



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 21/10/2025

Numero Registro Dipartimento 998

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15064 DEL 22/10/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Progressioni economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Operatori Esperti anno 2024 – Approvazione graduatoria provvisoria.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO l'avviso di selezione relativo alle progressioni economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Istruttori, approvato con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 19287 del 30 dicembre 2024 e parzialmente modificato con successivo decreto n. 2061 del 17 febbraio 2025, il cui art. 7 comma prevede che *"All'esito dell'istruttoria, per ciascuna area, è predisposta e approvata, sulla base dei criteri di selezione di cui all'articolo 3, una graduatoria provvisoria. Entro i quindici giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria provvisoria nella sezione "Concorsi e Selezioni" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane della Regione Calabria, i dipendenti interessati possono presentare istanza motivata di riesame. L'istanza deve essere indirizzata al dirigente generale del suddetto Dipartimento e inoltrata all'indirizzo pec selezioni@pec.regione.calabria.it. Non saranno prese in considerazione le istanze di riesame pervenute fuori il termine ovvero non inoltrate a mezzo pec all'indirizzo sopra indicato. Le determinazioni di accoglimento o rigetto dei ricorsi dovranno essere comunicate ai diretti interessati. All'esito del riesame delle istanze presentate viene predisposta e approvata la graduatoria definitiva. Decorso il termine di cui sopra, in assenza di istanze di riesame, la graduatoria provvisoria diviene definitiva"*;

PRESO ATTO

- dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 il quale prevede che *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- della Circolare n. 15 del 16/5/2019 della Ragioneria Generale dello Stato, sul conto annuale per l'anno 2018, che ha ribadito il concetto di quota limitata di dipendenti, affermando che questa *"è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura"* (Cfr. pag.155 dell'Allegato 1 della Circolare n.15/2019 recante le Istruzioni per la rilevazione del Conto Annuale 2018);
- della nota del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-0044366-P-04/07/2019 nella parte in cui prevede che *"la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota "limitata" e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. n.150 del 2009 (cfr., da ultimo, la Circolare del Conto annuale del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, del 16 maggio 2019, n. 15)"*;
- del parere ARAN CFL n. 220/2023 il quale ha precisato che: *"Il principio della cd. quota limitata che sottende alle procedure di progressione economiche all'interno delle aree, trattandosi di un principio di legge, previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, tutt'ora vigente, non può ritenersi disapplicato per il solo fatto che la nuova formulazione letterale dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 non lo citi espressamente"*;

RILEVATO:

- che il sopra citato avviso di selezione ha previsto, sulla base delle risorse economiche individuate nel CIDA anno 2024 (pari ad euro 125.450,00), un numero di differenziali per l'Area degli Operatori Esperti pari a 193;
- che in corso di istruttoria è emerso, sulla scorta dei dati comunicati con mail del 2 ottobre 2025 dal competente ufficio del Settore 1 di questo Dipartimento, che il numero dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Operatori Esperti è pari a 366;
- che, pertanto, al fine di rispettare il principio normativo (Dlgs. n. 150/2009, art. 23, comma 2) della *"quota limitata"*, per come esplicitato dalla Ragioneria Generale dello Stato, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall' ARAN, con le precitate indicazioni, occorre ridurre il numero dei differenziali di dieci unità, riconducendolo al limite del 50% (n.183);

PRESO ATTO degli esiti dell'attività istruttoria effettuata dal gruppo di lavoro all'uopo costituito sulle domande di partecipazione alla selezione pervenute all'indirizzo pec dedicato;

RITENUTO di dover approvare, nel rispetto della percentuale del 50% degli aventi diritto a partecipare alla procedura, la graduatoria provvisoria delle progressioni economiche per l'Area degli operatori esperti, ai sensi del precitato art. 7, comma 1 dell'avviso di selezione;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024, nonché la circolare prot. n. 765486/2024 del Segretariato Generale avente ad oggetto: *“D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”*;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”*;
- la deliberazione di GR n. 692 del 29 novembre 2024, recante ad oggetto *“DGR n. 317 del 21 giugno 2024: Modifica”*;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, in particolare, l’art. 14 rubricato *“Progressioni economiche all’interno delle aree”*;
- Il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale sottoscritto in data 20 luglio 2023 il cui articolo 13 disciplina le Progressioni economiche all’interno delle aree;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto *“Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”*;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 41, avente ad oggetto *“Legge di stabilità regionale 2025”*;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 42, avente ad oggetto *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 766 del 27 dicembre 2024, recante ad oggetto *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”*;

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 767 del 27 dicembre 2024 recante ad oggetto “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art.39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)*”;
- la delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto “*Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)*”;
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: “*Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- il DDG n. 17714 del 09 dicembre 2024, avente ad oggetto: “*Nuova struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, giusta DGR n.691 del 29 novembre 2024*”;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9645 del 2 luglio 2025, con il quale è stato prorogato all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “Gestione Giuridica del Personale Relazioni Sindacali”;
- il DDG n. 9508 del 05 luglio 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l’incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata “*Concorsi e procedure selettive*”;
- la nota prot. n. 438069 del 03 luglio 2024 avente ad oggetto: “*Responsabilità procedimenti*” con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale nn. 196397 e 567361/2023 e n. 765486/2024;

DECRETA

DI APPROVARE, nel rispetto della percentuale del 50% (n. 183) degli aventi diritto a partecipare alla procedura (n. 366), la graduatoria provvisoria delle progressioni economiche per l’Area degli operatori esperti, ai sensi del precitato art. 7, comma 1 dell’avviso di selezione;

DI PRECISARE che entro quindici giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria provvisoria nella sezione “*Concorsi e Selezioni*” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane della Regione Calabria, i dipendenti interessati possono presentare istanza motivata di riesame. L’istanza deve essere indirizzata al dirigente generale del suddetto Dipartimento e inoltrata all’indirizzo pec selezioni@pec.regione.calabria.it;

DI DARE ATTO che la spesa occorrente per le progressioni economiche all’interno delle Aree, trova copertura sul capitolo U0100311901 e sul capitolo U9150300102 del vigente bilancio di previsione;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e - sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Giampaolo Cristiano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
Roberta Cardamone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 998 del 21/10/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Progressioni economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Operatori Esperti anno 2024 – Approvazione graduatoria provvisoria.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 22/10/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)

