



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

Assunto il 28/10/2025

Numero Registro Dipartimento 1471

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15434 DEL 28/10/2025

Oggetto: Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)”, finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 “Inclusione e Coesione” – Componente 1 “Politiche per il Lavoro” – Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”. Avviso Pubblico n. 2 GOL (D.D. n. 12439 del 17/10/2022). Approvazione delle Linee Guida Integrative per la rimodulazione e gestione dei percorsi formativi rivolti ai tirocinanti di inclusione sociale presso gli Enti Pubblici nell’ambito del Programma GOL.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO che

- la Regione Calabria mira a favorire lo sviluppo del capitale umano e a sostenere l'occupabilità di lavoratori in transizione e disoccupati attraverso l'attuazione di interventi formativi coerenti con i fabbisogni del mercato del lavoro regionale, con prioritaria attenzione agli interventi formativi strategici per la competitività delle imprese e l'occupabilità dei lavoratori;
- in attuazione del Programma GOL – Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU, previsto dal Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, nell'ambito della Missione 5 – Inclusione e Coesione, Componente 1 – Politiche per il Lavoro, Riforma 1.1 del PNRR, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 169 del 30 aprile 2022 è stato approvato il Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma GOL, successivamente aggiornato nel quadro finanziario con le Deliberazioni di Giunta Regionale n. 135 del 04/04/2024, n. 215 del 21/05/2025 e n. 433 del 29/08/2025;
- con **Decreto Dirigenziale n. 12439 del 17/10/2022** è stato approvato l'Avviso Pubblico n. 2, finalizzato alla costituzione del "*Catalogo dell'Offerta Formativa regionale*" e al finanziamento dei percorsi formativi di aggiornamento (upskilling) e riqualificazione (reskilling) destinati ai beneficiari del Programma GOL;
- l'attuazione dei percorsi formativi GOL è coerente con il Piano Nazionale Nuove Competenze (Decreto MLPS 14 dicembre 2021);
- per l'Avviso de quo non trova applicazione la disciplina degli aiuti di stato di cui al Regolamento (UE) n. 1407/2013 trattandosi di formazione finanziata non al fine di favorire l'impresa che ha ricevuto il contributo e pertanto non distorsivo del principio della libera concorrenza comunitaria ma finalizzata al miglioramento del capitale umano nel mercato del lavoro in quanto i beneficiari finali dell'attività formativa sono soggetti disoccupati svantaggiati e fragili da riqualificare, ovvero le cui competenze vanno aggiornate ed individuati e presi in carico per tali finalità secondo le linee Guida del programma Gol dai CPI regionali ed individuati nello specifico dall'art. 6. 1 dell'Avviso di cui si tratta;
- con Decreto n. 3882 del 18 marzo 2025, previa autorizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Unità di Missione PNRR, acquisita agli atti con Prot. n. 146739 del 07/03/2025, sono state approvate le *Linee Guida Integrative n. 3 dell'Avviso Pubblico GOL n. 2 finalizzate all'ottimizzazione delle procedure amministrative in vista della chiusura del Programma GOL al 31 dicembre 2025*;
- tra gli obiettivi prioritari delle suddette Linee Guida vi è la definizione di un nuovo Catalogo dell'Offerta Formativa GOL, costituito da corsi erogati da Enti accreditati alla formazione presso la Regione Calabria, ai sensi della DGR n. 335/2021, selezionati sulla base di un Elenco Regionale predefinito strutturato in modo da:
 - allinearsi agli standard professionali regionali, nazionali ed europei;
 - adattarsi alle evoluzioni del mercato del lavoro e alle esigenze dei settori strategici;
 - riflettere le priorità individuate dall'Amministrazione Regionale, garantendo coerenza con le necessità economiche e occupazionali del territorio;
- con Decreto n. 8346 del 10 giugno 2025, è stato approvato l'Elenco Regionale Predefinito e i relativi allegati per la definizione del nuovo Catalogo dell'Offerta Formativa GOL;
- con Decreto n. 10317 del 15 luglio 2025, è stata disposta l'integrazione dell'Elenco Regionale Predefinito e l'apertura dello sportello per la presentazione delle candidature per la costituzione del nuovo Catalogo GOL;
- con Decreto n. 12888 del 12 settembre 2025, sono stati approvati gli esiti definitivi delle domande pervenute nell'ambito della quarta finestra di candidatura di cui al Decreto n. 10317/2025;
- con Nota prot. n. 593141 del 6 agosto 2025, in atti, è stata emanata la "Disposizione Operativa Regionale – Chiusura dei percorsi formativi GOL – Target PNRR M5C1-4" per il semestre 1° luglio – 31 dicembre 2025.

CONSIDERATO che

- la Sezione 6 delle Linee Guida Integrative n. 3, approvate con Decreto n. 3882 del 18 marzo 2025, disciplina i percorsi formativi di *Reskilling* destinati ai tirocinanti di Inclusione Sociale presso gli Enti Pubblici calabresi;
- le disposizioni nazionali da ultimo emanate dall'Unità di Missione GOL e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali stabiliscono che tutti i percorsi formativi finanziati nell'ambito del Programma GOL devono concludersi inderogabilmente entro il 31 dicembre 2025, termine ultimo per la validazione dei risultati ai fini del target dei formati PNRR M5C1-4;
- tale vincolo temporale rende necessario procedere alla rimodulazione dei percorsi formativi originariamente previsti e destinati ai tirocinanti di Inclusione Sociale presso Enti Pubblici calabresi, trasformandoli da percorsi di *Reskilling* (600 ore) a percorsi di *Upskilling* (20 ore), in modo da garantirne la realizzazione e conclusione entro i termini sopra indicati;
- i contenuti didattici dei percorsi rimodulati dovranno essere finalizzati al rafforzamento delle competenze digitali di base e risultare coerenti con le aree di competenza del framework europeo DigComp – Quadro di riferimento per le competenze digitali dei cittadini;
- il bacino dei tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS), costituito prevalentemente da soggetti svantaggiati e disoccupati di lunga durata, richiede interventi formativi brevi, accessibili e territorialmente prossimi, al fine di favorire la partecipazione effettiva e il completamento delle attività formative;
- si è pertanto ritenuto opportuno predisporre apposite Linee Guida Integrative, in sostituzione della Sezione 6 delle Linee Guida Integrative n. 3, approvate con Decreto n. 3882 del 18 marzo 2025, al fine di disciplinare in modo uniforme e aggiornato:
 - la rimodulazione dei percorsi formativi destinati ai tirocinanti di Inclusione Sociale presso gli Enti Pubblici calabresi;
 - i criteri di assegnazione e distribuzione dei corsi tra gli Enti di Formazione accreditati aderenti al Programma GOL;
 - le modalità di autorizzazione, attivazione e gestione delle attività formative;
 - le procedure di monitoraggio, rendicontazione e validazione dei risultati ai fini del target PNRR M5C1-4.

RITENUTO:

- che le Linee Guida Integrative – Rimodulazione e gestione dei percorsi formativi rivolti ai tirocinanti di inclusione sociale presso gli Enti Pubblici nell'ambito del Programma GOL, in sostituzione della Sezione 6 delle Linee Guida Integrative n. 3 approvate con Decreto n. 3882 del 18 marzo 2025, costituiscano strumento attuativo necessario per dare piena esecuzione alle disposizioni nazionali e regionali in materia, garantendo omogeneità di applicazione, trasparenza amministrativa e celerità nelle procedure di attuazione, nonché assicurando la piena conformità alle direttive nazionali e alle disposizioni operative del Programma GOL e del PNRR.
- di dover procedere alla formale approvazione delle suddette Linee Guida, di cui **all'Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di demandare ai successivi atti dirigenziali del Settore competente l'attuazione delle fasi operative, nonché la pubblicazione degli elenchi degli Enti di Formazione e dei corsi autorizzati, a seguito della procedura di assegnazione e distribuzione dei percorsi formativi tra gli enti di formazione accreditati aderenti al Programma GOL, la cui gestione sarà affidata a una Commissione appositamente costituita.

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Legge sul procedimento amministrativo” e s.m.i;
- il D.P.R. n. 445/2000 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. - “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 “Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso”;
- il D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- lo Statuto regionale;
- la D.G.R. n. 472 del 29 ottobre 2018, con la quale è stata approvata la disciplina regionale per l’attivazione dei Tirocini di Inclusione Sociale (TIS);
- il D.D.G. n. 12824 del 18 ottobre 2019, con cui è stato approvato l’Avviso Pubblico per l’attivazione dei Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga presso enti pubblici e soggetti privati calabresi;
- la D.G.R. n. 538 del 19 ottobre 2024 e la D.G.R. n. 581 del 24 ottobre 2024, recanti indirizzi operativi al Dipartimento Lavoro per la definizione delle misure di accompagnamento per la chiusura dei percorsi di tirocinio di inclusione sociale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. “Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali”;
- la legge regionale n. 08/2002 “Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 113 del 25/03/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;

- il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali";
- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro".
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- Il D.D.G. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: "DDG N. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all'assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro";
- Il D.D.G. 17586 del 06/12/2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 702 del 03/12/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarico di reggenza ai Dirigenti non apicali";
- la nota Prot. n. 33432 del 18/01/2024, in atti, con la quale è stata nominata responsabile del procedimento, ex art.4 legge 241/90, la Dott.ssa Elvira Blotta, funzionaria di ruolo del Dipartimento Lavoro.

DATO ATTO che

- il presente Decreto non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio Regionale
- si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., link di collegamento ipertestuale:

<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/7740/27/353/SchedeGeneriche>

- e che la stessa sarà integrata, sempre ai sensi dell'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., con la pubblicazione del presente atto.

ATTESA la propria competenza sulla scorta dell'istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui s'intendono integralmente richiamate, di:

- **Approvare** in sostituzione della Sezione 6 delle Linee Guida Integrative n. 3 approvate con Decreto n. 3882_2025, le Linee Guida Integrative – Rimodulazione e gestione dei percorsi formativi rivolti ai tirocinanti di inclusione sociale presso gli Enti Pubblici nell'ambito del Programma GOL di cui **all'Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **Demandare** ai successivi atti dirigenziali del Settore competente l'attuazione delle fasi operative, nonché la pubblicazione degli elenchi degli Enti di Formazione e dei corsi autorizzati, a seguito della procedura di assegnazione e distribuzione dei percorsi formativi tra gli enti di formazione accreditati aderenti al Programma GOL, la cui gestione sarà affidata a una Commissione appositamente costituita.
- **Dare atto** che
 - il presente Decreto non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio Regionale
 - si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., link di collegamento ipertestuale: <https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/7740/27/353/SchedeGeneriche>
 - e che la stessa sarà integrata, sempre ai sensi dell'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., con la pubblicazione del presente atto.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. n. 11/2011, e nel rispetto del Regolamento U.E 2016/679.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento U.E 2016/679.

Dare Atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Elvira Blotta
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)

**REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
PROGRAMMA “GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI – GOL”
PIANO ATTUATIVO DELLA REGIONE CALABRIA (PAR)
(DGR N. 169 DEL 30 APRILE 2022 E S.M.I)
AVVISO GOL N. 2**

**LINEE GUIDA INTEGRATIVE – RIMODULAZIONE E GESTIONE DEI PERCORSI FORMATIVI RIVOLTI AI
TIROCINANTI DI INCLUSIONE SOCIALE PRESSO GLI ENTI PUBBLICI NELL’AMBITO DEL PROGRAMMA GOL**

Sommario

PREMESSA GENERALE	3
1-Quadro di riferimento normativo	3
2-Percorsi formativi interessati	3
3-Contesto e scadenze nazionali	3
4-Motivazioni della rimodulazione	4
5-Oggetto della rimodulazione	4
6-Caratteristiche del bacino dei Tirocinanti di Inclusione Sociale presso gli Enti Pubblici	4
7-Criteri di assegnazione e distribuzione dei corsi da parte dell'Amministrazione Regionale	5
7.1- Quadro generale	5
7.2-Principi generali di assegnazione	5
Casi di complessità – Criteri oggettivi di priorità	6
7.3-Aggiornamento dei criteri	6
8--Contenuti formativi, durata e modalità di erogazione dei percorsi formativi	7
9--Modalità di autorizzazione e attivazione dei corsi	8
10-Clausola di aggiornamento e modifica delle Linee guida	8
11-Disposizioni finali	9

PREMESSA GENERALE

1-Quadro di riferimento normativo

La Sezione 6 delle Linee Guida Integrative n. 3, approvate con Decreto n. 3882 del 18 marzo 2025, disciplina le modalità di attivazione e realizzazione dei percorsi formativi di *Reskilling* destinati ai tirocinanti di Inclusion Sociale operanti presso gli Enti Pubblici della Regione Calabria.

L'intervento è finalizzato a garantire ai tirocinanti di Inclusion Sociale l'accesso a misure di politica attiva del lavoro, in coerenza con le iniziative di cui alla D.G.R. n. 538 del 19 ottobre 2024 e alle successive disposizioni operative.

Tale misura mira a favorire l'inserimento o il reinserimento lavorativo dei destinatari attraverso il conseguimento di qualifiche professionali riconosciute nel *Repertorio Regionale delle Qualificazioni*.

Si richiamano, a titolo di riferimento, i seguenti atti amministrativi:

- Decreto n. 3882 del 18/03/2025, recante l'approvazione delle *Linee Guida Integrative n. 3* dell'Avviso Pubblico GOL n. 2, a seguito del riscontro positivo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Unità di Missione PNRR, acquisito agli atti con prot. n. 146739 del 07/03/2025;
- Decreto n. 8346 del 10/06/2025, concernente l'approvazione dell'Elenco Regionale Predefinito e dei relativi allegati per la definizione del nuovo Catalogo dell'Offerta Formativa GOL;
- Decreto n. 10317 del 15/07/2025, con il quale è stata approvata l'integrazione dell'elenco regionale e disposta l'apertura dello sportello per la presentazione delle candidature per la costituzione del nuovo catalogo GOL;
- Decreto n. 12888 del 12/09/2025, con presa d'atto delle risultanze istruttorie e degli esiti definitivi relativi alla quarta finestra di candidatura di cui al decreto n. 10317/2025;
- Nota prot. n. 593141 del 06/08/2025, recante la *Disposizione Operativa Regionale "Chiusura dei percorsi formativi GOL – Target PNRR M5C1-4"* per il semestre 1° luglio – 31 dicembre 2025.

2-Percorsi formativi interessati

I percorsi formativi previsti dalla Sezione 6 delle *Linee Guida Integrative n. 3* sono i seguenti:

- Operatore per le attività relative alle procedure amministrative (Cod. 24.005)
- Operatore addetto all'accompagnamento nelle strutture sanitarie e sociosanitarie (Cod. 19.012)
- Operatore per la realizzazione e manutenzione dei giardini (Cod. 01.005)

3-Contesto e scadenze nazionali

In conformità alle più recenti disposizioni emanate a livello nazionale – *Nota definitoria dell'Unità di Missione GOL e Manuale GOL per soggetti attuatori e realizzatori (versione aggiornata)* – è previsto che tutti i percorsi formativi, indipendentemente dalla tipologia (*Upskilling* o *Reskilling*) e dalla fonte di finanziamento, debbano concludersi inderogabilmente entro il 31 dicembre 2025.

Il rispetto di tale termine costituisce condizione essenziale per l'ammissibilità della spesa e per la validazione dei partecipanti formati ai fini del conseguimento del target PNRR M5C1-4.

4-Motivazioni della rimodulazione

Alla luce del quadro normativo vigente e in attuazione dei decreti richiamati, si rende necessario procedere alla rimodulazione dei percorsi formativi originariamente destinati ai tirocinanti di Inclusion Sociale, al fine di:

- garantire la conclusione delle attività formative entro il 31 dicembre 2025, in conformità alle disposizioni nazionali e ai criteri di rendicontazione del Programma GOL;
- assicurare ai tirocinanti appartenenti a categorie svantaggiate la possibilità di completare percorsi di politica attiva effettivamente realizzabili nei tempi utili alla validazione;
- favorire una partecipazione territoriale ampia ed equilibrata, mediante percorsi di durata contenuta e coerenti con i fabbisogni formativi dei destinatari;
- promuovere lo sviluppo delle competenze digitali di base, considerate prioritarie ai fini dell'inclusione lavorativa e sociale, in coerenza con il quadro di riferimento europeo DigComp.

5-Oggetto della rimodulazione

In considerazione delle circostanze sopra richiamate, e nell'interesse dei destinatari finali, i percorsi formativi originariamente classificati come *Reskilling*, della durata di 600 ore e finalizzati al conseguimento di una qualifica professionale, sono rimodulati nella tipologia *Upskilling*, con durata complessiva pari a 20 ore.

Tale rimodulazione costituisce misura indispensabile per la piena efficacia dell'intervento pubblico, assicurando al contempo la conclusione entro i termini di eleggibilità e la coerenza con gli obiettivi del Programma GOL e del PNRR – Missione 5, Componente 1, Investimento 4 (M5C1-4).

6-Caratteristiche del bacino dei Tirocinanti di Inclusion Sociale presso gli Enti Pubblici

Con Avviso Pubblico approvato con D.D.G. n. 12824 del 18 ottobre 2019, la Regione Calabria ha attivato percorsi di Tirocinio di Inclusion Sociale (TIS) rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, da realizzarsi presso Enti Pubblici e soggetti privati operanti sul territorio regionale, in attuazione della disciplina di riferimento definita con D.G.R. n. 472 del 29 ottobre 2018.

Successivamente, con la D.G.R. n. 538 del 19 ottobre 2024 e la D.G.R. n. 581 del 24 ottobre 2024, sono stati forniti specifici indirizzi operativi al Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico e Politiche Sociali, finalizzati all'individuazione e alla definizione di misure di accompagnamento per la conclusione dei percorsi di tirocinio di inclusion sociale presso gli enti pubblici e privati calabresi.

Tra le azioni previste nell'ambito di tali indirizzi, il Dipartimento ha inteso promuovere percorsi di formazione professionale dedicati al bacino degli ex percettori di mobilità in deroga, finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo attraverso lo sviluppo di competenze certificate.

La formazione dedicata, attivata nell'ambito del Catalogo dell'Offerta Formativa GOL, è rivolta all'intero bacino dei tirocinanti di cui alla D.G.R. n. 538 del 19 ottobre 2024 e al Decreto Dirigenziale n. 717 del 21 gennaio 2025, ad eccezione dei soggetti che, nelle more, siano formalmente fuoriusciti dal bacino (ad esempio, a seguito di interruzione del tirocinio per motivata comunicazione del tirocinante).

Rientrano altresì tra i destinatari:

- i tirocinanti avviati a misure formative di cui al D.D.G. n. 13612 del 26 settembre 2025 e successive modifiche e integrazioni, presso enti ospitanti pubblici e privati;
- i soggetti che abbiano compiuto il sessantesimo anno di età e che siano stati beneficiari del sostegno economico previsto dal D.D.G. n. 7135 del 16 maggio 2025, presso enti pubblici o privati ospitanti.

I Centri per l'Impiego della Regione Calabria sono individuati quali soggetti realizzatori delle misure di accompagnamento GOL destinate a tale bacino di beneficiari. Gli stessi Centri operano in coordinamento con il Dipartimento Lavoro e gestiscono, altresì, altre misure specifiche di politica attiva del lavoro previste per i medesimi destinatari, in coerenza con il quadro strategico del Programma GOL – Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori.

7-Criteri di assegnazione e distribuzione dei corsi da parte dell'Amministrazione Regionale

7.1- Quadro generale

Gli Enti di Formazione che hanno presentato proposte formative nella Sezione TIS del nuovo Catalogo Formativo GOL risultano complessivamente n. 169, per un totale di n. 191 sedi formative accreditate.

Le 191 sedi formative sono localizzate in 58 Comuni calabresi, mentre i Soggetti Ospitanti i Tirocini di Inclusione Sociale (TIS), pubblici e privati, risultano distribuiti in 345 Comuni della Regione Calabria.

In considerazione delle caratteristiche del target di riferimento – composto prevalentemente da soggetti svantaggiati e disoccupati di lunga durata – e al fine di garantire:

- equità nell'assegnazione dei corsi,
- tempestività nell'avvio delle attività formative,
- valorizzazione della capacità organizzativa degli Enti di Formazione accreditati,
- rispetto del principio di prossimità territoriale,

l'Amministrazione Regionale definisce i seguenti criteri di assegnazione e distribuzione dei corsi, distinguendo tra casi ordinari e situazioni di complessità.

L'intero processo è improntato ai principi di trasparenza, imparzialità, economicità e parità di trattamento, in coerenza con le disposizioni del Programma GOL, le normative regionali in materia di accreditamento degli organismi formativi e le regole di gestione delle attività finanziate con fondi pubblici.

7.2-Principi generali di assegnazione

La distribuzione avviene in base al numero di tirocinanti assegnabili, compatibilmente con la capienza delle sedi e la localizzazione territoriale. L'assegnazione privilegia, in ogni caso, il criterio di prossimità territoriale, con l'obiettivo di favorire la frequenza effettiva e ridurre gli oneri di spostamento a carico dei destinatari.

L'Amministrazione Regionale procede all'assegnazione dei percorsi formativi secondo i seguenti **criteri generali**, da applicare in via gerarchica:

Criterio 1 – Univocità della sede nel Comune dell'Ente Ospitante

Qualora, nel Comune sede del Soggetto Ospitante il Tirocinio di Inclusione Sociale (TIS), sia presente una sola agenzia formativa accreditata nel nuovo Catalogo Formativo GOL, l'assegnazione del corso è disposta in via diretta alla medesima sede operativa.

Criterio 2 – Univocità della sede nel Comune territorialmente più prossimo

Nel caso in cui, nel Comune sede del TIS, non sia presente alcuna agenzia formativa accreditata, ma risulti disponibile una sola sede accreditata nel Comune più vicino, l'Amministrazione procede all'assegnazione per prossimità univoca, individuando la sede territorialmente più prossima e idonea allo svolgimento delle attività formative.

Criterio 3 – Pluralità compatibile

Nel caso in cui, nel Comune sede del TIS o nei Comuni limitrofi, operino più agenzie formative accreditate, l'Amministrazione applica un criterio di distribuzione proporzionale dei partecipanti, volto a garantire:

- un'equa ripartizione dei corsi sul territorio;
- la valorizzazione del pluralismo dell'offerta formativa;
- l'effettiva partecipazione dei tirocinanti nel rispetto dei vincoli organizzativi e logistici.

Casi di complessità – Criteri oggettivi di priorità

Per i Comuni in cui è presente un numero elevato di agenzie formative accreditate, tale da rendere complessa un'equa distribuzione dei corsi sulla sola base della prossimità territoriale, l'Amministrazione Regionale applica criteri oggettivi di priorità, secondo quanto di seguito definito.

Criterio 4 – Minor finanziamento pregresso

È attribuita priorità all'agenzia formativa che, alla data di approvazione delle presenti disposizioni, risulti destinataria di un minor numero di corsi già finanziati nell'ambito del Programma GOL – Avviso Pubblico n. 2.

Tale criterio è finalizzato a:

- assicurare un'equa distribuzione delle risorse e delle opportunità tra gli enti accreditati;
- promuovere il principio di rotazione nella selezione dei soggetti attuatori;
- valorizzare la partecipazione di enti formativi qualificati non ancora pienamente coinvolti nelle precedenti fasi di attuazione del Programma.

7.3-Aggiornamento dei criteri

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di integrare, modificare o aggiornare i presenti criteri con successivi provvedimenti, qualora si rendano necessarie azioni correttive o di adeguamento al fine di:

- assicurare la massima efficacia e uniformità nell'attuazione dei percorsi formativi sul territorio regionale;
- garantire la conformità alle disposizioni nazionali e comunitarie vigenti in materia di gestione e rendicontazione delle attività finanziate nell'ambito del Programma GOL e del PNRR M5C1-4.

8--Contenuti formativi, durata e modalità di erogazione dei percorsi formativi

I contenuti didattici dei percorsi dovranno essere finalizzati al rafforzamento delle competenze digitali di base e dovranno risultare coerenti con le aree di competenza del framework europeo DigComp - Quadro di riferimento per le competenze digitali dei cittadini -.

È prevista la possibilità di erogare fino al 50% del monte ore complessivo in modalità sincrona a distanza, mediante piattaforme di *digital learning* messe a disposizione dagli Enti di Formazione accreditati, nel rispetto dei requisiti di tracciabilità, monitoraggio delle presenze e conformità alle disposizioni regionali vigenti.

La **formazione a distanza è facoltativa, non obbligatoria** e potrà essere attivata in funzione delle esigenze organizzative dell'Ente e della specifica tipologia di utenza coinvolta.

Unità didattiche		
N.	Titolo	Ore
1	Navigare, ricercare e filtrare dati, informazioni e contenuti digitali ADA.QE.01.01 - Ricerca e gestione di informazioni, dati e contenuti digitali	4
2	Gestire dati, informazioni e contenuti digitali ADA.QE.01.01 - Ricerca e gestione di informazioni, dati e contenuti digitali	4
3	Interagire con gli altri attraverso le tecnologie ADA.QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali	4
4	Condividere informazioni attraverso le tecnologie digitali ADA.QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali	4
5	Esercitare la cittadinanza attraverso le tecnologie digitali e Gestire l'identità digitale ADA.QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali ADA.QE.01.04 - Sicurezza Digitale	4
Ore complessive		20

Al termine delle 20 ore, agli allievi che avranno frequentato **almeno il 70%** del monte ore previsto, l'Ente di Formazione rilascerà un Attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti secondo il modello e le indicazioni operative di compilazione approvate dall'amministrazione (**Format A**).

Non sono previste sessioni d'esame con commissioni regionali.

Ai partecipanti alle attività formative che non raggiungano il 70% del monte ore complessivo (**frequenza tra 50% e 69%**) nei casi di interruzione del percorso o di mancato superamento della valutazione finale per giustificato motivo attestato da autodichiarazione, l'Ente di Formazione rilascerà un'Attestazione di messa in trasparenza delle competenze relativamente alle sole unità didattiche effettivamente frequentate e completate secondo il modello e le indicazioni operative di compilazione approvate dall'amministrazione (**Format B**).

Entro e non oltre 7 giorni dalla chiusura del corso, gli allievi che abbiano frequentato almeno il 70% del monte ore complessivo dovranno essere censiti sul portale "Lavoro per Te" come *"Terminato con successo"*; gli allievi che abbiano frequentato tra il 50 e il 69% del monte ore complessivo dovranno essere censiti sul portale "Lavoro per Te" come *"Terminato con insuccesso/formato"*.

L'Ente di Formazione nel termine suddetto dovrà rilasciare il relativo attestato di messa in trasparenza, previa verifica, e procedere al caricamento dello stesso sul portale Lavoro per Te.

Nel portale dovrà essere indicato il numero di ore effettivamente frequentate da ciascun allievo.

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza pari a € 3,50 (tre/50) per ciascuna ora validamente frequentata secondo le condizioni e le modalità di erogazione previste dalle Linee Guida n. 4 approvate con Decreto n. 13662 del 29/09/2025.

9--Modalità di autorizzazione e attivazione dei corsi

I Centri per l'Impiego (CPI) della Regione Calabria, in qualità di soggetti attuatori delle misure di accompagnamento GOL rivolte ai tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS), provvederanno a completare le attività di presa in carico individuale secondo le seguenti fasi operative:

1. Riconvocazione dei tirocinanti TIS, già inseriti nei percorsi di inclusione sociale presso Enti Pubblici e privati, al fine di aggiornare la posizione individuale e confermare l'adesione alle misure formative previste;
2. Inserimento delle misure di politica attiva nel sistema informativo regionale, in coerenza con la pianificazione approvata dall'Amministrazione;
3. Assegnazione dei tirocinanti ai corsi di formazione, secondo la distribuzione territoriale e per ente formativo definita dall'Amministrazione Regionale, come indicato nella Sezione 2 delle presenti Linee Guida.

L'assegnazione dei corsi e dei relativi partecipanti sarà formalizzata con successivo provvedimento dell'Amministrazione Regionale, che approverà:

- l'elenco degli Enti di Formazione individuati per l'attuazione dei percorsi formativi;
- l'elenco nominativo dei tirocinanti assegnati a ciascun corso, suddivisi per sede formativa e Comune di riferimento.

Successivamente, l'Amministrazione Regionale, con apposita nota operativa, comunicherà l'apertura dello sportello per l'invio delle richieste di autorizzazione al finanziamento dei corsi sulla piattaforma "Rendiconta Web", indicando le modalità operative, le tempistiche e la documentazione necessaria per la presentazione delle istanze da parte degli Enti di Formazione accreditati.

Solo a seguito dell'adozione del relativo provvedimento di autorizzazione e della validazione delle richieste tramite la piattaforma Rendiconta Web, gli Enti di Formazione potranno procedere all'avvio effettivo dei corsi, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di gestione, monitoraggio e rendicontazione delle attività finanziate nell'ambito del Programma GOL – PNRR M5C1-4.

10-Clausola di aggiornamento e modifica delle Linee guida

Le presenti Linee Guida potranno essere modificate e/o integrate al fine di adeguarne la gestione agli aggiornamenti del Programma GOL, nonché agli eventuali aggiornamenti normativi e regolamentari intervenuti a livello nazionale e alle direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Unità di Missione GOL.

Ogni eventuale modifica sarà formalmente comunicata attraverso gli atti amministrativi e le disposizioni operative adottati dall'Amministrazione competente e diventerà esecutiva dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione.

Le presenti Linee Guida potranno essere applicate per erogare la formazione breve sulle competenze digitali ad altri bacini di soggetti impegnati in attività di tirocinio in enti pubblici calabresi.

11-Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato nelle presenti Linee Guida, si applicano le disposizioni normative nazionali e regionali vigenti, nonché le specifiche disposizioni operative emanate per l'attuazione del Programma GOL e del PNRR.

**REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
PROGRAMMA “GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI – GOL”
PIANO ATTUATIVO DELLA REGIONE CALABRIA (PAR)
(DGR N. 169 DEL 30 APRILE 2022 E S.M.I)
AVVISO GOL N. 2**

**LINEE GUIDA INTEGRATIVE – RIMODULAZIONE E GESTIONE DEI PERCORSI FORMATIVI RIVOLTI AI
TIROCINANTI DI INCLUSIONE SOCIALE PRESSO GLI ENTI PUBBLICI NELL’AMBITO DEL PROGRAMMA GOL**

Sommario

PREMESSA GENERALE	3
1-Quadro di riferimento normativo	3
2-Percorsi formativi interessati	3
3-Contesto e scadenze nazionali	3
4-Motivazioni della rimodulazione	4
5-Oggetto della rimodulazione	4
6-Caratteristiche del bacino dei Tirocinanti di Inclusione Sociale presso gli Enti Pubblici	4
7-Criteri di assegnazione e distribuzione dei corsi da parte dell'Amministrazione Regionale	5
7.1- Quadro generale	5
7.2-Principi generali di assegnazione	5
Casi di complessità – Criteri oggettivi di priorità	6
7.3-Aggiornamento dei criteri	6
8--Contenuti formativi, durata e modalità di erogazione dei percorsi formativi	7
9--Modalità di autorizzazione e attivazione dei corsi	8
10-Clausola di aggiornamento e modifica delle Linee guida	8
11-Disposizioni finali	9

PREMESSA GENERALE

1-Quadro di riferimento normativo

La Sezione 6 delle Linee Guida Integrative n. 3, approvate con Decreto n. 3882 del 18 marzo 2025, disciplina le modalità di attivazione e realizzazione dei percorsi formativi di *Reskilling* destinati ai tirocinanti di Inclusione Sociale operanti presso gli Enti Pubblici della Regione Calabria.

L'intervento è finalizzato a garantire ai tirocinanti di Inclusione Sociale l'accesso a misure di politica attiva del lavoro, in coerenza con le iniziative di cui alla D.G.R. n. 538 del 19 ottobre 2024 e alle successive disposizioni operative.

Tale misura mira a favorire l'inserimento o il reinserimento lavorativo dei destinatari attraverso il conseguimento di qualifiche professionali riconosciute nel *Repertorio Regionale delle Qualificazioni*.

Si richiamano, a titolo di riferimento, i seguenti atti amministrativi:

- Decreto n. 3882 del 18/03/2025, recante l'approvazione delle *Linee Guida Integrative n. 3* dell'Avviso Pubblico GOL n. 2, a seguito del riscontro positivo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Unità di Missione PNRR, acquisito agli atti con prot. n. 146739 del 07/03/2025;
- Decreto n. 8346 del 10/06/2025, concernente l'approvazione dell'Elenco Regionale Predefinito e dei relativi allegati per la definizione del nuovo Catalogo dell'Offerta Formativa GOL;
- Decreto n. 10317 del 15/07/2025, con il quale è stata approvata l'integrazione dell'elenco regionale e disposta l'apertura dello sportello per la presentazione delle candidature per la costituzione del nuovo catalogo GOL;
- Decreto n. 12888 del 12/09/2025, con presa d'atto delle risultanze istruttorie e degli esiti definitivi relativi alla quarta finestra di candidatura di cui al decreto n. 10317/2025;
- Nota prot. n. 593141 del 06/08/2025, recante la *Disposizione Operativa Regionale "Chiusura dei percorsi formativi GOL – Target PNRR M5C1-4"* per il semestre 1° luglio – 31 dicembre 2025.

2-Percorsi formativi interessati

I percorsi formativi previsti dalla Sezione 6 delle *Linee Guida Integrative n. 3* sono i seguenti:

- Operatore per le attività relative alle procedure amministrative (Cod. 24.005)
- Operatore addetto all'accompagnamento nelle strutture sanitarie e sociosanitarie (Cod. 19.012)
- Operatore per la realizzazione e manutenzione dei giardini (Cod. 01.005)

3-Contesto e scadenze nazionali

In conformità alle più recenti disposizioni emanate a livello nazionale – *Nota definitoria dell'Unità di Missione GOL e Manuale GOL per soggetti attuatori e realizzatori (versione aggiornata)* – è previsto che tutti i percorsi formativi, indipendentemente dalla tipologia (*Upskilling* o *Reskilling*) e dalla fonte di finanziamento, debbano concludersi inderogabilmente entro il 31 dicembre 2025.

Il rispetto di tale termine costituisce condizione essenziale per l'ammissibilità della spesa e per la validazione dei partecipanti formati ai fini del conseguimento del target PNRR M5C1-4.

4-Motivazioni della rimodulazione

Alla luce del quadro normativo vigente e in attuazione dei decreti richiamati, si rende necessario procedere alla rimodulazione dei percorsi formativi originariamente destinati ai tirocinanti di Inclusion Sociale, al fine di:

- garantire la conclusione delle attività formative entro il 31 dicembre 2025, in conformità alle disposizioni nazionali e ai criteri di rendicontazione del Programma GOL;
- assicurare ai tirocinanti appartenenti a categorie svantaggiate la possibilità di completare percorsi di politica attiva effettivamente realizzabili nei tempi utili alla validazione;
- favorire una partecipazione territoriale ampia ed equilibrata, mediante percorsi di durata contenuta e coerenti con i fabbisogni formativi dei destinatari;
- promuovere lo sviluppo delle competenze digitali di base, considerate prioritarie ai fini dell'inclusione lavorativa e sociale, in coerenza con il quadro di riferimento europeo DigComp.

5-Oggetto della rimodulazione

In considerazione delle circostanze sopra richiamate, e nell'interesse dei destinatari finali, i percorsi formativi originariamente classificati come *Reskilling*, della durata di 600 ore e finalizzati al conseguimento di una qualifica professionale, sono rimodulati nella tipologia *Upskilling*, con durata complessiva pari a 20 ore.

Tale rimodulazione costituisce misura indispensabile per la piena efficacia dell'intervento pubblico, assicurando al contempo la conclusione entro i termini di eleggibilità e la coerenza con gli obiettivi del Programma GOL e del PNRR – Missione 5, Componente 1, Investimento 4 (M5C1-4).

6-Caratteristiche del bacino dei Tirocinanti di Inclusion Sociale presso gli Enti Pubblici

Con Avviso Pubblico approvato con D.D.G. n. 12824 del 18 ottobre 2019, la Regione Calabria ha attivato percorsi di Tirocinio di Inclusion Sociale (TIS) rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, da realizzarsi presso Enti Pubblici e soggetti privati operanti sul territorio regionale, in attuazione della disciplina di riferimento definita con D.G.R. n. 472 del 29 ottobre 2018.

Successivamente, con la D.G.R. n. 538 del 19 ottobre 2024 e la D.G.R. n. 581 del 24 ottobre 2024, sono stati forniti specifici indirizzi operativi al Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico e Politiche Sociali, finalizzati all'individuazione e alla definizione di misure di accompagnamento per la conclusione dei percorsi di tirocinio di inclusion sociale presso gli enti pubblici e privati calabresi.

Tra le azioni previste nell'ambito di tali indirizzi, il Dipartimento ha inteso promuovere percorsi di formazione professionale dedicati al bacino degli ex percettori di mobilità in deroga, finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo attraverso lo sviluppo di competenze certificate.

La formazione dedicata, attivata nell'ambito del Catalogo dell'Offerta Formativa GOL, è rivolta all'intero bacino dei tirocinanti di cui alla D.G.R. n. 538 del 19 ottobre 2024 e al Decreto Dirigenziale n. 717 del 21 gennaio 2025, ad eccezione dei soggetti che, nelle more, siano formalmente fuoriusciti dal bacino (ad esempio, a seguito di interruzione del tirocinio per motivata comunicazione del tirocinante).

Rientrano altresì tra i destinatari:

- i tirocinanti avviati a misure formative di cui al D.D.G. n. 13612 del 26 settembre 2025 e successive modifiche e integrazioni, presso enti ospitanti pubblici e privati;
- i soggetti che abbiano compiuto il sessantesimo anno di età e che siano stati beneficiari del sostegno economico previsto dal D.D.G. n. 7135 del 16 maggio 2025, presso enti pubblici o privati ospitanti.

I Centri per l'Impiego della Regione Calabria sono individuati quali soggetti realizzatori delle misure di accompagnamento GOL destinate a tale bacino di beneficiari. Gli stessi Centri operano in coordinamento con il Dipartimento Lavoro e gestiscono, altresì, altre misure specifiche di politica attiva del lavoro previste per i medesimi destinatari, in coerenza con il quadro strategico del Programma GOL – Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori.

7-Criteri di assegnazione e distribuzione dei corsi da parte dell'Amministrazione Regionale

7.1- Quadro generale

Gli Enti di Formazione che hanno presentato proposte formative nella Sezione TIS del nuovo Catalogo Formativo GOL risultano complessivamente n. 169, per un totale di n. 191 sedi formative accreditate.

Le 191 sedi formative sono localizzate in 58 Comuni calabresi, mentre i Soggetti Ospitanti i Tirocini di Inclusione Sociale (TIS), pubblici e privati, risultano distribuiti in 345 Comuni della Regione Calabria.

In considerazione delle caratteristiche del target di riferimento – composto prevalentemente da soggetti svantaggiati e disoccupati di lunga durata – e al fine di garantire:

- equità nell'assegnazione dei corsi,
- tempestività nell'avvio delle attività formative,
- valorizzazione della capacità organizzativa degli Enti di Formazione accreditati,
- rispetto del principio di prossimità territoriale,

l'Amministrazione Regionale definisce i seguenti criteri di assegnazione e distribuzione dei corsi, distinguendo tra casi ordinari e situazioni di complessità.

L'intero processo è improntato ai principi di trasparenza, imparzialità, economicità e parità di trattamento, in coerenza con le disposizioni del Programma GOL, le normative regionali in materia di accreditamento degli organismi formativi e le regole di gestione delle attività finanziate con fondi pubblici.

7.2-Principi generali di assegnazione

La distribuzione avviene in base al numero di tirocinanti assegnabili, compatibilmente con la capienza delle sedi e la localizzazione territoriale. L'assegnazione privilegia, in ogni caso, il criterio di prossimità territoriale, con l'obiettivo di favorire la frequenza effettiva e ridurre gli oneri di spostamento a carico dei destinatari.

L'Amministrazione Regionale procede all'assegnazione dei percorsi formativi secondo i seguenti **criteri generali**, da applicare in via gerarchica:

Criterio 1 – Univocità della sede nel Comune dell'Ente Ospitante

Qualora, nel Comune sede del Soggetto Ospitante il Tirocinio di Inclusione Sociale (TIS), sia presente una sola agenzia formativa accreditata nel nuovo Catalogo Formativo GOL, l'assegnazione del corso è disposta in via diretta alla medesima sede operativa.

Criterio 2 – Univocità della sede nel Comune territorialmente più prossimo

Nel caso in cui, nel Comune sede del TIS, non sia presente alcuna agenzia formativa accreditata, ma risulti disponibile una sola sede accreditata nel Comune più vicino, l'Amministrazione procede all'assegnazione per prossimità univoca, individuando la sede territorialmente più prossima e idonea allo svolgimento delle attività formative.

Criterio 3 – Pluralità compatibile

Nel caso in cui, nel Comune sede del TIS o nei Comuni limitrofi, operino più agenzie formative accreditate, l'Amministrazione applica un criterio di distribuzione proporzionale dei partecipanti, volto a garantire:

- un'equa ripartizione dei corsi sul territorio;
- la valorizzazione del pluralismo dell'offerta formativa;
- l'effettiva partecipazione dei tirocinanti nel rispetto dei vincoli organizzativi e logistici.

Casi di complessità – Criteri oggettivi di priorità

Per i Comuni in cui è presente un numero elevato di agenzie formative accreditate, tale da rendere complessa un'equa distribuzione dei corsi sulla sola base della prossimità territoriale, l'Amministrazione Regionale applica criteri oggettivi di priorità, secondo quanto di seguito definito.

Criterio 4 – Minor finanziamento pregresso

È attribuita priorità all'agenzia formativa che, alla data di approvazione delle presenti disposizioni, risulti destinataria di un minor numero di corsi già finanziati nell'ambito del Programma GOL – Avviso Pubblico n. 2.

Tale criterio è finalizzato a:

- assicurare un'equa distribuzione delle risorse e delle opportunità tra gli enti accreditati;
- promuovere il principio di rotazione nella selezione dei soggetti attuatori;
- valorizzare la partecipazione di enti formativi qualificati non ancora pienamente coinvolti nelle precedenti fasi di attuazione del Programma.

7.3-Aggiornamento dei criteri

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di integrare, modificare o aggiornare i presenti criteri con successivi provvedimenti, qualora si rendano necessarie azioni correttive o di adeguamento al fine di:

- assicurare la massima efficacia e uniformità nell'attuazione dei percorsi formativi sul territorio regionale;
- garantire la conformità alle disposizioni nazionali e comunitarie vigenti in materia di gestione e rendicontazione delle attività finanziate nell'ambito del Programma GOL e del PNRR M5C1-4.

8--Contenuti formativi, durata e modalità di erogazione dei percorsi formativi

I contenuti didattici dei percorsi dovranno essere finalizzati al rafforzamento delle competenze digitali di base e dovranno risultare coerenti con le aree di competenza del framework europeo DigComp - Quadro di riferimento per le competenze digitali dei cittadini -.

È prevista la possibilità di erogare fino al 50% del monte ore complessivo in modalità sincrona a distanza, mediante piattaforme di *digital learning* messe a disposizione dagli Enti di Formazione accreditati, nel rispetto dei requisiti di tracciabilità, monitoraggio delle presenze e conformità alle disposizioni regionali vigenti.

La **formazione a distanza è facoltativa, non obbligatoria** e potrà essere attivata in funzione delle esigenze organizzative dell'Ente e della specifica tipologia di utenza coinvolta.

Unità didattiche		
N.	Titolo	Ore
1	Navigare, ricercare e filtrare dati, informazioni e contenuti digitali ADA.QE.01.01 - Ricerca e gestione di informazioni, dati e contenuti digitali	4
2	Gestire dati, informazioni e contenuti digitali ADA.QE.01.01 - Ricerca e gestione di informazioni, dati e contenuti digitali	4
3	Interagire con gli altri attraverso le tecnologie ADA.QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali	4
4	Condividere informazioni attraverso le tecnologie digitali ADA.QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali	4
5	Esercitare la cittadinanza attraverso le tecnologie digitali e Gestire l'identità digitale ADA.QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali ADA.QE.01.04 - Sicurezza Digitale	4
Ore complessive		20

Al termine delle 20 ore, agli allievi che avranno frequentato **almeno il 70%** del monte ore previsto, l'Ente di Formazione rilascerà un Attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti secondo il modello e le indicazioni operative di compilazione approvate dall'amministrazione (**Format A**).

Non sono previste sessioni d'esame con commissioni regionali.

Ai partecipanti alle attività formative che non raggiungano il 70% del monte ore complessivo (**frequenza tra 50% e 69%**) nei casi di interruzione del percorso o di mancato superamento della valutazione finale per giustificato motivo attestato da autodichiarazione, l'Ente di Formazione rilascerà un'Attestazione di messa in trasparenza delle competenze relativamente alle sole unità didattiche effettivamente frequentate e completate secondo il modello e le indicazioni operative di compilazione approvate dall'amministrazione (**Format B**).

Entro e non oltre 7 giorni dalla chiusura del corso, gli allievi che abbiano frequentato almeno il 70% del monte ore complessivo dovranno essere censiti sul portale "Lavoro per Te" come *"Terminato con successo"*; gli allievi che abbiano frequentato tra il 50 e il 69% del monte ore complessivo dovranno essere censiti sul portale "Lavoro per Te" come *"Terminato con insuccesso/formato"*.

L'Ente di Formazione nel termine suddetto dovrà rilasciare il relativo attestato di messa in trasparenza, previa verifica, e procedere al caricamento dello stesso sul portale Lavoro per Te.

Nel portale dovrà essere indicato il numero di ore effettivamente frequentate da ciascun allievo.

Ai partecipanti sarà riconosciuta un'indennità di frequenza pari a € 3,50 (tre/50) per ciascuna ora validamente frequentata secondo le condizioni e le modalità di erogazione previste dalle Linee Guida n. 4 approvate con Decreto n. 13662 del 29/09/2025.

9--Modalità di autorizzazione e attivazione dei corsi

I Centri per l'Impiego (CPI) della Regione Calabria, in qualità di soggetti attuatori delle misure di accompagnamento GOL rivolte ai tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS), provvederanno a completare le attività di presa in carico individuale secondo le seguenti fasi operative:

1. Riconvocazione dei tirocinanti TIS, già inseriti nei percorsi di inclusione sociale presso Enti Pubblici e privati, al fine di aggiornare la posizione individuale e confermare l'adesione alle misure formative previste;
2. Inserimento delle misure di politica attiva nel sistema informativo regionale, in coerenza con la pianificazione approvata dall'Amministrazione;
3. Assegnazione dei tirocinanti ai corsi di formazione, secondo la distribuzione territoriale e per ente formativo definita dall'Amministrazione Regionale, come indicato nella Sezione 2 delle presenti Linee Guida.

L'assegnazione dei corsi e dei relativi partecipanti sarà formalizzata con successivo provvedimento dell'Amministrazione Regionale, che approverà:

- l'elenco degli Enti di Formazione individuati per l'attuazione dei percorsi formativi;
- l'elenco nominativo dei tirocinanti assegnati a ciascun corso, suddivisi per sede formativa e Comune di riferimento.

Successivamente, l'Amministrazione Regionale, con apposita nota operativa, comunicherà l'apertura dello sportello per l'invio delle richieste di autorizzazione al finanziamento dei corsi sulla piattaforma "Rendiconta Web", indicando le modalità operative, le tempistiche e la documentazione necessaria per la presentazione delle istanze da parte degli Enti di Formazione accreditati.

Solo a seguito dell'adozione del relativo provvedimento di autorizzazione e della validazione delle richieste tramite la piattaforma Rendiconta Web, gli Enti di Formazione potranno procedere all'avvio effettivo dei corsi, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di gestione, monitoraggio e rendicontazione delle attività finanziate nell'ambito del Programma GOL – PNRR M5C1-4.

10-Clausola di aggiornamento e modifica delle Linee guida

Le presenti Linee Guida potranno essere modificate e/o integrate al fine di adeguarne la gestione agli aggiornamenti del Programma GOL, nonché agli eventuali aggiornamenti normativi e regolamentari intervenuti a livello nazionale e alle direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Unità di Missione GOL.

Ogni eventuale modifica sarà formalmente comunicata attraverso gli atti amministrativi e le disposizioni operative adottati dall'Amministrazione competente e diventerà esecutiva dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione.

Le presenti Linee Guida potranno essere applicate per erogare la formazione breve sulle competenze digitali ad altri bacini di soggetti impegnati in attività di tirocinio in enti pubblici calabresi.

11-Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato nelle presenti Linee Guida, si applicano le disposizioni normative nazionali e regionali vigenti, nonché le specifiche disposizioni operative emanate per l'attuazione del Programma GOL e del PNRR.