

VERBALE INCONTRO DEL 30.07.2025

Apertura ore 11:25

Premesso:

- che, con il DDS n. 4248 del 25 marzo 2025 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale del Comparto della Giunta regionale della Calabria, certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 14 del 16 aprile 2025;
- che la Giunta regionale con deliberazione n. 242 del 28 maggio 2025 ha impartito l'atto di indirizzo al presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- che con pec del 24 luglio 2025 è stata convocata la seduta di delegazione trattante presso la Sala riunioni del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

Avviato l'incontro tra le parti, vengono di seguito registrate le posizioni:

La Parte pubblica apre il tavolo confermando le posizioni registrate nel corso della riunione del 10 luglio u.s., nel quale ha richiesto il rispetto di quanto previsto dall'art. 12, comma 5, dell'ACNQ del 12 aprile 2022 sensibilizzando le parti interessate, e nuovamente ribadite nella pec di convocazione del 24 luglio 2025.

Giuseppe Spinelli (CISL FP), ribadendo anche in questa sede tutte le eccezioni di illegittimità compiutamente sollevate nelle precedenti riunioni, partecipa al tavolo per spirito di responsabilità.

Mariagrazia Muscatello (Vice coordinatrice RSU) richiede una relazione esplicativa per poter comprendere al meglio le voci del fondo e le motivazioni per cui non è possibile aumentare lo stesso.

Gianluca Tedesco (CSA CISAL) afferma la necessità di ricevere la predetta relazione in quanto propedeutica all'avvio delle trattative. Afferma altresì la necessità di rendere edotti i dipendenti sulle voci del fondo e sulle motivazioni e del mancato aumento.

Bruno Schipano (FP CGIL) conviene sulla propedeuticità della relazione esplicativa al fine di approfondire tutte le voci del fondo in modo da capire la destinazione delle risorse, in quanto le disposizioni contrattuali dell'ipotesi del CIDA saranno diversamente distribuito in base ai fondi disponibili. La FP CGIL pensa che le risorse destinate ai progetti obiettivo potrebbero essere meglio distribuite alla produttività e indennità, voci che riguardano la più ampia platea dei dipendenti. Non pensa che sia pregiudizievole l'eventuale prolungamento dei tempi e la successiva conclusione delle trattative nel caso in cui sussista la possibilità di aumento del fondo. Nell'ipotesi contraria su potrà convocare anche in tempi rapidissimi.

Massimo Morello (UIL FPL) aveva chiesto la relazione di accompagnamento con il prospetto in modo da avere le idee chiare sugli importi da destinare agli istituti contrattuali 2025 e la relazione di accompagnamento al CIDA relativa agli aumenti contrattuali dell'art.14. Chiede in assenza un rinvio della riunione.

Il Dirigente Dott. Luciano Rossi allega a verbale esaustiva relazione sottoscritta, pertanto ritiene di poter procedere con le trattative.

Le OO.SS., FP CGIL, UIL FPL e CSA CISAL, intendono esprimere la propria preoccupazione per l'evolversi del confronto in un contesto meno sereno e collaborativo nell'ambito della delegazione trattante. Pur nel rispetto dei diversi ruoli, si ritiene fondamentale lavorare per preservare un clima di fiducia reciproca e dialogo costruttivo, condizione essenziale per l'efficacia delle relazioni sindacali. Si auspica pertanto un impegno comune fondamentale per il buon andamento dell'attività contrattuale e per la tutela dei diritti dei lavoratori rappresentati. Alla luce di quanto sopra, e nell'attesa di ricevere la relazione e la proposta di ipotesi del CIDA del Comparto della Giunta Regionale per l'anno 2025, le parti concordano il rinvio della seduta, al fine di riprendere il confronto in un contesto più chiaro e costruttivo.

La parte pubblica prende atto e provvederà a trasmettere quanto richiesto.

L'incontro si chiude alle ore 13.35

PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Marina PETROLO _____

Avv. Roberta CARDAMONE _____

AVV. Sergio TASSONE _____

Dott. Luciano Luigi ROSSI _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI REGIONALI

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

CSA - CISAL _____

RSU

Coordinatore _____

Vice Coordinatore _____

Componenti _____

RELAZIONE A VERBALE DEL 30 LUGLIO 2025

“In relazione alle richieste pervenute dalle OO.SS sull’eventuale applicazione dall’art 14 comma 1 bis del D.L. 14 marzo 2025 n. 25, nel far presente che lo scrivente ha avuto modo di illustrare nella precedente seduta sulla determinazione del calcolo, in applicazione alla circolare prot. 17706 del 27 giugno 2025 del MEF, con la quale vengono dettate le indicazioni operative sulle modalità di applicazione, lo scrivente relaziona sulle quantità economiche determinate per come segue:

la norma in oggetto consente di incrementare a decorrere dal 2025 la componente stabile del fondo fino al conseguimento di un’incidenza delle relative somme complessive maggiorate degli importi per la remunerazione per gli incarichi di EQ, non superiore al 48% della spesa complessivamente sostenuta nell’anno 2023 per gli stipendi tabellari delle categorie e delle aree professionali.

Pertanto, avendo effettuato la richiesta al responsabile tecnico del sistema gestionale paghe di estrapolazione dei dati occorrenti, è stato acquisito il valore complessivo dello stipendio tabellare del 2023 riferito alla personale appartenente ai ruoli regionali pagati con risorse autonome di bilancio e con le risorse in aggiunta delle unità trasferite ex lege 2015 del 2017 provenienti dagli ex CPI il cui importo complessivo degli stipendi tabellari ammonta ad euro 32.515.296,85. Le risorse del fondo 2025 come da decreto n. 4248 del 25 marzo 2025 ammontano ad euro 14.148.350,09 e le somme destinate alle ex P.O. oggi E.Q. ammontano complessivamente ad euro 3.136.126,40 per un totale complessivo di euro 17.284.486,49.

Tale importo rispetto allo stipendio tabellare del 2023 di cui all’art 14 richiamato, corrisponde ad una percentuale pari al 53,15798, pertanto l’applicazione del citato articolo 14 nella misura del 48% sull’importo tabellare del 2023 di euro 32.515.296,85, applicano il 48%, determina un valore di euro 15.607.342,49. Per come si evince l’applicazione dell’art. 14 rispetto alle risorse ad oggi destinate al fondo delle risorse stabili e posizioni organizzative, risulta inferiore di euro 1.677.134.

Conseguentemente oggi la dotazione di tali risorse da destinare alla contrattazione decentrata è maggiore rispetto a quelle determinate dall’art. 14 del D.L. 25/2025. “

FIRMA

LUCIANO LUIGI ROSSI