



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 7 - ATTUAZIONE PIANO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER
L'IMPIEGO**

Assunto il 05/08/2025

Numero Registro Dipartimento 966

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11522 DEL 05/08/2025

Oggetto: D.D. n. 6150 del 07/05/2024 - Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro di cui alla DGR n. 32 del 06 febbraio 2024 - Trasferimento finanziamento a favore ARPAL Calabria (ex Azienda Calabria Lavoro) a titolo di anticipazione su Convenzione rep. n. 21477 del 30/05/2024

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti

- il Titolo V della Costituzione Italiana e, in particolare, gli articoli 117, 118 e 119 relativi alla ripartizione delle competenze tra Stato e Regioni in materia di mercato del lavoro;
- L.R. 19 febbraio 2001, n. 5 “Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469”;
- lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro approvato con D.G.R. 882/2001, come modificato dalla D.G.R. 306/2008;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- la legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*” e, in particolare, i commi 793-799, che prevedono specifiche disposizioni con cui si intende completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- la Deliberazione della Giunta n. 250 del 14.06.2018, con la quale la Regione Calabria, a partire dal 1° luglio 2018, ha assunto la competenza gestionale dei servizi per l'impiego con l'immissione nei ruoli regionali del personale impegnato nei servizi proveniente dalle Amministrazioni Provinciali calabresi e dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- l'art. 11 del D.Lgs. 150/2015 che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;
- Il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/6/2019 con cui è stato adottato il "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", come modificato dal decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020, n. 59, e dal decreto n. 31/0000123 del 4 settembre 2020;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020, n. 59, recante “*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*”;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020 che individua le modalità e i termini per la trasmissione, da parte delle Regioni, della documentazione necessaria al trasferimento delle risorse, incluse le modalità di predisposizione ed invio dei Piani attuativi regionali di potenziamento dei centri per l'impiego, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 28 giugno 2019, n. 74, nonché le modalità e i termini per la presentazione delle relazioni concernenti i flussi finanziari e lo stato di avanzamento delle attività e delle iniziative intraprese in attuazione di quanto previsto dal Piano, come previsto dall'articolo 4 del medesimo decreto ministeriale n. 74, come modificato dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 22 maggio 2020, n. 59;

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente *“Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (*“Programma GOL”*);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 561 del 18 dicembre 2021 con la quale si è provveduto a iscrivere a bilancio le risorse trasferite dallo Stato per l'attuazione del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto: *Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 135 del 04 aprile 2022 recante: *“Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità. Integrazione D.G.R. 52/2022”*;
- la DGR n. 266 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse cui alla DGR n. 561 del 18/12/2021 relative all'attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro;
- la DGR n. 268 del 30 giugno 2022 con cui sono state iscritti a bilancio i fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato GOL;
- la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali m_lps.46. REGISTRO UFFICIALE. U.0000004 del 29.04.2022 che con riferimento al PNRR – Missione M5C1 – Investimento 1.1 Potenziamento dei Centri Per l'Impiego ha indicato quanto segue:
- le misure a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali nell'ambito della Missione 5 del PNRR hanno come obiettivo principale quello di riformare il sistema di politiche attive del lavoro e della formazione professionale al fine di introdurre e implementare livelli essenziali delle prestazioni e favorire l'occupabilità dei lavoratori in transizione e delle persone disoccupate e inoccupate, con particolare attenzione ai soggetti considerati vulnerabili e più distanti dal mercato del lavoro, nonché l'inclusione sociale delle persone in condizione di estrema fragilità;
- la Missione si esplicita in tre componenti, M5C1 Politiche per il lavoro, M5C2 Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore, M5C3 Interventi speciali per la coesione territoriale.

- nell'ambito della M5C1 è presente l'investimento per il potenziamento dei Centri per l'Impiego. M5C16, che prevede un primo target di 250 CPI che abbiano espletato il 50% delle attività previste dai Piani di potenziamento regionali triennali 2021-2026, al netto delle misure infrastrutturali, entro il 31 dicembre 2025, con un equilibrio nella distribuzione territoriale;
- la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Prot. n. 44/0001990 del 4.07.2022 con cui si precisa che le risorse ai fini delle attività del Piano di potenziamento regionale a carico del bilancio dello Stato riguardano unicamente gli anni 2019 e 2020 per un totale risorse nazionale annuale stanziato rispettivamente di euro 467.200.000,00 ed euro 403.100.000,00 (di cui euro 400.000.000,00 a titolo di "progetti in essere" PNRR). Trattasi, quindi, di risorse una tantum la cui natura va necessariamente considerata ai fini degli interventi da porre in essere a cura di ciascuna Regione. Gli importi inerenti all'anno 2020 sono da rendicontare per ciascuna regione in base a quanto definito dalla Unità di Missione del PNRR con nota prot. 4 del 29.04.2022 a cui fare riferimento per eventuali quesiti e/o integrazioni;
- il DDG 9059 del 27.07.2022 con il quale è stato approvato lo schema di Convenzione e sono state impegnate risorse complessive pari a € 9.384.000,00, di cui € 9.200.000,00 sul capitolo di spesa U9150101411, giusto impegno 7135/2022, a copertura delle attività previste e disciplinate dalla Convenzione ed € 184.000,00 sul capitolo di spesa U9150300101, giusta scheda di impegno n. 7136/2022, per il pagamento delle spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro nella misura del 2% dell'importo complessivo del finanziamento;
- la Convenzione rep. 12789 del 10/10/2022 tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro per l'attuazione di specifiche azioni Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro di cui alla DGR 407/2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR 128 del 28/03/2022;
- il DDG 16550 del 15.12.2022 con il quale è stato approvato lo schema di Addendum alla Convenzione n. 12789/2022 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro e sono state impegnate risorse complessive pari a € 1.180.000,00, di cui € 440.000,00 sul capitolo di spesa U9150101411 giusto impegno 8440/2022 e € 740.000,00 sul capitolo di spesa U9150101201 giusto impegno 8440/2022, a copertura delle attività previste e disciplinate dall'Addendum alla Convenzione n. 12789/2022.
- l'addendum rep. n. 15036/2023 del 24/02/2023 alla Convenzione n. 12789/2022 tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro per l'attuazione di specifiche azioni Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro di cui alla DGR 407/2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR 128 del 28/03/2022;
- la D.G.R. 32 del 06/02/2024 con cui si è proceduto ad individuare Arpal Calabria quale soggetto attuatore delle attività di seguito evidenziate e il conseguente Decreto Dirigenziale n. 6150 del 07/05/2024 con cui sono state accertate ed impegnate a favore di Arpal Calabria importi pari a 4.800.000,00 per le attività individuate dal Decreto oltre all'importo di € 96.000 per le spese di gestione;
- lo schema Convenzione approvato con Decreto Dirigenziale n. 6150 del 07/05/2024 disciplinate i rapporti tra Arpal Calabria e Regione Calabria;

- la L.R. n. 25/2023 che prevede la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in Agenzia per le politiche attive del lavoro ARPAL Calabria;
- l'art. 14, comma 2 della L.R. n. 25/2023, il quale stabilisce che l'ARPAL Calabria subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro;
- la D.G.R. n. 200 del 30/04/2024, con cui è stato approvato lo Statuto di ARPAL Calabria, ai sensi dell'art. 19, comma 2, della L.R. n. 25/2023;
- il D.P.G.R. n. 447 del 13/09/2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di Arpal Calabria;
- La D.G.R. n. 32 del 06/02/2024 recante "Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020, n. 31/0000123 del 04/09/2020, decreto direttoriale n. 0000118.06-07-2023";
- Il Decreto Dirigenziale n. 6150 del 07/05/2024, avente ad oggetto "Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche... Accertamento delle Entrate, impegno di spesa e approvazione nuovo schema di convenzione con Azienda Calabria Lavoro a seguito della Deliberazione della Giunta Regionale n. 32/2024";
- La Convenzione rep. n. 21477 del 30/05/2024 tra Regione Calabria e ARPAL Calabria, per lo svolgimento delle attività di cui alla DGR n. 32 del 06 febbraio 2024.

Considerato che:

- La Convenzione, recepita al numero di repertorio 21477 in data 30/05/2024, riporta all'art. 4 il quadro complessivo degli impegni economici assunti dalla Regione Calabria per le ulteriori attività indicate nell'aggiornamento del Piano di potenziamento dei Centri per l'impiego adottato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 32 del 06/02/2024 per come di seguito dettagliato:
- Linea 1: Sistemi informativi - Spese per la gestione, manutenzione e assistenza dei sistemi informativi applicativi: € 1.500.000,00
- Linea 2: Sistemi informativi – Spese per lo sviluppo dei sistemi informativi applicativi, per lo sviluppo di manutenzione evolutiva: € 1.500.000,00
- Linea 3: Attrezzature e infrastrutture di erogazione (postazioni di lavoro, Attrezzature HW e SW e licenze): € 1.500.000,00
- Linea 4: Osservatorio – Acquisto di servizi di consulenza professionale: € 210.000,00;
- Linea 4: Osservatorio – Postazione informatiche e licenze software: € 40.000,00;
- Linea 4: Osservatorio – Portale web e sviluppo servizi cloud, open data, mercato del lavoro regionale: € 50.000,00
- L'articolo 5 della stessa Convenzione 21477 riconosce ad Arpal Calabria l'importo di euro 96.000,00 per il pagamento delle spese di gestione nella misura del 2%, imputandolo sul capitolo di spesa U9150300101 del bilancio regionale annualità 2024 stabilisce di trasferire gli importi stanziati in tre erogazioni successive, secondo le seguenti modalità:
- Prima erogazione, a titolo di anticipazione, pari al 70%, successivamente alla sottoscrizione della presente Convenzione;
- Seconda erogazione, pari al 20%, a titolo di pagamento intermedio, previa rendicontazione delle spese sostenute con la tranches di pagamento precedente;
- Terza erogazione, pari al 10%, a titolo di pagamento finale/saldo, previa rendicontazione del 90% delle spese sostenute con le tranches di pagamento

precedenti. All'esito dell'erogazione del saldo verrà sostenuta la relativa spesa e trasmessa la rendicontazione finale sulle attività realizzate.

Considerato che

- con Nota di Debito n. 22 del 23/07/2025, prot. N. 0003776 del 23/07/2025, l'ente ARPAL Calabria ha richiesto il trasferimento di € 3.427.200,00, pari al 70% delle somme impegnate con decreto dirigenziale n. 6150 del 07/05/2024 per il finanziamento del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro di cui alla DGR n. 32 del 06 febbraio 2024;
- il presente provvedimento consiste nel trasferimento corrente in favore dell'Ente strumentale ARPAL Calabria già Azienda Calabria Lavoro e pertanto non si rende necessaria la richiesta del Documento Unico di Regolarità Contributiva;
- la circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21/03/2018 prot. 41794/2018 escludono dal controllo prescritto dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/1973 i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nell'Elenco predisposto annualmente dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l'elenco esaustivo pubblicato sul sito ufficiale ISTAT Elenco Analitico 2024 annovera l'ente ARPAL Calabria già Azienda Calabria Lavoro tra le unità istituzionali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di comunicazione antimafia ai sensi del comma 4 bis dell'art.88 del D. Lgs 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell'art.83, in quanto l'ente ARPAL Calabria già Azienda Calabria Lavoro, destinataria del trasferimento è un ente strumentale dell'amministrazione.
- ARPAL Calabria ha provveduto alla comunicazione degli estremi del conto corrente dedicato.

Accertato che sul pertinente capitolo U9150102301, esercizio finanziario 2025 risulta l'impegno di spesa n. 3945 /2024 il quale presenta la sufficiente disponibilità per far fronte al trasferimento della prima anticipazione per un importo complessivo di € 3.427.200,00, in favore dell'ente ARPAL Calabria già Azienda Calabria Lavoro.

Vista la nota di debito n. 22 del 23/07/2025, che l'ente strumentale ha presentato ai fini della richiesta di erogazione di quanto previsto;

Vista la distinta di liquidazione n. 7758 del 01/08/2025 generata telematicamente.

Visti:

- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- la Delibera di Giunta Regionale n. 2661 del 21.6.1999 recante "adeguamento delle norme legislative e regolamenti in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7.96 e dal D.lgs. 29.93 e successive integrazioni e modificazioni";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445.2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

- il D.lgs. n. 196.2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 “Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso”;
- la Legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. “Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali”;
- la Legge regionale n. 08.2002 “Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria”;
- la L.R. 25.2004 - Statuto della Regione Calabria;
- il D.lgs. 118.2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150” e ss.mm.ii.”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n.42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02.05.2023 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 536 del 19.10.2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05.12.2024 del Segretariato Generale;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12.2022 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24.10.2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24.10.2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”;
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572.2024-Regolamento Regionale n. 12.2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- Il D.D.G. 16935 del 27.11.2024 contenente modifiche e integrazioni all'assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai settori del Dipartimento Lavoro di cui al D.D.G. 15412 del 31.10.2024;

- Il D.D.G. 3160.2025, avente ad oggetto: Dipartimento Lavoro: conferimento incarico ad interim Dirigenza del Settore 7 Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego”.
- La DGR n.113 del 25.03.2025 che approva il PIAO 2025-2027.

Visti altresì:

- la L.R. n. 41 del 23.12.2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23.12.2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n.766 del 27.12.2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23.06.2011, n.118);

Attestato che:

- Ai sensi dell'art. 4 della Legge regionale n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria sui capitoli di spesa U9150102301.
- Per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dall'art. 57 e dal paragrafo 6 dell'allegato 4/2 del D.lgs.n. 118/2011.

RISCONTRATA altresì, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziata, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

Dato atto che:

- si è provveduto agli obblighi di pubblicazione previsti ai sensi dell'art. 22 del D.lgs 33 del 2013 e s.m.e.i. Di seguito il link di collegamento ipertestuale:

<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/EntiPubbliciVigilati/Detail/258/54/339>

si è altresì provveduto alla pubblicazione del DDG n. 6150 del 07.05.2024 ai sensi dell'art. 23 comma 1 lettera d) del D.LGS 33/2013. Di seguito il link di collegamento ipertestuale:

<https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/5970/55/348/ProvvedimentiDirigentiAmministrativi>

- il Responsabile del procedimento è il dott. Napoleone Palermo espressamente nominato con D.D. n.16550 del 15/12/2022, che attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale del presente atto.

DECRETA

Per i motivi esposti in narrativa che si richiamano quale parte integrale e sostanziale di:

- **trasferire** la somma complessiva di € 3.427.200,00, a favore di ARPAL Calabria (già Azienda Calabria Lavoro), codice fiscale n. 02137350803, quale importo pari al 70% delle somme complessivamente impegnate con decreto dirigenziale n. 6150 del 07/05/2024, per lo svolgimento delle attività di "Attuazione di specifiche azioni del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, di cui alla DGR n. 32 del 06 febbraio 2024" di cui alla Convenzione rep. n. 21477 del 30/05/2024.
- **far gravare** gli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto sul capitolo di spesa n.U9150102301 del bilancio regionale 2025 giusto impegno di spesa n. 3945.2024;

- **demandare al** Settore Ragioneria Generale del Dipartimento del Bilancio, l'emissione del relativo mandato di pagamento di €3.427.200,00, con accredito sul c/c bancario intestato al medesimo ente per come indicato nella distinta di liquidazione n. 7758 del 01/08/2025
- **notificare** il presente decreto ad ARPAL Calabria (già Azienda Calabria Lavoro);
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **dare atto** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso innanzi l'autorità giurisdizionale competente entro i termini e con le modalità previste dalla legge

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Napoleone Palermo

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

BRUNO ZITO

(con firma digitale)