



Regioni Autonomie Locali
aderente  CISAL Confederazione Italiana
Sindacati Autonomi Lavoratori

*Al Dirigente Generale
Dipartimento "Lavoro"
Dott. F. Varone
f.varone@regione.calabria.it*

*Al Direttore Generale
Agenzia Regionale per le Politiche del Lavoro
ARPAL - Calabria
Avv. P. Manna
protocollo.acl@arpalcalabria.it*

Oggetto: Richiesta di sollecito **corresponsione buoni pasto arretrati ai lavoratori dell'Agenzia Regionale per le Politiche del Lavoro – ARPAL Calabria.**

La scrivente Organizzazione Sindacale CSA-CISAL intende, con la presente, **rinnovare con forza la richiesta di immediata corresponsione dei buoni pasto arretrati** spettanti ai lavoratori dell'Agenzia Regionale per le Politiche del Lavoro – ARPAL Calabria in servizio presso i Dipartimenti della Giunta Regionale.

Come già rappresentato nella nota del **25 agosto 2025**, ad oggi risultano non ancora erogati i buoni pasto relativi ai seguenti periodi:

- ✓ **anno 2022:** intero anno;
- ✓ **anno 2023:** periodo da gennaio a maggio;
- ✓ **anno 2024:** periodo da agosto a dicembre;
- ✓ **anno 2025:** periodo da gennaio ad oggi.

Si tratta, complessivamente, di **oltre 30 mesi di buoni pasto maturati e non ancora corrisposti**, una situazione che continua a determinare **un evidente pregiudizio economico e un'ingiustificata disparità di trattamento** rispetto ai dipendenti della Giunta Regionale, che beneficiano regolarmente del medesimo diritto.

RILEVATO

che nel corso dell'incontro svoltosi in data 25 agosto 2025, alla presenza delle rappresentanze sindacali, il Direttore Generale Avv. Pietro Manna ha assicurato l'impegno formale a procedere al riconoscimento e alla liquidazione dei buoni pasto arretrati nel più breve tempo possibile, come peraltro riportato nel comunicato ufficiale pubblicato sul sito istituzionale di ARPAL Calabria al seguente link:



https://www.arpalcalabria.it/index.php?option=com_content&view=article&id=15754:incontro-con-le-rappresentanze-sindacali-orari-stabilizzazioni-e-tutele-del-personale-arpal&catid=163&Itemid=814

RILEVATO ALTRESÌ

che, a distanza di oltre **due mesi e mezzo** da tale incontro, **nessun atto concreto** risulta essere stato posto in essere e che i lavoratori continuano a non percepire quanto loro dovuto;

CONSIDERATO

che la mancata corresponsione dei buoni pasto costituisce una violazione del CCNL Funzioni Locali, che ne riconosce la natura di **diritto soggettivo e parte integrante del trattamento economico complessivo**;

RILEVATO ANCORA

che il personale di ARPAL Calabria, impiegato presso i Dipartimenti regionali, svolge le proprie mansioni con le stesse modalità, orari e responsabilità del personale della Giunta Regionale, contribuendo in modo determinante al buon andamento dell'azione amministrativa, e che non è più tollerabile il perdurare di un trattamento differenziato e penalizzante;

RILEVATO PARIMENTI

che la mancata corresponsione dei buoni pasto ai soli dipendenti di ARPAL Calabria costituisce una ingiustificata disparità di trattamento, in contrasto con il principio di uguaglianza e di parità di trattamento sancito dall'art. 3 della Costituzione e con i principi di correttezza e buona fede nell'esecuzione del rapporto di lavoro pubblico;

CONSIDERATO INOLTRE

che il protrarsi di questa situazione arreca un grave danno economico e morale ai lavoratori, i quali da oltre due anni e mezzo non percepiscono un istituto contrattuale di natura retributiva, e che tale ritardo mina la **fiducia nei confronti dell'Amministrazione e il clima di collaborazione** che il sindacato continua a promuovere con senso di responsabilità;

SI RIBADISCE

che il buono pasto non è un beneficio accessorio, bensì una componente essenziale del riconoscimento economico e professionale dei lavoratori, la cui mancata erogazione lede la loro dignità e il principio di equità nell'amministrazione pubblica.

Alla luce di quanto sopra, la scrivente Organizzazione Sindacale **chiede con urgenza**:

1. **l'immediata corresponsione dei buoni pasto maturati e non ancora riconosciuti;**
2. **la comunicazione ufficiale dei tempi e delle modalità di erogazione;**
3. **l'attivazione di un tavolo di confronto con le organizzazioni sindacali per definire una procedura stabile e definitiva** che garantisca la regolare e tempestiva erogazione del beneficio.

SI INVITA

pertanto la Direzione e il Dipartimento "Lavoro" a **fornire un riscontro formale e tempestivo circa lo stato del procedimento di corresponsione, indicando le tempistiche previste per la liquidazione** dei buoni pasto arretrati e le eventuali criticità amministrative ancora da superare.

La scrivente Organizzazione Sindacale **si riserva**, in assenza di riscontro entro tempi congrui, **di attivare tutte le ulteriori iniziative di tutela previste dall'ordinamento e dagli strumenti di rappresentanza sindacale**, al fine di garantire il rispetto dei diritti contrattuali dei lavoratori interessati.

Nella convinzione che **la Direzione e il Dipartimento vorranno dare seguito agli impegni assunti e porre fine a una situazione ormai insostenibile**, si confida in un immediato intervento risolutivo e si ribadisce la piena disponibilità della scrivente Organizzazione Sindacale a collaborare per una soluzione definitiva e stabile.

Distinti saluti.

Catanzaro, 15 ottobre 2025

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco