



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 07/08/2025

Numero Registro Dipartimento 811

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11719 DEL 07/08/2025

Oggetto: Revoca DDS n. 6445 del 17 giugno 2022 ai sensi dell'art. 21 - quinquies della legge 241/1990 e ss.mm.ii.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE con DDS n. 6445 del 17 giugno 2022 il dipendente individuato con la matricola **omissis**, in servizio presso il Settore **omissis** del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici denominato **omissis**, è stato autorizzato a fruire del congedo biennale straordinario retribuito ex art. 42, comma 5 e ss., del D. Lgs n.151/2001 e ss.mm.ii., da utilizzare in modo frazionato e a giorni interi per mesi 24 (ventiquattro), al fine di poter assistere la persona congiunta riconosciuta portatrice di handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della L. n. 104/92, a decorrere dal 21 giugno 2022;

VISTA la nota datata 28 luglio 2025, acquisita al protocollo generale della Regione Calabria in pari data al n. 563201, con la quale il dipendente ha comunicato di voler rinunciare al beneficio in questione con decorrenza immediata;

CONSIDERATO CHE occorre procedere alla revoca dei benefici previsti dall'art. 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii;

VISTI:

- il D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 (*"Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità"*), art. 42, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 119/2011 che all'art. 4 reca *"Modifiche all'art. 42, D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave"*;
- l'art. 21-*quinquies* della legge 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 105 del 30 giugno 2022, attuativo della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la DGR n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto: *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027"*;
- la DGR 536/2024 e la circolare 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale ad oggetto *"D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025"*;
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: *"Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i."*;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: *"Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i."*;
- il DDG n. 17714 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto: *"Nuova micro struttura organizzativa del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane. Giusta DGR n. 691 del 29/11/2024"*;
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone, successivamente prorogato con DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 e DDG n. 9645 del 2 luglio 2025;
- il DDG n. n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco, matricola 10044506;
- la nota prot. n. 262903 del 12 aprile 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matricola n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 765486 del 5 dicembre 2024;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

precisato che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

1. DI PRENDERE ATTO della nota datata 28 luglio 2025 acquisita al protocollo generale della Regione Calabria in pari data al n. 563201 con la quale il dipendente individuato con la matricola **omissis**, in servizio presso il Settore **omissis** del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici denominato **omissis** ha comunicato di voler rinunciare al beneficio in questione con decorrenza immediata e, per l'effetto, **REVOCARE**, ai sensi dell'art. 21 – *quinquies* della legge 241/1990, il DDS n. 6445 del 17 giugno 2022 avente ad oggetto: “*Dip. matr. (...). Congedo biennale straordinario retribuito ai sensi dell'art 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.*”, a decorrere dal 28 luglio 2025;

2. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- al dipendente matricola **omissis**;
- al Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici;
- al Settore **omissis** dove il dipendente risulta funzionalmente assegnato;
- al Settore Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;

3. DI PROVVEDERE:

- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

4. DI PRECISARE CHE ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)