



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 09/09/2025

Numero Registro Dipartimento 859

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12688 DEL 09/09/2025

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART.32 CIDA 2023 IN FAVORE DEI DIPENDENTI REGIONALI. ANNO 2023

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- le Leggi regionali n. 41 del 23/12/2024 –avente ad oggetto “legge di stabilita regionale 2025-2027”, n.42 del 23/12/2024 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027” pubblicate sul BURC n.267 del 23/12/2024 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);
- DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la Delibera di Giunta Regionale n. 572 del 24/10/2024 avente ad oggetto: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12 del 14/12/2022 e s.m.i.;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- la deliberazione di G.R. 329 del 10/07/2023 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale non dirigente della Giunta regionale – parte economica 2023, sottoscritto definitivamente il 20/07/2023;

PRESO ATTO:

- che nel Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) l'art. 32 comma 1 specifica che “ gli enti vadano a corrispondere un'unica indennità denominata indennità di condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate(ex indennità di disagio), quelle sposte a rischi(ex indennità di rischio) e quelle implicanti il maneggio di valori (ex omonima indennità). Il valore giornaliero della percepita indennità non può superare l'importo di euro 15,00 per come stabilito dall'art 84 bis del CCNL 2019/2021;
- in sede di delegazione trattate ,svoltasi in data 30/07/2025, si è proceduto ad integrare il predetto art 32 stabilendo che “l'importo giornaliero è quello stabilito dall'art 7, comma 2 del CIDA 2024 (Euro 2,00 giornaliero);
- che l'art. 32 comma 2 stabilisce che l'indennità di condizioni di lavoro spetta: “ ai dipendenti che svolgono prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale per il periodo di effettiva esposizione a rischio; ai dipendenti delle aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate; ai dipendenti adibiti al maneggio di valori”
- che al comma 4 del predetto art. 32 del CIDA 2023 vengono individuate le risorse disponibili per finanziare l' istituito delle condizioni di lavoro per un importo pari ad Euro 20.000,00;
- che con nota Prot. n. 790232 del 17/12/2024, a firma del Dirigente del Settore n. 4 del Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, Dott. Vincenzo Ferrari, vengono comunicati i nominativi ed i giorni di effettivo svolgimento dell'attività prestata “ in particolari condizioni di lavoro” per l'anno 2023 richiedendone la liquidazione;

VISTA:

- la distinta di liquidazione n. 8724/2025, generata telematicamente ed allegata al presente atto;

CONSIDERATO

- che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;
- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;
- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020 e DDG n. 9165 del 28/06/2023 con il quale alla dipendente è stato conferito l'incarico di EQ di terzo livello "Istituti contrattuali trattamento accessorio, Fondo risorse decentrate comparto e dirigenza";

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.765486/2024;

RITENUTO, quindi, di dover procedere alla liquidazione dell'Indennità de qua per l'anno 2023, per la somma complessiva di € 3.036,00 in favore dei Dipendenti regionali come da prospetto allegato;

D E C R E T A

In esecuzione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale anno 2023 sottoscritto in data 20/07/2023 e di quanto disposto nota Prot. n. 790232 del 17/12/2024 a firma del Dirigente del Settore n. 4 del Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, Dott. Vincenzo Ferrari, che autorizza la liquidazione del richiamato istituto contrattuale :

- **di liquidare**, in favore dei dipendenti di cui all' allegato elenco la somma complessiva lorda di € 3.036,00 a titolo di Indennità per "Particolari condizioni di lavoro- " anno 2023 per il tramite della procedura Paghe in uso presso questo Settore, operando le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;
- **di imputare** la spesa di € 3.036,00 sul capitolo U0100311901 del corrente esercizio finanziario anno 2025, giusto impegno n. 731/2023;
- **di dare mandato**, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi € 3.036,00 applicando sull'importo lordo le ritenute di legge;
- **di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i. e della legge regionale 6 aprile 2011, n.11;
- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Fabiola Chiappalone

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)