



REGIONE CALABRIA

---

**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza  
della Giunta della Regione Calabria**

Prot n. 507537 del 08/07/2025

Ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti  
della Giunta Regionale e Strutture Equiparate

Ai Dirigenti Referenti PCT

Organismo Interno di Valutazione (OIV)

O.RE.CO.L.

**OGGETTO:** Allegato 2 al PIAO 2025/2027 “Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025/2027” – **ROTAZIONE ORDINARIA**

Gent.mi,

facendo seguito alla DGR n.113 del 25.3.2025 di approvazione del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025/2027 - PIAO - Allegato 2 – tra le misure generali e obbligatorie di prevenzione della corruzione c’è l’istituto della rotazione ordinaria.

**Rotazione ordinaria dirigenti**

Con circolare n. 132921 del 21/02/2024 il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha avallato i criteri per la rotazione approvati nel 2022 con DGR n. 160 del 22 aprile 2022 raggiungibile al seguente link [https://www.regione.calabria.it/website/portalmedia/2022-11/1669809196011\\_Criteri-di-rotazione-2022.pdf](https://www.regione.calabria.it/website/portalmedia/2022-11/1669809196011_Criteri-di-rotazione-2022.pdf) ed allegati alla presente.

La durata minima uguale per tutti è di 3 anni, ma in caso di rischio “Alto” la durata massima prevista è di 6 anni (non più di due incarichi); in caso di rischio “Medio” la durata massima è di 8 anni (non più di tre incarichi); in caso di rischio “Basso” la durata massima è di 10 anni (non più di quattro incarichi). La durata massima degli incarichi, comprensiva di rinnovi e proroghe, può essere derogata eccezionalmente in caso di:  
- Collocamento a riposo/cessazione dal servizio del dirigente nell’arco dei 12 mesi; - Presidio di processi amministrativi a rischio correlati a calamità naturali per massimo 12 mesi.

Sarà cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane trasmettere al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nei termini di monitoraggio previsti (30 novembre 2025) un report completo che riporti il numero degli incarichi dirigenziali scaduti e non rinnovati per superamento dei tempi massimi di permanenza previsti e le eventuali deroghe previste dalla sopracitata DGR 160/2022.

**Rotazione ordinaria personale non dirigenziale**



REGIONE CALABRIA

---

**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza  
della Giunta della Regione Calabria**

Si prevede un piano di rotazione del personale non dirigenziale per l'anno 2025 estendendo i criteri di rotazione previsti per i dirigenti di settore avente fascia di rischio alta e media anche agli Istruttori direttivi e ai funzionari in servizio presso i medesimi settori.

L'applicazione della rotazione avverrà in modo asincrono ossia posticipata rispetto alla rotazione del dirigente.

I Dirigenti Generali di Dipartimento/Struttura dovranno:

- Entro il 30 ottobre: indicazione del personale responsabile di procedimento o istruttore con potere di firma che esercita le medesime funzioni da più di 6 anni (fascia di rischio Alta) e 8 anni (fascia di rischio Medio) se per lo stesso personale sono state applicate misure alternative o provvedimenti di rotazione.
- Entro il 30 novembre: relazione in ordine all'adozione della misura della rotazione, ovvero adozione motivata di misure alternative.

<b>ROTAZIONE ORDINARIA DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE</b>			
<b>Attività</b>	<b>Modalità di Attuazione</b>	<b>Responsabilità</b>	<b>Termini Temporal</b>
Monitoraggio permanenza nelle medesime funzioni del personale non dirigenziale responsabile di procedimento o istruttore con potere di firma ed elenco del personale soggetto a rotazione	Report	Dirigenti Generali di Dipartimento e /o Struttura Equiparata	30-ott-25
Verifica del rispetto del principio di rotazione nella formazione di commissioni e nell'affidamento di incarichi di RUP e DEC	Verifica e relazione	RPCT	Continuo e annuale con relazione finale
Relazione al RPCT sui tempi di permanenza nelle medesime funzioni del personale dirigenziale e non	Relazione	Dirigente Generale Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane/Dirigenti Generali e Referenti PCT	30-nov-25

Si allega report di monitoraggio rotazione ordinaria.

I più cordiali dei saluti.

Il RPCT

Dott. Roberto Cosentino



REGIONE CALABRIA

---

**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza  
della Giunta della Regione Calabria**