



Regioni Autonomie Locali
aderente  CISAL Confederazione Italiana
Sindacati Autonomi Lavoratori

*Al Dirigente Generale
Dipartimento
"Organizzazione, Risorse Umane"
Dott.ssa M. Petrolo
m.petrolo@regione.calabria.it*

*Al Dirigente di Settore
"Gestione Giuridica del Personale"
Dott.ssa R. Cardamone
roberta.cardamone@regione.calabria.it*

Oggetto: Avviso Progressioni Economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale - Anno 2024. Sollecito esito procedura.

La scrivente organizzazione sindacale CSA-Cisal, in riferimento al **Decreto Dirigenziale n. 19287 del 30/12/2024**, avente ad oggetto l' "**Avviso progressioni economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno delle Aree (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Area degli Istruttori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Operatori) - Anno 2024**",

PREMESSO CHE il termine di presentazione delle domande, come da avviso allegato al citato decreto, era fissato per ciascuno Area:

- per le Aree degli **Operatori, Operatori Esperti e Istruttori** dal **10 gennaio al 3 marzo 2025**;
- per l'Area dei **Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** dal **3 marzo al 22 aprile 2025**;
- ad oggi **non risulta pubblicata alcuna graduatoria provvisoria** relativa ad alcuna delle Aree interessate;

CONSIDERATO CHE

- l'attribuzione dei differenziali stipendiali rappresenta un riconoscimento concreto della professionalità e dell'esperienza maturata dai dipendenti, istituto disciplinato dall'**art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021** che ne stabilisce i requisiti di accesso, la natura facoltativa e la decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, e dal **Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del Personale del Comparto (CIDA) anno 2024, art. 6 - "Progressione economica all'interno delle aree"**.
- tale istituto riveste una rilevante valenza economica, soprattutto in un contesto di significativa erosione del potere d'acquisto dei salari, con crescenti disuguaglianze economiche, che rischiano di compromettere la motivazione del personale e il buon clima di lavoro all'interno dell'amministrazione;
- ritardi e incertezze nell'espletamento delle fasi procedurali generano frustrazione tra i lavoratori e rischiano di compromettere ulteriormente la fiducia nel corretto svolgimento delle procedure;

A tal fine, la scrivente chiede con cortese urgenza di fornire indicazioni su:

1. **lo stato di avanzamento dell'istruttoria** per ciascuna Area;
2. **i tempi previsti per la pubblicazione delle graduatorie provvisorie;**
3. **le successive tempistiche per la conclusione dell'iter e l'attribuzione dei differenziali stipendiali**, con decorrenza 1° gennaio 2024, come previsto dall'avviso.

Ribadisce, inoltre, **l'esigenza di assicurare trasparenza e certezza nei tempi**, nel pieno rispetto delle disposizioni di cui all'art. 7 dell'avviso e dei **principi di correttezza e buon andamento dell'azione amministrativa**.

Certi di un sollecito e cortese riscontro, si porgono distinti saluti.

Catanzaro, 14 agosto 2025

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco