



Regioni Autonomie Locali
aderente



Al Dirigente Generale

Dipartimento

“Protezione Civile”

Dott. D. Costarella

d.costarella@regione.calabria.it

Al Dirigente Generale

Dipartimento

“Organizzazione, Risorse Umane”

Dott.ssa M. Petrolo

m.petrolo@regione.calabria.it

Oggetto: Fruizione delle festività soppresse (F14) e dei permessi per particolari motivi personali/familiari (C07) per il personale turnista delle sale operative della Protezione Civile - Segnalazione urgente.

Egregio Dirigente Generale,

la scrivente Organizzazione Sindacale CSA-Cisal segnala una **grave criticità**, relativa al personale turnista in servizio presso le sale operative della Protezione Civile, concernente la gestione delle **festività soppresse (causale F14) e dei permessi per particolari motivi personali o familiari (causale C07)**.

Secondo quanto riferito dal personale turnista, alcuni colleghi sono stati **contattati telefonicamente** dal referente per la gestione del personale, il quale avrebbe comunicato che, per fruire di un singolo turno notturno come riposo/congedo, sarebbe necessario utilizzare **due giornate di F14 o due giornate di C07**, anziché una.

Tale indicazione, priva di **qualsiasi formalizzazione scritta** e non preceduta da alcuna informazione ufficiale a tutto il personale interessato, appare in contrasto con:

- **l'art. 38 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021**, che stabilisce: *“A tutti i dipendenti sono altresì attribuite quattro giornate di riposo da fruire nell'anno solare”*;
- **l'art. 41, dello stesso CCNL**, che disciplina i **permessi retribuiti per motivi personali o familiari (C07)**, prevedendo **18 ore annue di permesso**, fruiti a ore o a giornata intera, compatibilmente con le esigenze di servizio, senza richiedere giustificazione documentale.

L'applicazione di tali disposizioni, così come riferita, comporterebbe di fatto **una riduzione arbitraria dei diritti spettanti ai lavoratori**, con un **impatto particolarmente penalizzante** sul

personale turnista notturno, la cui organizzazione di lavoro è già caratterizzata da particolari esigenze e sacrifici.

Si evidenzia, inoltre, che:

- **l'art. 5 del CCNL** sancisce l'obbligo dell'Amministrazione di fornire alle Organizzazioni Sindacali **preventiva informazione su materie che incidono direttamente sull'organizzazione del lavoro e sull'utilizzo degli istituti contrattuali**. In questo caso, tale adempimento risulta **del tutto assente**, con conseguente **violazione delle corrette relazioni sindacali e dei principi di trasparenza amministrativa**.
- Ai sensi del **D.lgs. 165/2001 (artt. 5 e 16)**, ogni disposizione interna che incide sui diritti e doveri dei dipendenti deve essere **formalizzata con atto scritto**, debitamente protocollato e reso conoscibile a tutti gli interessati, nel rispetto dei **principi di trasparenza e pubblicità amministrativa**;
- Non sono state fornite le **motivazioni tecnico-organizzative** a supporto di tale interpretazione, che appare **priva di fondamento giuridico e contrattuale**;
- L'applicazione di criteri diversi tra lavoratori (turnisti e non turnisti) può configurare una **disparità di trattamento**, in violazione del **principio di parità** sancito dalla normativa vigente.

Pertanto, la scrivente O.S. chiede formalmente:

1. Di **comunicare per iscritto**, con la massima urgenza, le modalità ufficiali di fruizione delle giornate **F14** e dei **permessi C07** per il personale turnista, in particolare nei turni notturni;
2. Di **indicare se esista un atto organizzativo o disposizione interna**, debitamente protocollata, **che preveda l'utilizzo doppio di tali causali per i turni notturni**;
3. Di **confermare la piena applicazione delle previsioni contrattuali vigenti, evitando interpretazioni unilaterali** che possano incidere sui diritti dei lavoratori;
4. Di **assicurare il rispetto delle corrette relazioni sindacali**, evitando comunicazioni informali e prassi discriminatorie che possano generare **disparità di trattamento** o confusione tra i lavoratori.

Alla luce della rilevanza della questione e dell'impatto organizzativo sul personale turnista, **si richiede la convocazione di un incontro urgente** con questa Organizzazione Sindacale per un **chiarimento diretto e formale** della vicenda.

Distinti saluti.

Catanzaro, 14 agosto 2025

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco