



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 04/09/2025

Numero Registro Dipartimento 844

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12522 DEL 05/09/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Dimissioni volontarie. Artt. 54 e 55 del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- con nota trasmessa a mezzo pec del 28 agosto 2025 acquisita al protocollo generale di questo Ente in data 29 agosto 2025 al numero 635351, il dipendente individuato con la matricola **omissis**, assunta in data 12 giugno 2025 con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in servizio presso il Settore **omissis** del Dipartimento Transizione Digitale e Attività Strategiche denominato **omissis**, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal ruolo di dipendente della Giunta Regionale, conseguentemente al superamento di concorso pubblico presso altra Pubblica Amministrazione rientrante nell'ambito delle PP.AA. di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con decorrenza dall'1 settembre 2025 (ultimo giorno di servizio nei ruoli regionali 31 agosto 2025);
- in data 29 agosto 2025 il dipendente ha chiesto la convalida delle sue dimissioni all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro-Crotone ai sensi degli artt. 54 e 55, del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.;
- con nota trasmessa a mezzo pec del 29 agosto 2025 acquisita al protocollo SIAR in data 1° settembre al n. 638445, ha trasmesso la nota iscritta al Registro Ufficiale.u.0018810.29-08-2025 con la quale l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro-Crotone ha convalidato le sue dimissioni con decorrenza dal 1° settembre 2025;

VISTI

- l'art. 54 (*Divieto di licenziamento*), comma 1, del sopra richiamato D. Lgs. n. 151/2001, che dispone come di seguito: *"Le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro (...), nonché fino al compimento di un anno di età del bambino"*;
- l'art. 55 (*Dimissioni*), commi 1 e 4, del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53), che prevede:
- comma 1. *"In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento. La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso"*;
- comma 4. *"La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, (...) devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro"*;

VISTI:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 avente ad oggetto *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il CCNL del 16 novembre 2022 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali";
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42"*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;

- la legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – “Legge di stabilità regionale 2025”;
- la legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la DGR n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto: “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027*”;
- la DGR n. 166 del 22 aprile 2025 avente ad oggetto: “Progetto di Legge: Approvazione Rendiconto generale relativo all'esercizio finanziario 2024. Proposta al consiglio regionale”;
- la DGR 536/2024 e la circolare 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale ad oggetto “*D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”*”;
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: “*Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- il DDG n. 17714 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto: “*Nuova micro struttura organizzativa del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane. Giusta DGR n. 691 del 29/11/2024*”;
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” al Dirigente Avv. Roberta Cardamone, successivamente prorogato con DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 e, da ultimo, con DDG n. 9645 del 2 luglio 2025;
- il DDG n. n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata “Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivi” alla dipendente Antonietta Bianco, matricola 10044506;
- la nota prot. n. 262903 del 12 aprile 2024 avente ad oggetto: “Disposizione di servizio” con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matricola n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 765486 del 5 dicembre 2024;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

precisato che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

1. DI PRENDERE ATTO:

- della nota trasmessa a mezzo pec del 28 agosto 2025 acquisita al protocollo generale di questo Ente in data 29 agosto 2025 al numero 635351 con la quale il dipendente individuato con la matricola **omissis**, assunta in data 12 giugno 2025 con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in servizio presso il Settore **omissis** del Dipartimento Transizione Digitale e Attività Strategiche denominato **omissis**, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal ruolo di dipendente della Giunta Regionale, con decorrenza dall'1 settembre 2025 (ultimo giorno di servizio nei ruoli regionali 31 agosto 2025) conseguenti al superamento di concorso pubblico presso altra Pubblica Amministrazione rientrante nell'ambito delle PP.AA. di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- della nota iscritta al Registro Ufficiale.u.0018810.29-08-2025 con la quale l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catanzaro-Crotone ha convalidato le sue dimissioni con decorrenza 1° settembre 2025 e, per l'effetto **DICHIARARE RISOLTO** il rapporto di lavoro tra il dipendente sopra citato e la Regione Calabria a decorrere dall'1 settembre 2025 (ultimo giorno nei ruoli regionali 31 agosto 2025);

2. DI PRECISARE che, a mente dell'art. 55 del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (*"La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso"*) nulla è da trattenere a titolo di indennità per il mancato preavviso trattandosi di dimissioni in periodo c.d. protetto;

3. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- al dipendentematr. **omissis**;
- al Dipartimento Transizione Digitale e Attività Strategiche;
- al Settore **omissis** per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;

4. DI PROVVEDERE:

- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

5. DI PRECISARE CHE, ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del Lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 844 del 04/09/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Dimissioni volontarie. Artt. 54 e 55 del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 04/09/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)