



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

---

*Assunto il 08/09/2025*

*Numero Registro Dipartimento 1086*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 12638 DEL 08/09/2025**

**Oggetto:** RISORSE PER L'INCREMENTO ORARIO DEI LAVORATORI DI ARPAL CALABRIA (D.G.R. 408/2025). LIQUIDAZIONE - ANNO 2025.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### PREMESSO CHE:

con la Legge regionale 28 giugno 2023, n. 25, “*Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente*” (BURC n. 141 del 28 giugno 2023) e, in particolare, l'art. 14 (Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) è stata prevista la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria”

con la D.G.R. n.200 del 30/04/2024 avente ad oggetto “Attuazione della L.R. n.25 del 28.06.2023. Trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro-ARPAL Calabria. Approvazione statuto ARPAL Calabria” è stato approvato lo statuto di ARPAL Calabria;

con D.P.G.R. n. 49 del 13/09/2024, di attuazione della D.G.R. n. 447 del 12/08/2024, è stato nominato con decorrenza dal 1.10.2024, il Dott. Pietro Manna, Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria;

### VISTO

l'art. 21, comma 1), lettera b, della legge regionale n. 25 del 28 giugno 2023, rubricato “Bilancio e risorse finanziarie dell'ARPAL Calabria”, a tenore del quale, tra i mezzi finanziari di cui ARPAL Calabria dispone ci sono anche i “*trasferimenti regionali, nella misura determinata con legge di bilancio*”;

### CONSIDERATO CHE

- nella Relazione tecnico-finanziaria al disegno di legge recante “*Assestamento del bilancio di previsione della Regione Calabria per l'esercizio finanziario 2024-2026*”, col quale la Giunta regionale propone le variazioni di bilancio necessarie a modificare il valore presunto dei residui, del fondo pluriennale vincolato, del fondo cassa e del risultato di amministrazione, al fine di renderli conformi a quelli determinati con il Rendiconto generale dell'anno 2023, approvato con la legge regionale 7 agosto 2024, n. 33, è stato dato atto della riduzione di spesa di 1,07 milioni di euro nell'anno 2024, di 4,37 milioni di euro per l'anno 2025 e di 4,52 milioni di euro per l'anno 2026 del fondo regionale per l'occupazione destinato agli ex LPU\_LSU in servizio presso gli Enti locali calabresi, per effetto delle fuoriuscite dal bacino (pensionamento, decessi, ecc);
- il risparmio di spesa, registrato sul fondo regionale dell'occupazione destinato al sostegno dei lavoratori appartenenti al bacino ex LPU\_LSU, è stato messo a disposizione, negli esercizi 2025 e 2026, per la completa stabilizzazione dei lavoratori già dipendenti di Azienda Calabria Lavoro, ora ARPAL;
- nella nota integrativa al documento di Assestamento del bilancio di previsione della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 viene dato atto che il risparmio di spesa, registrato sul fondo regionale dell'occupazione destinato al sostegno dei lavoratori appartenenti al bacino ex LPU\_LSU, è stato messo a disposizione, per € 4.350.000,00 annui per le annualità 2025 e 2026 (missione 15, programma 03) per le attività di Azienda Calabria Lavoro, ora ARPAL;
- con la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 avente ad oggetto “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027*” l'importo di euro 4.350.000,00 è stato allocato sul capitolo U4302010801 - “*spese per la realizzazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro suscettibili di offrire impiego a lavoratori già dipendenti di enti ed altri organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali, compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31 dicembre 2007, di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria (legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 - art. 18 della legge regionale 26 febbraio 2010, n. 8-art.1 legge regionale 13 gennaio 2014, n.1- legge regionale 28 dicembre 2018, n.52-legge regionale 28 giugno 2023, n.25)*” - in favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro (capo III della legge regionale 28 giugno 2023, n. 25);
- con Decreto Dirigenziale n. 3059 del 04/03/2025 avente ad oggetto: “*RISORSE PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI GIÀ DIPENDENTI DI AZIENDA CALABRIA LAVORO, ORA ARPAL CALABRIA. ANNO 2025 - IMPEGNO DI SPESA.*”, è stata impegnata la somma complessiva pari a €. 4.350.000,00;

