



REGIONE CALABRIA

**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
della Giunta della Regione Calabria**

Prot. N. 502420 del 07/07/2025

Ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti
della Giunta Regionale e Strutture Equiparate
Ai Dirigenti Referenti PCT
Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD)
Organo Indipendente di Valutazione (OIV)

O.RE.CO.L.

**PIAO Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025/2027 - Allegato
2 – Codice di comportamento dei dipendenti dell'amministrazione regionale**

Gent.mi,

facendo seguito alla DGR n.113 del 25.3.2025 di approvazione del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025/2027 - PIAO - Allegato 2 - si rammenta che il rispetto del Codice di comportamento dei dipendenti regionali, approvato, come noto, con la DGR 357 del 21 luglio 2023, è prevista quale misura generale e obbligatoria di prevenzione della corruzione, e se ne auspica il rispetto.

Tale Codice è stato pubblicato sul sito internet e nella rete intranet della Regione Calabria al seguente link: <https://www.regione.calabria.it/wp-content/uploads/2025/04/CODICE-COMPORTAMENTO.pdf>

Si rammenta che al rispetto del Codice di comportamento dei dipendenti regionali è tenuto tutto il personale dipendente della Regione Calabria, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e a tempo



REGIONE CALABRIA

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Giunta della Regione Calabria

parziale, nonché a tutti coloro che, a qualunque titolo, prestano servizio alle dipendenze dell'Ente, anche in posizione di comando, distacco o utilizzo.

Il Codice di Comportamento si applica, altresì ed in quanto compatibile, a tutti i collaboratori o consulenti (con qualsiasi tipologia di contratto o incarico ed a qualsiasi titolo), ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione.

Quale adempimento annuale è richiesta una attività di monitoraggio come da tabella sotto riportata oltre alla costante supervisione da parte dei Dirigenti.

Codice di comportamento

ATTIVITÀ	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	RESPONSABILITÀ	TERMINI TEMPORALI
Attività di monitoraggio sull'attuazione e rispetto del Codice di Comportamento	Relazione al RPCT	Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD)	15 dicembre 2025
Integrazioni ed aggiornamento del Codice di comportamento	Proposta delibera di Giunta Regionale	RPCT e Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" secondo la procedura prevista dalla legge	Costante



REGIONE CALABRIA

**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
della Giunta della Regione Calabria**

Dati relativi ai procedimenti disciplinari per: • violazioni del codice di comportamento; • fatti penalmente rilevanti	Relazione al RPCT	Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD)	30 novembre 2025
Supervisione sull'applicazione del Codice	Supervisione	OIV	Costante

I più cordiali dei saluti.

Il RPCT
Dott. Roberto Cosentino