



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 01/08/2025

Numero Registro Dipartimento 795

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11426 DEL 04/08/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n.54 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nei ruoli della Giunta della Regione Calabria – Profilo professionale “Funzionario Statistico” (Codice 03, n. 5 posti) – Presa d’atto graduatoria idonei non vincitori e sostituzione vincitore assente mediante scorrimento graduatoria di merito.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- il bando del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto dalla Commissione RIPAM e pubblicato sul portale del reclutamento InPA in data 27 dicembre 2023, per il reclutamento di un contingente complessivo di n. 54 (cinquantaquattro) unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 5 unità con il profilo professionale di “Funzionario Statistico” (Codice 03), da inquadrare nei ruoli della Giunta Regionale della Calabria nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione;
- la graduatoria dei vincitori di concorso relativa al profilo professionale di “Funzionario Statistico” (Codice 03), pubblicata sul portale del reclutamento “InPA” in data 20 maggio 2025;
- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 7533 del 23 maggio 2025, con il quale si è preso atto della suddetta graduatoria e nominato i vincitori di concorso;

PRESO ATTO:

- che n. 1 candidato vincitore di concorso è risultato assente nel giorno previsto per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, benché regolarmente convocato;
- che il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all’art. 35, comma 5-ter, quarto, quinto e sesto periodo, prevede che *“Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all’articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l’ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. Entro il termine di validità delle graduatorie e nei limiti delle facoltà assunzionali già autorizzate, le amministrazioni possono procedere allo scorrimento delle graduatorie nei limiti di cui al quarto periodo. **La disposizione del quarto periodo non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, ((dalle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura,)) dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità e per i comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti e per l’effettuazione di assunzioni a tempo determinato”***;

DATO ATTO che con nota prot. n. U-024830/2025 del 22 maggio 2025, acquisita al protocollo dell’Ente in pari data al n. 364229, indirizzata al Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, Formez PA ha trasmesso la graduatoria finale di merito del concorso codice 03 – Funzionario Statistico, comprensiva anche dei candidati idonei non vincitori;

RITENUTO di dover prendere atto della sopracitata graduatoria relativamente ai candidati idonei non vincitori, per come risultante dal prospetto, che viene allegato al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale, atteso che con decreto n. 7533 del 23 maggio 2025 si era preso atto della graduatoria relativa ai soli vincitori di concorso;

RITENUTO, altresì, al fine di completare il numero dei posti messi a concorso (n. 5), in attuazione del Piano assunzionale 2023, approvato con DGR n. 432 del 29 agosto 2023 e s.m.i., procedere, in sostituzione del candidato vincitore risultato assente nel giorno previsto per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, all’assunzione di n. 1 unità lavorativa dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Statistico, mediante scorrimento della suddetta graduatoria di merito degli idonei, per come di seguito rappresentato:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	COGNOME E NOME
6	BERARDELLI GIOACCHINO

RILEVATO che le assunzioni delle suddette unità lavorative, per come comunicato dal Settore Gestione Economica del personale (giusta mail del 28 aprile 2025, prot. n. 281067), *“trovano copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101, distinto in ulteriori capitoli per Missione e Programma, secondo l’assegnazione che sarà fatta a ciascun nuovo assunto”*;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024, nonché la circolare prot. n. 765486/2024 del Segretariato Generale avente ad oggetto: *“D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”*;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”*;
- la deliberazione di GR n. 692 del 29 novembre 2024, recante ad oggetto *“DGR n. 317 del 21 giugno 2024: Modifica”*;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto *“Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”*;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 41, avente ad oggetto *“Legge di stabilità regionale 2025”*;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 42, avente ad oggetto *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 766 del 27 dicembre 2024, recante ad oggetto *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (artt. 11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”*;

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 767 del 27 dicembre 2024 recante ad oggetto “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art.39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)*”;
- la delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto “*Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)*”;
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: “*Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- il DDG n. 17714 del 09 dicembre 2024, avente ad oggetto: “*Nuova struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, giusta DGR n.691 del 29 novembre 2024*”;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9645 del 2 luglio 2025, con il quale è stato prorogato all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “Gestione Giuridica del Personale Relazioni Sindacali”;
- il DDG n. 9508 del 05 luglio 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l’incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata “*Concorsi e procedure selettive*”;
- la nota prot. n. 438069 del 03 luglio 2024 avente ad oggetto: “*Responsabilità procedimenti*” con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale nn. 196397 e 567361/2023 e n. 765486/2024;

DECRETA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** della graduatoria di merito dei candidati idonei non vincitori, trasmessa da Formez PA con nota prot. n. U-024830/2025 del 22 maggio 2025, acquisita al protocollo dell’Ente in pari data al n. 364229, relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento, tra l’altro, di n. 5 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nei ruoli della Giunta Regionale nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Statistico (codice 03) che, allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI PROCEDERE**, al fine di completare il numero dei posti messi a concorso (n. 5), all’assunzione di n. 1 unità lavorativa dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Statistico, in sostituzione del candidato vincitore risultato assente nel giorno previsto per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, mediante scorrimento della suddetta graduatoria di merito degli idonei, per come di seguito rappresentato:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	COGNOME E NOME
6	BERARDELLI GIOACCHINO

- 3) **DI DEMANDARE** al competente ufficio del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali la predisposizione del contratto individuale di lavoro con il candidato

come sopra specificato, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal bando che potrà avvenire anche successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro.

- 4) **DI DARE ATTO** che le assunzioni delle suddette unità lavorative, per come comunicato dal Settore Gestione Economica del personale (giusta mail del 28 aprile 2025, prot. n. 281067) *“trovano copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101, distinto in ulteriori capitoli per Missione e Programma, secondo l'assegnazione che sarà fatta a ciascun nuovo assunto”*;
- 5) **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a Formez PA ed ai Settori del dipartimento Organizzazione e Risorse Umane *“Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze – Gestione Strutture Speciali”* e *“Gestione Economica e Previdenziale del Personale”*;
- 6) **DI DISPORRE** la pubblicazione del provvedimento sul BURC e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- 7) **DI DARE ATTO** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione sul BURC ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giampaolo Cristiano

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

Roberta Cardamone

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 795 del 01/08/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n.54 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nei ruoli della Giunta della Regione Calabria – Profilo professionale “Funzionario Statistico” (Codice 03, n. 5 posti) – Presa d’atto graduatoria idonei non vincitori e sostituzione vincitore assente mediante scorrimento graduatoria di merito.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all’allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 04/08/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di un contingente complessivo di n. 54 (cinquantaquattro) unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nei ruoli della Giunta della Regione Calabria nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Profilo di Funzionario Statistico - Codice 03

GRADUATORIA IDONEI

ORDINE GRADUATORIA	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME	TITOLI DI PREFERENZA	TOTALE	ESITO
6	PC86BTZ2KA	BERARDELLI	GIOACCHINO		27,750	Idoneo
7	A97ZSV2GRV	OMISSIS	OMISSIS		27,625	Idoneo
8	8938Z85TC3	OMISSIS	OMISSIS		27,542	Idoneo
9	MY1GKUZEQW	OMISSIS	OMISSIS		27,500	Idoneo
10	Y34VCYRBW2	OMISSIS	OMISSIS		26,625	Idoneo
11	WU7WC7YTAP	OMISSIS	OMISSIS	- e) maggior numero di figli a carico: 1	26,250	Idoneo
12	EAGKTUE1EB	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	26,250	Idoneo
13	8KQB4URDZB	OMISSIS	OMISSIS		26,250	Idoneo
14	89EANX6AT7	OMISSIS	OMISSIS		26,000	Idoneo
15	F2SSY855BA	OMISSIS	OMISSIS		25,875	Idoneo
16	GC2EQQPC36	OMISSIS	OMISSIS		25,750	Idoneo
17	R9PHTPVVEX	OMISSIS	OMISSIS		25,500	Idoneo
18	VXG4YE31ZX	OMISSIS	OMISSIS		25,250	Idoneo
19	HP5XRZ149H	OMISSIS	OMISSIS		25,125	Idoneo
20	GF61AWBN7H	OMISSIS	OMISSIS	- e) maggior numero di figli a carico: 1	25,000	Idoneo
21	PQSKXN1UNT	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	25,000	Idoneo
22	6593XGAFWR	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	25,000	Idoneo
23	7Z3D675XK1	OMISSIS	OMISSIS		25,000	Idoneo
24	Q64WREUAT2	OMISSIS	OMISSIS	- e) maggior numero di figli a carico: 1	24,750	Idoneo
25	ADY59NQ4Q1	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	24,625	Idoneo
26	W1B37GVVUN	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	24,625	Idoneo
27	9APDNPB9A2	OMISSIS	OMISSIS		24,625	Idoneo
28	PPXV46MFR2	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	24,375	Idoneo
29	E1SXU6NKG7	OMISSIS	OMISSIS		24,375	Idoneo
30	BHNPH9GYPX	OMISSIS	OMISSIS		24,250	Idoneo
31	FRDD95NPZ4	OMISSIS	OMISSIS		23,875	Idoneo
32	RT19ZH35TS	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	23,625	Idoneo
33	H3AHTFYMSK	OMISSIS	OMISSIS		23,625	Idoneo
34	8GQ2NR69VM	OMISSIS	OMISSIS		23,250	Idoneo
35	31K66Y31R4	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	23,125	Idoneo
36	A7U1RX7776	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	23,125	Idoneo
37	5NUK9G1X33	OMISSIS	OMISSIS		23,125	Idoneo
38	1WPSGFAC8Z	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	23,000	Idoneo
39	3NMS4BVB32	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	23,000	Idoneo
40	VQRR467W9F	OMISSIS	OMISSIS		23,000	Idoneo
41	P8KV49X89Z	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	22,875	Idoneo
42	SX17M47WYP	OMISSIS	OMISSIS		22,875	Idoneo
43	KW8WFXKQXS	OMISSIS	OMISSIS		22,750	Idoneo
44	QW2UWKGX5A	OMISSIS	OMISSIS		22,375	Idoneo
45	HX4RNBQFCU	OMISSIS	OMISSIS		21,625	Idoneo
46	9KVS DKRR9M	OMISSIS	OMISSIS	- e) maggior numero di figli a carico: 1	21,375	Idoneo
47	564F7SBUA4	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	21,375	Idoneo
48	G7TTDMC9PV	OMISSIS	OMISSIS		21,375	Idoneo
49	BAZDH5QC2Q	OMISSIS	OMISSIS	minore età anagrafica	21,000	Idoneo
50	X14UDEZDUR	OMISSIS	OMISSIS		21,000	Idoneo