



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 21/10/2025

Numero Registro Dipartimento 1002

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15023 DEL 21/10/2025

Oggetto: DDG n. 9194 del 28 giugno 2023, DDG n. 4546 del 4 aprile 2024 e DDG n. 17953 del 10 dicembre 2024. Modifica. Mobilità ex Regolamento Regionale n. 6 del 19 giugno 2012.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la Deliberazione di G.R. n. 257 del 9 giugno 2023 e smi, recante ad oggetto “Riassegnazione budget per incarichi d'elevata qualificazione (EQ) finanziate con fondi di bilancio”;

PREMESSO CHE:

- con decreto n. 9194 del 28 giugno 2023 tra l'altro, è stata istituita con fondi di bilancio presso il Settore “Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, l'Elevata Qualificazione di 3 livello, denominata “Supporto OIV e performance dirigenti apicali”, successivamente modificata/integrata con decreto n. 4546 del 4 aprile 2024 e ridenominata “Supporto OIV, supporto giuridico e performance dirigenti apicali”;
- con DDG n. 17953 del 10 dicembre 2024 si è reso necessario procedere, per sopravvenute esigenze organizzative, alla parziale modifica/integrazione delle funzioni ascritte al predetto incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), con conseguente denominazione in “*Performance e supporto giuridico*”;
- con DDG n. 18751 del 17 dicembre 2024 è stato, tra l'altro, conferito all'Avv. Daniela FUSCA', matricola 10048164, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione di 3 livello denominato “*Performance e supporto giuridico*” presso il Settore “Controllo di Gestione” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

PRESO ATTO che nell'ambito delle funzioni ascritte sono state altresì individuate come indicate nell'Allegato B) al DDG n. 17953 del 10 dicembre 2024, funzioni e compiti prettamente giuridici e come tali rientranti nelle attività del Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali”, quali:

- Supporto giuridico alle attività relative alle procedure di reclutamento di personale e progressioni di carriera;
- Provvedimenti relativi alle autorizzazioni per lo svolgimento di incarichi esterni;
- Provvedimenti relativi alla monetizzazione ferie nei casi previsti dalla normativa vigente;
- Predisposizione circolari in materia di affari generali del personale;

TENUTO CONTO:

- che le sopravvenute normativa e giurisprudenza, in particolare in materia di incarichi esterni autorizzabili ai dipendenti pubblici e di monetizzazione ferie maturate e non godute, ha notevolmente aumentato i relativi procedimenti, attivabili su istanza di parte, incidendo anche sulla prevalenza e rilevanza delle funzioni giuridiche attualmente attribuite all'incarico di Elevata Qualificazione di 3° livello denominato “*Performance e supporto giuridico*” rispetto a quelle proprie relative al Ciclo di gestione della performance;
- che pertanto, l'allocazione del precitato incarico di elevata qualificazione presso il Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” risulta maggiormente rispondente alle ragioni di organicità, armonia e coerenza, che ne avevano indirizzato l'istituzione presso l'originario Settore “Controllo di Gestione”;

VALUTATO, pertanto:

- per una migliore funzionalità organizzativa, al fine di garantire un più efficace presidio delle attività giuridico-amministrative connesse ai procedimenti in carico alla elevata qualificazione in oggetto, maggiormente coerente con il contenuto giuridico-specialistico delle competenze ascritte al Settore Gestione giuridica del personale, modificare i DDG n. 9194 del 28 giugno 2023, n. 4546 del 4 aprile 2024 e n. 17953 del 10 dicembre 2024, trasferendo l'incarico di Elevata Qualificazione di 3° livello denominato “*Performance e supporto giuridico*” dal Settore “Controllo di Gestione” al Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” del medesimo Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- per una maggiore razionalizzazione delle competenze ed ottimizzazione nell'utilizzo della risorsa, nonché valorizzazione della qualità professionale e delle attitudini possedute, trasferire la dipendente Avv. Daniela Fuscà, titolare del precitato incarico dal Settore “Controllo di Gestione” al Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” del medesimo Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

DATO ATTO che la precitata mobilità della dipendente, sebbene trattasi di mobilità infradipartimentale, viene effettuata col presente provvedimento per ragioni di economia procedimentale, nel rispetto, comunque, delle competenze in capo al Dirigente Generale del Dipartimento;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il vigente Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale, approvato con deliberazione n. 286 del 15 giugno 2012 e successiva modifica approvata con Deliberazione n. 415 dell’11 novembre 2013 avente ad oggetto: “Modifica Regolamento n. 6 del 19 giugno 2012, “Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale”, approvato con D.G.R. n. 286 del 15 giugno 2012”;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la DGR 536/2024 e la circolare 765486 del 05 dicembre 2024 del Segretariato Generale ad oggetto “D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 *“Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”*;
- la DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026*”, come successivamente modificato con la DGR n. 444 del 12 agosto 2024 e la DGR n. 571 del 24 ottobre 2024;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la legge Regionale n. 41 del 23 dicembre 2024 – “*Legge di stabilità regionale 2025*”;
- la legge Regionale n. 42 del 23 dicembre 2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la DGR n. 766 del 27 dicembre 2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 767 del 27 dicembre 2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la D.G.R n. 257 del 9 giugno 2023 integrata con deliberazione n. 697 del 3 dicembre 2024;
- la D.G.R n. 256 del 09 giugno 2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;

- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: “Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- il DDG n. 17714 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto: “Nuova micro struttura organizzativa del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane. Giusta DGR n. 691 del 29/11/2024”;

DATO ATTO CHE:

- con DPGR n. 132 del 23 dicembre 2022 è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;
- che con Decreto Dirigenziale n. 9645 del 2 luglio 2025, è stato prorogato all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “*Gestione Giuridica del Personale Relazioni Sindacali*”;
- che con DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominato “Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL” alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: “Disposizione di servizio” è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con mail del 21 ottobre 2025, la precitata dipendente è stata individuata altresì responsabile del presente procedimento;
- che l’istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari, matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano, matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 e per come tra l’altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 262918 del 12 aprile 2024;
- che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

DATO ATTO ALTRESI’:

- che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 2 maggio 2023, n. 567361 del 19 dicembre 2023 e n. 765486 del 5 dicembre 2024;
- che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **DI MODIFICARE** i DDG n. 9194 del 28 giugno 2023, n. 4546 del 4 aprile 2024 e n. 17953 del 10 dicembre 2024, trasferendo l’incarico di Elevata Qualificazione di 3° livello denominato “*Performance e supporto giuridico*” dal Settore “Controllo di Gestione” al Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” del medesimo Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
2. **DI TRASFERIRE** la dipendente Avv. Daniela Fuscà, titolare del precitato incarico, conferitole con DDG n. 18751 del 17 dicembre 2024, confermandone la relativa assegnazione;
3. **DI DARE ATTO** che restano ferme, in quanto compatibili, tutte le previsioni di cui al precitato DDG n. 18751/2024, ivi comprese cessazione dell’incarico, funzioni, compiti ed obiettivi assegnati;
4. **DI NOTIFICARE** il presente decreto alla dipendente interessata e a tutti i settori del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

5. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001;
6. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento: – sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679; – sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.
- 7.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

MARIA CARMELA LA MALFA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

MARINA PETROLO

(con firma digitale)