



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

AVVISO DI MOBILITA' per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, per n. 16 unità di personale appartenente al profilo professionale di assistente area degli assistenti, ai sensi della Deliberazione n. 63/2025.

VERBALE N. 1 – MOBILITÀ

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

L'anno 2025, il giorno 5 del mese di settembre, alle ore 09:00, presso la Sala Acquario sita al terzo piano lato Greco dell'edificio della Cittadella Regionale, in esecuzione della procedura deliberata con atto n. 63/2025, si è riunita la Commissione designata con provvedimento n. 100 del 19/08/2025 che risulta essere così composta:

nominativo	ruolo
Dott.ssa Laura Fondacaro – dirigente	presidente
Ing. Debora Angeletti – dirigente	componente
Dott.ssa Nicla Ivana Diomede – dirigente	componente
Dott. Domenico Basile – coll.amm.prof.	segretario

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la presenza di tutti i componenti,

DICHIARA APERTA

la seduta al fine di determinare i criteri di valutazione per la procedura in argomento.

Ogni componente della Commissione, prima dell'inizio dei lavori, dichiara:

- ✚ di non avere situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- ✚ di non incorrere in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001.

Con la sottoscrizione del presente verbale e delle relative dichiarazioni allegate, quale parte integrale e sostanziale dello stesso, ogni componente si assume la responsabilità di quanto ivi indicato. Il Segretario verbalizzante acquisisce agli atti ogni dichiarazione resa e sottoscritta da ciascuno dei membri della Commissione.

La commissione, procede nei lavori tenendo conto di quanto esplicitato nella deliberazione di avviso di mobilità pubblicato con deliberazione n. 63/2025.

Pertanto, richiamati **gli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.,**

PRENDE VISIONE

della seguente normativa e documentazione di riferimento:

- ✚ D.C.A. n.217/2025;
- ✚ CCNL 2019/2021– Comparto sanità;
- ✚ D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- ✚ Deliberazioni n. 63/2025 (avviso di mobilità); n. 87/2025 (ammissione candidati); n. 100/2025 (nomina commissione);
- ✚ Note protocollo n. 3706/2025 e n. 3713/2025 con cui state inviate le convocazioni della commissione nonché dei candidati ammessi alla selezione ai sensi della delibera n. 87 del 07/08/2025.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo suindicato e della documentazione complessiva elabora e approva, dapprima, un format per declinare la griglia complessiva titoli e la relativa pesatura:



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 63/2025						
	RIPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI
TITOLI	Titolo di carriera	20	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta per la quale sarà conferito un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	
	Titolo accademico e di studio		Master I° livello	7	0,5	
			Titoli di abilitazione		0,5	
			Master II° livello		1	
			Laurea triennale		1	
			Dottorato/Scuola Biennale post lauream		2	
			Laurea magistrale o specialistica		2	
			Pubblicazioni e Titoli scientifici		Articoli/Riviste in materia attinente per pubblicazione	2
	Partecipazione ai corsi		Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)	3	0,1	
			Corsi specifici attinenti gestione risorse umane		0,2	
			Corsi da relatore		0,5	

Terminata la predetta fase, la Commissione procede con l'esame e la valutazione dei *curricula* dei candidati ammessi attribuendo, per ogni elemento valutabile, il punteggio corrispondente.

La Commissione precisa altresì quanto segue, nella valutazione dei titoli saranno applicati i seguenti ulteriori criteri:

- ✚ Articoli/riviste: la commissione decide di valutare solo articoli attinenti;
- ✚ Poster: la commissione decide di NON valutare i poster e/o abstract;
- ✚ Corsi in qualità di relatore/docenze: la commissione decide di valutare solo corsi su argomenti attinenti;
- ✚ Corsi in qualità di partecipante: la commissione decide di NON valutare la partecipazione a corsi se non attinenti al profilo e comunque di durata maggiore o uguale a 4 ore per i corsi valutabili;
- ✚ Convegni/congressi: la commissione decide di NON valutare la partecipazione a convegni/congressi in genere.
- ✚ Master di I livello e II saranno valutati solo quelli attinenti;

Successivamente, la Commissione

PRENDE ATTO

delle specifiche esperienze richieste per partecipare alla selezione in argomento (declinate nell'avviso allegato alla delibera n. 63/2025), che profilano le competenze di personale appartenente al profilo professionale degli assistenti area assistenti da destinare alla S.C. "Gestione Risorse Umane" e, in particolare:

- definizione del fabbisogno e gestione delle procedure di reclutamento e più specificatamente:
- procedure di mobilità;
- procedure selettive a tempo indeterminato;
- procedure selettive a tempo determinato ed ex art. 15 septies D. Lgs. 502/1992;
- procedure selettive per Direttori di Struttura Complessa;
- procedure di sorteggi aziendali e regionali;
- gestione centralizzata delle graduatorie;
- gestione di tutte le fasi dei procedimenti di reclutamento, compreso l'onere di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, sulla Gazzetta Ufficiale e sul portale di reclutamento in PA.
- predisposizione della programmazione, dell'analisi e del monitoraggio del fabbisogno di personale del SSR;

LA COMMISSIONE, DOPO APPROFONDATA DISAMINA DEL QUADRO NORMATIVO SUINDICATO E DELLE SPECIFICHE ESPERIENZE RICHIESTE PER PARTECIPARE ALLA PROCEDURA IN ARGOMENTO

STABILISCE

che il superamento del colloquio, per il quale è riservato un massimo di 30 punti in ossequio all'avviso, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 18/30.



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

Per quanto precede, la Commissione elabora e approva una griglia complessiva colloquio parte integrante del presente verbale e articolata come segue:

AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 63/2025					
CRITERIO	Punteggio Max	Fascia Alta (Max-75%)	Esito valutazione Candidato - domanda estratta n.		
			Fascia Media (50%-75%)	Fascia Bassa (<50%)	PUNTI ATTRIBUITI
Preparazione Professionale	8	6 - 8: Ottima conoscenza, chiarezza e proprietà di linguaggio	4 - 5: Conoscenza discreta, risposte abbastanza chiare	0 - 3: Conoscenza insufficiente o poco chiara	
Grado di Autonomia nell'Esecuzione	5	4 - 5: Autonomia completa e capacità risolutive elevate	3: Autonomia discreta, risoluzione parziale dei problemi	0 - 2: Necessita supporto costante, bassa autonomia	
Conoscenze Tecniche Acquisite	8	6 - 8: Ottima padronanza delle procedure e strumenti	4 - 5: Buona conoscenza ma con qualche lacuna	0 - 3: Conoscenza tecnica limitata o incongrua	
Livello Esperienza Raggiunto	5	4 - 5: Esperienza consolidata e ottima capacità espositiva	3: Esperienza discreta, esposizione chiara ma non approfondita	0 - 2: Esperienza limitata, esposizione poco chiara	
Adattamento e Flessibilità Operativa	2	2: Elevata flessibilità e adattamento rapido	1: Adattamento discreto ma non sempre coerente	0: Scarso adattamento ai cambiamenti	
Capacità di Gestione e Programmazione	2	2: Gestione eccellente	1: Gestione sufficiente	0: Gestione inadeguata	

La graduatoria degli idonei sarà stilata sulla base del punteggio risultante dalla sommatoria dei punti ottenuti sui titoli e sul colloquio da ciascuno/a dei candidati esaminati.

La Commissione conclude i lavori alle ore 11:00.

Il presente verbale consta di n. 3 pagine oltre gli allegati seguenti.

ALLEGATO

- ✚ (n. 4) dichiarazioni sottoscritte dalla Commissione;
- ✚ griglia complessiva titoli compilata e sottoscritta;

Letto, approvato e sottoscritto.

nominativo	ruolo	
Dott.ssa Laura Fondacaro – dirigente	presidente	
Ing. Debora Angeletti – dirigente	componente	
Dott.ssa Nicla Ivana Diomede – dirigente	componente	
Dott. Domenico Basile – coll.amm.prof.	segretario	



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

Oggetto - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, n. 16 unità corrispondenti al profilo professionale di assistente area degli assistenti da destinare alla S.C. Gestione Risorse Umane "Gestione procedure di reclutamento" ai sensi della deliberazione n. 63/2025.

DICHIARAZIONE

(ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001)

La sottoscritta **Dott.ssa Niela Ivana Diomede** c.f. [REDACTED] nata a [REDACTED] il [REDACTED], nella sua qualità di componente della Commissione di valutazione (nominata con deliberazione n. 100 del 19/08/2025) per la selezione in epigrafe indicata, dopo aver preso atto dell'elenco degli ammessi,

DICHIARA

- ✚ di non incorrere in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
- ✚ di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001.

Catanzaro, 05/09/2025





Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

Oggetto - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, n. 16 unità corrispondenti al profilo professionale di assistente area degli assistenti da destinare alla S.C. Gestione Risorse Umane "Gestione procedure di reclutamento" ai sensi della deliberazione n. 63/2025.

DICHIARAZIONE

(ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001)

La sottoscritta **Ing. Debora Angeletti** c.f. [REDACTED] nata a [REDACTED] il [REDACTED], nella sua qualità di componente della Commissione di valutazione (nominata con deliberazione n. 100 del 19/08/2025) per la selezione in epigrafe indicata, dopo aver preso atto dell'elenco degli ammessi,

DICHIARA

- ✚ di non incorrere in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
- ✚ di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001.

Catanzaro, 08.09.25





Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

Oggetto - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, n. 16 unità corrispondenti al profilo professionale di assistente area degli assistenti da destinare alla S.C. Gestione Risorse Umane "Gestione procedure di reclutamento" ai sensi della deliberazione n. 63/2025.

DICHIARAZIONE

(ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001)

Il sottoscritto **Dott. Domenico Basile** c.f. [REDACTED], nato a [REDACTED] il [REDACTED] nella sua qualità di segretario della Commissione di valutazione (nominata con deliberazione n. 100 del 19/08/2025) per la selezione in epigrafe indicata, dopo aver preso atto dell'elenco degli ammessi,

DICHIARA

- ✚ di non incorrere in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
- ✚ di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001.

Catanzaro, 05/09/2025





Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

Oggetto - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, n. 16 unità corrispondenti al profilo professionale di assistente area degli assistenti da destinare alla S.C. Gestione Risorse Umane "Gestione procedure di reclutamento" ai sensi della deliberazione n. 63/2025.

DICHIARAZIONE

(ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001)

La sottoscritta **Dott.ssa Laura Fondacaro** c.f. [REDACTED], nata a [REDACTED] il [REDACTED] nella sua qualità di presidente della Commissione di valutazione (nominata con deliberazione n. 100 del 19/08/2025) per la selezione in epigrafe indicata, dopo aver preso atto dell'elenco degli ammessi,

DICHIARA

- ✚ di non incorrere in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
- ✚ di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001.

Catanzaro, 5/08/25



AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA 63/2025

Candidato		Esito valutazione titoli				
RIPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI	
TITOLI	Titolo di carriera	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta per la quale sarà conferito un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	1,5	
		Master 1° livello				
	Titoli di abilitazione					
	Master II° livello					
	Laurea triennale					
	Titolo accademico e di studio	20	Dottorato/Scuola Biennale post lauream	7	2	2
			Laurea magistrale o specialistica			
			Articoli/Riviste in materia attinente per pubblicazione			
			Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)			
	Pubblicazioni e Titoli scientifici		Corsi specifici attinenti gestione risorse umane	3	0,2	
			Corsi da relatore /Docenze			
	Partecipazione ai corsi		PUNTEGGIO TITOLI			4





Candidato XXXXXXXXXX		Esito valutazione titoli			
RIPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI
TITOLI	Titolo di carriera	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta per la quale sarà conferito un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	1,5
		Master 1° livello		0,5	0,5
		Titoli di abilitazione		0,5	0,5
	Titolo accademico e di studio	Master II° livello	7	1	
		Laurea triennale		1	
		Dottorato/Scuola Biennale post lauream		2	
		Laurea magistrale o specialistica		2	2
		Articoli/Riviste in materia attinente per pubblicazione		0,2	
	Pubblicazioni e Titoli scientifici	Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)	3	0,1	0,4
		Corsi specifici attinenti gestione risorse umane		0,2	
	Partecipazione ai corsi	Corsi da relatore /Docenze		0,5	
			PUNTEGGIO TITOLI		4,4

Candidato		Esito valutazione titoli						
RIPARTIZIONE CRITERI		PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI			PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI
TITOLI	TITOLO di carriera	20	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta per la quale sarà conferito un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)			8	0,5	2
	TITOLO accademico e di studio		Master 1° livello			7	0,5	
			Titoli di abilitazione				0,5	1
			Master II° livello				1	
			Laurea triennale				1	
			Dottorato/Scuola Biennale post lauream				2	
			Laurea magistrale o specialistica				2	2
			Articoli/Riviste in materia attinente per pubblicazione				0,2	
			Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)				0,1	0,5
			Corsi specifici attinenti gestione risorse umane				0,2	0,2
Partecipazione ai corsi	Corsi da relatore /docenze			3	0,5			
PUNTEGGIO TITOLI					5,5			

Candidato		Esito valutazione titoli			
RIPARTIZIONE CRITERI	PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI
TITOLO accademico e di studio	20	Avanzata di servizio nella qualifica richiesta per la quale sarà conferito un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	1
		Master 1° livello		0,5	
		Titoli di abilitazione		0,5	0,5
		Master 1° livello		1	
		Laurea triennale	7	1	
		Dottorato/Scuola Biennale post lauream		2	
		Laurea magistrale o specialistica		2	
		Articoli/Riviste in materia attinente per pubblicazione	2	0,2	
		Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)		0,1	0,3
		Corsi specifici attinenti gestione risorse umane	3	0,2	0,4
Partecipazione ai corsi		Corsi da relatore /Docenze		0,5	
PUNTEGGIO TITOLI					3,8





Candidato		Esito valutazione titoli				
RIPARTIZIONE CRITERI		PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	PUNTI ATTRIBUITI
TITOLI	Titolo di carriera	20	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta per la quale sarà conferito un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	7
	Titolo accademico e di studio		Master 1° livello	7	0,5	0,5
			Titoli di abilitazione		0,5	
			Master II° livello		1	
			Laurea triennale		1	1
			Dottorato/Scuola Biennale post lauream		2	
	Laurea magistrale o specialistica		2	2		
	Articoli/Riviste in materia attinente per pubblicazione			0,2		
	Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)			0,1	2,8	
	Corsi specifici attinenti gestione risorse umane			0,2	0,2	
	Corsi da relatore /Docenze			0,5		
Pubblicazioni e Titoli scientifici		PUNTEGGIO TITOLI				11,3
Partecipazione ai corsi						

Candidato ██████████		Esito valutazione titoli			
RIPARTIZIONE CRITERI		DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUATI		PUNTI RIBARTITI MAX	
TITOLI	TITOLO di carriera	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta per la quale sarà conferito un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)		8	0,5
	TITOLO accademico e di studio	Master 1° livello		7	0,5
		Titoli di abilitazione			0,5
		Master 1° livello			1
		Laurea triennale			1
TITOLI	TITOLO accademico e di studio	Dottorato/Scuola Biennale post lauream		2	2
		Laurea magistrale o specialistica			2
		Articoli/Riviste in materia attinente per pubblicazione			0,2
		Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)			0,1
	Partecipazione ai corsi	Corsi specifici attinenti gestione risorse umane		3	0,2
		Corsi da relatore /Docenze			0,5
		PUNTEGGIO TITOLI			4,3





Candidato XXXXXXXXXX		Esito valutazione titoli			
RIPARTIZIONE CRITERI		PUNTI MAX	DECLINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE INDIVIDUALI		
TITOLI	Titolo di carriera		8	0,5	0,5
	Titolo accademico e di studio	20	Anzianità di servizio nella qualifica richiesta per la quale sarà conferito un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)		
			Master 1° livello	0,5	
			Titoli di abilitazione	0,5	0,5
			Master II° livello	1	
			Laurea triennale	1	
			Dottorato/Scuola Biennale post lauream	2	
			Laurea magistrale o specialistica	2	2
			Articoli/Riviste in materia ottenute per pubblicazione	0,2	
			Corsi ottenuti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)	0,1	
	Partecipazione ai corsi		Corsi specifici attinenti gestione risorse umane	0,2	
			Corsi da relatore /Docenze	0,5	
PUNTEGGIO TITOLI					3



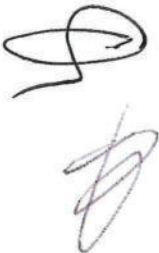


Candidato		Esito valutazione titoli			
REPERIZIONE CRITERI		PUNTI MAX		PUNTI RISPUNTI MAX	
Titolo di carriera		8		0.5	
Anzianità di servizio nella qualifica richiesta per la quale sarà conferito un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)				0.5	
Master 1° livello				0.5	
Titoli di abilitazione				0.5	
Master II° livello		7		1	
Laurea Triennale				1	
Dottorato/Scuola Biennale post lauream				2	
Laurea magistrale o specialistica				2	
Articoli/Revise in materia attinentemente per pubblicazione		2		0.2	
Corsi attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)				0.1	
Corsi specifici attinenti gestione risorse umane		3		0.2	
Corsi da relatore /Docenze				0.5	
TITOLI		20		PUNTEGGIO TITOLI	
Titolo accademico e di studio					
Publicazioni e Titoli scientifici					
Partecipazione ai corsi					
				8.3	





Candidato [REDACTED]		Esito valutazione titoli			
REPARTIZIONE CATEGORIA	PUNTI MAX	DETERMINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE (RIPARTIZIONE)	PUNTI RIPARTITI MAX	VALORE	
TITOLI	Titolo di carriera	Anticandidato di servizio nella qualifica richiesta per la quale sarà conferito un punteggio di 0,5 per anno (12 mesi)	8	0,5	8
	Titolo accademico e di studio	Master 1° livello	7	0,5	
		Titoli di abilitazione		0,5	
		Master 1° livello		1	
		Laurea triennale		1	
	Publicazioni e Titoli scientifici	Dottorato/Scuola Biennale post lauream	2	2	2
		Laurea magistrale o specialistica		2	
		Articoli/Riviste in materia		0,2	1,2
		Corso attinenti ma non specifici per il profilo (altre tipologie)		0,1	1,8
	Partecipazione ai corsi	Corso specifici attinenti gestione risorse umane	3	0,2	0,4
PUNTEGGIO TITOLI				0,5	
			13		







Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

AVVISO DI MOBILITÀ per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, per n. 16 unità di personale appartenente al profilo professionale di assistente area degli assistenti, ai sensi della Deliberazione n. 63 /2025.

VERBALE N. 2 - MOBILITÀ

AVVIO COLLOQUI VALUTATIVI PER I CANDIDATI CONVOCATI ALLE ORE 11:00

L'anno 2025, il giorno 5 del mese di settembre, alle ore 11:30, presso la Sala Acquario sita al terzo piano lato Greco dell'edificio della Cittadella Regionale, in esecuzione della procedura deliberata con atto n. 63/2025, si è riunita la Commissione designata con provvedimento n. 100 del 19/08/2025 che risulta essere così composta:

nominativo	ruolo
Dott.ssa Laura Fondacaro – dirigente	presidente
Ing. Debora Angeletti – dirigente	componente
Dott.ssa Nicla Ivana Diomede – dirigente	componente
Dott. Domenico Basile – coll.amm.prof.	segretario

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la presenza di tutti i componenti, RICHIAMATO il verbale n. 1 e i relativi allegati, dichiara aperta la seduta.

Si procede in sala Turchese con appello nominale dei candidati convocati per le ore 11:00 per prendere atto delle presenze/assenze.

Cod. Candidatura Presenti	Cod. Candidatura Assenti
6YGPMHF98G	63VMBXFM3S
KFQ1V6SZR1	
WB7K7FZ2WH	
EHKCS5W1Y6	
DD8ER6723X	
RR9UH3AFXZ	
AEWHE92DNE	
8RH3WRZ4RW	

Azienda Zero Calabria Protocollo N. 4021/2025 del 05/09/2025



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

La Commissione prosegue i colloqui nella sala Acquario piano terzo zona Greco.

La Commissione comunica di aver stabilito che sarà utilizzato il criterio di sorteggio di una lettera dell'alfabeto per procedere con l'ordine di chiamata dei candidati da sottoporre al colloquio.

La Commissione per procedere con le operazioni di sorteggio della Lettera invita uno dei candidati presenti ad estrarre la stessa. Si offre, volontariamente, [REDACTED] che estrae, nello specifico, la lettera "M", pertanto, la Commissione seguirà l'ordine di chiamata in relazione alla predetta lettera estratta.

La Commissione, nel prosieguo, illustra ai candidati le modalità con le quali sarà articolato il colloquio precisando di aver predisposto un elenco di domande numerate, allegato al presente verbale.

La Commissione informa i candidati che oltre alla domanda estratta potranno argomentare a scelta uno degli argomenti previsti nel bando, *paragrafo requisiti di partecipazione, punto 5.*

Viene esplicitato, invero, che ogni candidato/a sarà valutato/a sulla domanda sorteggiata tesa a valorizzare non solo la competenza sugli argomenti specifici ma anche la capacità di argomentare in modo ragionato sui temi proposti.

La valutazione complessiva del colloquio sarà espressa attraverso la griglia complessiva colloquio applicando i criteri di valutazione previsti e approvati nel verbale n. 1.

La Commissione, per ciascuno dei candidati valutati, procederà con la compilazione della griglia riepilogativa del risultato ottenuto da ciascuno degli stessi nel colloquio riportandovi il punteggio corrispondente al valore numerico attribuito alle singole componenti della valutazione.

Per tutto quanto sopra, il Presidente della Commissione avvia i colloqui alle ore 12:00 e, per l'effetto:

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - **inizio colloquio ore 12:00 fine colloquio ore 12:10.**

DOMANDA ESTRATTA N.1	COME SI REDIGE UN VERBALE DI CONCORSO? COSA DEVONO DICHIARARE IN APERTURA I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE?
---------------------------------	--

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - **inizio colloquio ore 12:15 fine colloquio ore 12:25.**

DOMANDA ESTRATTA N.6	QUALI OBBLIGHI DI TRASPARENZA E PUBBLICAZIONE RELATIVI ALLE PROCEDURE CONCURSUALI?
---------------------------------	---

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - **inizio colloquio ore 12:30 fine colloquio ore 12:40.**

DOMANDA ESTRATTA N.10	DESCRIVI LE FASI DI UN CONCORSO
------------------------------	--

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - **inizio colloquio ore 12:45 fine colloquio ore 12:55.**

DOMANDA ESTRATTA N.5	1) PROCEDURE DI MOBILITÀ QUALI SONO GLI STEP PROCEDURALI PER L'ATTIVAZIONE DI UNA MOBILITÀ VOLONTARIA IN ENTRATA? DESCRIVA LE PRINCIPALI DIFFERENZE TRA LA MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 E LA MOBILITÀ COMPENSATIVA.
---------------------------------	---



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 13:00 fine colloquio ore 13:10.

DOMANDA ESTRATTA N. 7	QUALE È LA NORMATIVA CHE DISCIPLINA L'ACCESSO AL SSN?
------------------------------	--

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 13:15 fine colloquio ore 13:25.

DOMANDA ESTRATTA N. 1	RELATIVAMENTE ALLE PROCEDURE SELETTIVE HAI MAI GESTITO RICHIESTE DI ACCESSO AGLI ATTI? QUALI SONO GLI OBBLIGHI AI QUALI ADEMPIERE? QUALI TIPOLOGIE DI ACCESSO AGLI ATTI CONOSCI?
------------------------------	---

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 13:30 fine colloquio ore 13:40.

DOMANDA ESTRATTA N.9	QUALE È LA NORMATIVA CHE IMPONE LA PUBBLICAZIONE SUL PORTALE INPA È PREVISTA ANCORA LA PUBBLICAZIONE SU GAZZETTA UFFICIALE?
-----------------------------	--

Viene chiamata/o la/il candidata/o [REDACTED] - inizio colloquio ore 13:45 fine colloquio ore 13:55.

DOMANDA ESTRATTA N.2	COSA PREVEDE LA LEGGE 68/1999 PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DELLE CATEGORIE PROTETTE? QUALI SONO LE ALTRE CATEGORIE PROTETTE CHE CONOSCI?
-----------------------------	---

La Commissione, dà atto che non sono state estratte n. 2 domande (nello specifico la n. 3; n. 8;) mediante la lettura dalla candidata [REDACTED]

La Commissione sulla base dei colloqui effettuati redige il seguente elenco idonei

AVVISO DI MOBILITA' COMPARTO SANITA' - DELIBERA N. 63/2025				
CODICE CANDIDATURA	PUNTI TITOLI CONSEGUITI (A)	PUNTI COLLOQUIO CONSEGUITI (B)	PUNTI TOTALI (A+B)	GIUDIZIO
8RH3WRZ4RW	13	24	37	IDONEO
WB7K7FZ2WH	5,5	30	35,5	IDONEO
DD8ER6723X	11,3	21	32,3	IDONEO
EHKCS5W1Y6	3,8	27	30,8	IDONEO
6YGPMHF98G	4	26	30	IDONEO
AEWHE92DNE	3	24	27	IDONEO
RR9UH3AFXZ	4,3	20	24,3	IDONEO
KFQ1V6SZR1	4,4	19	23,4	IDONEO
63VMBXFM3S	8,3	0	8,3	ASSENTE



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

La Commissione conclude i lavori alle **ore 14:35**.

Il presente verbale consta di n.4 pagine oltre gli allegati.

ALLEGATI:

- ✚ **elenco** dei presenti compilato e firmato;
- ✚ **elenco** domande predisposte (estratte e non estratte);
- ✚ **file excel** contenete le griglie di valutazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

nominativo	ruolo	firma
Dott.ssa Laura Fondacaro – dirigente	presidente	
Ing. Debora Angeletti – dirigente	componente	
Dott.ssa Nicla Ivana Diomede – dirigente	componente	
Dott. Domenico Basile – coll.amm.prof.	segretario	



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero

C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA per titoli e colloquio, in ambito regionale e interregionale tra Enti pubblici e Aziende del comparto sanità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. personale del CCNL comparto sanità, per n. 16 unità di personale appartenente al profilo professionale di assistente area degli assistenti, ai sensi della Deliberazione n. 63 /2025.

Nome		cognome		ESTREMI DOCUMENTO										FIRMA PRESENZA									

DATA: 05.09.2025

88100 Catanzaro – Cittadella Regionale Viale Europa Germaneto di Catanzaro

Pec: protocolloaziendazero@pec.regione.calabria.it

Azienda Zero Calabria Protocollo N. 4021/2025 del 05/09/2025

- 1) Relativamente alle procedure selettive hai mai gestito richieste di accesso agli atti? Quali sono gli obblighi ai quali adempiere? Quale tipologie di accesso agli atti conosci?
- 2) Cosa prevede la legge 68/1999 per il collocamento mirato delle categorie protette? Quali sono le altre categorie protette che conosci?
- 3) Qual è il principio del pubblico concorso? Quali eccezioni sono previste?
- 4) Come si redige un verbale di concorso? Cosa devono dichiarare in apertura i componenti della Commissione?
- 5) Procedure di Mobilità Quali sono gli step procedurali per l'attivazione di una mobilità volontaria in entrata? Descriva le principali differenze tra la mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e la mobilità compensativa.
- 6) Quali obblighi di trasparenza e pubblicazione relativi alle procedure concorsuali?
- 7) Quale è la normativa che disciplina l'accesso al SSN?
- 8) Quali obblighi di pubblicazione sono previsti per un concorso pubblico nel comparto sanità e quali sono le modalità di pubblicazione?
- 9) Quale è la normativa che impone la pubblicazione sul portale INPA è prevista ancora la pubblicazione su Gazzetta Ufficiale?
- 10) Descrivi le fasi di un concorso

5/09/2025

