



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE
STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE**

Assunto il 15/01/2025

Numero Registro Dipartimento 33

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 481 DEL 16/01/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Istituzione incarichi di EQ di III Livello PR Calabria FESR FSE+ 2021 – 2027 presso il Dipartimento “Salute e Welfare”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.P.R. 445/2000;
- la Legge del 07.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante norme sul procedimento amministrativo;
- la L. R. del 13.05.1996, n.7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il D.P.G.R. del 24.06.1999, n. 354 concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, modificato con D.P.G.R. del 15.12.2000, n. 206;
- il D. Lgs. del 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle amministrazioni pubbliche";
- il R.R. del 06.02.2014, n. 1 e ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della L.R. n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il D. Lgs. n. 118/2011 contenente disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- la D.G.R. del 14.12.2022, n. 665 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3 e ss.mm.ii";
- il R.R. n. 12/2022 recante "Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale" approvato con D.G.R. del 14.12.2022, n.665;
- la D.G.R. del 12.01.2023, n. 3 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della L. R. del 01.12.2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la D.G.R. del 09.06.2023, n. 256 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali approvato il 16.11.2022;
- la D.G.R. del 06 febbraio 2024, n. 29 che approva il vigente PIAO 2024 – 2026 e rimodulato con D.G.R. n. 444/2024;
- la Circolare Prot. n. 765486 del 05.12.2024 ad oggetto: "D.G.R. n. 536 del 19/10/2024 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025". Disposizioni operative"
- la D.G.R. del 24.10.2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del R.R. n. 12/2022 e s.m.i.;
- la D.G.R. del 24.10.2024, n. 572 e il successivo D.P.G.R. del 24.10.2024, n.69 recante "Dott. Tommaso Calabrò' – Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento "Salute e Welfare";
- il D.D.G. del 08.11.2024, n. 15682 con cui è stato approvato il provvedimento di micro - organizzazione relativo ai Settori/UOA del Dipartimento "Salute e Welfare";
- il D.D.G. del 14.11.2024, n. 15985 recante "D.D.G. n. 15682 del 08.11.2024 - Integrazione, modifica e riapprovazione dell'Allegato 2".

VISTI, altresì:

- la Legge Regionale n. 41 del 23.12.2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge Regionale n. 42 del 23.12.2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n. 766 del 27.12.2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, D. Lgs. del 23.06.2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 767 del 27.12.2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, D. Lgs. del 23.06.2011, n. 118);

PREMESSO CHE:

- con D.G.R. n. 256 del 09.06.2023 la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16.11.2022, fissando i criteri per la graduazione dei relativi incarichi;
- con D.G.R. n. 730 del giorno 11.12.2024, la Giunta Regionale, in ragione della prossima scadenza di buona parte degli incarichi di E.Q. di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 già conferiti, nel valutare che gli stessi, se ancora in corso alla data di approvazione della stessa delibera, rimangono efficaci fino alla relativa data di scadenza, ha, tra l'altro:

1. approvato la tabella degli incarichi di E.Q. di III Livello (Allegato A) di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'art. 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022 da assegnare a personale interno all'Amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
2. stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale e per le motivazioni riportate nelle premesse, di personale interno all'amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'articolo 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022;
3. stabilito che le posizioni di E.Q. per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, sono da attribuire al personale interno all'amministrazione regionale in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità come previsti dall'anzidetto disciplinare di cui alla DGR 256/2023, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
4. stabilito, pertanto, in funzione dell'elevata competenza specialistica e dei contenuti di alta Professionalità richiesti, la possibilità di istituire incarichi di E.Q. di III Livello ai sensi della D.G.R. n. 256/2023;
5. dato atto che gli incarichi in esame sono conferiti per un periodo di un anno con atto datoriale motivato del Dirigente apicale su proposta del Dirigente del Settore interessato nel rispetto di quanto stabilito con D.G.R. n. 256/2023;
6. demandato a ciascun Dirigente Generale assegnatario delle figure, di cui alla tabella di cui prima (Allegato A), l'istituzione degli incarichi di E.Q., precisando che le attività previste nella relativa scheda di graduazione dovranno afferire alle attività di preparazione, gestione, attuazione, monitoraggio e controllo del Programma Regionale FESR FSE+ 2021/2027 nonché le attività di chiusura del ciclo di programmazione del POR 2014/2020;

CONSIDERATO che nell'allegato A della citata D.G.R. n. 730/2024 sono state approvate e destinate al Dipartimento "Salute e Welfare", n. 4 EQ di III Livello, di cui n. 3 di Responsabile di Azione e n. 1 di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio, di seguito indicate:

- N. 35: *Sostenere e rafforzare l'offerta di servizi e l'accesso paritario e tempestivo a servizi socio-sanitari e sanitari di qualità, inclusa l'offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità* – Azione 4_k_1;
- N. 46: *Infrastrutture per il rafforzamento dell'assistenza sanitaria territoriale* - Azione 4_5_1;
- N. 47: *Attrezzature sanitarie e beni mobili per la salute* – Azione 4_5_2 e *Digitalizzazione del sistema sanitario regionale e delle cure sanitarie* – Azione 4_5_3;
- N. 76: *Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio (UdCG)* – Azione 4_k_1.

RITENUTO, pertanto, al fine di garantire la piena operatività e funzionalità delle strutture amministrative della Giunta del Dipartimento Salute e Welfare, competenti dell'attuazione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, di:

- istituire, n. 4 incarichi di E.Q. del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 di III Livello, della durata di anni n. 01 (uno) in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata;
- individuare i seguenti incarichi di E.Q. di III Livello, ai settori del Dipartimento "Salute e Welfare" per come rappresentato nella tabella seguente:

SETTORE/UAO	DECLERATORIA
UAO: "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria"	N. 35: <i>Sostenere e rafforzare l'offerta di servizi e l'accesso paritario e tempestivo a servizi socio-sanitari e sanitari di qualità, inclusa l'offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità</i> – Azione 4_k_1
UAO: "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria"	N. 76: <i>Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio (UdCG)</i> – Azione 4_k_1
Settore 9: "Edilizia Sanitaria e Investimenti Tecnologici Attuazione Investimenti PNRR – Missione Salute"	N. 46: <i>Infrastrutture per il rafforzamento dell'assistenza sanitaria territoriale</i> - Azione 4_5_1
Settore 9: "Edilizia Sanitaria e Investimenti Tecnologici Attuazione Investimenti PNRR – Missione Salute"	N. 47: <i>Attrezzature sanitarie e beni mobili per la salute</i> – Azione 4_5_2 e <i>Digitalizzazione del sistema sanitario regionale e delle cure sanitarie</i> – Azione 4_5_3

- approvare la nuova graduazione degli incarichi di E.Q. predetti, come da schede di dettaglio che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- rinviare, all'esito della pubblicazione del relativo avviso, l'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi, tra i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;
- precisare che nella fase di individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi, sarà necessario procedere alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute anche attraverso colloquio.

DATO ATTO CHE:

- gli incarichi di E.Q. di Responsabile di Azione e di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio conferiti ai sensi della D.G.R. n. 740/2023 per come modificata dalla D.G.R. n. 758/2023 rimangono efficaci fino alla relativa data di scadenza;
- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 730 del 11.12.2024;
- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di E.Q., la citata Deliberazione n.256/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art.17, comma 4 e dell'art.7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che gli istituendi incarichi comportano l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 per l'incarico di Elevata

qualifica di III Livello, nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

Su proposta del responsabile di procedimento, giusta nomina intervenuta con DDG n. 11960 del 25.08.2023, che controfirma il presente atto, attestandone la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale.

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

ISTITUIRE, in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata, n. 4 EQ di III Livello, di cui n. 3 di Responsabile di Azione e n. 1 di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio, per come di seguito indicati:

SETTORE/UAO	DECLERATORIA
UAO: "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria"	N. 35: <i>Sostenere e rafforzare l'offerta di servizi e l'accesso paritario e tempestivo a servizi socio-sanitari e sanitari di qualità, inclusa l'offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità</i> – Azione 4_k_1
UAO: "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria"	N. 76: <i>Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio (UdCG)</i> – Azione 4_k_1
Settore 9: "Edilizia Sanitaria e Investimenti Tecnologici Attuazione Investimenti PNRR – Missione Salute"	N. 46: <i>Infrastrutture per il rafforzamento dell'assistenza sanitaria territoriale</i> - Azione 4_5_1
Settore 9: "Edilizia Sanitaria e Investimenti Tecnologici Attuazione Investimenti PNRR – Missione Salute"	N. 47: <i>Attrezzature sanitarie e beni mobili per la salute</i> – Azione 4_5_2 e <i>Digitalizzazione del sistema sanitario regionale e delle cure sanitarie</i> – Azione 4_5_3

APPROVARE la pesatura relativa alle E.Q. sopra individuate, oggetto di preventivo confronto con i Dirigenti dei Settori interessati, come da schede di dettaglio che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RINVIARE, all'esito della pubblicazione del relativo avviso, l'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi tra i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;

DARE ATTO, che nella fase di individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi, sarà necessario procedere alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute anche attraverso colloquio;

STABILIRE CHE per gli istituendi incarichi di E.Q., per come previsto dalla D.G.R. 730/2024 la durata, in prima applicazione, è di anni uno (01);

DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse agli incarichi di E.Q., spettano l'indennità di posizione nella misura di cui al disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, oltre l'indennità di retribuzione di risultato nel rispetto delle disposizioni di settore e dei vigenti regolamenti;

NOTIFICARE il presente Decreto, a cura del responsabile del procedimento, per quanto di competenza al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e al Dipartimento “Programmazione Comunitaria”;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento “Salute e Welfare” ai sensi della L.R. del 6 aprile 2011, n. 11, art. 20 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. del 14 marzo 2013, n. 33 e ai sensi della L.R. del 6 aprile 2011, n. 11, art. 20 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Maria Annunziata Genovese

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Tommaso Calabrò

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 33 del 15/01/2025

DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE **STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE**

OGGETTO Istituzione incarichi di EQ di III Livello PR Calabria FESR FSE+ 2021 – 2027 presso il Dipartimento “Salute e Welfare”

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 16/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

UOA: "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria"

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 35 – Responsabile di Azione – Azione 4_k_1 "Sostenere e rafforzare l'offerta di servizi e l'accesso paritario e tempestivo a servizi socio-sanitari e sanitari di qualità, inclusa l'offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità"

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte al rafforzamento delle prestazioni erogate sul territorio regionale attraverso il potenziamento e/o la creazione delle strutture e dei presidi territoriali (Case della Salute, le Case e Ospedali di Comunità e le Centrali Operative Territoriali); al rafforzamento delle strutture e dei servizi sanitari di prossimità; al rafforzamento dell'assistenza domiciliare e ad una più efficace integrazione con tutti i servizi socio-sanitari:

- mantenimento delle condizioni abilitanti;
- eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;
- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L'incarico di E.Q. richiede un'elevata autonomia decisionale per l'efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L'incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. È richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall'amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L'incarico di E.Q. si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III LIVELLO)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

Settore 9: "Edilizia Sanitaria e Investimenti Tecnologici Attuazione Investimenti PNRR – Missione Salute"

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 46 – Responsabile di Azione – Azione 4_5_1 "Infrastrutture per il rafforzamento dell'assistenza sanitaria territoriale"

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 volte al rafforzamento delle prestazioni erogate sul territorio regionale attraverso il potenziamento e/o la creazione delle strutture e dei presidi territoriali (Case della Salute, le Case e Ospedali di Comunità e le Centrali Operative Territoriali); al rafforzamento delle strutture e dei servizi sanitari di prossimità; al rafforzamento dell'assistenza domiciliare e ad una più efficace integrazione con tutti i servizi socio-sanitari:

- mantenimento delle condizioni abilitanti;
- eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;
- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L'incarico di E.Q. richiede un'elevata autonomia decisionale per l'efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L'incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. È richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall'amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L'incarico di E.Q. si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III LIVELLO)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

Settore n. 9 – “Edilizia Sanitaria e Investimenti Tecnologici Attuazione Investimenti PNRR – Missione Salute”

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 47 – Responsabile di Azione – Azione 4_5_2 “Attrezzature sanitarie e beni mobili per la salute” - Azione 4_5_3 “Digitalizzazione del sistema sanitario regionale e delle cure sanitarie”

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 volte al rinnovamento e all'ammodernamento delle strutture tecnologiche e digitali esistenti, al fine di ricondurre il livello di erogazione dei livelli essenziali di assistenza agli standard di riferimento, in particolare con riguardo all'adesione agli screening oncologici, all'assistenza territoriale ed alla qualità e sicurezza dell'assistenza ospedaliera:

- mantenimento delle condizioni abilitanti;
- eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;
- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L'incarico di E.Q. richiede un'elevata autonomia decisionale per l'efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L'incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. È richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall'amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L'incarico di E.Q. si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III LIVELLO)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

UOA: "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria"

GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO

Declaratoria E.Q. n.° 76 – Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio (UdGC) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 associata all'Azione 4_k_1 "Sostenere e rafforzare l'offerta di servizi e l'accesso paritario e tempestivo a servizi socio-sanitari e sanitari di qualità, inclusa l'offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità"

Funzioni prevalenti assegnate:

- inerenti alla:
 - ✓ programmazione,
 - ✓ preparazione,
 - ✓ gestione,
 - ✓ attuazione,
 - ✓ monitoraggio,
 - ✓ controllo,

delle attività relative alle misure del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 volte a promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva alla società di cui all'Azione 4_h_1;

- mantenimento delle condizioni abilitanti;
- atte ad assicurare lo svolgimento degli eventuali compiti finalizzati alla corretta chiusura delle azioni e delle operazioni del POR 2014/2020;
- verifica delle previsioni in bilancio sui capitoli pertinenti.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	20
B. Autonomia decisionale L'incarico di E.Q. richiede un'elevata autonomia decisionale per l'efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	20
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azione.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo L'incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono le pari opportunità e la partecipazione attiva alla società. È richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall'amministrazione.	20
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L'incarico di E.Q. si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III LIVELLO)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM