



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
SETTORE 2 - CULTURA, BIBLIOTECHE, MUSEI, TEATRI**

Assunto il 07/08/2025

Numero Registro Dipartimento 538

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11816 DEL 08/08/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: DGR n. 302/2025 - Conferimento incarico di Elevata Qualificazione delle Segreterie Tecniche ex art. 5 L.R. n. 7/1996 «Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione dei Programmi Nazionali di competenza del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità»

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 80349
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 80349
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il DPGR del 4 novembre 2021 n. 177 recante “Competenze in materia di trattamento dei dati personali Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)”;
- il regolamento regionale nr. 12/2022 recante “Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale” approvato con DGR n. 665 del 14 dicembre 2022, e modificato con la DGR 572 del 24/10/2024;
- il RR n.1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n.42 (riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità);
- l’art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, con cui è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale dipendente, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali tra cui quello afferente l’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ed il Capo III del medesimo C.C.N.L. che disciplina gli incarichi afferenti l’Area di Elevata Qualificazione;
- l’art.16 e seguenti del CCNL del 16 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021 che prevede la possibilità di istituire posizione di lavoro (Elevata Qualificazione - EQ) di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale previamente individuate dalla Amministrazione in base alle proprie esigenze organizzative;
- l’art. 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l’art. 28, lett. b) della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali Approvato il 16 novembre 2023;
- la DGR nr. 572 del 14/10/2024 con cui sono state riorganizzate le strutture della Giunta regionale della Calabria e alcune competenze del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari opportunità

sono transitate presso altri Dipartimenti ivi comprese le attività connesse ad alcuni incarichi di Elevata Qualificazione;

- la DGR nr. 113 del 25/03/2025 avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027";
- la DGR n. 302 del 20.06.2025 "Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione connessi al funzionamento delle Segreterie tecniche a supporto dell'attuazione degli strumenti della programmazione regionale unitaria finanziati con risorse nazionali (segreterie tecniche ex art. 5 l.r. n. 7/1996)."
- il DDG n. 15607 del 07/11/2024 di approvazione della microstruttura organizzativa del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità;
- il D.D.G. n. 15349 del 30/10/2024 avente ad oggetto "Conferimento, in attuazione della DGR 572/2024, dell'incarico di dirigente reggente del Settore "Cultura, Biblioteche, Musei, Teatri" del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità alla dirigente Avv. Ersilia Amatruda;
- Il DPGR 32 del 17/04/2025 di conferimento incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Istruzione e Pari opportunità alla Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio;

VISTI, altresì,

- il D. Lgs. n. 118/2011, recante: «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42»;
- la Legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027;
- la DGR n.767 del 27/12/2024– Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025–2027 (artt.11e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n.766 del 27/12/2024 –Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 –2027 (art.39, c.10, d.lgs.23/06/2011, n.118);

PREMESSO che

- con D.G.R. n. 302 del 20 giugno 2025 è stata disposta la riassegnazione dei budget per il finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazione delle Segreterie Tecniche ex art. 5 L.R. n. 7/1996, e in particolare, al Dipartimento "Istruzione e Pari opportunità" è stato attribuito n. 1 (uno) incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello afferente alla Segreteria tecnica Coordinamento Programmi Nazionali;
- con DDG n. 11003 del 28 luglio 2025 è stato istituito, c/o il Settore nr. 2 "Cultura, Biblioteche, Musei, Teatri" del Dipartimento "Istruzione e Pari Opportunità", l'incarico di EQ di III livello finanziato con risorse nazionali (Segreterie tecniche ex art. 5 L.R. n. 7/1996) denominato «Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione dei Programmi Nazionali di competenza del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità» come da tabella di seguito riportata:

EQ	Settore	Declaratoria EQ
n. 1 di III Livello	Settore n. 2 «Cultura, Biblioteche, Musei, Teatri»	«Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione dei Programmi Nazionali di competenza del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità»

- in data 29 luglio 2025 è stata pubblicata apposita manifestazione di interesse, finalizzata all'individuazione di un dipendente dell'Area Funzionari ad Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandato per il conferimento del suddetto incarico di Elevata Qualificazione di III livello finanziato con risorse nazionali (Segreterie tecniche ex art. 5 L.R. n. 7/1996) denominato «Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione dei Programmi Nazionali di competenza del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità»;
- per il conferimento dell'incarico in questione, oltre che il possesso di adeguato titolo di studio, è richiesto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché un'esperienza nella gestione delle attività specifiche correlate alla declaratoria dell'incarico di Elevata Qualifica di terzo livello;

TENUTO CONTO che, entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze alla suddetta manifestazione di interesse sono pervenute n. 2 (due) candidature, acquisite ai prot. n. 576835 del 31/07/2025 e prot. n. 580405 del 01/08/2025 in atti d'ufficio;

CONSIDERATO che

- dall'esame dei *curriculum* e agli esiti dei colloqui di cui ai verbali prot. n. 588562 e n. 588527 del 05/08/2025, in atti, il dipendente Giuseppe Migliano, è risultato in possesso di conoscenze e competenze tecniche adeguate allo svolgimento dell'incarico nonché di un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa e una qualificata esperienza nella gestione delle attività contemplate dall'incarico di EQ in oggetto;
- il dipendente interessato ha comunicato il proprio assenso a ricoprire l'incarico *de quo* acquisito al prot. n. 590056 del 05/08/2025;

RITENUTO, pertanto, che:

- il dipendente Giuseppe Migliano sia in possesso delle capacità e delle esperienze professionali richieste dalla natura dell'incarico da attribuire, nonché, dei requisiti di cui all'art.14 del CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali e dal disciplinare dell'area delle posizioni organizzative;
- il dipendente non è soggetto a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che l'incarico in oggetto viene conferito per la prima volta;

VISTI, altresì:

- la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse del dipendente interessato presente agli atti e acquisita al prot. n. 576835 del 31/07/2025;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014 n. 1 e ss.mm. e ii. recante "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance della Regione Calabria";

PRECISATO CHE:

- il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale;
- il presente atto è sottoscritto dal Dirigente Generale poiché rientra nelle prerogative di esclusiva competenza del medesimo, il quale riveste anche il ruolo di responsabile del procedimento.
- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 14 del D.lgs. 33/2013;

PRESO ATTO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 302 del 20 giugno 2025;

CONSIDERATO che l'assunzione dell'impegno contabile a cura del Settore Economico del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane è requisito fondamentale affinché il presente provvedimento possa produrre effetti a far data dalla sua decorrenza;

RITENUTO, altresì di dover conferire, su proposta del Dirigente del Settore 2 "Cultura, Biblioteche, Musei, Teatri", l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello finanziato con risorse nazionali (Segreterie tecniche ex art. 5 L.R. n. 7/1996) denominato "Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione dei Programmi Nazionali di competenza del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità", al dipendente Giuseppe Migliano, in servizio presso l'Avvocatura regionale, Dipartimento Transizione Digitale e Attività Strategiche;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal Dirigente del Settore che attesta la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto, in qualità di Responsabile del procedimento ai sensi della L.R. n. 19/2001

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

- 1) **CONFERIRE**, su proposta del Dirigente del Settore nr. 2 "Cultura, Biblioteche, Musei, Teatri", per le motivazioni in premessa rappresentate, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello finanziato con risorse nazionali (Segreterie tecniche ex art. 5 L.R. n. 7/1996) denominato "Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione dei Programmi Nazionali di competenza del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità", al dipendente Giuseppe Migliano appartenente all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;
- 2) **PRECISARE** che il predetto incarico, della durata di 1 (uno) anno, fatta salva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico da parte del Dirigente Generale del Dipartimento, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto, decorre dalla data di assunzione del presente provvedimento;
- 3) **DARE ATTO** che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi, in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di cui sopra
- 4) **STABILIRE** che l'assunzione dell'impegno contabile a cura del Settore Economico del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane è requisito fondamentale affinché il presente provvedimento possa produrre effetti a far data dalla sua decorrenza;
- 5) **ASSEGNARE** successivamente gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;
- 6) **DARE ATTO** che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

- 7) **NOTIFICARE** il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, al Dipartimento “Programmazione Unitaria” ed al dipendente interessato;
- 8) **DARE ATTO** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;
- 9) **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- 10) **PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i. e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e ss.mm.ii;
- 11) **DARE ATTO** che avverso il presente è possibile presentare ricorso al Tribunale ordinario, in funzione del Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D.lgs. n. 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Ersilia Amatruda
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ERSILIA AMATRUDA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Maria antonella Cauteruccio
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 538 del 07/08/2025

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
SETTORE 2 - CULTURA, BIBLIOTECHE, MUSEI, TEATRI

OGGETTO DGR n. 302/2025 - Conferimento incarico di Elevata Qualificazione delle Segreterie Tecniche ex art. 5 L.R. n. 7/1996 «Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione dei Programmi Nazionali di competenza del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità»

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 08/08/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)