- con Decreto Dirigenziale n. 5415 del 11/04/2025 avente ad oggetto: “*RISORSE PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI GIÀ DIPENDENTI DI AZIENDA CALABRIA LAVORO, ORA ARPAL CALABRIA. ANNO 2025 LIQUIDAZIONE.*”, è stata liquidata la somma complessiva pari a €. 4.350.000,00;

**VISTA** l'istanza dell'ARPAL Calabria di cui alla nota Prot. N. 0002946 del 12/06/2025, acquisita al Prot. N. 430852 del 13/06/2025, dalla quale si evince che:

- La nuova Agenzia, nata dalla trasformazione del previgente Ente strumentale Azienda Calabria Lavoro, si configura a tutti gli effetti come P.A in conformità all'articolo 1 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, con applicazione del CCNL Funzioni Locali al proprio organico personale, che allo stato conta **399**unità;
- I dipendenti di Arpal Calabria, provenienti da diversi bacini di precariato, sono stati contrattualizzati a tempo indeterminato part-time a 18 ore settimanali e, fra questi, un contingente di **315** unità svolge funzioni di supporto ai Dipartimenti della Regione Calabria (Convenzione Rep. 21953 del 18.07.2024 e Addendum Rep. 2478 del 16.05.2025);
- Un secondo contingente di **32** dipendenti Arpal svolge, allo stato, funzioni di supporto ad altre amministrazioni pubbliche mediante convenzioni di utilizzo o in comando, con costo a totale carico delle stesse;
- Vi è infine un contingente di **52** unità, che sono assegnate alla sede centrale di Arpal Calabria di Reggio Calabria per l'esercizio dei compiti di istituto di Arpal Calabria e la gestione di bandi e progetti direttamente affidati all'Agenzia da parte della Regione, fra i quali 18 unità preposte al funzionamento strutturale dell'ente;
- Il costo del personale di Arpal è attualmente a carico della Regione Calabria, con una spesa annua di euro **7.624.906,34**;
- Con la legge di assestamento al bilancio di previsione della Regione Calabria (L.R 35 del 25 ottobre 2024), l'Amministrazione regionale ha ritenuto di implementare le suddette risorse con un ulteriore stanziamento di euro **4.350.000,00**, che ha permesso di autorizzare fino al 30 giugno 2025 l'estensione oraria a 36 ore settimanali dei dipendenti in convenzione con la Regione Calabria;
- Risulta necessaria la disponibilità di ulteriori fondi per la copertura dell'incremento orario a regime e relativa ri-contrattualizzazione in full time del personale ARPAL Calabria;

#### **EVIDENZIATO CHE**

- con nota Prot. N. 586116 del 04/08/2025, inviata al Dipartimento Economia e Finanze, il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro ha chiesto l'istituzione di un capitolo di spesa al fine di trasferire la somma di euro 2.000.000,00 ad ARPAL Calabria per l'integrazione oraria, fino al 31.12.2025, dei dipendenti con contratto part – time a 18 ore settimanali, garantendo il raggiungimento di 36 ore settimanali;
- con la medesima nota è stato specificato che “*il fabbisogno operativo, in relazione ai dipendenti assunti in convenzione e all'attuazione dei programmi regionali e nazionali – quali PNRR, programma GOL e Piano Regionale 21/27 – rende necessario un potenziamento stabile delle risorse umane impiegate, pertanto l'incremento orario costituisce una soluzione efficace e sostenibile per rafforzare le attività istituzionali, valorizzando il personale già in servizio senza ricorrere a nuove assunzioni. Tale misura è prevista per l'intera annualità 2025.*”;

**VISTA** la DGR n. 408 del 04.08.2025 avente ad oggetto “*VARIAZIONI AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025 - 2027 - ANNUALITA' 2025 - PER ISCRIZIONE DELLE QUOTE VINCOLATE DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 42, COMMA 8, DEL DECRETO LEGISLATIVO 23 GIUGNO 2011, N. 118 (NOTA 586116/2025).*”, con la quale sono state allocate sul capitolo U9150403701 somme pari ad euro 2.000.000,00 al fine di consentire, fino al 31.12.2025, l'integrazione oraria a 36 ore settimanali in favore dei dipendenti di ARPAL Calabria con contratto part – time a 18 ore settimanali;

**PRESO ATTO CHE** con Decreto Dirigenziale n. 11930 del 12/08/2025 avente ad oggetto: “*RISORSE PER L'INCREMENTO ORARIO DEI LAVORATORI DI ARPAL CALABRIA (D.G.R. 408/2025). IMPEGNO - ANNO 2025*”, è stata impegnata la somma complessiva pari a €. 2.000.000,00;

**CHE** con nota Prot. N. 5389 del 04/09/2025, acquisita al Prot. N. 648943 del 04/09/2025, ARPAL Calabria ha trasmesso nota di debito n. 23 del 04/09/2025 indicando il conto dedicato dove erogare la somma di € 2.000.000,00 al fine di consentire, fino al 31.12.2025, l'integrazione oraria a 36 ore settimanali in favore dei dipendenti di ARPAL Calabria con contratto part – time a 18 ore settimanali;

**RITENUTO** necessario liquidare l'importo di €. 2.000.000,00 al fine di consentire, fino al 31.12.2025, l'integrazione oraria a 36 ore settimanali in favore dei dipendenti di ARPAL Calabria con contratto part – time a 18 ore settimanali:

<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>LIQUIDAZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
U9150403701	5556/2025	n. 8623 del 04/09/2025	€. 2.000.000,00

**VISTA** la nota n. 23 del 04/09/2025, acquisita al prot. Regionale n. 648943 del 04/09/2025, ARPAL Calabria, ha trasmesso le coordinate bancarie relative al conto dedicato di cui all'art. 3, della Legge n. 136 del 13 agosto 2010, relativa agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sui Capitolo U9150403701, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**VISTA** la scheda di liquidazione n. 8623/2025 allegata al presente provvedimento;

**ATTESTATO** che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118/2011;

**RISCONTRATA** la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziata e delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

#### **CONSIDERATO, ALTRESI', CHE:**

- il presente provvedimento riguarda il trasferimento corrente in favore dell'ente pubblico ARPAL Calabria e, pertanto, non si rende necessaria la richiesta del Documento Unico di Regolarità Contributiva- DURC;
- la circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21/03/2018 prot. 41794/2018 che escludono dal controllo prescritto dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/1973 i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nell'Elenco predisposto annualmente dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l'Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di informativa antimafia ai sensi dell'art. 92 del D.lgs. 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell'art. 83, in quanto l'ente ARPAL Calabria, destinataria del trasferimento, è un ente pubblico non economico strumentale della Regione Calabria dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e avente autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale.

**DATO ATTO CHE** l'amministrazione regionale ha adempiuto a quanto previsto dall'art. 22 dal D.Lgs. 14 marzo 2013, e s.m.i.;

#### **VISTI**

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;

- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 113 del 25/03/2025 che approva il PIAO 2025 – 2027.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- Il D.D.G. n. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: ”D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”
- Il D.D.G. n. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.
- Il D.D.G. n. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.

**TENUTO CONTO** che in data 01/07/2024 è stato registrato presso l’Agenzia delle Entrate il cambio della ragione sociale da Azienda Calabria Lavoro ad ARPAL;

**VISTI altresì**

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

**DECRETA**

**DI LIQUIDARE** di €. 2.000.000, al fine di consentire, fino al 31.12.2025, l’integrazione oraria a 36 ore settimanali in favore dei dipendenti di ARPAL Calabria con contratto part – time a 18 ore settimanali:

<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>LIQUIDAZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
U9150403701	5556/2025	n. 8623 del 04/09/2025	€. 2.000.000,00

**Di DEMANDARE** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economie e Finanze, l’emissione del mandato di pagamento per l’importo complessivo di €. 2.000.000,00 per come indicato nella distinta di liquidazione, al fine di consentire, fino al 31.12.2025, l’integrazione oraria a 36 ore settimanali in favore dei dipendenti di ARPAL Calabria con contratto part – time a 18 ore settimanali.

**DI PROVVEDERE** alla notifica del presente provvedimento ad ARPAL Calabria;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI DARE ATTO** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Cosimo Marra**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**BRUNO ZITO**  
(con firma digitale)