



Regioni Autonomie Locali
aderente  CISAL Confederazione Italiana
Sindacati Autonomi Lavoratori

*Al Dirigente Generale
Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane"
Dott.ssa M. Petrolo
m.petrolo@regione.calabria.it*

*Al Dirigente di Settore
"Gestione giuridica del Personale"
Dott.ssa R. Cardamone
roberta.cardamone@regione.calabria.it*

*Al Dirigente di Settore
"Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi,
Organizzazione e Sviluppo Competenze - Gestione Strutture Speciali"
Avv. S. N. Tassone
sergio.tassone@regione.calabria.it*

*Al Dirigente di Settore
"Gestione Economica e Previdenziale del Personale"
Dott. L. L. Rossi
lu.rossi@regione.calabria.it*

*p.c. Al Vice Presidente e Assessore al Personale
Dott. F. Pietropaolo
filippo.pietropaolo@regione.calabria.it*

Oggetto: Sollecito urgente reiterato – Regolamento sul lavoro agile e riconoscimento del diritto ai buoni pasto.

Con riferimento alla nostra nota del **13 giugno 2025** e al **successivo sollecito del 12 agosto 2025**, rileviamo con forte preoccupazione che ad oggi non è pervenuto alcun riscontro da parte dell'Amministrazione.

Ribadiamo l'**assoluta urgenza** di avviare un confronto formale per l'adozione di un **regolamento sul lavoro agile e per il riconoscimento del diritto ai buoni pasto**, evidenziando quanto segue:

1. **Ritardo inaccettabile:** L'assenza di risposte prolungate **mina la fiducia dei lavoratori e dei dirigenti di settore**, generando incertezze operative e rischi di contenzioso.
2. **Parità di trattamento e trasparenza:** L'adozione di un regolamento chiaro è indispensabile per **garantire uniformità e trasparenza** nelle modalità di accesso al lavoro agile, evitando disparità tra i lavoratori.
3. **Riferimenti normativi:** Come previsto dall'**art. 63, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021**, il lavoro agile deve essere disciplinato da ciascun Ente mediante regolamento, e l'**art. 65 del medesimo CCNL** regola contenuti e modalità degli accordi individuali.

4. Esempi virtuosi a livello nazionale:

- ✓ **Regione Toscana:** ha adottato nel 2022 un regolamento organico sul lavoro agile che prevede **criteri chiari per la selezione dei beneficiari, modalità di monitoraggio delle attività da remoto, diritti e doveri dei lavoratori e dei dirigenti, e strumenti digitali per garantire la trasparenza e la continuità del servizio.**
- ✓ **Friuli Venezia Giulia:** ha approvato anch'essa nel 2022 un regolamento comprensivo di **linee guida operative, strumenti di rendicontazione e sistemi di conciliazione tra lavoro in presenza e lavoro agile,** assicurando **parità di trattamento tra uffici e dipendenti.**

Questi esempi dimostrano come sia possibile adottare soluzioni concrete, rapide e condivise, garantendo standard organizzativi moderni e omogenei, senza compromettere l'efficienza dei servizi pubblici.

5. **Responsabilità del Dipartimento del Personale:** È indispensabile che il Dipartimento **assuma piena responsabilità nell'avviare il confronto sindacale,** evitando che la mancanza di risposte sia interpretata come disattenzione verso il personale.

Alla luce di quanto sopra, **sollecitiamo con urgenza un riscontro scritto e la convocazione immediata del tavolo di confronto richiesto,** ribadendo che **il rispetto dei tempi e delle prerogative sindacali costituisce parte essenziale di corrette relazioni istituzionali.**

Restiamo in attesa di un **riscontro formale entro e non oltre 15 giorni dalla ricezione della presente,** ribadendo che **il persistere del silenzio dell'Amministrazione rende indispensabile una tempestiva risposta, necessaria a tutela dei lavoratori.**

Distinti saluti.

Catanzaro, 12 settembre 2025

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco