



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 09/10/2025

Numero Registro Dipartimento 1278

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14347 DEL 09/10/2025

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I. DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018, N. 7086 DEL 29/06/2022 E N. 13040 DEL 16/09/2025, PRESSO IL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' – REPARTO BIODIVERSITA' DI REGGIO CALABRIA, PER N. 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (MESI 2) E PIENO (39 ORE SETTIMANALI) - PROFILO PROFESSIONALE N. 4 DI III LIVELLO “OPERAIO IDRAULICO FORESTALE SPECIALIZZATO” – FALEGNAME E CARPENTIERE SPECIALIZZATO - COD. ISTAT 6.5.2.2.2 - PRESA D'ATTO SELEZIONE DESERTA

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE con nota prot. n 8/1-37/2025 del 10/09/2025, acquisita al prot. RegCal n. 669891 del 12/09/2025, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Reggio Calabria richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018, 7086 del 29/06/2022 e 13040 del 16/09/2025 – di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale n. 4 di III Livello *“Operaio Idraulico forestale specializzato”* - falegname e carpentiere specializzato - cod. ISTAT 6.5.2.2.2., da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato (mesi 2) e pieno (39 ore settimanali), specificando di voler assegnare un punteggio aggiuntivo nella percentuale del 100% al personale che abbia già svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale presso l'Amministrazione richiedente, chiedendo altresì di far indicare ai candidati nella domanda di partecipazione i periodi di attività lavorativa svolti presso la medesima Amministrazione.

VISTI:

- l'art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59”* ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”*;
- il D.D.G. n.1094 del 28 febbraio 2018 della Regione Calabria, Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quaterriportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- il D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i.” sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”*;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* ed in particolare l'art.1, comma 4;

- la nota prot. n. 346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *"Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001"*;
- la nota prot. n. 444527 del 11/10/2023 avente ad oggetto *"Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti"*;
- la nota prot. 480603 del 31/10/2023 avente ad oggetto *"D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87"*;
- la nota prot. n. 551950 del 12/12/2023 *"Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987"*;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto *"Indicazioni operative - D.Lgs. del 30/12/2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi"*;
- il Decreto n. 14648 del 15 ottobre 2024 avente ad oggetto *"D.Lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi" ("Linee Guida Gestore Eventi") modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica"*;
- il Decreto n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto *"Modifica e integrazione del paragrafo 1) rubricato "Modalità di presentazione della richiesta da parte degli enti pubblici", Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato "Tempi e modalità di pubblicazione" e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato "Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico" del punto 12 dell'allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge n. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001"*.

TENUTO CONTO CHE:

- con D.D. n. 13149 del 18/09/2025 è stato approvato l'Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018, n. 7086 del 29/06/2022 e n. 13040 del 16/09/2025, per n.1 (una) unità lavorativa, profilo professionale n. 4 di III Livello *"Operaio Idraulico forestale specializzato"* - falegname e carpentiere specializzato - cod. ISTAT 6.5.2.2.2., da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato (mesi 2) e pieno (39 ore settimanali), presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria;
- il summenzionato Avviso, per come previsto al punto 12, paragrafo 3, dell'allegato A) al DDG n. 13040 del 16.09.2025, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 18.09.2025, almeno 7 (sette) giorni prima delle date fissate dall'Avviso pubblico per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di Avviamento a selezione, previste nei giorni dal 29.09.2025 al 30.09.2025.
- le domande potevano essere presentate personalmente presso il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria o tramite PEC, anche non personale del candidato, all'indirizzo istituzionale cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it;

PRESO ATTO che nel termine temporale, stabilito dall'Avviso, di presentazione delle domande di partecipazione (**dal 29/09/2025 al 30/09/2025**), non è pervenuta alcuna candidatura, così come comunicato dal Responsabile del Centro per l'Impiego con nota prot. n. 729647 del 02/10/2025;

RITENUTO, conseguentemente, di non poter procedere ad avviare la fase istruttoria in considerazione del fatto che la selezione è andata deserta.

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Legge sul procedimento amministrativo”* e ss.mm.ii”;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”*;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la Legge Regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante *“Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento Regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante *“Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”*;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05.12.2024 del Segretariato Generale;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022”* e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- il D.D.G. n. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto: *“D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”* con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” all’Avv. Sergio Tassone;
- il D.D.G. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto: *“DGR 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”*;

- il D.D.G. n. 15412 del 31/10/2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30/10/2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento "Lavoro";
- il D.D.G. n.16935 del 27/11/2024 avente ad oggetto "D.D.G. n.15412 del 31 ottobre 2024 –modifiche ed integrazioni all'assegnazione risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro";
- la D.G.R. n.113 del 25/03/2025 avente a oggetto "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027*";
- il D.D.G. n. 9388 del 27 giugno 2025 con il quale è stato conferito all' Ing. Vittorio Colosimo l'incarico di E.Q. di III livello n. 8 titolata "*Responsabile Centro per l'Impiego di Reggio di Calabria*"

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21/07/2023;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

PRENDERE ATTO che:

non sono pervenute candidature nei termini previsti dall'Avviso Pubblico (29/09/2025 – 30/09/2025), approvato con D.D. n. 13149 del 18/09/2025, relativamente all'Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018, n. 7086 del 29/06/2022 e n. 13040 del 16/09/2025, per n.1 (una) unità lavorativa, profilo professionale n. 4 di III Livello "Operaio Idraulico forestale specializzato" - falegname e carpentiere specializzato - cod. ISTAT 6.5.2.2.2., da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato (mesi 2) e pieno (39 ore settimanali), presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria;

conseguentemente, non si è proceduto ad avviare la fase istruttoria in considerazione del fatto che la selezione è andata deserta.

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso innanzi il giudice competente entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Vittorio Colosimo
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)