



Regioni Autonomie Locali
aderente  CISAL Confederazione Italiana
Sindacati Autonomi Lavoratori

*Al Dirigente Generale
Dipartimento
"Organizzazione, Risorse Umane"
Dott.ssa M. Petrolo
m.petrolo@regione.calabria.it*

*Al Dirigente Generale
Dipartimento
"Economia e Finanze"
Dott. F. De Cello
f.decello@regione.calabria.it*

*Al Dirigente di Settore
"Gestione Giuridica del Personale"
Dott.ssa R. Cardamone
roberta.cardamone@regione.calabria.it*

*Al Dirigente di Settore
"Gestione Economica e Previdenziale del Personale
Dipartimento
"Organizzazione, Risorse Umane"
Dott. L. L. Rossi
lu.rossi@regione.calabria.it*

*Al Dirigente Generale
ARSAC - Azienda Regionale per lo Sviluppo Agricolo della Calabria
Dott.ssa F. M. Caligiuri
segreteria.direttore@arsac.calabria.it*

*Al Direttore Amministrativo
ARSAC - Azienda Regionale per lo Sviluppo Agricolo della Calabria
Dott. A. Leuzzi
antonio.leuzzi@arsac.calabria.it*

Oggetto: Personale ARSAC distaccato presso i Dipartimenti della Giunta Regionale – Mancato riconoscimento del buono pasto. **Ulteriore sollecito.**

La scrivente Organizzazione Sindacale CSA-Cisal, facendo seguito alle note trasmesse in data **30 luglio 2025** e **12 agosto 2025**, intende nuovamente richiamare l'attenzione delle SS.VV. sulla grave problematica relativa al **mancato riconoscimento del buono pasto al personale ARSAC distaccato presso i Dipartimenti della Giunta Regionale.**

A distanza di oltre un mese dalla prima comunicazione e nonostante il successivo sollecito, **non è pervenuto alcun riscontro formale** da parte delle Amministrazioni competenti. Tale silenzio amministrativo appare ingiustificato e in contrasto con i principi di trasparenza, correttezza e collaborazione istituzionale che devono improntare i rapporti tra Pubblica Amministrazione e Organizzazioni Sindacali.

Si evidenzia inoltre che:

- ✓ **il personale interessato è privo del buono pasto dal febbraio 2024**, quindi da oltre sei mesi, con un evidente aggravio del disagio economico e lavorativo;
- ✓ **le Amministrazioni coinvolte hanno il dovere istituzionale di fornire risposte chiare ed evitare che i lavoratori restino ostaggio di rimpalli di competenze e incertezze interpretative;**
- ✓ **l'assenza di confronto con le OO.SS. non appare coerente con i principi di corrette relazioni sindacali sanciti dal CCNL e dal D.lgs. 165/2001.**

Il protrarsi di tale inerzia non solo alimenta frustrazione e malcontento nei lavoratori, ma rischia anche di determinare profili di **responsabilità amministrativa e giuslavoristica**, oltre a configurare una **ingiustificata disparità di trattamento rispetto al personale regionale che opera nelle stesse sedi e con le stesse modalità.**

Si ribadisce che i **dipendenti ARSAC distaccati:**

- ✓ **prestano servizio presso i Dipartimenti regionali in piena integrazione operativa e gestionale;**
- ✓ **sono soggetti agli stessi obblighi orari, regolamentari e organizzativi del personale regionale;**
- ✓ **hanno quindi diritto, per principio di parità di trattamento e non discriminazione, al riconoscimento del buono pasto, come previsto per il personale regionale.**

La mancata corresponsione dell'istituto contrattuale si pone in contrasto con **l'art. 97 della Costituzione**, con gli **artt. 2 e 5 del D.lgs. 165/2001** e con le **previsioni del CCNL Comparto Funzioni Locali.**

Alla luce di quanto sopra, la scrivente rinnova con fermezza la richiesta di:

1. **convocazione urgente di un incontro tra Regione Calabria e ARSAC**, volto a individuare una soluzione definitiva e immediatamente applicabile;
2. **adozione di un atto di indirizzo o di una circolare esplicativa, che chiarisca in modo inequivocabile l'obbligo di riconoscere il buono pasto al personale distaccato.**

Si confida che le Amministrazioni interessate **vogliono finalmente fornire un riscontro scritto e tempestivo**, necessario a garantire certezza, equità e piena tutela dei diritti dei lavoratori coinvolti.

Una rapida definizione della questione rappresenterebbe, **oltre che un atto di giustizia verso i dipendenti, anche un segnale di buon andamento e credibilità dell'azione amministrativa.**

Distinti saluti.

Catanzaro, 29 agosto 2025

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco