



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

Assunto il 23/10/2025

Numero Registro Dipartimento 1422

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15186 DEL 23/10/2025

Oggetto: Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui al Decreto Dirigente Generale n. 12824 del 18.10.2019. Attuazione Deliberazione di Giunta Regionale n. 516 del 21 ottobre 2025.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE

- con DDG n. 12824 del 18/10/2019 sono stati approvati i seguenti Avvisi pubblici: - *“Manifestazione di interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga”*; - *“Manifestazione di interesse rivolta a Soggetti Privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga”*;
- con DDG n. 16748 del 23/12/2019 sono state approvate le graduatorie definitive degli enti ospitanti pubblici e privati ammessi;
- gli enti ospitanti ammessi hanno sottoscritto le convenzioni di attivazioni dei tirocini di inclusione sociale con i centri per l'impiego soggetti promotori ed hanno avviato le attività progettuali;
- con successivi atti amministrativi la Regione Calabria ha prorogato le attività dei tirocini di inclusione sociale fino alla quarta annualità;
- Il Decreto-legge n. 113 del 09 agosto 2024, convertito con L. 143 del 07 ottobre 2024 che all'art 7 quater, rubricato *“Proroga del termine per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale”*, disciplina: *“All'articolo 2, comma 2-bis, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, le parole: “un ulteriore anno” sono sostituite dalle seguenti: “due ulteriori anni”*;
- con nota Prot. N. 636825 del 10/10/2024 gli Enti Ospitanti Pubblici e Privati sono stati inviati a manifestare l'interesse alla prosecuzione della quinta annualità di tirocinio trasmettendo gli appositi format, entro il 18 ottobre 2024;
- preliminarmente all'invio della domanda di finanziamento gli Enti Ospitanti hanno acquisito dai tirocinanti avviati per la quarta annualità la richiesta di ammissione allo svolgimento del tirocinio per la quinta annualità;
- ad esito della ricognizione prevista dalla nota Prot. N. 636825 del 10/10/2024 è stato determinato il numero complessivo dei tirocinanti, per i quali sarà finanziata la quinta annualità, per dodici mensilità o minor periodo determinato dalla Regione Calabria in base agli strumenti che verranno adottati per la ricollocazione dei soggetti avviati in percorsi di politiche attive;
- con DGR n. 538 del 19/10/2024 è stato dato indirizzo ai Dipartimenti “Lavoro” e “Programmazione Unitaria”, per quanto di rispettiva competenza, gli indirizzi per la proroga della misura per ulteriori 12 mesi o per il minor periodo determinato dall'amministrazione regionale in base agli strumenti adottati per la ricollocazione dei soggetti avviati in percorsi di politiche attive, nonché per l'individuazione delle risorse necessarie nell'ambito delle risorse del PAC Calabria 2014-2020, del PSC od altri Programmi della Programmazione regionale unitaria, quantificate fino ad un massimo di euro 30.000.000,00;
- con nota Prot. N. 668634 del 24/10/2024 è stata trasmessa ai Centri per l'Impiego Soggetti Promotori e agli Enti Ospitanti la procedura relativa alla quinta annualità dei tirocini di inclusione sociale di cui all'Avviso Pubblico di cui al D.D.G. n. 12824 del 18/10/2019;
- con Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025 la Regione Calabria ha provveduto ad approvare l'elenco dei tirocinanti ammessi allo svolgimento della quinta annualità di tirocinio di cui al D.D.G.n.12824/2019;

EVIDENZIATO CHE

- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 581 del 24/10/2024 è stato dato indirizzo al Dipartimento Lavoro per l'individuazione di misure di accompagnamento per la chiusura dei percorsi di tirocinio ed, in particolare, è stata data indicazione di procedere con la *“definizione di una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico da determinare nel relativo ammontare sulla base delle risorse finanziarie disponibili e fino al 31.12.2025, salvo proroga, destinato ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n. 538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età e che non hanno diritto alla misura nazionale dell'Assegno di inclusione (ADI), istituita dall'articolo 11*

del decreto legge n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 85/2023”, con la “definizione di misure di politica attiva del lavoro destinate ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n. 538/2024 che non hanno compiuto il sessantesimo anno di età per il relativo inserimento lavorativo attraverso la ricognizione presso i Comuni della disponibilità ad assumere (...)” nonché indirizzo al Dipartimento Programmazione Unitaria “di porre in essere gli adempimenti per assicurare la disponibilità delle risorse necessarie a valere sul POC Calabria 2014-2020 e sugli altri strumenti di programmazione regionale attivi”;

- in esecuzione della D.G.R. n. 581/2024, la Regione Calabria ha sottoscritto in data 17/02/2025 un accordo quadro con le OO.SS. maggiormente rappresentative per il tramite del quale ha proceduto a definire una misura di sostegno economico in favore dei soggetti Over 60 (individuati tra i soggetti nati tra il 1958 ed il 31.12.1965) facenti parte del bacino di cui al D.D.G. n. 12824/2019, quantificata in euro 631,00 mensili;
- l'importo di euro 631,00 mensili è stato determinato prendendo in considerazione l'Osservatorio Statistico su “Assegno d'Inclusione e Supporto Formazione Lavoro” redatto dall'INPS con report del 09 Luglio 2024, nel quale è stato individuato l'importo medio mensile erogato dall'Istituto di Previdenza per i due strumenti di sostegno al reddito per il periodo settembre 2023 – giugno 2024;
- con D.G.R. n. 62/2025 è stato deliberato di:
 - “- prendere atto che in data 17/02/2025 è stato sottoscritto un accordo tra le OO.SS. l'Assessore al Lavoro e il Dipartimento Lavoro con il quale vengono disciplinate le condizioni per il riconoscimento di un sostegno economico in favore dei soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n. 538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età.*
 - demandare al Dipartimento “Programmazione Unitaria” di porre in essere gli adempimenti per assicurare la disponibilità delle risorse necessarie a valere sul POC Calabria 2014-2020 e sugli altri strumenti di programmazione regionale attivi;*
 - demandare al Dipartimento “Lavoro” l'adozione di ogni provvedimento conseguente all'individuazione delle suddette risorse;”.*
- in ossequio agli atti di indirizzo della Giunta Regionale ed in coerenza con quanto sopra esposto, con Decreto del Dirigente Generale n. 7135/2025 è stato disposto:
 - di istituire e riconoscere, nei limiti delle risorse disponibili, una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico pari ad euro 631,00 mensili fino al raggiungimento dell'età pensionabile, destinato ai soggetti facenti ancora parte del bacino di riferimento della D.G.R. n. 538/2024 nati tra il 1958 ed il 31.12.1965 inseriti nell'elenco approvato con Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025;
 - di interrompere le attività di tirocinio di cui al D.D.G. n. 12824 del 18 ottobre 2019 per i soggetti facenti ancora parte del bacino de quo nati tra il 1958 ed il 31.12.1965 inseriti nell'elenco approvato con Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025;
 - di fissare la conclusione del periodo di tirocinio a far data dal 1° giugno 2025 per i soggetti facenti ancora parte del bacino di cui al D.D.G. n. 12824 del 18 ottobre 2019 nati tra il 1958 ed il 31.12.1965 inseriti nell'elenco approvato con Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025;
 - che, a partire dal mese di luglio 2025, la Regione Calabria erogherà, nei limiti delle risorse disponibili, per i soggetti facenti ancora parte del bacino nati tra il 1958 ed il 31.12.1965 inseriti nell'elenco approvato con Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025, un contributo fisso mensile pari ad euro 631,00, per come stabilito nell'Accordo Quadro firmato in data 17.02.2025 tra la Regione Calabria e le OO.SS.;
- sempre in esecuzione dell'atto di indirizzo di cui alla D.G.R. 581/2025, il Dipartimento “Lavoro” con nota Prot. N. 265231 del 18/04/2025 ha avviato un'attività di ricognizione volta a verificare la disponibilità, per il tramite di un'apposita piattaforma web regionale, degli Enti pubblici a procedere con l'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti facenti parte del bacino di cui alla D.G.R. n. 538/2025;
- ad esito della predetta ricognizione, con nota Prot. N. 442057 del 17/06/2025, gli enti pubblici sono stati inviati ad adottare entro il 30 giugno 2025 (termine poi prorogato al 31 luglio 2025 con nota

Prot. N. 482269 del 01/07/2025) una Delibera di Giunta che autorizzi il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego);

- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 362 del 23 luglio 2025 è stato deliberato:
- *“di dare indirizzo al Dipartimento “Lavoro” e al Dipartimento “Programmazione Unitaria”, ciascuno per quanto di propria competenza, di adottare, ad esito dei procedimenti amministrativi relativi alla decisione del CIPESS e del Comitato di Sorveglianza, i provvedimenti finalizzati a rendere disponibili le risorse finalizzate a fornire un adeguato sostegno finanziario agli enti locali e agli altri enti e aziende pubbliche che, alla data del 31.07.2025, si siano impegnate a procedere alla stabilizzazione dei soggetti facenti parte del bacino di cui alla D.G.R. n. 538/2024, mediante apposito provvedimento amministrativo che autorizzi il reclutamento a tempo indeterminato nel rispetto della normativa vigente;*
- *Di prevedere che il sostegno finanziario di cui al punto precedente sarà concesso per un importo complessivo pari ad euro 54.000,00 per ciascuna unità assunta a tempo indeterminato;*
- *Di dare, altresì, indirizzo al Dipartimento “Lavoro”, affinché, a decorrere dal 1° agosto 2025, i tirocini in essere proseguano fino alla loro naturale scadenza al di fuori degli enti che, entro il 31.07.2025, non abbiano adottato apposito provvedimento amministrativo che autorizzi il reclutamento a tempo indeterminato dei tirocinanti e di attivare contestualmente idonee misure di politica attiva per la riqualificazione, formazione e ricollocazione degli stessi”;*
- con nota Prot. N. 560437 del 25/07/2025 sono state fornite precise indicazioni operative agli Enti pubblici circa la procedura di stabilizzazione e gli atti prodromici alla medesima sottesi;
- con D.D.G. n. 13612 del 26/09/2025 e s.m.i., in esecuzione dell'atto di indirizzo della Giunta di cui alla D.G.R. n. 326/2025, punto 3, si è provveduto, tra gli altri, ad approvare l'elenco dei soggetti beneficiari, facenti ancora parte del bacino dei tirocinanti di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019, che proseguiranno il loro percorso al di fuori degli enti ospitanti che non hanno proceduto a manifestare la volontà di procedere alla loro stabilizzazione;

PRESO ATTO CHE

- con nota Prot. N. 679448 del 16/09/2025 è stata comunicata agli Enti l'attivazione della piattaforma per la gestione informatizzata delle richieste di avviamento a selezione da parte delle Pubbliche Amministrazioni interessate alla procedura di inserimento lavorativo dei tirocinanti di inclusione sociale dagli stessi ospitati e che, ai fini della procedura di cui trattasi, abbiano ultimato tutti gli adempimenti richiesti con nota Prot. N. 560437 del 25.07.2025;
- con Deliberazione di Giunta Regionale n. ____ del ____ ottobre 2025, avente ad oggetto *“Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome. Atto d'indirizzo per la prosecuzione nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987”*, è stato, tra gli altri, deliberato:
- *“di dare indirizzo al Dipartimento lavoro di adottare ogni utile iniziativa volta a consentire la prosecuzione dei tirocini di inclusione sociale per un periodo massimo di due mesi, agli enti che hanno avviato o avvieranno entro il 31 ottobre 2025 le suddette procedure assunzionali ovvero, nei casi previsti, risultano in attesa del necessario parere da parte della Commissione per la stabilità degli enti locali (COSFEL)”;*

CONSIDERATO CHE

- è imminente la scadenza dei tirocini di inclusione sociale presso gli enti locali e gli altri enti e aziende pubbliche calabresi interessati dalle procedure assunzionali ancora in corso;
- nelle more delle suddette procedure assunzionali, è necessario assicurare la permanenza del supporto dei tirocinanti presso gli Enti ospitanti;

RITENUTO NECESSARIO, in ossequio all'atto di indirizzo di cui al punto 1 della Deliberazione di Giunta Regionale n. 516 del 21 ottobre 2025 ed in coerenza con quanto sopra esposto, di procedere ad autorizzare la prosecuzione dei tirocini di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019 per un periodo massimo di due mesi;

RITENUTO, per l'effetto, di:

- autorizzare la prosecuzione dei tirocini di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019 per un periodo massimo di due mesi, agli enti che hanno avviato o avvieranno, per il tramite della piattaforma gestionale informatizzata di cui alla nota Prot. N. 679448 del 16/09/2025, entro il 31 ottobre 2025 le procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987;
- autorizzare la prosecuzione dei tirocini di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019 per un periodo massimo di due mesi, agli enti che risultano in attesa del parere COSFEL ai fini del reclutamento a tempo indeterminato;
- precisare che gli Enti in questione dovranno procedere a trasmettere ai Centri per l'Impiego territorialmente competenti la seguente documentazione:
- Elenco di tutti i soggetti da avviare a prosecuzione, ivi compresi i soggetti con periodo di avvio differito, con l'indicazione esatta delle date di inizio e fine, in coerenza con le date previste di conclusione della quinta annualità;
- Le coperture assicurative per gli ulteriori due mesi di tirocinio;
- Gli UNILAV di prosecuzione in forma completa;
- precisare che la misura di che trattasi ha natura tecnica e transitoria ed è finalizzata esclusivamente assicurare la permanenza del supporto dei tirocinanti presso gli Enti ospitanti, nelle more delle procedure assunzionali ex art. 16 l. 56/1987, non costituendo in alcun modo attivazione di nuovi tirocini;

DATO ATTO CHE

- il D.D.G. n.12824 del 18/10/2019 è stato pubblicato ai sensi dell'art.26, comma 1, D.Lgs.n.33 del 2013 e che il relativo file è reperibile tramite il seguente link: <https://trasparenza.regione.calabria.it//REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/4678/27/92/SchedeGeneriche>

DATO ATTO, altresì, CHE la presente misura è finanziata a valere sulle risorse residue, pari ad euro 5.729.253,00, rispetto all'importo di euro 30.000.000,00 per il quale era stato dato indirizzo al loro reperimento al Dipartimento "Programmazione Unitaria" con la suddetta D.G.R. n.538/2024;

ATTESTATO CHE il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa nel bilancio regionale;

VISTI

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";

- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- La DGR n. 113 del 25/03/2025 che approva il PIAO 2025 - 2027;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro";
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali";
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro";
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- la nota prot. n. 717518 del 15/11/2024, avente ad oggetto "Individuazione responsabili di Procedimento" con la quale è stato individuate il Dott. Cosimo Marra quale Responsabile del presente procedimento;
- il D.D.G. n. 13464 del 24/09/2025 avente ad oggetto: "Rinnovo conferimento funzioni temporanee di Dirigente Generale Vicario del Dipartimento Lavoro al Dott. Carmelo Elio Pontorieri";

VISTI altresì

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 - Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato, di:

AUTORIZZARE la prosecuzione dei tirocini di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019 per un periodo massimo di due mesi, agli Enti che hanno avviato o avvieranno, per il tramite della piattaforma gestionale informatizzata di cui alla nota Prot. N. 679448 del 16/09/2025, entro il 31 ottobre 2025 le procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987;

AUTORIZZARE la prosecuzione dei tirocini di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019 per un periodo massimo di due mesi, agli Enti che risultano in attesa del parere COSFEL ai fini del reclutamento a tempo indeterminato;

PRECISARE che gli Enti in questione dovranno procedere a trasmettere ai Centri per l'Impiego territorialmente competenti la seguente documentazione:

- Elenco di tutti i soggetti da avviare a prosecuzione, ivi compresi i soggetti con periodo di avvio differito, con l'indicazione esatta delle date di inizio e fine, in coerenza con le date previste di conclusione della quinta annualità;
- Le coperture assicurative per gli ulteriori 2 mesi di tirocinio;
- Gli UNILAV di prosecuzione in forma completa;

PRECISARE che la misura di che trattasi ha natura tecnica e transitoria ed è finalizzata esclusivamente assicurare la permanenza del supporto dei tirocinanti presso gli Enti ospitanti, nelle more delle procedure assunzionali ex art. 16 l. 56/1987, non costituendo in alcun modo attivazione di nuovi tirocini;

NOTIFICARE il presente provvedimento agli Enti Pubblici coinvolti nel processo di assunzione dei soggetti beneficiari, facenti ancora parte del bacino dei tirocinanti di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019;

NOTIFICARE il presente provvedimento ai Centri per l'Impiego;

DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DISPORRE la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso innanzi l'autorità giurisdizionale competente entro i termini e con le modalità previste dalla legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Cosimo Marra
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
BRUNO ZITO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Fortunato Varone
(con firma digitale)