



*Al Dirigente Generale
Dipartimento
“Organizzazione, Risorse Umane”
Dott.ssa M. Petrolo
m.petrolo@regione.calabria.it*

*Al Dirigente di Settore
“Gestione Giuridica del Personale”
Dott.ssa R. Cardamone
roberta.cardamone@regione.calabria.it*

Oggetto: Progressioni di carriera negli Enti Locali - Chiarimenti sulle scadenze interpretati dall'ARAN.

L'Organizzazione sindacale CSA-Cisal intende portare all'attenzione dell'Amministrazione regionale un recente e rilevante **orientamento interpretativo dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN)**, reso con il **parere n. 35345/2025** del 17 ottobre u.s., concernente le **progressioni di carriera** negli Enti Locali ai sensi del **CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022**.

L'ARAN ha chiarito che, **ai fini del rispetto della scadenza del 31 dicembre 2025, non è necessario che le procedure siano concluse entro tale data. È sufficiente che la procedura venga formalmente avviata**, ad esempio mediante la pubblicazione dell'avviso.

Di conseguenza, **la conclusione dell'iter potrà avvenire anche nel corso del 2026**, senza violazioni contrattuali.

Questo chiarimento consente alle amministrazioni di **pianificare le procedure con maggiore flessibilità**, evitando che vincoli tecnici o di bilancio ostacolino la **valorizzazione del personale interno**.

Il sindacato ritiene che l'interpretazione dell'ARAN **apra una concreta opportunità per il riconoscimento delle professionalità maturette all'interno dell'Ente**, anche in deroga al titolo di studio, fino al 31 dicembre 2025, basandosi su **competenza, esperienza e performance**.

In un contesto in cui la valorizzazione del personale rappresenta una priorità, il sindacato **sollecita l'Amministrazione regionale a procedere con l'attivazione delle procedure di progressione verticale**, affinché i lavoratori possano beneficiare di questo importante strumento di crescita professionale.

Si ribadisce la necessità che la Regione adotti, nel più breve tempo possibile, **atti di indirizzo e programmazione interna** volti a garantire la piena attuazione delle progressioni verticali, nel rispetto dei principi di **trasparenza, pari opportunità e merito**.

È fondamentale che le risorse umane già in servizio, che quotidianamente assicurano il funzionamento dell'Ente, **possano finalmente vedere riconosciuto il proprio percorso professionale** attraverso strumenti chiari, tempestivi e coerenti con il contratto collettivo.

Per completezza informativa, si allega copia del **parere ARAN n. 35345/2025** e il *collegamento* alla pubblicazione di riferimento:

 <https://lentepubblica.it/personale-e-previdenza/progressioni-carriera-enti-locali-scadenze/>

Distinti saluti.

Catanzaro, 22 ottobre 2025

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco

Agenzia per la
Rappresentanza
Negoziata delle
Pubbliche
Amministrazioni

Seguici
su:

[Home](#) / [Orientamenti Applicativi](#)
/ Ai fini del rispetto della disposizione contenuta all'art....

**Ai fini del rispetto della disposizione contenuta all'art.
13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022,
relativa al temine – del 31 dicembre 2025 – entro il
quale è possibile effettuare le progressioni tra le Aree,
di natura valutativa in deroga al titolo, la procedura
deve essere completata a quella data?**

Id: 35345

Con riferimento al quesito in esame, è opinione della scrivente Agenzia, che ai fini del rispetto del termine indicato all'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 sia sufficiente aver indetto la procedura, con pubblicazione del relativo avviso, entro tale termine - ossia entro il 31.12.2025.