



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 27/10/2025

Numero Registro Dipartimento 1452

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15342 DEL 27/10/2025

Oggetto: Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D. LGS. n. 165/2001 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato e pieno di n. 6 (sei) unità di personale di cui n. 4 riservate in favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle forze armate congedati senza demerito, da inquadrare nell'area del personale di supporto, profilo “Operatore Tecnico Disinfestatore” – codice ISTAT 6.1.5.1.0.4 presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro. Approvazione Avviso Pubblico.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 35 rubricato "Reclutamento del personale";
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183", e s.s. m.m.i.i;
- Il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al DDG n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001", allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" ed in particolare l'art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto "Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001";
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto "Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti";
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto "D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 –indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87";
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 "Indicazioni operative – Pseudonimizzazione pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987";
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto "Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi";
- il Decreto n°. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto "D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi" ("Linee Guida Gestore Eventi") modifica Decreto Dirigenziale n.1094

del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”;

- il D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto “*Modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) rubricato “Modalità di presentazione della richiesta da parte degli pubblici”, Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato “Tempi e modalità di pubblicazione” e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato “Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico” del punto 12 dell’allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”.*

PREMESSO che:

- con nota prot. n. 117437/2025, trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata del 12/09/2025, acquisita al protocollo al n.675694 del 15/09/2025, l’Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, ha trasmesso al Centro per l’Impiego di Catanzaro, ai sensi dell’art. 35 comma 1, lett. B) del D.Lgs. n. 165/2001, una richiesta di avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai Centri per l’Impiego, di cui all’art. 16 della Legge n. 56/87, di n. 6 (sei) unità di personale da inquadrare nell’area del Personale di supporto, profilo “Operatore Tecnico Disinfestatore” – codice ISTAT 6.1.5.1.0.4;
- in data 15/09/2025, il Centro per l’Impiego di Catanzaro, provvedeva a trasmettere la suddetta richiesta al Settore n.6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” competente, in tal caso, ai sensi del Regolamento regionale di cui all’allegato A del D.D. n. 7086/2022 e s.m.i.;
- con nota prot. n. 764816 del 14/10/2025, il Settore n.6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” ha richiesto, all’Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, chiarimenti in ordine:
 - alle modalità applicative della riserva di posti a favore dei militari congedati per il 30 % dei posti ai sensi dell’art. 1014 e 678 del D. lgs. n. 66/2010;
 - alle modalità di valorizzazione della precedente attività lavorativa in qualità di disinfestatore prevedendo un eventuale punteggio aggiuntivo pari ad un punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti;
- in riscontro, con comunicazione a mezzo pec, acquisita al prot. n. 797805 del 24/10/2025, l’Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro ha rappresentato che:
 - alla selezione richiesta deve essere applicata la riserva di n. 3 posti a favore dei militari volontari congedati senza demerito come disciplinato dagli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010;
 - in relazione alla modalità di valorizzazione della precedente attività lavorativa in qualità di disinfestatore, si concorda con il criterio comunicato di assegnazione di un ulteriore punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti, come eventuale punteggio aggiuntivo;
- con nota prot. n. 797869 del 24/10/2025, è stato richiesto, all’Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, un ulteriore chiarimento in ordine alle modalità di calcolo della riserva dei posti per come comunicata;
- in riscontro, con nota prot. n. 801528 del 27/10/2025, ad integrazione di quanto precedentemente comunicato, l’Azienda Sanitaria provinciale di Catanzaro ha precisato che, dalla Tabella esplicativa situazione punteggi trasmessa dal Comando Militare Esercito Calabria, si evince un cumulo pari a 2,4 che aggiunto alla riserva calcolata sui n. 6 posti di Disinfestatore a selezione - pari a 1,8 - raggiunge la riserva di n. 4,2 posti;
- pertanto, la riserva a favore dei militari volontari congedati senza demerito, come disciplinato dagli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010, da applicare alla selezione è pari a n. 4 posti.

PRESO ATTO:

- della nota, acquisita la protocollo al n. 675694 del 15/09/2025, con cui l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, prot. n. 117437/2025, ha trasmesso al Centro per l'Impiego di Catanzaro, una richiesta, ai sensi dell'art. 35 comma 1, lett. B) del D.lgs. n. 165/2001, di avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai Centri per l'Impiego, di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, di n. 6 (sei) unità di personale da inquadrare nell'area del Personale di supporto, profilo "Operatore Tecnico Disinfestatore" – codice ISTAT 6.1.5.1.0.4;
- della nota prot. n. 764816 del 14/10/2025, con cui il Settore n.6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" ha richiesto chiarimenti in ordine all'operativa della riserva in favore dei militari congedati senza demerito e in ordine alla modalità applicative del punteggio aggiuntivo per precedente attività lavorativa in qualità di disinfestatori;
- della nota prot. n. 797805 del 24/10/2025, con cui l'Azienda Provinciale di Catanzaro ha riscontrato alla richiesta di chiarimenti concordando sulle modalità applicative del punteggio aggiuntivo per precedente attività lavorativa in qualità di disinfestatore e rappresentando contestualmente, che i posti riservati in favore dei militari congedati senza demerito, è pari a n. 3 posti;
- della nota prot. n. 797869 del 24/10/2025, con cui è stato richiesto, all'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro un ulteriore chiarimento in ordine alle modalità di calcolo della riserva dei posti comunicata;
- della nota prot. n. 801528 del 27/10/2025, con cui l'Azienda Provinciale di Catanzaro ha riscontrato alla successiva e ultima richiesta di chiarimenti rappresentando, ad integrazione di quanto comunicato in precedenza, che il numero di posti riservati, stante un cumulo derivante dalle precedenti selezioni, è pari a n. 4 posti;

DARE ATTO che:

- ai sensi dell'art. 24, punti 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023 e degli articoli 678 e 1014 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente è riservato il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 , e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- nel caso di specie, l'Azienda Sanitaria provinciale di Catanzaro ha precisato che, dalla Tabella esplicativa situazione punteggi trasmessa dal Comando Militare Esercito Calabria, si evince un cumulo pari a 2,4 che, aggiunto alla riserva calcolata sui n. 6 posti di Disinfestatore oggetto di selezione - pari a n. 1,8 - raggiunge la riserva di n. 4,2 posti;
- pertanto, la riserva a favore dei militari volontari congedati senza demerito, come disciplinato dagli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010, da applicare alla selezione è pari a n. 4 posti.
- i lavoratori che si trovino nelle condizioni di cui al punto recedente devono produrre apposita certificazione rilasciata dagli organi militari competenti da allegare alla domanda di partecipazione;
- nel caso in cui nessun candidato riservatario risultasse idoneo, il posto sarà coperto dai concorrenti non riservatari seguendo l'ordine della graduatoria di merito.

RITENUTO, di dover procedere

- all'approvazione dell'Avviso pubblico unico integrato per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b), del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 e n. 13040 del 16/09/2025, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato e pieno di n. 6 (sei) unità di personale di cui n. 4 riservate in favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle forze armate congedati senza demerito, da inquadrare nell'area del Personale di supporto, profilo "Operatore Tecnico Disinfestatore" –

codice ISTAT 6.1.5.1.0.4. presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento U.E. 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 (Allegato A);

- all'approvazione della domanda di partecipazione al predetto Avviso pubblico di cui all'Allegato B, che è parte integrante e sostanziale del presente atto.

PRECISATO che:

- in relazione all'ambito provinciale di competenza dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, i Centri per l'Impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico Integrato sono i seguenti:
 - Centro per l'Impiego di Catanzaro;
 - Centro per l'Impiego di Lamezia Terme;
 - Centro per l'Impiego di Soverato;
- i requisiti per partecipare all'Avviamento a selezione devono essere posseduti, ai sensi dell'art. 1 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 per come modificato dal D.P.R. n.82/2023, alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

PRECISATO altresì che l'accertamento dei requisiti generali e specifici di partecipazione — risultanti dalle autodichiarazioni dei candidati ai sensi del DPR n. 445/2000 — sarà effettuato dall'Ente richiedente.

STABILITO che il presente Avviso sarà pubblicato almeno 15 (quindici) giorni di calendario prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 12, paragrafo 3, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 e in attuazione dello stesso, il termine temporale per la presentazione delle domande di partecipazione è stabilito dal **01/12/2025 al 05/12/2025**, così come riportato nel suddetto Avviso pubblico.

TENUTO CONTO che:

- l'Avviso Pubblico prevede la redazione di n. 1 graduatoria unica integrata, ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87, in conformità del dettato di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";
- il Settore n.6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro, predisporrà la graduatoria unica integrata sulla base delle graduatorie inviate e sottoscritte da ciascun Responsabile dei Centri per l'Impiego interessati, quali responsabili del procedimento all'avviamento, previa comunicazione della conclusione dell'istruttoria;
- la graduatoria unica integrata sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro;
- possono partecipare all'Avviamento a selezione i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso i Centri per l'Impiego interessati all'avviamento per come di seguito indicati:
 - Centro per l'Impiego di Catanzaro;
 - Centro per l'Impiego di Lamezia Terme;
 - Centro per l'Impiego di Soverato.

TENUTO CONTO che per la formulazione della graduatoria unica integrata, si terrà conto, dei criteri previsti al punto 7/8 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n.

1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001".

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Legge sul procedimento amministrativo*" e ss.mm.ii";
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024.
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro".
- il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali"
- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro".
- il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30/10/2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. n.16935 del 27/11/2024 avente ad oggetto "*DDG n.15412 del 31ottobre 2024–modifiche e di integrazioni all'assegnazione risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro*";
- la nota prot. n. 764907 del 14/10/2025 con cui, la dott.ssa Roberta Aprigliano è stata nominata Responsabile del procedimento.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di

PRENDERE ATTO:

- della nota, acquisita la protocollo al n. 675694 del 15/09/2025, con cui l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, prot. n. 117437/2025, ha trasmesso al Centro per l'Impiego di Catanzaro, una richiesta, ai sensi dell'art. 35 comma 1, lett. B) del D.lgs. n. 165/2001, di avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai Centri per l'Impiego, di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, di n. 6 (sei) unità di personale da inquadrare nell'area del Personale di supporto, profilo "Operatore Tecnico Disinfestatore" – codice ISTAT 6.1.5.1.0.4;
- della nota prot. n. 764816 del 14/10/2025, con cui il Settore n.6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" ha richiesto chiarimenti in ordine all'operativa della riserva in favore dei militari congedati senza demerito e in ordine alla modalità applicative del punteggio aggiuntivo per precedente attività lavorativa in qualità di disinfestatori;
- della nota prot. n. 797805 del 24/10/2025, con cui l'Azienda Provinciale di Catanzaro ha riscontrato alla richiesta di chiarimenti concordando sulle modalità applicative del punteggio aggiuntivo per precedente attività lavorativa in qualità di disinfestatore rappresentando, contestualmente, che i posti riservati in favore dei militari congedati senza demerito, è pari a n. 3 posti;
- della nota prot. n. 797869 del 24/10/2025, con cui è stato richiesto, all'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro un ulteriore chiarimento in ordine alle modalità di calcolo della riserva dei posti comunicata;
- della nota prot. n. 801528 del 27/10/2025, con cui l'Azienda Provinciale di Catanzaro ha riscontrato alla successiva e ultima richiesta di chiarimenti rappresentando, ad integrazione di quanto comunicato in precedenza, che il numero di posti riservati, stante un cumulo derivante dalle precedenti selezioni, è pari a n. 4 posti;

APPROVARE l'Avviso pubblico unico integrato per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b), del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 e n. 13040 del 16/09/2025, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato e pieno di n. 6 (sei) unità di personale di cui n. 4 riservate in favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle forze armate congedati senza demerito, da inquadrare nell'area del Personale di supporto, profilo "Operatore Tecnico Disinfestatore" – codice ISTAT 6.1.5.1.0.4. presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento U.E. 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 (Allegato A);

APPROVARE la domanda di partecipazione al predetto Avviso pubblico di cui all'Allegato B che è parte integrante e sostanziale del presente atto.

PRECISARE che i requisiti per partecipare all'Avviamento a selezione devono essere posseduti, ai sensi dell'art. 1 comma 4 del D.P.R. n.487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILIRE che il presente Avviso sarà pubblicato almeno 15 (quindici) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 12, paragrafo 3, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 e in attuazione dello stesso, il termine temporale per la presentazione delle domande di partecipazione è stabilito dal **01/12/2025 al 05/12/2025**, così come riportato nel suddetto Avviso pubblico.

PRECISARE che in relazione all'ambito provinciale di competenza dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, i Centri per l'Impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico Integrato sono i seguenti:

- Centro per l'Impiego di Catanzaro;
- Centro per l'Impiego di Lamezia Terme;
- Centro per l'Impiego di Soverato.

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

NOTIFICARE il presente provvedimento ai Centri per l'Impiego sopra riportati e interessati al presente avviso e all'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro.

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679.

PRECISARE altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Roberta Aprigliano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

Allegato A

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87

ENTE RICHIEDENTE:

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO

Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D. LGS. n. 165/2001 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato e pieno di n. 6 (sei) unità di personale di cui n. 4 riservate in favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle forze armate congedati senza demerito, da inquadrare nell'area del Personale di supporto, profilo "Operatore Tecnico Disinfestatore" – codice ISTAT 6.1.5.1.0.4. presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro. Approvazione Avviso Pubblico.

Vista la nota prot. n. 117437/2025, trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata del 12/09/2025, acquisita al protocollo al n.675694 del 15/09/2025, con cui l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, ha trasmesso al Centro per l'Impiego di Catanzaro, ai sensi dell'art. 35 comma 1, lett. B) del D.Lgs. n. 165/2001, una richiesta di avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai Centri per l'Impiego, di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, di n. 6 (sei) unità di personale da inquadrare nell'area del Personale di supporto, profilo "Operatore Tecnico Disinfestatore" – codice ISTAT 6.1.5.1.0.

Vista la nota prot. n. 801528 del 27/10/2025, con cui l'Azienda Sanitaria provinciale di Catanzaro ha precisato che la riserva a favore dei militari volontari congedati senza demerito, come disciplinato dagli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010, da applicare alla selezione è pari a n. 4 posti.

Visti:

- la Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 35 rubricato "Reclutamento del personale";
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183", e s.s. m.m.i.i;

- Il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al DDG n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ed in particolare l'art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001”;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “*Indicazioni operative – Pseudonimizzazione pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987*”;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto “*Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi*”.
- il Decreto n°. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto “*D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica*”;
- il D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto “*Modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) rubricato “Modalità di presentazione della richiesta da parte degli pubblici”, Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato “Tempi e modalità di pubblicazione” e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato “Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico” del punto 12 dell'allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”.*
- l'art. 3 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”.

Rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, di:

- **Unità di personale:** n. 6 di cui n. 4 posti riservati in favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle forze armate congedati senza demerito
- **Profilo Professionale:** Area del personale di supporto - Operatore Tecnico Disinfestatore
- **Codice ISTAT:** 6.1.5.1.0.4
- **Ente richiedente:** Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro
- **Proposta contrattuale:** Tempo indeterminato e pieno
- **Orario di lavoro:** 36 ore – Servizio effettuato su tre turni giornalieri (mattina - pomeriggio da 6 ore e notturno da 12 ore con relativo riposo compensativo)
- **Sede di lavoro:** Catanzaro, Lamezia Terme, Soverato
- **Contratto applicato:** CCNL Comparto Sanità
- **Titolo di studio:** Assolvimento dell'obbligo scolastico
- **Livello retributivo:** B0
- **Mansioni:** Operatore tecnico addetto alla disinfestazione, derattizzazione e disinfezione, anche con l'ausilio di apparecchiature per l'irrorazione/nebulizzazione di sostanze biocida ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

1) Requisiti generali di partecipazione:

Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15-quater del Decreto-Legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e s.m.i..

Sono in "*stato di disoccupazione*", i soggetti che rilasciano la DID e che alternativamente soddisfano uno dei seguenti requisiti:

1. non svolgono attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo;
2. sono lavoratori il cui reddito, da lavoro dipendente o autonomo, corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti, ai sensi dell'articolo 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. n. 917/1986 in combinato disposto con le recenti disposizioni approvate con D.Lgs. n. 216 del 30 dicembre 2023 e recepite nella Circolare operativa Prot. n. 50052 del 25/01/2024.

Tenuto conto di quanto sopra, sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente Avviso di Avviamento coloro i quali, alla data di pubblicazione dello stesso, risultino:

1. svolgere attività di tipo subordinato o parasubordinato (compreso il lavoro intermittente) il cui reddito prospettico annuo sia superiore a 8.500,00 euro;

2. svolgere attività autonoma (compresa la partecipazione in qualità di coadiuvanti o collaboratori all'impresa familiare e le prestazioni di lavoro autonomo occasionale con ritenuta d'acconto senza partita IVA) il cui reddito annuale sia superiore ai 5.500,00 euro.
3. essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
4. aver assolto l'obbligo scolastico, secondo la normativa vigente.

I requisiti generali di partecipazione devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

2) Requisiti specifici di partecipazione:

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini che oltre ad essere in possesso dei requisiti generali di cui al punto 1), siano altresì in possesso, a pena di esclusione, dei requisiti specifici richiesti dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, quali:

- possesso di un periodo di esperienza professionale qualificata di almeno tre anni per le attività di disinfezione, derattizzazione e sanificazione, svolta all'interno di imprese del settore o comunque all'interno di uffici tecnici di imprese od enti preposti allo svolgimento di tali attività, in qualità di dipendente qualificato, familiare collaboratore, socio partecipante al lavoro o titolare di impresa;
- possesso dell'attestato di qualifica a carattere tecnico attinente all'attività conseguito ai sensi della legislazione vigente in materia di formazione professionale;
- abilitazione all'acquisito ed utilizzo di prodotti fitosanitari rilasciato da Enti accreditati dalla Regione Calabria;
- patente di guida di categoria B in corso di validità;

Tali requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

L'Amministrazione che ha richiesto l'avviamento di selezione provvede all'accertamento dei requisiti generali e specifici di partecipazione, fermo restando che, nel caso di mancata produzione nei termini stabiliti della documentazione eventualmente richiesta dall'Amministrazione a riprova del possesso dei richiesti requisiti, non si procede alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione, i cittadini che hanno trasferito la loro iscrizione, nel CPI o in uno dei CPI, interessati all'avviamento, nei 60 giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso.

3) Riserva dei posti:

Ai sensi dell'art. 24, punti 4 e 5 del DPR 487/1994, come modificato dal DPR 82/2023 e degli articoli 678 e 1014 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 sono previsti n. 4 in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente.

I lavoratori che si trovino nelle condizioni di cui al comma precedente devono produrre apposita certificazione rilasciata dagli organi militari competenti da allegare alla domanda di partecipazione di cui all'Allegato B.

Nel caso in cui nessun candidato riservatario risultasse idoneo, il posto sarà coperto dai concorrenti non riservatari seguendo l'ordine della graduatoria di merito.

I requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

4) Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'Avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione, per come previsto al paragrafo 4 del punto 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il modello di domanda allegato al presente Avviso (Allegato B), al Centro per l'Impiego presso cui risultano iscritti, presentando la propria esclusivamente tramite PEC, anche non personale del candidato, ai sotto indicati indirizzi PEC istituzionali dei Centri per l'impiego:

CPI di Catanzaro: cpicatanzaro@pec.regione.calabria.it

CPI di Lamezia Terme: cpilameziaterme@pec.regione.calabria.it

CPI di Soverato: cpisoverato@pec.regione.calabria.it

dal 01/12/2025 al 05/12/2025

indicando nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: *"Avviamento a selezione ASP di Catanzaro – n. 6 Operatori tecnici – Disinfestatori"*.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, ai sensi della normativa, saranno soggette alle sanzioni previste dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

A pena di esclusione, la domanda di adesione all'Avviamento dovrà essere debitamente sottoscritta e corredata da documento di identità in corso di validità, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

La domanda pervenuta priva del documento di identità è da considerarsi carente di un elemento essenziale (artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000) e non integrabile tramite soccorso istruttorio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa vigente, alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle Leggi speciali previste in materia di falsità negli atti.

Si precisa che ogni PEC deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella medesima pec.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento ai fini della valutazione dello stesso.

Alla domanda di partecipazione (Allegato B) dovranno essere allegati:

- copia documento di identità fronte/retro in corso di validità;
- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente avviso;
- attestazione certificante il possesso di un periodo di esperienza professionale qualificata di almeno tre anni per le attività di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione, svolta

all'interno di imprese del settore o comunque all'interno di uffici tecnici di imprese od enti preposti allo svolgimento di tali attività, in qualità di dipendente qualificato, familiare collaboratore, socio partecipante al lavoro o titolare di impresa

- copia dell'attestato di qualifica a carattere tecnico attinente all'attività conseguito ai sensi della legislazione vigente in materia di formazione professionale;
- copia dell'abilitazione all'acquisito ed utilizzo di prodotti fitosanitari rilasciato da Enti accreditati dalla Regione Calabria;
- certificazione attestante il titolo di riserva ai sensi dell'art.1014 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente (*da allegare solo se in possesso dei titoli previsti Avviso Pubblico di selezione per l'applicabilità della riserva in quanto appartenente alle categorie di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii.*);
- copia della patente di guida di categoria B in corso di validità;

5) Punteggio aggiuntivo

Su istanza dell'Amministrazione, ai lavoratori che hanno svolto presso lo stesso Ente che ha avanzato la richiesta, attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale con la stessa qualifica richiesta, sarà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Il candidato che abbia svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale con la stessa qualifica richiesta - Operatore Tecnico Disinfestatore - presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione i periodi di svolgimento dell'attività e la sede di lavoro ai fini della valutazione della stessa.

6) Soccorso Istruttorio

In ottemperanza a quanto disposto al punto 12, paragrafo 6, dell'allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 e s.m.i., il Centro per l'Impiego territorialmente competente, in caso di domanda incompleta degli allegati richiesti, avvierà nei termini previsti di 5 giorni le procedure per il soccorso istruttorio.

7) Formulazione delle graduatorie e pubblicazione

I Centri per l'Impiego di Catanzaro, Lamezia Terme e Soverato raccoglieranno le domande di partecipazione e predisporranno la graduatoria di competenza, ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore, per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 e s.m.i.

Ad ogni candidato avente diritto all'Avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- Reddito: deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso;

Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente Avviso o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato. In caso di ulteriore parità, è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, Legge n. 127/97 e successive modifiche e integrazioni, il candidato più giovane di età.

8) Pubblicazione graduatoria

Le graduatorie così formulate saranno trasmesse, a cura dei Responsabili dei Centri per l'Impiego interessati, quali responsabili del procedimento, al Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" che predisporrà la graduatoria provvisoria unica integrata, approvata con Decreto dal Dirigente del medesimo Settore.

In ottemperanza alla circolare operativa prot. n. 551950 del 12.12.2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", le graduatorie, provvisorie, definitive e l'elenco degli esclusi, saranno redatte secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici. La versione integrale della graduatoria unica integrata è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi dei CPI interessati all'Avviso.

La graduatoria unica integrata provvisoria sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso le sedi dei Centri per l'Impiego territorialmente competenti. La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria integrata provvisoria gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame deve essere proposta ed indirizzata al Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria per il tramite del CPI di competenza.

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria integrata provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni verrà predisposta la graduatoria integrata definitiva che sarà approvata con decreto del Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria per il tramite del CPI di competenza.

9) Comunicazione dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego", decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria integrata definitiva, comunicherà all'Amministrazione richiedente i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto, completi di dati identificativi, codice fiscale, indirizzo di residenza, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica certificata.

10) Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

L'Amministrazione richiedente, entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di Avviamento, provvederà, mediante posta elettronica certificata, a convocare i candidati secondo l'ordine di avviamento, per sottoporli alle prove di idoneità, indicando il giorno e il luogo di svolgimento delle

stesse.

La prova selettiva è a cura dell'Ente pubblico richiedente la selezione consisterà nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie di area o categoria dei comparti di appartenenza od eventualmente anche del profilo definito dalle singole amministrazioni e comunque con riferimento ai contenuti ed alle modalità stabilite per le prove di idoneità relative al conseguimento degli attestati di professionalità della regione nel cui ambito ricade l'amministrazione che deve procedere alla selezione, ai sensi dell'articolo 14 della legge 21 dicembre 1978, n. 845.

11) Comunicazione esito selezione

L'Amministrazione richiedente è tenuta a comunicare al Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, nei 15 giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia delle persone avviate.

12) Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato ha validità annuale per l'Amministrazione richiedente ed è a scorrimento.

13) Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Roberta Aprigliano

E-mail: roberta.aprigliano@regione.calabria.it

Telefono: 0961858402

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001. Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta

regionale n. 29 del 1° febbraio 2021, è il Dirigente Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l'Impiego” del Dipartimento “Lavoro” PEC: coordinamentocpi@pec.regione.calabria.it.

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre, potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR).

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante “Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”;
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa – Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

DIRITTO DI RECLAMO

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza.



Regione Calabria
Dipartimento "Lavoro"
Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego"

Al Centro per l'Impiego di

il/la sottoscritto/a

_____ (Cognome) _____ (Nome)
nato/a a _____ (prov. _____) il ____ / ____ /
cittadinanza _____ C.F. |
residente a _____ (prov. _____) CAP _____ in via
_____ n. ____ cell. _____ tel. _____ e-mail
_____ PEC _____ Iscritto al Centro per l'Impiego
di _____

PRESA VISIONE

dell'Avviso per l'Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D. LGS. n. 165/2001 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato e pieno di n. 6 (sei) unità di personale da inquadrare nell'area del Personale di supporto, profilo "Operatore Tecnico Disinfestatore" – codice ISTAT 6.1.5.1.0.4. presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro

CHIEDE

di aderire all'Avviso a selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria per i posti disponibili.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*", il sottoscritto, sotto la propria responsabilità e consapevole che, ai sensi dell'art. 75, la non veridicità delle dichiarazioni rese, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000) e lo farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione di cui sopra:

- di essere disoccupato/a ai sensi dell'art. 19 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2015, così come disciplinato dalla D.G.R. n. 362 del 10/08/2017 e dal D.D. Regione Calabria n. 1094 del 28/02/2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4, comma 15 *quater* del D.L. n.

Allegato B

4/2019, convertito in Legge 26/2019 e ss.mm.ii. e iscritto presso il Centro Per l'Impiego di _____ dal ____/____/____;

- essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito presso _____ nell'anno _____;
- di aver svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria *(da compilare solo in caso di possesso del requisito)*:

presso _____ dal ____/____/____ al ____/____/____
presso _____ dal ____/____/____ al ____/____/____
presso _____ dal ____/____/____ al ____/____/____
presso _____ dal ____/____/____ al ____/____/____

- di aver svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale con la stessa qualifica di "Operatore Tecnico Disinfestatore" presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro *(da compilare solo in caso di possesso del requisito)*:

sede di lavoro _____ dal ____/____/____ al ____/____/____
sede di lavoro _____ dal ____/____/____ al ____/____/____
sede di lavoro _____ dal ____/____/____ al ____/____/____
sede di lavoro _____ dal ____/____/____ al ____/____/____

- di essere in possesso dei seguenti titoli previsti Avviso Pubblico di selezione per l'applicabilità della riserva in quanto appartenente alle categorie di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. *(Specificare lo stato di servizio militare - da compilare solo in caso di possesso del requisito)*:

- di essere stato in qualità di dal al
- presso la seguente forza armata
- presso il Distretto Militare di

- di non aver trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego interessato dall'avviamento nei 60 (sessanta) giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso.
- di possedere altresì i requisiti specifici previsti dall'art. 2 di cui all'Avviso pubblico e, in particolare:
 - possesso di un periodo di esperienza professionale qualificata di almeno tre anni per le attività di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione, svolta all'interno di imprese del settore o comunque all'interno di uffici tecnici di imprese od enti preposti allo svolgimento di tali attività, in qualità di dipendente qualificato, familiare collaboratore, socio partecipante al lavoro o titolare di impresa;
 - possesso dell'attestato di qualifica a carattere tecnico attinente all'attività conseguito ai sensi della legislazione vigente in materia di formazione professionale;
 - abilitazione all'acquisito ed utilizzo di prodotti fitosanitari rilasciato da Enti accreditati dalla Regione Calabria;
 - patente di guida di categoria B.

Allegato B

- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga).

	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					

- di avere, pertanto, n. ____ figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);
- che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad € _____

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., allega i seguenti documenti:

- Copia documento di identità fronte/retro in corso di validità;
- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente avviso;
- certificazioni attestanti il possesso di un periodo di esperienza professionale qualificata di almeno tre anni per le attività di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione, svolta all'interno di imprese del settore o comunque all'interno di uffici tecnici di imprese od enti preposti allo svolgimento di tali attività, in qualità di dipendente qualificato, familiare collaboratore, socio partecipante al lavoro o titolare di impresa;
- copia dell'attestato di qualifica a carattere tecnico attinente all'attività conseguito ai sensi della legislazione vigente in materia di formazione professionale;
- copia dell'abilitazione all'acquisito ed utilizzo di prodotti fitosanitari rilasciato da Enti accreditati dalla Regione Calabria;
- certificazione attestante il titolo di riserva ai sensi dell'art.1014 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente *(da allegare solo se in possesso dei titoli previsti Avviso Pubblico di selezione per l'applicabilità della riserva in quanto appartenente alle categorie di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii.)*;
- Copia della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- Altro (specificare) _____

Per la modalità di trattamento dei suoi dati personali, di aver preso visione dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679, parte integrante dell'avviso pubblico di cui all'allegato A.

Allegato B

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data _____, ____ / ____ / _____

(firma)