



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 7 - ATTUAZIONE PIANO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER
L'IMPIEGO**

Assunto il 05/08/2025

Numero Registro Dipartimento 969

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11527 DEL 05/08/2025

Oggetto: Accordo per l'utilizzo dei dipendenti della Giunta regionale – Dipartimento “Lavoro” - per attività di servizio presso ARPAL Calabria

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visti

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali"
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro".
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- Il D.D.G. 16935 del 27/11/2024 contenente modifiche e integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai settori del Dipartimento Lavoro di cui al D.D.G. 15412 del 31.10.2024.
- Il D.D.G. 3160 del 06/03/2025 avente ad oggetto Dipartimento Lavoro: conferimento incarico ad *interim* Dirigenza del Settore 7 "Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l’Impiego".
- La DGR n. 113 del 25/03/2025 che approva il PIAO 2025 – 2027.

PREMESSO CHE:

- ☐ con legge regionale 28 giugno 2023, n. 25, recante “Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente”, è stata istituita, mediante la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro, l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro, ARPAL Calabria, quale ente strumentale della Regione, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico con autonomia organizzativa, contabile e gestionale, che subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, conservandone tutti i compiti istituzionali e tra le cui finalità rientra anche quello di svolgere supporto tecnico ai dipartimenti regionali in coerenza con lo Statuto dell’Agenzia, approvato con DGR n. 200 del 30 aprile 2024, ai sensi dell’art. 19, comma 2, della L.R. n. 25/2023;
- ☐ ai sensi della sopracitata legge istitutiva, art. 20, comma 3, “la dotazione organica iniziale di ‘ARPAL Calabria, compatibilmente con la dotazione finanziaria dell’Agenzia, è costituita dal personale con contratto a tempo indeterminato e determinato di Azienda Calabria Lavoro,

che sia stato individuato mediante procedure selettive in attuazione di leggi o provvedimenti regionali e in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge”;

- ❑ l'art. 2 dello Statuto dell'Agenzia, approvato con DGR n. 200 del 30 aprile 2024, nel qualificare ARPAL Calabria quale ente tecnico operativo strumentale della Regione, declina gli ambiti d'intervento della medesima Agenzia;
- ❑ il successivo art. 8 stabilisce anche che per esigenze di servizio e per esigenze connesse all'utilizzo di specifiche professionalità, l'Ente può utilizzare personale regionale, anche al fine di evitare interruzioni nell'erogazione dei servizi;

DATO ATTO che dalla declaratoria delle funzioni di cui al DDG n. 15412DEL31/10/2024, tra quelle assegnate al Settore n.7 vi è il “potenziamento” del Centri Per l'Impiego (CPI), che si articola nelle seguenti linee d'intervento per come risulta dal Piano approvato con deliberazione n.32 del 6 febbraio 2024:

- 1) Comunicazione coordinata sulle politiche attive del lavoro e sui servizi offerti;
 - 2) Formazione degli operatori;
 - 3) Osservatorio regionale del mercato del lavoro;
 - 4) Adeguamento strumentale e infrastrutturale delle sedi dei CPI;
 - 5) Sistemi informativi;
 - 6) Spese generali per l'attuazione;
- che molte procedure attuative delle suddette linee sono state demandate ad ARPAL Calabria anche mediante la sottoscrizione di apposite convenzioni attualmente vigenti (es. Rep.n. 12789 del 10/10/2022 -e *Addendum* Rep.n. 15036 del 24/02/2023; n. 21477 del 30/05/2024)
 - si rende necessario disciplinare le modalità di attuazione della prestazione lavorativa dei dipendenti della Regione Calabria che svolgono attività di supporto tecnico ad ARPAL Calabria, mediante la sottoscrizione di apposito accordo tra quest'ultima e la Regione Calabria, come rappresentata dai Dirigenti Generali sottoscrittori del presente accordo;
 - il personale in utilizzo è quello individuato nell'allegato allo schema di Accordo approvato con il presente atto, da parte del Dirigente Generale sentito il Dirigente del Settore del Dipartimento a cui gli stessi dipendenti risultano assegnati;

ATTESO che l'individuazione nominativa dei dipendenti interessati potrà essere soggetta a variazione con specifiche disposizioni di questo Dirigente Generale, sentito il Dirigente di Settore e previo assenso di ARPAL Calabria, senza che venga meno la validità dell'Accordo;

DATO ATTO- che il presente atto non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale;

VISTO lo schema di Accordo, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

ATTESTATO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art 23 comma 1 lettera d) del d.lgs. n. 33 del 2013 ;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

DECRETA

per le motivazioni esposte in premessa ed in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate e riportate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di:

- 1) **DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa riportate, lo schema di accordo per l'utilizzo dei dipendenti della Giunta regionale - Dipartimento “Lavoro” - presso ARPAL Calabria che, allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI STABILIRE** che l'individuazione nominativa dei dipendenti interessati potrà essere soggetta a variazione con specifiche disposizioni di questo Dirigente Generale, sentito il Dirigente di Settore e previo assenso di ARPAL Calabria, senza che venga meno la validità dell'Accordo;
- 3) **DI NOTIFICARE** il presente atto ad ARPAL Calabria;
- 4) **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente

BRUNO ZITO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA - ARPAL CALABRIA

L'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria, con sede legale corrente in Reggio Calabria alla Via Vittorio Veneto n. 60, Codice fiscale n. 02137350803, in persona del Direttore Generale avv. Pietro Manna, ivi elettivamente domiciliato per la carica (di seguito anche solo "ARPAL"),

E

La Regione Calabria, con sede in Catanzaro, Cittadella regionale "Jole Santelli" sita in Località Germaneto, Codice fiscale/Partita IVA 02205340793, rappresentata dal Dirigente Generale del **Dipartimento "Lavoro"** Dott. Fortunato Varone;

Tutto ciò premesso, quale parte integrante e sostanziale della presente, si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1

Finalità ed oggetto

La presente convenzione è finalizzata a garantire l'attività di supporto tecnico da parte dei dipendenti della Giunta regionale incardinati ed in servizio presso il Dipartimento "Lavoro" ad ARPAL, disciplinandone le modalità di attuazione della prestazione lavorativa.

Articolo 2

Durata e decorrenza della Convenzione

1. La presente convenzione ha durata triennale e decorre dalla data della relativa sottoscrizione. La stessa si ritiene tacitamente prorogata in assenza di diverse determinazioni.

Articolo 3

Impegni specifici delle parti e modalità attuative

1. La Regione Calabria - provvede a tutti gli adempimenti di legge in ordine alla gestione del rapporto di lavoro del personale oggetto della presente Convenzione.

Nello specifico:

- a) eroga il trattamento economico fondamentale e accessorio, nonché i buoni pasto, provvedendo, altresì, ai relativi adempimenti contributivi e fiscali ed alle eventuali decurtazioni retributive, previste dalle disposizioni vigenti, anche sulla base delle comunicazioni provenienti da ARPAL;
- b) adempie a tutti gli obblighi del datore di lavoro, ivi inclusi quelli previdenziali e assicurativi;
- c) esercita il potere disciplinare ed ogni potere datoriale;

2. ARPAL Calabria, quale soggetto utilizzatore:

- a) mette a disposizione locali e attrezzature, anche informatiche, adeguate allo svolgimento dei compiti necessari per il raggiungimento degli obiettivi della convenzione;
- b) adibisce il lavoratore alle mansioni corrispondenti all'Area di appartenenza;
- c) garantisce, con riguardo alle attività che si svolgeranno presso i propri uffici, l'osservanza della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro prevista dall'art. 26 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.,
- d) accerta la presenza in servizio del lavoratore con le modalità e gli strumenti in uso presso l'Ente e comunica alla Regione Calabria le assenze per malattia e per cause analoghe, nonché per congedi e permessi.

Articolo 4

Risorse umane, titolarità del rapporto di lavoro, orario di lavoro.



REGIONE CALABRIA - ARPAL CALABRIA

1. La titolarità del rapporto di lavoro dei dipendenti è posta in capo alla Regione Calabria e i conseguenti atti di gestione del suddetto rapporto, comportanti modifiche giuridiche ed economiche dello status del dipendente, vengono stabiliti e adottati dalla stessa.
2. Il Dirigente competente del Dipartimento "Lavoro" con successive disposizioni regola le attività funzionali da assegnare a detto personale d'intesa con ARPAL.
3. I dipendenti utilizzati presso ARPAL in virtù della presente convenzione operano e dipendono funzionalmente, per l'esercizio dell'attività ordinaria, dal Direttore Generale di ARPAL, al quale compete l'adozione degli atti di gestione e di organizzazione.
4. Per esigenze di servizio il Dipartimento "Lavoro" può disporre il rientro in sede del personale oggetto della presente Convenzione, dandone congruo preavviso ad ARPAL.
5. Il personale in utilizzo svolge la propria prestazione lavorativa secondo l'orario vigente presso gli Uffici di ARPAL.
6. Le assenze dal servizio per congedo ordinario, spettanti in base alla normativa vigente, sono autorizzate dal dirigente di ARPAL a cui è assegnato il lavoratore e secondo le modalità previste ed in uso nell'ARPAL.
7. In relazione a congedi straordinari, permessi ed aspettative, l'istanza corredata dalla necessaria documentazione deve essere trasmessa alla Regione Calabria, che invierà al dipendente utilizzato ed alla Struttura utilizzatrice il relativo provvedimento di autorizzazione/riconoscimento.
Le assenze fruite a tale titolo vengono richieste e documentate dal dipendente ad ARPAL in quanto utilizzatrice, nei termini e con le modalità stabilite dalle leggi vigenti.
8. In caso di malattia, il lavoratore dovrà darne comunicazione al soggetto utilizzatore, che informerà la Regione Calabria – Dipartimento "Lavoro", anche ai fini dell'eventuale richiesta di visita fiscale.
9. La prestazione lavorativa in modalità agile può essere svolta mediante un accordo individuale sottoscritto dal Direttore Generale di ARPAL e dal Dirigente del Settore del Dipartimento "Lavoro" a cui afferisce il lavoratore.
10. L'utilizzo dei lavoratori nelle attività previste dalla presente convenzione non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro con ARPAL, né configura alcun diritto e/o interesse in tal senso ed a nessun titolo.
11. In sede di prima applicazione della presente convenzione, i dipendenti in utilizzo sono quelli di cui all'allegato elenco. Eventuali modifiche e/o integrazioni a detto elenco, saranno effettuate con successive disposizioni del Dirigente Generale, sentito il Dirigente del Settore, previo assenso di ARPAL Calabria.

Articolo 5

Copertura finanziaria e posizioni di responsabilità

1. La presente convenzione non determina oneri aggiuntivi a carico del bilancio della Regione Calabria.
2. Restano a carico di ARPAL Calabria e, nello specifico, tutte le eventuali spese ed i costi imputati, dalla legislazione vigente, al soggetto utilizzatore e strettamente connessi all'esercizio dell'attività istituzionale cui i lavoratori vengono adibiti dalla medesima ARPAL Calabria. Nello specifico, il dipendente in utilizzo può essere preposto ad incarichi di responsabilità e/o posizioni tecnico-auxiliarie. In tal caso, il provvedimento del Dirigente Generale di ARPAL è comunicato al Dipartimento "Lavoro".
3. Le eventuali indennità di responsabilità riconosciute ai dipendenti in utilizzo sono a carico del bilancio di ARPAL.

Articolo 6

Variazioni in corso di esecuzione

1. Eventuali modifiche e/o integrazioni alla presente convenzione, che si rendano necessarie a seguito del sopraggiungere di evenienze non prevedibili, od opportune per un migliore raggiungimento degli obiettivi perseguiti, o per meglio adattare lo strumento a mutamenti delle procedure e delle funzioni amministrative, dovranno essere adeguatamente motivate ed approvate per iscritto dalle parti.



REGIONE CALABRIA - ARPAL CALABRIA

Articolo 7

Trattamento dei dati personali ed obbligo di riservatezza

1. Ai sensi del codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in forza del Regolamento Ue 2016/679 -GDPR-, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE"), tutta la documentazione e le informazioni di cui la Regione Calabria ed il relativo personale messo a disposizione verranno in possesso durante l'esecuzione delle attività oggetto della presente Convenzione dovranno essere considerate di assoluta riservatezza.
2. Il personale che opera in utilizzo presso gli uffici di ARPAL Calabria deve impegnarsi a garantire la riservatezza degli atti e dei documenti trattati nel rispetto delle norme vigenti, del segreto d'ufficio e della normativa sulla tutela dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del citato Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale (d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali") alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 (GDPR);
3. La Regione Calabria si impegna, altresì, a far rispettare al proprio personale la riservatezza di cui al presente articolo.

Il presente Accordo è pubblicato sui siti istituzionali del Dipartimento "Lavoro" e di ARPAL Calabria.

Catanzaro _____

Per ARPAL

Avv. Pietro Manna

Per la Regione Calabria

Dott. Fortunato Varone

Dipendenti regionali del Settore N. 7 "Attuazione Piano Potenziamento CPI" del Dipartimento Lavoro
assegnati ad ARPAL con sede in Reggio Calabria

	Matricola	Sede	Indirizzo
1	10048446	REGGIO CALABRIA	Via V. Veneto, 60
2	18375	REGGIO CALABRIA	Via V. Veneto, 60
3	10048313	REGGIO CALABRIA	Via V. Veneto, 60
4	63815	REGGIO CALABRIA	Via V. Veneto, 60
5	10048315	REGGIO CALABRIA	Via V. Veneto, 60
6	10048407	REGGIO CALABRIA	Via V. Veneto, 60
7	10048370	REGGIO CALABRIA	Via V. Veneto, 60
8	10048363	REGGIO CALABRIA	Via V. Veneto, 60
9	64170	REGGIO CALABRIA	Via V. Veneto, 60
10	10048355	REGGIO CALABRIA	Via V. Veneto, 60
11	63845	REGGIO CALABRIA	Via V. Veneto, 60