quattro annualità e per un importo complessivo pari a massimo euro 54.000,00 per ciascuna unità stabilizzata. Le risorse necessarie sono state individuate a valere in parte sul PR 2021/2027 FESR FSE+ e in parte sul POC 2014-2020, dando indirizzo ai competenti Dipartimenti di porre in essere tutti gli adempimenti finalizzati ad assicurarne la disponibilità e l'utilizzo per la suddetta finalità;
- con D.G.R. n. 420 del 04/08/2025 si è preso atto del numero di soggetti per i quali, alla data del 31 luglio 2025, gli enti locali e gli altri enti e aziende pubbliche si sono impegnati a procedere alla stabilizzazione mediante apposito provvedimento amministrativo, confermando l'indirizzo dato con la precedente deliberazione n. 362/2025 anche con riferimento all'importo e durata del sostegno alla stabilizzazione in favore degli enti interessati;
- con D.D.G. n. 12961/2025 è stata approvata la scheda di intervento "Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l'Avviamento a selezione - art. 16 della Legge 56/1987", con destinatari i tirocinanti di inclusione sociale, a valere per euro 47.250.000,00 sull'azione 4.a.1 "Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati" del PR 2021/2027 FESR FSE +;
- per garantire la totale copertura finanziaria del contributo previsto con le su richiamate delibere di Giunta, da concedersi per un periodo massimo di quattro annualità e per un importo complessivo pari a massimo euro 54.000,00 per ciascuna unità stabilizzata, oltre alle risorse a valere sul PR 2021-2027 FESR FSE+ (massimo euro 25.200,00), sono state rese disponibili le ulteriori risorse, pari ad un massimo di euro 28.800,00 per ciascuna unità assunta, mediante la rimodulazione finanziaria del Programma Operativo Complementare (POC) 2014-2020 della Regione Calabria, approvata con la delibera CIPESS n.33 del 23 luglio 2025, con cui è stato incrementato l'Asse 8 "Promozione dell'occupazione sostenibile e di qualità" di euro 64.242.335,85.
- allo stato, sono in corso le procedure assunzionali dei tirocinanti di inclusione sociale tramite la procedura dell'avviamento a selezione disciplinata dall'art. 16 della legge 56/1987, secondo le disposizioni di cui all'Allegato A) al D.D.G. n. 7086/2022 e le indicazioni operative fornite dal Dipartimento Lavoro;
- a decorrere dal 1° agosto 2025, per come previsto con D.G.R. n. 362/2025, è cessato l'utilizzo dello strumento dei tirocini presso gli enti, che entro il 31.07.2025 non abbiano adottato apposito provvedimento amministrativo che autorizzasse il reclutamento a tempo indeterminato dei tirocinanti;

CONSIDERATO:

- che è imminente la scadenza dei tirocini di inclusione sociale presso gli enti locali e gli altri enti e aziende pubbliche calabresi interessati dalle procedure assunzionali ancora in corso;
- che, nelle more delle suddette procedure assunzionali, è necessario assicurare la permanenza del supporto dei tirocinanti presso gli Enti ospitanti;

RITENUTO, pertanto di dare indirizzo al Dipartimento lavoro di adottare ogni utile iniziativa volta a consentire la prosecuzione dei tirocini di inclusione sociale, per i soggetti facenti parte del bacino di cui alla DGR 538/2024 e nel limite di spesa individuato nella medesima DGR, per un periodo massimo di due mesi, agli enti che hanno avviato o avvieranno entro il 31 ottobre 2025 le suddette procedure assunzionali ovvero, nei casi previsti, risultano in attesa del necessario parere da parte della Commissione per la stabilità degli enti locali (COSFEL);

PRECISATO che tale misura, di natura tecnica e transitoria, non costituisce attivazione di nuovi percorsi formativi;

PRESO ATTO:

- che i Dirigenti Generali dei Dipartimenti proponenti attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che i Dirigenti Generali dei Dipartimenti proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che i Dirigenti Generali dei Dipartimenti proponenti attestano che il presente provvedimento è di natura programmatica e, pertanto, non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

SU PROPOSTA dell'assessore alle Politiche per il Lavoro e Formazione Professionale, dott. Giovanni Calabrese, a voti unanimi,

DELIBERA

- di dare indirizzo al Dipartimento lavoro di adottare ogni utile iniziativa volta a consentire la prosecuzione dei tirocini di inclusione sociale per un periodo massimo di due mesi, agli enti che:
 - a) hanno avviato o avvieranno entro il 31 ottobre 2025 le procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987;
 - b) risultano in attesa del parere COSFEL ai fini del reclutamento a tempo indeterminato;
- di precisare che la misura di che trattasi ha natura tecnica e transitoria ed è finalizzata esclusivamente assicurare la permanenza del supporto dei tirocinanti presso gli Enti ospitanti, nelle more delle procedure assunzionali ex art. 16 l. 56/1987, non costituendo in alcun modo attivazione di nuovi tirocini;

- di disporre, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro”, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Avv. Eugenia Montilla

IL PRESIDENTE

f.to Dott. Roberto Occhiuto