



## Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

AVVISO DI MOBILITA per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, per n. 9 unità di personale appartenente al profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale area dei professionisti della salute e funzionari, ai sensi della Deliberazione n. 62/2025.

### VERBALE N. 1

#### DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

L'anno 2025, il giorno 4 del mese di settembre, alle ore 09:00, presso la Sala Turchese- sita al piano terra dell'edificio della Cittadella Regionale, in esecuzione della procedura deliberata con atto n. 62/2025, si è riunita la Commissione designata con provvedimento n. 99 del 19/08/2025 che risulta essere così composta:

nominativo	ruolo
Dott.ssa Laura Fondacaro- dirigente	presidente
Ing. Debora Angeletti - dirigente	componente
Dott.ssa Nicla Ivana Diomede - dirigente	componente
Dott. Domenico Basile - coll.amm.prof.	segretario

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la presenza di tutti i componenti,

#### DICHIARA APERTA

la seduta al fine di determinare i criteri di valutazione per la procedura in argomento.

Ogni componente della Commissione, prima dell'inizio dei lavori, dichiara:

- ✚ di non avere situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- ✚ di non incorrere in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001.

Con la sottoscrizione del presente verbale e delle relative dichiarazioni allegate, quale parte integrale e sostanziale dello stesso, ogni componente si assume la responsabilità di quanto ivi indicato. Il Segretario verbalizzante acquisisce agli atti ogni dichiarazione resa e sottoscritta da ciascuno dei membri della Commissione.

LA COMMISSIONE, procede nei lavori tenendo conto di quanto esplicitato nella deliberazione di avviso di mobilità pubblicato con deliberazione n. 62/2025.

Pertanto, richiamati **gli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.,**

#### PRENDE VISIONE

della seguente normativa e documentazione di riferimento:

- ✚ D.C.A. n.217/2025;
- ✚ CCNL 2019/2021- Comparto sanità;
- ✚ D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- ✚ Deliberazioni n. 62/2025 (avviso di mobilità); n. 88/2025 (ammissione candidati); n. 99/2025 (nomina commissione);
- ✚ Note protocollo n. 3705/2025 e n. 3714/2025 con cui state inviate le convocazioni della commissione nonché dei candidati ammessi alla selezione ai sensi della delibera n. 88 del 07/08/2025.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo suindicato e della documentazione complessiva elabora e approva, dapprima, un format per declinare la griglia complessiva titoli e la relativa pesatura:



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero**

**C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791**

AVVISO DI MOBILITÀ COMPARTO SANITÀ - DELIBERA 62/2025							
	RIPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE (SUDDIVISIBILI)	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI	
TITOLI	Titolo di carriera	20	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5		
			Titoli di abilitazione		0,5		
	Titolo accademico e di studio		Master I° livello	7	1		
			Master II° livello		1,5		
			Dottorato/Scuola Biennale post lauream		2		
			Altra laurea magistrale o triennale		2,1		
			Articoli/Riviste in materia attinentemente per pubblicazione		2	0,2	
			Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)			0,1	
	Pubblicazioni e Titoli scientifici		Partecipazione ai corsi	3	Corsi specifici attinenti gestione risorse umane	0,2	
					Corsi da relatore /docenza	0,5	

Terminata la predetta fase, la Commissione procede con l'esame e la valutazione dei *curricula* dei candidati ammessi attribuendo, per ogni elemento valutabile, il punteggio corrispondente.

La Commissione precisa altresì quanto segue, nella valutazione dei titoli saranno applicati i seguenti ulteriori criteri:

- ⊕ Articoli/riviste: la commissione decide di valutare solo articoli attinenti;
- ⊕ Poster: la commissione decide di NON valutare i poster e/o abstract;
- ⊕ Corsi in qualità di relatore/docenze: la commissione decide di valutare solo corsi su argomenti attinenti;
- ⊕ Corsi in qualità di partecipante: la commissione decide di NON valutare la partecipazione a corsi se non attinenti al profilo e comunque di durata maggiore o uguale a 4 ore per i corsi valutabili;
- ⊕ Convegni/congressi: la commissione decide di NON valutare la partecipazione a convegni/congressi in genere.
- ⊕ Master di I livello e II saranno valutati solo quelli attinenti;
- ⊕ Laurea triennale ulteriore verrà attribuito un punto (1) max mentre laurea magistrale ulteriore due (2) punti max.

Successivamente, la Commissione

**PRENDE ATTO**

delle specifiche esperienze richieste per partecipare alla selezione in argomento (declinate nell'avviso allegato alla delibera n. 62 del 10/06/2025), che profilano le competenze per l'area dei professionisti della salute e funzionari da destinare alla S.C. "Gestione Risorse Umane" e, in particolare:

- definizione del fabbisogno e gestione delle procedure di reclutamento e più specificatamente:
- procedure di mobilità;
- procedure selettive a tempo indeterminato;
- procedure selettive a tempo determinato ed ex art. 15 septies D. Lgs. 502/1992;
- procedure selettive per Direttori di Struttura Complessa;
- procedure di sorteggi aziendali e regionali;
- gestione centralizzata delle graduatorie;
- gestione di tutte le fasi dei procedimenti di reclutamento, compreso l'onere di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, sulla Gazzetta Ufficiale e sul portale di reclutamento in PA.
- predisposizione della programmazione, dell'analisi e del monitoraggio del fabbisogno di personale del SSR;

LA COMMISSIONE, DOPO APPROFONDATA DISAMINA DEL QUADRO NORMATIVO SUINDICATO E DELLE SPECIFICHE ESPERIENZE RICHIESTE PER PARTECIPARE ALLA PROCEDURA IN ARGOMENTO

**STABILISCE**

che il superamento del colloquio, per il quale è riservato un massimo di 30 punti in ossequio all'avviso, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 18/30.

Per quanto precede, la Commissione elabora e approva una griglia complessiva colloquio parte integrante del presente verbale e articolata, tenendo conto dei criteri e punteggi declinati nel bando, distribuendo li stessi su tre fasce (alta, media e bassa), come segue:

Azienda Zero Calabria Protocollo N. 4011/2025 del 05/09/2025

2



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero**

**C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791**

AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 62/2025					
CRITERIO	Punteggio Max	Esito valutazione Candidato - domanda estratta n.			PUNTI ATTRIBUITI
		Fascia Alta (Max-75%)	Fascia Media (50%-75%)	Fascia Bassa (<50%)	
Preparazione Professionale	8	6 - 8: Ottima conoscenza, chiarezza e proprietà di linguaggio	4 - 5: Conoscenza discreta, risposte abbastanza chiare	0 - 3: Conoscenza insufficiente o poco chiara	
Grado di Autonomia nell'Esecuzione	5	4 - 5: Autonomia completa e capacità risolutive elevate	3: Autonomia discreta, risoluzione parziale dei problemi	0 - 2: Necessita supporto costante, bassa autonomia	
Conoscenze Tecniche Acquisite	8	6 - 8: Ottima padronanza delle procedure e strumenti	4 - 5: Buona conoscenza ma con qualche lacuna	0 - 3: Conoscenza tecnica limitata o incongrua	
Livello Esperienza Raggiunto	5	4 - 5: Esperienza consolidata e ottima capacità espositiva	3: Esperienza discreta, esposizione chiara ma non approfondita	0 - 2: Esperienza limitata, esposizione poco chiara	
Adattamento e Flessibilità Operativa	2	2: Elevata flessibilità e adattamento rapido	1: Adattamento discreto ma non sempre coerente	0: Scarso adattamento ai cambiamenti	
Capacità di Gestione e Programmazione	2	2: Gestione Eccellente	1: Gestione sufficiente	0: Gestione inadeguata	

L'elenco degli idonei sarà stilato sulla base del punteggio risultante dalla sommatoria dei punti ottenuti sui titoli e sul colloquio da ciascuno/a dei candidati esaminati.

La Commissione conclude i lavori alle ore 10:45.

Il presente verbale consta di n. 4 pagine oltre gli allegati seguenti.

**ALLEGATO**

- ⬇ (n. 4) dichiarazioni sottoscritte dalla Commissione;
- ⬇ griglia complessiva titoli compilata e sottoscritta;

Letto, approvato e sottoscritto.

nominativo	ruolo	firma
Dott.ssa Laura Fondacaro – dirigente	presidente	
Ing. Debora Angeletti – dirigente	componente	
Dott.ssa Nicla Ivana Diomede – dirigente	componente	
Dott. Domenico Basile – coll.amm.prof.	segretario	

Azienda Zero Calabria Protocollo N. 4011/2025 del 05/09/2025



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

**Oggetto - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, n. 9 unità corrispondenti al profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale area dei professionisti della salute e funzionari da destinare alla S.C. Gestione Risorse Umane "Gestione procedure di reclutamento" ai sensi della Deliberazione n.62/2025.**

### DICHIARAZIONE

(ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001)

Il sottoscritto **Dott. Domenico Basile** c.f. [REDACTED], nato a [REDACTED] il [REDACTED] della Commissione di valutazione (nominata con deliberazione n. 99 del 19/08/2025) per la selezione in epigrafe indicata, dopo aver preso atto dell'elenco degli ammessi,

### DICHIARA

- ✚ di non incorrere in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
- ✚ di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001.

Catanzaro, 04/09/2025





Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

**Oggetto - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, n. 9 unità corrispondenti al profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale area dei professionisti della salute e funzionari da destinare alla S.C. Gestione Risorse Umane "Gestione procedure di reclutamento" ai sensi della Deliberazione n.62/2025.**

### DICHIARAZIONE

(ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001)

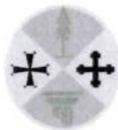
La sottoscritta **dott.ssa Laura Fondacaro** c.f. [REDACTED], nata a [REDACTED], [REDACTED], nella sua qualità di presidente della Commissione di valutazione (nominata con deliberazione n. 99 del 19/08/2025) per la selezione in epigrafe indicata, dopo aver preso atto dell'elenco degli ammessi,

### DICHIARA

- ✚ di non incorrere in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
- ✚ di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001.

Catanzaro, 4/08/2025

[REDACTED]



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

**Oggetto - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, n. 9 unità corrispondenti al profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale area dei professionisti della salute e funzionari da destinare alla S.C. Gestione Risorse Umane "Gestione procedure di reclutamento" ai sensi della Deliberazione n.62/2025.**

### DICHIARAZIONE

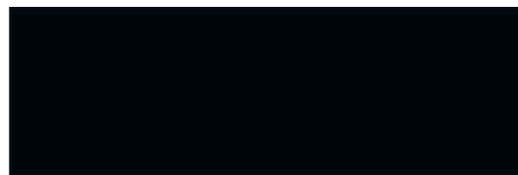
(ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001)

La sottoscritta **Dott.ssa Nicla Ivana Diomede** c.f. [REDACTED], nata a [REDACTED] il [REDACTED], nella sua qualità di componente della Commissione di valutazione (nominata con deliberazione n. 99 del 19/08/2025) per la selezione in epigrafe indicata, dopo aver preso atto dell'elenco degli ammessi,

### DICHIARA

- ✚ di non incorrere in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
- ✚ di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001.

Catanzaro, 04/09/2025





Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

**Oggetto - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, n. 9 unità corrispondenti al profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale area dei professionisti della salute e funzionari da destinare alla S.C. Gestione Risorse Umane "Gestione procedure di reclutamento" ai sensi della Deliberazione n.62/2025.**

### DICHIARAZIONE

(ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001)

La sottoscritta **Ing. Debora Angeletti** c.f. [REDACTED] nata a [REDACTED] il [REDACTED] nella sua qualità di componente della Commissione di valutazione (nominata con deliberazione n. 99 del 19/08/2025) per la selezione in epigrafe indicata, dopo aver preso atto dell'elenco degli ammessi,

### DICHIARA

- ✚ di non incorrere in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
- ✚ di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001.

Catanzaro, 04.09.25

Firma  
[REDACTED]

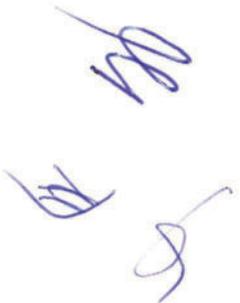
AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 62/2025

Candidato		Esito valutazione titoli					
RIPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI		PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI	
Titolo di carriera	20	Aziandita di servizio nella qualifica richiesta un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)		8	0,5	1,5	
		Titoli di abilitazione			0,5	1,5	
Titolo accademico e di studio	20	Master 1° livello		7	1	1	
		Master 1° livello			1,5		
Titolo accademico e di studio	20	Dottorato/Scuola Biennale post lauream		2	2		
		Altra laurea magistrale o triennale			2.1		
Titolo accademico e di studio	20	Articoli/Riviste in materia attinentemente per pubblicazione		2	0,2		
		Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)			0,1	0,7	
Partecipazione ai corsi	20	Corsi specifici attinenti gestione risorse umane		3	0,2	0,8	
		Corsi da relatore /docenza			0,5		
<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>				<b>5,50</b>			

AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 62/2025

Candidato		Esito valutazione titoli				PUNTI ATTRIBUITI	
RIPARTIZIONE CRITERI		PUNTI MAX		VALORE		PUNTI	
TITOLI	Titolo di carriera	8	0,5	4			
	Titolo accademico e di studio	7	1,5	1,5			
	Partecipazione ai corsi	3	0,5	0,2			
		<b>20</b>					
		<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>		<b>10,80</b>			

DECOMPOSIZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI
Anzianità di servizio nella qualifica richiesta un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	4
Titoli di abilitazione		0,5	1
Master 1° livello		1	1
Master 1° livello		1,5	1,5
Altra laurea magistrale o triennale		2	2
Altra laurea magistrale o triennale		2,1	2
Articoli/Riviste in materia	2	0,2	
Corsi ottenuti per pubblicazione		0,1	1,1
Corsi specifici ottenuti gestione risorse umane		0,2	0,2
Corsi da relatore/docenza	3	0,5	

AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 62/2025

Esito valutazione titoli

Candidato		Esito valutazione titoli											
RIPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI								
TITOLI	Titolo di carriera	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5									
		Titoli di abilitazione				0,5							
		Master 1° livello					1						
		Master II° livello						1,5					
		Dottorato/Scuola Biennale post lauream							2				
		Altra laurea magistrale o triennale								2,1			
		Articoli/Riviste in materia attinentemente per pubblicazione									2		
		Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)										0,1	
		Corsi specifici attinenti gestione risorse umane											0,2
		Corsi da relatore /docenze											
<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>			<b>0,00</b>										



AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 02/2025

Candidato		PUNTI MAX	Esito valutazione titoli		PUNTI ATTRIBUITI	NOTE
RIPARTIZIONE CRITERI			PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE		
TITOLI	Titolo di carriera	20	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	1
			Titoli di abilitazione		0,5	
			Master 1° livello		1	
	Titolo accademico e di studio	20	Master 2° livello	7	1,5	
			Dottorato/Scuola Biennale post lauream		2	
	Pubblicazioni e Titoli scientifici  Partecipazione ai corsi	20	Altra laurea magistrale o triennale		2 . 1	
			Articoli/Reviste in materia ottenimento per pubblicazione	2	0,2	
			Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)		0,1	0,1
			Corsi specifici attinenti gestione risorse umane		0,2	
			Corsi da relatore /docenza	3	0,5	
<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>			<b>1,10</b>			

AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 62/2025

Candidato		Esito valutazione titoli			
REPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI
Titolo di carriera	20	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	1
		Titoli di abilitazione		0,5	0,5
Titolo accademico e di studio	20	Master 1° livello	7	1	2
		Master 1° livello		1,5	
		Altra laurea magistrale o triennale		2	2
		Articoli/Reviste in materia ottenimento per pubblicazione	2	2,1	
Partecipazione ai corsi	20	Corsi ordinati ma non specificati per il profilo (altri e tipologie)		0,1	1,4
		Corsi specifici attinenti gestione risorse umane	3	0,2	0,2
		Corsi da relatore/docenza		0,5	1
<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>					<b>6,10</b>



AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 62/2025

Candidato		Esito valutazione titoli			
RIPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI
TITOLI	Titolo di carriera	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	7
		Titoli di abilitazione		0,5	
		Master 1° livello		1	
	Titolo accademico e di studio	Master- 1° livello	7	1,5	
		Dottorato/Scuola Biennale post lauream		2	
		Altra laurea magistrale o triennale		2.1	
		Articoli/Riviste in materia attinente per pubblicazione	2	0,2	
	Pubblicazioni e Titoli scientifici	Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)	3	0,1	2,8
		Corsi specifici attinenti gestione risorse umane		0,2	0,2
		Corsi da relatore Docenza		0,5	
		<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>			<b>10,00</b>



AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 62/2025

Candidato		Esito valutazione titoli						
RIPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI			
TITOLI	Titolo di carriera	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	1			
		Titoli di abilitazione						
		Master 1° livello				0,5	1	
		Master II° livello				1,5	3	
		Dottorato/Scuola Biennale post lauream				2		
		Altra laurea magistrale o triennale				2.1		
		Articoli/Riviste in materia attinente per pubblicazione				2	0,2	
		Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)				3	0,1	1,3
		Corsi specifici attinenti gestione risorse umane					0,2	
		Corsi da relatore /decenza					0,5	1
<b>20</b>			<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>					
			<b>7,30</b>					

AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 62/2025

Candidato		Esito valutazione titoli							
RIPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI				
TITOLI	Titolo di carriera	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	1				
		Titoli di abilitazione					0,5	0,50	
	Titolo accademico e di studio	Master 1° livello	7	1	1,5	1,5			
		Master 11° livello							
		Dottorato/Scuola Biennale post laurea							
		Altra laurea magistrale o triennale							
		Articoli/Riviste in materia attinente per pubblicazione							
	Partecipazione ai corsi	20	Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)	3	0,1	0,4			
	Pubblicazioni e Titoli scientifici		Corsi specifici attinenti gestione risorse umane					0,2	0,2
			Corsi da relatore /docenza					0,5	0,2
<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>			<b>3,60</b>		<b>3,60</b>				

AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 62/2025

Candidato		Esito valutazione titoli			
RIPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI
Titolo di carriera	20	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	0,5
		Titoli di abilitazione		0,5	
Titolo accademico e di studio	20	Master 1° livello	7	1	1
		Master 1° livello		1,5	
		Master 2° livello		2	
		Dottorato/Scuola Biennale post lauream		2	
		Altra laurea magistrale o triennale		2,1	2
Pubblicazioni e Titoli scientifici	20	Articoli/Riviste in materia attinentemente per pubblicazione	2	0,2	
		Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)		0,1	0,3
		Corsi specifici attinenti gestione risorse umane		0,2	
Partecipazione ai corsi		Corsi da relatore /docenza	3	0,5	
<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>					<b>3,80</b>



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero**

**C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791**

AVVISO DI MOBILITA per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, per n. 9 unità di personale appartenente al profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale area dei professionisti della salute e funzionari, ai sensi della Deliberazione n. 62/2025.

**VERBALE N. 2**

**AVVIO COLLOQUII VALUTATIVI PER I CANDIDATI CONVOCATI ALLE ORE 11:00**

L'anno 2025, il giorno 4 del mese di **settembre**, alle ore **12:15**, presso la Sala Turchese– sita al piano terra dell'edificio della Cittadella Regionale, in esecuzione della procedura deliberata con atto n. 62/025, **si è riunita la Commissione** designata con provvedimento n. 99 del 19/08/2025 che risulta essere così composta:

<b>nominativo</b>	<b>ruolo</b>
<b>Dott.ssa Laura Fondacaro– dirigente</b>	presidente
<b>Ing. Debora Angeletti – dirigente</b>	componente
<b>Dott.ssa Nicla Ivana Diomede – dirigente</b>	componente
<b>Dott. Domenico Basile – coll.amm.prof.</b>	segretario

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la presenza di tutti i componenti,

**RICHIAMATO** il verbale n. 1 e i relativi allegati, dichiara aperta la seduta.

Si procede con appello nominale dei candidati convocati per le ore 11:00 per prendere atto delle presenze/assenze e la Commissione comunica di aver stabilito che sarà utilizzato il criterio di sorteggio di una lettera dell'alfabeto per procedere con l'ordine di chiamata dei candidati da sottoporre al colloquio.

Prima dell'estrazione della lettera si procede con appello nominale **secondo l'elenco alfabetico** compilato, firmato e allegato al presente verbale quale parte integrale e sostanziale dello stesso:

<b><u>RISULTANO ESSERE PRESENTI</u></b>	<b><u>RISULTANO ESSERE ASSENTI</u></b>
<b>COD. CANDIDATURA</b>	<b>COD. CANDIDATURA</b>
Y64Z16R231	H8RSND8DCD
CTMWVT7PUG	EW71M7ZKH3
5Y4ZUMBU9K	
2Y4WK9U1W8	
44C8GY1HXV	
VR9B9FKTCF	
6RCVT88RNP	
QAVVG7AK9B	

La Commissione per procedere con le operazioni di sorteggio della Lettera invita uno dei candidati presenti ad estrarre la stessa. Si offre, volontariamente, [redacted] che estrae, nello specifico, la lettera "S", pertanto, la Commissione seguirà l'ordine di chiamata in relazione alla predetta lettera estratta.

La Commissione, nel prosieguo, illustra ai candidati le modalità con le quali sarà articolato il colloquio precisando di aver predisposto un elenco di domande numerate, allegato al presente verbale. Viene esplicitato, invero, che ogni candidato/a sarà valutato/a sulla domanda sorteggiata tesa a valorizzare non solo la competenza sugli argomenti specifici ma anche la capacità di argomentare in modo ragionato sui temi proposti.

La valutazione complessiva del colloquio sarà espressa attraverso la griglia complessiva colloquio applicando i criteri di valutazione previsti e approvati nel verbale n. 1.



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero**

**C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791**

La Commissione, per ciascuno dei candidati valutati, procederà con la compilazione della griglia riepilogativa del risultato ottenuto da ciascuno degli stessi nel colloquio riportandovi il punteggio corrispondente al valore numerico attribuito alle singole componenti della valutazione.

Per tutto quanto sopra, il Presidente della Commissione avvia i colloqui alle ore 12:17 e, per l'effetto:

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 12:15 fine colloquio ore 12:25.

<b>DOMANDA ESTRATTA N.3</b>	<b>QUALI DIFFERENZE ESISTONO TRA UN CONTRATTO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO "ORDINARIO" E UNO EX ART. 15-SEPTIES?</b>
-----------------------------	--

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 12:30 fine colloquio ore 12:40.

<b>DOMANDA ESTRATTA N.6</b>	<b>COME GESTIRESTI LO SCORRIMENTO DI UNA GRADUATORIA CENTRALIZZATA E QUALE È LA VALIDITÀ TEMPORALE DELLE GRADUATORIE?</b>
-----------------------------	---

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 12:45 fine colloquio ore 12:55.

<b>DOMANDA ESTRATTA N.5</b>	<b>QUALI SONO I REQUISITI PREVISTI DALLA NORMATIVA PER L'ACCESSO ALL'INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA E QUALE È IL PROCEDIMENTO PREVISTO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO?</b>
-----------------------------	---

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 13:00 fine colloquio ore 13:10.

<b>DOMANDA ESTRATTA N.11</b>	<b>MODALITÀ DI COMPOSIZIONI DELLE COMMISSIONI PER DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA AREA MEDICA, DIRIGENTI MEDICI E INFERMIERE E RELATIVI SORTEGGI.</b>
------------------------------	--

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 13:15 fine colloquio ore 13:25.

<b>DOMANDA ESTRATTA N.7</b>	<b>QUALE È LA PECULIARITÀ PER LA NOMINA DI DIRETTORI DI STRUTTURA A DIREZIONE UNIVERSITARIA E QUALE È LA NORMATIVA CHE HA INTRODOTTO LA GRADUATORIA PER I DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA E QUALE È LA DIFFERENZA CON LA PRECEDENTE?</b>
-----------------------------	---

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 13:30 fine colloquio ore 13:40.

<b>DOMANDA ESTRATTA N. 4</b>	<b>CHE TIPO DI AVVISO PUBBLICO SI REDIGE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DI PERSONALE ALTAMENTE SPECIALIZZATO EX 15 - SEPTIES E QUALI SONO I LIMITI TEMPORALI E I CRITERI PER IL RINNOVO DI INCARICHI EX ART. 15 - SEPTIES?</b>
------------------------------	--

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 13:45 fine colloquio ore 13:55.

<b>DOMANDA ESTRATTA N.1</b>	<b>QUALE RUOLO SVOLGE LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E COME SI COSTITUISCE IN UN CONCORSO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA?</b>
-----------------------------	---

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 14:00 fine colloquio ore 14:10.

<b>DOMANDA ESTRATTA N.10</b>	<b>QUALI SONO I REQUISITI RICHIESTI PER LA SELEZIONE DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO E QUAL È LA COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE VALUTATRICE DEL RELATIVO CONCORSO?</b>
------------------------------	--

Azienda Zero Calabria Protocollo N. 4011/2025 del 05/09/2025



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero**

**C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791**

La Commissione, dà atto che non sono state estratte n. 3 domande (nello specifico la n. 2; n. 8; n. 9).

Alla luce dei lavori svolti, la Commissione stila il seguente elenco degli idonei

AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA N. 62/2025				
CODICE CANDIDATURA	PUNTI TITOLI CONSEGUITI (A)	PUNTI COLLOQUIO CONSEGUITI (B)	PUNTI TOTALI (A+B)	GIUDIZIO
VR9B9FKTCF	10,00	27	37,00	IDONEO
44C8GY1HXV	6,10	27	33,10	IDONEO
Y64Z16R231	10,80	18	28,80	IDONEO
6RCVT88RNP	7,30	20	27,30	IDONEO
QAVVG7AK9B	3,80	17	20,80	NON IDONEO
CTMWVT7PUG	0,00	13	13,00	NON IDONEO
2Y4WK9U1W8	1,10	10	11,10	NON IDONEO
5Y4ZUMBU9K	0,50	10	10,50	NON IDONEO

La Commissione conclude i lavori alle **ore 14:15**.

Il presente verbale consta di n.3 pagine oltre gli allegati.

**ALLEGATI:**

- ✚ **elenco** dei presenti compilato e firmato;
- ✚ **elenco** domande predisposte (estratte e non estratte);
- ✚ **File excel** contenete le griglie di valutazione dei candidati

Letto, approvato e sottoscritto.

nominativo	ruolo	firma
Dott.ssa Laura Fondacaro – dirigente	presidente	
Ing. Debora Angeletti – dirigente	componente	
Dott.ssa Nicla Ivana Diomede – dirigente	componente	
Dott. Domenico Basile – coll.amm.prof.	segretario	



*Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero*

*C.F. 97110000797/P. Iva 03904040791*

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, per n. 9 unità di personale appartenente al profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale area dei professionisti della salute e funzionari, ai sensi della Deliberazione n. 62/2025.**

Nome	cognome	ESTREMI DOCUMENTO	FIRMA PRESENZA
[REDACTED]		[REDACTED]	[REDACTED]

DATA: 04.09.2025

88100 Catanzaro – Cittadella Regionale Viale Europa Germaneto di Catanzaro

Pec: [protocolloaziendazero@pec.regione.calabria.it](mailto:protocolloaziendazero@pec.regione.calabria.it)

Azienda Zero Calabria Protocollo N. 4011/2025 del 05/09/2025

- 1) **Quale ruolo svolge la Commissione di valutazione e la modalità di costituzione della stessa in un concorso di Direttore di Struttura Complessa.**
- 2) **Come si integrano il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) e il PTFP (Piano Triennale del Fabbisogno del Personale) ed in particolare, quali sono gli strumenti per il monitoraggio del fabbisogno di personale in un'Azienda Sanitaria?**
- 3) **Quali differenze esistono tra un contratto dirigenziale a tempo determinato "ordinario" e uno ex art. 15-septies?**
- 4) **Che tipo di avviso pubblico si redige per il reclutamento di personale altamente specializzato ex 15-septies e quali sono i limiti temporali e i criteri per il rinnovo di incarichi ex art. 15-septies?**
- 5) **Quali sono i requisiti previsti dalla normativa per l'accesso all'incarico di Direttore di Struttura Complessa Sanitaria?**
- 6) **Come gestiresti lo scorrimento di una graduatoria centralizzata e quale è la validità temporale delle graduatorie?**
- 7) **Quale è la peculiarità per la nomina dei Direttori di struttura a Direzione Universitaria e qual è la normativa che ha introdotto la graduatoria per i direttori di Struttura Complessa Sanitaria e quale è la differenza con la precedente normativa?**
- 8) ***Come redigi un bando per la procedura di selezione di direttore di struttura Complessa Sanitaria?***
- 9) **Qual è il procedimento previsto per il conferimento dell'incarico direttore di Struttura Complessa Sanitaria?**
- 10) **Quali sono i requisiti richiesti per la selezione di Dirigente Amministrativo e qual è la composizione della commissione valutatrice del relativo concorso?**
- 11) **Quali sono le modalità per le composizioni delle Commissioni per in Direttori di Struttura Complessa Area Medica, Dirigenti Medici e Infermiere e per i relativi sorteggi?**

