



Regioni Autonome Locali
aderente



**Al Dirigente Generale
Dipartimento "Lavoro"**

Dott. F. Varone

f.varone@regione.calabria.it

**Al Dirigente Generale
Dipartimento**

Protezione Civile

Avv. D. Costarella

d.costarella@regione.calabria.it

**Al Dirigente Generale
Dipartimento**

"Economie e Finanze"

Dott. F. De Cello

f.decello@regione.calabria.it

Al Dirigente di Settore

"Coordinamento Centri per l'Impiego"

Avv. S. N. Tassone

sergio.tassone@regione.calabria.it

Al Dirigente di Settore

"Datore di Lavoro, Sicurezza Luoghi di Lavoro, Privacy

Dipartimento

"Organizzazione, Risorse Umane"

Dott. S. Lopresti

s.lopresti@regione.calabria.it

Al Responsabile

Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

Ing. R. Ceravolo

roberto.ceravolo@virgilio.it

Dirigente di Settore

"Economato, Logistica e Servizi Tecnici -

Provveditorato, Autoparco e BURC"

Dott.ssa E. Macrì

Dipartimento

"Economie e Finanze"

edith.macri@regione.calabria.it

p.c.

All'Assessore

Politiche per il lavoro e alla Formazione professionale

Dott. G. Calabrese

giovanni.calabrese@regione.calabria.it

*All'Assessore
Dipartimento
"Economia e Finanze"
Prof. M. Minenna
marcello.minenna@regione.calabria.it*

Oggetto: Ulteriore sollecito su sedute inadeguate presso il CPI di San Giovanni in Fiore, l'Ufficio di Prossimità di Crotone – sede della Protezione Civile e l'Avvocatura Regionale – Sezione di Reggio Calabria. Richiesta urgente di intervento.

La scrivente organizzazione sindacale CSA-Cisal, a seguito delle note trasmesse in data **29 luglio e 11 settembre 2024** e della successiva pubblicazione di un **comunicato stampa il 22 settembre 2024**, rileva **l'assenza di risposte concrete da parte dell'Amministrazione**. Ad oggi, infatti, **non sono state adottate misure per risolvere le criticità segnalate**.

I lavoratori del **Centro per l'Impiego di San Giovanni in Fiore** continuano a operare su **sedute usurate e non conformi** agli artt. 63 e 64 del D.lgs. 81/2008, con **evidenti rischi per salute e sicurezza**.

In particolare:

- ✓ Una dipendente, reduce da un delicato intervento chirurgico alla colonna vertebrale, è **stata collocata in smartworking in attesa della fornitura della sedia**, misura **parziale e discriminatoria**, poiché nulla è stato predisposto per gli altri **sei dipendenti**;
- ✓ Il **silenzio dell'Amministrazione**, nonostante le numerose segnalazioni, **compromette la tutela del personale e la credibilità dell'Ente**.

Si richiede pertanto l'intervento immediato del **Datore di Lavoro** e del **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**, stimati per competenza e impegno costante, **al fine di garantire condizioni di lavoro sicure e dignitose in tutti gli uffici interessati**.

Analoghe criticità erano già state segnalate il **24 settembre 2024** presso l'**Ufficio di Prossimità di Crotone - sede della Protezione Civile** e, nel 2023, presso l'**Avvocatura Regionale - Sezione di Reggio Calabria**, dove le **sedute risultano tuttora non idonee** e le **richieste di sostituzione non sono state soddisfatte**.

Riteniamo fondamentale che l'Amministrazione **riconosca l'impegno quotidiano dei lavoratori, garantendo tempestivamente condizioni di lavoro sicure e strumenti adeguati**. Un intervento concreto **tutelerebbe la salute dei dipendenti e rafforzerebbe la fiducia nell'Ente**.

Per tali motivi, il sindacato CSA-Cisal **chiede con fermezza all'Amministrazione** di:

1. **Sostituire senza ulteriori indugi tutte le sedute non idonee presso gli uffici indicati;**
2. **Comunicare per iscritto le tempistiche e le modalità degli interventi previsti;**
3. **Avviare una ricognizione urgente delle condizioni di sicurezza e degli arredi di tutti i Centri per l'Impiego e uffici analoghi della Regione.**

È tempo che il silenzio venga rotto, non come gesto simbolico, ma come atto di doverosa responsabilità. Non può più essere tollerabile che il rispetto per i lavoratori resti in attesa.

Cordiali saluti.

Catanzaro, 30 settembre 2025

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco

**Si chiede, cortesemente, la pubblicazione sulla bacheca sindacale del portale della Regione Calabria*