



Regioni Autonomie Locali

aderente  CISAL Confederazione Italiana
Sindacati Autonomi Lavoratori

*Al Dirigente Generale
Dipartimento
"Organizzazione, Risorse Umane"
Dott.ssa M. Petrolo
m.petrolo@regione.calabria.it*

*Al Dirigente Generale
Dipartimento
"Economia e Finanze"
Dott. F. De Cello
f.decello@regione.calabria.it*

*Al Dirigente di Settore
"Gestione Giuridica del Personale"
Dott.ssa R. Cardamone
roberta.cardamone@regione.calabria.it*

*Al Dirigente di Settore
"Gestione Economica e Previdenziale del Personale"
Dipartimento
"Organizzazione, Risorse Umane"
Dott. L. L. Rossi
lu.rossi@regione.calabria.it*

*Al Dirigente Generale
ARSAC - Azienda Regionale per lo Sviluppo Agricolo della Calabria
Dott.ssa F. M. Caligiuri
segreteria.direttore@arsac.calabria.it*

*Al Direttore Amministrativo
ARSAC - Azienda Regionale per lo Sviluppo Agricolo della Calabria
Dott. A. Leuzzi
antonio.leuzzi@arsac.calabria.it*

Oggetto: Personale ARSAC distaccato presso i Dipartimenti della Giunta Regionale - **Riconoscimento del buono pasto.** Sollecito richiesta del 30 luglio 2025.

Con la presente, la scrivente Organizzazione Sindacale CSA-Cisal **intende sollecitare un cortese riscontro alla nota inviata in data 30 luglio 2024**, relativa al **riconoscimento del buono pasto per il personale dipendente dell'Agenda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese (ARSAC)**, attualmente distaccato presso i Dipartimenti della Giunta Regionale.

Ad oggi **non abbiamo ricevuto alcun riscontro** in merito alla nostra precedente comunicazione, circostanza che aumenta la preoccupazione per la situazione irrisolta.

Si ribadisce l'**evidente situazione di disparità e criticità che permane**, poiché i lavoratori distaccati continuano a **non ricevere il buono pasto, nonostante prestino la propria attività lavorativa nelle medesime sedi e con le medesime modalità del personale regionale** che tale istituto riceve regolarmente.

Immedesimiamoci in questi lavoratori che, come tutti gli altri, hanno necessità di vedere riconosciuto un proprio diritto e sul quale abbiamo il dovere istituzionale e morale di intervenire con tempestività. Garantire tale riconoscimento significa non solo assicurare equità e coerenza nel trattamento economico, ma anche sostenere la motivazione e il benessere del personale, elementi fondamentali per il corretto funzionamento dell'Amministrazione.

La mancata concessione del buono pasto incide negativamente sul morale e sulle condizioni lavorative del personale coinvolto, generando disagio e insoddisfazione.

Rammentiamo che il protrarsi di tale condizione **rischia di generare ulteriori disagi e possibili profili di responsabilità giuslavoristica e contabile**, oltre a configurare un trattamento **non conforme ai principi di parità e di buona amministrazione sanciti dalla normativa vigente.**

Pertanto, in considerazione dell'urgenza della criticità esposta e della disponibilità già espressa a collaborare con le Amministrazioni interessate, **si sollecita la convocazione di un incontro o l'adozione degli atti necessari per assicurare il pieno rispetto dei diritti del personale distaccato.**

In attesa di un cortese e tempestivo riscontro, si porgono distinti saluti.

Catanzaro, 12 agosto 2025

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco