



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

---

*Assunto il 11/09/2025*

*Numero Registro Dipartimento 1122*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 12816 DEL 11/09/2025**

**Oggetto:** Avviamento a selezione ai sensi dell'Art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022 presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza per l'assunzione di n.1 (una) unità lavorativa con contratto a tempo pieno (39 ore settimanali) e indeterminato, profilo professionale n. 1 di III Livello “Operaio agrario e forestale specializzato – addestratore di cavalli (domatore)” - Codice Istat 6.4.3.1.0 “Allevatori e agricoltori” – Approvazione Graduatoria provvisoria.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI

- La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art.16 rubricato “Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici”;
- Il D.P.R. del 7 luglio 2000, n.442, contenente il “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n.59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art.35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- Il D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n.4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26, con particolare riferimento all’art.4, comma 15-quater, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- Il D.P.R. n.82 del 16/06/2023, avente a oggetto “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- La L.R. 19 febbraio 2001, n.5, contenente “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- Il D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D. Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art.16 Legge n.56/1987 - art.35 D. Lgs. n.165/2001;
- Il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020, avente ad oggetto: “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14/09/2015, n.150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015”;
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell’Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/1987 - art.35 D. Lgs. n.165/2001;
- La nota prot. n.346229 del 31/07/2023 con la quale la Direzione Generale dell’allora Dipartimento Lavoro e Welfare ha emesso la circolare n.10 avente a oggetto “Integrazione

- procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 L. n.56/1987 e art. 35 D.Lgs. n.165/2001”;
- La nota della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art.16 Legge n.56/87 - Chiarimenti”;
  - La nota della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n.82 del 16.06.2023 - Indicazioni operative Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/87”;
  - La nota della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.551950 del 12.12.2023 recante “Indicazioni operative - Pseudonimizzazione - pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n.56/1987”;
  - La nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro prot. n.50052 del 25.01.2024 avente a oggetto “Indicazioni operative - D. Lgs. del 30.12.2023, n.216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;
  - Il D.D. n.14648 del 15/10/2024 avente a oggetto “D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017. Modifica”;

**PREMESSO CHE** con nota n. 6/4-4 di prot. 2025 del 31/05/2025, trasmessa a mezzo pec in pari data e acquisita al prot. Regcal al n.396594 del 03/06/2025, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Cosenza richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della Legge n.56/1987, del D. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, e dei D.D.G. nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022, di n. 1 (una) unità lavorativa con contratto a tempo pieno (39 ore settimanali) e indeterminato, profilo professionale n. 1 di III Livello “*Operaio agrario e forestale specializzato - addestratore di cavalli (domatore)*” - Codice Istat 6.4.3.1.0 “*Allevatori e agricoltori*”;

**CONSIDERATO CHE**

- con D.D. n.8778 del 18/06/2025 è stato approvato l'Avviso Pubblico avente a oggetto “*Avviamento a selezione ai sensi dell'Art. 16 della Legge n.56/1987, del D.Lgs. n.165/2001 art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022 presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza per l'assunzione di n.1 (una) unità lavorativa con contratto a tempo pieno (39 ore settimanali) e indeterminato, profilo professionale n. 1 di III Livello “Operaio agrario e forestale specializzato - addestratore di cavalli (domatore)” - Codice Istat 6.4.3.1.0 “Allevatori e agricoltori”. Approvazione Avviso Pubblico*”;

- il summenzionato Avviso Pubblico, come previsto dall'Allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 18/06/2025, almeno 30 (trenta) giorni prima delle date fissate dall'Avviso stesso per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di Avviamento a selezione, previste nei giorni dal 21/07/2025 al 28/07/2025;
- il suddetto avviso, in ottemperanza a quanto disposto dal D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, ha previsto come modalità di partecipazione la presentazione delle candidature personalmente o tramite PEC;

#### **TENUTO CONTO CHE**

- l'Avviso pubblico prevede, in conformità a quanto disposto dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, la formulazione della graduatoria ai sensi dell'art.16 Legge n.56/87 da parte del CPI di Cosenza, territorialmente competente;
- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto Avviso pubblico, sono ammessi a partecipare i soggetti iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Cosenza, territorialmente competente, in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso stesso;

#### **DATO ATTO CHE**

- per l'attribuzione del punteggio e relativa formulazione della graduatoria si è tenuto conto dei criteri indicati nell'Avviso pubblico approvato con D.D. n.8778 del 18/06/2025, definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 7, dell'Allegato A) al D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- a parità di punteggio hanno diritto di precedenza i soggetti con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dai candidati;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art.3, comma7, della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- nel termine temporale stabilito dall'Avviso pubblico (dal 21/07/2025 al 28/07/2025) sono pervenute a mezzo pec all'indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it n. 18 (diciotto) istanze di adesione, di cui n.2 costituenti duplicati, per un totale di n.16 (sedici) candidature;
- sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445 del 2000 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione ISEE e della documentazione presentata;
- il Centro per l'Impiego di Cosenza, acquisite le domande di partecipazione e avendo verificato, previa istruttoria, che n.1 (una) istanza risultava priva di uno degli allegati richiesti, ha provveduto, in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 6 dell'allegato "A" al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, ad espletare le procedure per il soccorso istruttorio mediante invio di comunicazione a mezzo PEC all'interessato ai fini dell'acquisizione della documentazione richiesta;

- il destinatario del soccorso istruttorio di cui sopra ha dato riscontro entro i termini previsti dal punto 12, paragrafo 6 dell'allegato "A" al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 (gg. 5 dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato);
- il Responsabile del Centro per l'Impiego di Cosenza, in esito all'istruttoria delle istanze presentate, verificati i requisiti per come previsto dall'Avviso pubblico approvato con D.D. n. 8778 del 18/06/2025 e nel rispetto degli indirizzi operativi per la gestione delle procedure relative all'Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, ha formulato la relativa Graduatoria provvisoria degli aventi diritto ad essere avviati a selezione per n.14 (quattordici) candidature ammesse (**Allegato 1**), nonché l'Elenco provvisorio degli esclusi per n.2 (due) candidature escluse, con indicazione a margine di ciascun nominativo della motivazione di esclusione (**Allegato 2**), che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, dandone comunicazione al Settore n.6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" con nota prot. n.646673 del 03/09/2025;

**CONSIDERATO CHE** l'accertamento dei requisiti soggettivi delle auto-dichiarazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente;

#### **RITENUTO**

- di dover approvare e pubblicare la Graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato 1**), nonché l'Elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato 2**), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in relazione all'Avviso Pubblico approvato con D.D. n.8778 del 18/06/2025;
- di dover precisare che, entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e nei locali del CPI di Cosenza, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, da inoltrare a mezzo pec per il tramite del CPI di Cosenza al seguente indirizzo [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it);
- di dover precisare che, trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto, senza che siano pervenute istanze di riesame, la Graduatoria provvisoria e l'Elenco provvisorio degli esclusi saranno resi definitivi con apposito decreto e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione;

**PRECISATO CHE** la Graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione e l'Elenco provvisorio degli esclusi sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale dell'allora Dipartimento "Lavoro e Welfare" - prot. n.551950 del 12/12/2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati vengono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi (5) cinque caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Resta salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso alla graduatoria con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali;

## VISTI

- lo Statuto regionale;
- La Legge 7 agosto 1990, n.241, recante “Legge sul procedimento amministrativo” e ss.mm.ii.;
- La Legge Regionale n.7/1996, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale” e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.P.R. n.445/2000, recante il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n.101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- La Legge Regionale n.42 del 01/12/2022, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- Il Regolamento Regionale n.1 del 12/01/2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della Legge Regionale n.42 del 01/12/2022 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- La D.G.R. n.536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n.765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- La D.G.R. n.113 del 25/03/2025 avente a oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- la D.G.R. del 24 ottobre 2024, n.572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n.66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito al Dott. Fortunato Varone l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;
- Il D.D.G. n.15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” all’Avv. Sergio Tassone;

- Il D.D.G. n.15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: “DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- Il D.D.G. n.15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- Il D.D.G. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: “DDG N. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all'assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”;
- Il D.D.G. n. 9388 del 27/06/2025, con il quale è stato conferito al Dott. Giovanni Cuconato l'incarico di E.Q. di III livello n.11 denominata “Responsabile Centro per l'Impiego di Cosenza”;

**DATO ATTO CHE** il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art.5 della Legge n.241/90, è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Cosenza, che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6-bis della Legge n.241/90;

**DATO ATTO CHE** il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

**ATTESTATO CHE** il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.357 del 21/07/2023;

#### **DECRETA**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate, di:

**APPROVARE** la Graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (**Allegato 1**) e l'Elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato 2**), che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, in relazione all'Avviso Pubblico approvato con D.D. n.8778 del 18/06/2025, per l'Avviamento a selezione richiesto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza – con le modalità dell'art.16 della Legge n.56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art.35, comma1, lettera b), e dei D.D.G. nn.1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – per l'assunzione di n.1 (una) unità lavorativa a tempo pieno (39 ore settimanali) e indeterminato, profilo professionale n. 1 di III Livello “*Operaio agrario e forestale specializzato – addestratore di cavalli (domatore)*” - Codice Istat 6.4.3.1.0 “*Allevatori e agricoltori*”;

**PRECISARE CHE** la Graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione e l'Elenco provvisorio degli esclusi sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa della Direzione Generale dell'allora Dipartimento “Lavoro e Welfare” -

prot. n.551950 del 12/12/2023, nel rispetto del principio di “pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. A tutela della riservatezza, i singoli candidati, pertanto, vengono identificati mediante i primi 3 caratteri alfabetici e gli ultimi 5 caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Resta salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso alla graduatoria con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali;

**PRECISARE, ALTRESÌ, CHE:**

- gli interessati, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e nei locali del CPI di Cosenza, possono produrre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n.6 “Coordinamento dei Centri per l'Impiego” del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, da inoltrare a mezzo pec per il tramite del CPI di Cosenza al seguente indirizzo [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it);
- trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto, senza che siano pervenute istanze di riesame, la Graduatoria provvisoria e l'Elenco provvisorio degli esclusi saranno resi definitivi con apposito decreto e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione;

**DARE ATTO CHE** il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

**NOTIFICARE** il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PRECISARE CHE** la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto, contenente la Graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (**Allegato 1**) e l'Elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato 2**), ha valore di notifica per gli interessati.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Giovanni Cuonato**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**SERGIO NICOLA TASSONE**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
Dipartimento Lavoro  
Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego

## GRADUATORIA PROVVISORIA

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N. 165/2001 ART.35, COMMA 1, LETTERA B) E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022 PRESSO IL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ – REPARTO BIODIVERSITÀ DI COSENZA PER L'ASSUNZIONE DI N.1 (UNA) UNITÀ LAVORATIVA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO (39 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE N. 1 DI III LIVELLO "OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO – ADDESTRATORE DI CAVALLI (DOMATORE)" - CODICE ISTAT 6.4.3.1.0 "ALLEVATORI E AGRICOLTORI".

---

## GRADUATORIA PROVVISORIA

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO	PUNTI TIROCINIO - par. 7 D.D.G. n.7086/2022
1	SPS*****D086K	30	0
2	CHM*****D086Q	26	0
3	GGL*****C588Q	24	0
4	PLL*****M208G	22*	0
5	STS*****H579W	22	0
6	LLV*****D122L	21	0
7	VIA*****D086L	19	0
8	CLT*****D086H	10	0
9	ZFF*****D086T	0,5	0
10	PNG*****C133X	0	0
11	BSC*****D086P	-1	0
12	BSC*****I650R	-3,5	0
13	GRN*****D086C	-6	0
14	SPZ*****D086U	-10	0

(\*) = precedenza per carico familiare

La presente Graduatoria provvisoria è stata formulata secondo i criteri previsti dal Punto 12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, riportati nell'Avviso pubblico di cui al D.D. n.8778 del 18/06/2025.

La presente Graduatoria provvisoria è stata redatta in conformità alle indicazioni operative contenute nella nota prot. n.551950 del 12/12/2023 della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare, secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati. Pertanto, questi ultimi sono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale. Resta salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali.

Avverso le risultanze della presente Graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego, per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC all'indirizzo [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it), entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.



**REGIONE CALABRIA**  
Dipartimento Lavoro  
Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego

## ELENCO PROVVISORIO ESCLUSI

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N. 165/2001 ART.35, COMMA 1, LETTERA B) E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022 PRESSO IL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ – REPARTO BIODIVERSITÀ DI COSENZA PER L'ASSUNZIONE DI N.1 (UNA) UNITÀ LAVORATIVA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO (39 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE N. 1 DI III LIVELLO "OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO – ADDESTRATORE DI CAVALLI (DOMATORE)" - CODICE ISTAT 6.4.3.1.0 "ALLEVATORI E AGRICOLTORI".

---

## ELENCO PROVVISORIO ESCLUSI

<b>CODICE FISCALE</b>	<b>MOTIVO ESCLUSIONE</b>
MLT*****C352Y	DOMANDA INOLTRATA FUORI TERMINI.
MFR*****H224L	ISCRITTO PRESSO ALTRO CPI.

Il presente Elenco provvisorio degli esclusi è stato formulato in conformità ai criteri previsti dal Punto 12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, riportati nell'Avviso pubblico di cui al n.8778 del 18/06/2025.

Il presente Elenco provvisorio è stato redatto in conformità alle indicazioni operative contenute nella nota prot. n.551950 del 12/12/2023 della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare, secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati. Pertanto, questi ultimi sono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale. Resta salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali.

Avverso le risultanze del presente Elenco provvisorio degli esclusi, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego, per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC all'indirizzo [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it), entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.