



Regioni Autonomie Locali
aderente  CISAL Confederazione Italiana
Sindacati Autonomi Lavoratori

Al Dirigente Generale
ARSAC - Azienda Regionale per lo Sviluppo Agricolo della Calabria
Dott.ssa F. M. Caligiuri
segreteria.direttore@arsac.calabria.it

Al Direttore Amministrativo
ARSAC - Azienda Regionale per lo Sviluppo Agricolo della Calabria
Dott. A. Leuzzi
antonio.leuzzi@arsac.calabria.it

Al Dirigente Generale
Dipartimento
"Organizzazione, Risorse Umane"
Dott.ssa M. Petrolo
m.petrolo@regione.calabria.it

Al Dirigente di Settore
"Gestione Giuridica del Personale"
Dott.ssa R. Cardamone
roberta.cardamone@regione.calabria.it

Al Dirigente di Settore
"Gestione Economica e Previdenziale del Personale"
Dipartimento
"Organizzazione, Risorse Umane"
Dott. L. L. Rossi
lu.rossi@regione.calabria.it

Oggetto: Erogazione buoni pasto al personale ARSAC in utilizzo presso la Giunta Regionale – Sollecitazione ad adozione di soluzioni immediate e definitive.

La scrivente Organizzazione Sindacale CSA-Cisal, a seguito delle note **prot. n. 695218 del 22/09/2025 a firma di ARSAC** (Azienda Regionale per lo Sviluppo Agricolo della Calabria) e **prot. n. 706838 del 25/09/2025 a firma del Dirigente di Settore "Gestione Economica e Previdenziale"** del Dipartimento **"Organizzazione, Risorse Umane"** dell'Amministrazione regionale, **ribadisce l'indifferibile necessità di adottare soluzioni immediate e definitive in merito al riconoscimento del beneficio sostitutivo di mensa al personale ARSAC in utilizzo presso i Dipartimenti della Giunta regionale.**

Dal **febbraio 2025**, infatti, i lavoratori interessati **non percepiscono alcun ticket**, pur svolgendo le stesse funzioni dei colleghi regionali. Tale situazione, più volte evidenziata, determina una **disparità di trattamento economico ingiustificata e penalizzante, che permane nonostante il riconoscimento formale della spettanza dell'istituto da parte dell'Amministrazione regionale o di ARSAC.**

Alla luce delle risposte intercorrenti e del perdurare della mancata corresponsione, è **giunto il momento che l'Amministrazione regionale e ARSAC si assumano la responsabilità morale e istituzionale di adottare una decisione chiara e definitiva sul riconoscimento del beneficio sostitutivo di mensa a favore del personale in utilizzo**. È doveroso sottolineare che i lavoratori, **fin troppo correttamente e con ammirevole senso di responsabilità**, non hanno ancora intrapreso azioni legali né manifestato comportamenti di dissenso, continuando costantemente a garantire la piena operatività presso i Dipartimenti cui sono assegnati, **dimostrando senso del dovere e professionalità**. Resta evidente che ogni ulteriore rinvio **espone l'Amministrazione regionale e ARSAC a possibili contenziosi e azioni giudiziarie**, facilmente evitabili con un intervento tempestivo e concreto.

Il sindacato CSA-Cisal sollecita pertanto – come già più volte ribadito – **l'adozione urgente di misure operative**, quali a titolo esemplificativo:

1. **Attribuire gli oneri relativi ai ticket direttamente ad ARSAC, in quanto datore di lavoro giuridico ed economico del personale, in applicazione del CCNL di riferimento;**
2. **Integrare con urgenza la Convenzione del 2016 (DGR n. 106 del 30/03/2016), chiarendo in modo esplicito il regime del trattamento accessorio e delle prestazioni sostitutive di mensa per il personale in utilizzo presso la Giunta regionale.**

Si evidenzia che il protrarsi della situazione comporta:

- ✓ **Rischi di contenzioso sindacale e giurisdizionale;**
- ✓ **Profili di responsabilità amministrativa e contabile per i dirigenti competenti;**
- ✓ **Violazione del principio di parità di trattamento, poiché il personale distaccato continua a svolgere le stesse mansioni dei colleghi regionali senza percepire i medesimi benefici economici.**

Atteso che i lavoratori devono ricevere il beneficio sostitutivo di mensa – **sia che l'erogazione sia a carico dell'Amministrazione regionale, sia che ricada su ARSAC** – in assenza di interventi immediati, la scrivente organizzazione sindacale **si riserva di attivare tutte le iniziative necessarie a tutela dei lavoratori**, comprese azioni giudiziarie e ricorsi presso gli organi di controllo competenti.

Restiamo, come più volte richiesto, disponibili a un incontro urgente, al fine di concordare modalità operative per la **immediata erogazione dei ticket**, evitando ulteriori danni ai lavoratori e all'Amministrazione.

Si richiama, infine, l'Amministrazione regionale e ARSAC **ad intervenire con decisione: i lavoratori non possono più attendere il riconoscimento di un diritto fondamentale e sacrosanto, maturato da tempo, e meritano che le istituzioni competenti intervengano concretamente. Il rispetto della loro professionalità e dei loro diritti costituisce un dovere imprescindibile per entrambe le amministrazioni.**

Certi di un sollecito riscontro, si porgono cordiali saluti.

Catanzaro, 3 ottobre 2025

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco