*Regioni Autonomie Locali*
*aderente* CISAL

***Al Dirigente di Settore***
***"Gestione Economica e Previdenziale del Personale***
***Dipartimento***
***"Organizzazione, Risorse Umane"***
***Dott. L. L. Rossi***
*lu.rossi@regione.calabria.it*

***Al Dirigente di Settore***
***"Datore di Lavoro, Sicurezza Luoghi di Lavoro, Privacy***
***Dipartimento***
***"Organizzazione, Risorse Umane"***
***Dott. S. Lopresti***
*s.lopresti@regione.calabria.it*

*p.c.*
***Al Dirigente Generale***
***Dipartimento***
***"Organizzazione, Risorse Umane"***
***Dott.ssa M. Petrolo***
*dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it*
*m.petrolo@regione.calabria.it*

Oggetto: Sollecito urgente per pagamento **indennità specifiche responsabilità anno 2023** e **progetti obiettivo anno 2024**.

La scrivente organizzazione sindacale, a tutela dei lavoratori della Giunta Regionale, manifesta profonda preoccupazione per il **mancato pagamento delle indennità relative alle specifiche responsabilità dell'anno 2023 e dei compensi per i progetti obiettivo 2024**.

I lavoratori della Giunta fanno affidamento sul proprio **stipendio, sulle indennità previste e sulle competenze accessorie che integrano la retribuzione**; la protrazione dei tempi di erogazione genera **notevoli difficoltà economiche e tensioni morali che risultano ormai insostenibili**. Questa situazione incide negativamente non solo sulla vita personale, ma anche sull'**efficienza e sulla motivazione del personale** che garantisce servizi pubblici di qualità.

Si ricorda che il **CCNL Funzioni Locali (2019-2021, rinnovato il 16 novembre 2022)** prevede il riconoscimento di un'**indennità a favore dei dipendenti che assumono incarichi con maggiori responsabilità rispetto alla qualifica**, in ragione delle specifiche funzioni svolte. È pertanto **giusto che il lavoro effettivamente svolto sia retribuito in modo adeguato**.

Ricordiamo che **l'ultimo decreto, n. 280, risale al 11 gennaio 2024 ed ha avviato la liquidazione delle indennità relative alle specifiche responsabilità** (*commi 1-5 dell'art. 23 CIDA - triennio normativo 2021-2023*) attribuite al personale delle categorie D, C e B per l'anno 2022.

Da quel momento sono trascorsi oltre **16 mesi** e le indennità per l'anno 2023 **non sono ancora state corrisposte**, una situazione che crea **forte disagio tra i lavoratori interessati**.

**Tenuto conto di quanto evidenziato, si sollecita il Settore "Economico" ad accelerare le procedure necessarie per la corresponsione delle indennità del 2022**.

Si invita altresì il Settore **"Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV" a sensibilizzare l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) affinché si solleciti l'erogazione dei compensi relativi ai progetti obiettivo del 2024**.

Per assicurare trasparenza e certezza, si richiede cortesemente la comunicazione di un **cronoprogramma con le tempistiche previste per i pagamenti**.

La nostra organizzazione è disponibile a un **confronto immediato per individuare soluzioni condivise e superare eventuali ostacoli amministrativi che impediscono il regolare pagamento delle spettanze**.

Confidando in un tempestivo riscontro, si porgono distinti saluti.

*Catanzaro, 3 luglio 2025*

***Firmato***
***Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal***
*Gianluca Tedesco*

**Si chiede, cortesemente, la pubblicazione sulla bacheca sindacale del portale della Regione Calabria*