



*Al Dirigente di Settore
Dipartimento
"Lavoro"
Dott. G. Pulvirenti
g.pulvirenti@regione.calabria.it*
p.c. *Ai Dipendenti regionali*

Oggetto: Ringraziamento al Dirigente **dott. Giovanni Pulvirenti** per la rinuncia al corso PA33 a favore di un **dipendente di categoria B**.

Il Sindacato CSA-Cisal desidera esprimere il proprio sincero ringraziamento al **Dirigente dott. Giovanni Pulvirenti** per il gesto di sensibilità e attenzione dimostrato nei confronti di un dipendente del proprio Settore, **appartenente alla categoria B**, che non aveva ancora avuto occasione di partecipare ad attività formative promosse dall'Amministrazione regionale.

Con encomiabile spirito di servizio e grande generosità d'animo, il dirigente ha scelto di **rinunciare alle proprie ore di formazione** al corso regionale **"Il Sistema PA33: Focus sugli obblighi di pubblicazione"**, cedendo il proprio posto al collega, consentendogli così di prendere parte a un'importante opportunità di crescita professionale.

È importante evidenziare che, a partire dal 2025, tutte le amministrazioni pubbliche sono tenute a garantire a ciascun dipendente un monte minimo di **40 ore annue di formazione**; anche i dirigenti, al pari dei dipendenti, sono soggetti a tale obbligo e tenuti a completarlo entro l'anno formativo.

Il gesto del **dott. Giovanni Pulvirenti** assume quindi un valore ancora più significativo, perché avvenuto **nonostante l'obbligo generale di fruire delle ore formative** previsto per tutto il personale.

Il Sindacato, che aveva segnalato la mancata inclusione del lavoratore tra i partecipanti alle **iniziativa di formazione organizzate dalla Regione Calabria**, accoglie con soddisfazione la sensibilità mostrata dal dirigente, segno tangibile di una collaborazione costruttiva tra Amministrazione e rappresentanze dei lavoratori, orientata al miglioramento delle condizioni di tutti.

La formazione rappresenta un diritto fondamentale del personale e un dovere dell'Amministrazione, indispensabile per valorizzare le competenze e garantire pari opportunità di crescita a tutti i lavoratori, **indipendentemente dal profilo professionale o dal livello di inquadramento**.

Gesti come quello del **dott. Giovanni Pulvirenti** restituiscono fiducia nei valori della Pubblica Amministrazione e dimostrano che la **"buona amministrazione"** non si misura soltanto con gli atti

formali, ma anche con i comportamenti concreti di chi la rappresenta ogni giorno con responsabilità, rispetto e umanità.

L'organizzazione sindacale ritiene doveroso darne pubblica testimonianza, sottolineando come la valorizzazione dei dipendenti e l'attenzione ai principi di equità siano fondamentali per costruire una Pubblica Amministrazione giusta, efficiente e collaborativa.

Con viva cordialità.

Catanzaro, 27 ottobre 2025

Firmato

Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal

Gianluca Tedesco