

REGIONE



CALABRIA

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**Criteri Di Riparto Delle Risorse Anno 2025**



## **SOMMARIO**

### **TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1 Oggetto

Art. 2 Ripartizione del fondo

Art. 3 Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato

Art. 4 Retribuzione di risultato su integrazione art. 10 co. % L.R 31/2002

Art. 5 Disposizioni transitorie, finali e di rinvio

## **IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA GIUNTA REGIONALE. Criteri Di Riparto Delle Risorse Anno 2025**

### **PREMESSO CHE:**

- Con deliberazione n. 242 del 28 maggio 2025 è stato approvato l'Atto di indirizzo al presidente della delegazione trattante di Parte pubblica – Contrattazione integrativa decentrata anno 2025, Area del Comparto ed Area della Dirigenza;
- Con Decreto n. 4693 del 1° aprile 2025 si è provveduto alla Costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quelle di risultato dei Dirigenti Regionali per l'anno 2025, certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 17 del 02 maggio 2025;
- Con pec del 17 ottobre 2025 il Presidente della delegazione trattante ha convocato le Organizzazioni sindacali per l'avvio delle trattative relative alla sottoscrizione dell'Ipotesi CIDA Area della Dirigenza anno 2025;

Le parti stipulano quanto segue:

### **TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **Art.1 Oggetto**

1. La presente ipotesi di contratto integrativo decentrato aziendale ha ad oggetto i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 35, comma 1, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 – anno 2025;

#### **Art. 2 Ripartizione del Fondo**

1. Per l'esercizio finanziario 2025 il fondo, determinato dall'amministrazione con decreto n. 4693 del 1° aprile 2025 in euro **8.215.607,65** che viene così ripartito:
  - La somma di euro **4.682.896,36** pari al **57,00%** del Fondo risorse stabili del totale, viene destinata alla retribuzione di posizione;
  - La somma di euro **3.532.711,89** pari al **43%** del Fondo risorse stabili che viene destinata alla retribuzione di risultato.

#### **Art. 3 Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato**

1. Ai Dirigenti di Settore che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.
2. Il valore medio pro capite di cui al comma 1, si ricava suddividendo l'importo delle risorse complessivamente destinate in concreto al finanziamento della retribuzione di risultato per il numero dei Dirigenti di Settore in servizio nell'anno di riferimento.
3. La quota dei Dirigenti destinatari della maggiorazione della retribuzione di risultato viene individuata nella misura del 10% dei Dirigenti di Settore in servizio presso l'Ente nell'anno di riferimento, con arrotondamento all'unità superiore.

4. La maggiorazione di cui al comma precedente è attribuita alla stregua dell'ordine di graduatoria dei Dirigenti che prestano servizio presso l'Ente, stilata in base alle valutazioni della performance individuale dell'anno di riferimento.
5. In caso di pari merito vengono considerati i seguenti fattori di precedenza, in ordine di priorità:
  - Non aver ricevuto la maggiorazione nell'anno precedente;
  - La migliore valutazione nei due anni precedenti;
  - In caso di ulteriore pari merito il relativo importo verrà distribuito tra i interessati al parimerito.

Art. 4

Retribuzione di risultato su integrazione art.10 co. 5 l.r. 31/2002

Al calcolo della retribuzione di risultato non concorre l'indennità di cui al comma 5 dell'art.10 della L.R. 31/2002, per l'anno 2025 l'integrazione di cui all'art. 10 co. 5 della L.R. 31/2002.

Art. 5

Disposizioni transitorie, finali e di rinvio

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto si rinvia integralmente al Contratto Integrativo Decentratto Aziendale sottoscritto in data 23 dicembre 2024 e al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

f.to Dott.ssa Marina Petrolo	PRESIDENTE
f.to Avv. Roberta Cardamone	COMPONENTE
f.to Avv. Sergio Tassone	COMPONENTE
f. to Dott. Luciano Rossi	COMPONENTE

**E**  
**Le Organizzazioni sindacali regionali**

f.to Dott. Pietro Cerchiara	UIL FPL
f.to Dott. Alessandro Romeo f.to Dott. Cosimo Carmelo Caridi	FEDIR- DIREL
f.to Dott. Giuseppe Spinelli	CISL FP