

Direzione Contrattazione I
U.O. Relazioni Sindacali

Regione Calabria
Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane
PEC: dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it

Risposta a nota n. 474725 del 27/6/2025 (Prot. ARAN E. n. 12056 del 27/6/2025 e 12037 del 26/6/2025)

Oggetto: Comitato di Coordinamento RSU

Con la richiamata nota, codesta Regione ha chiesto di conoscere quale sia il comportamento da assumere come parte datoriale qualora il Comitato di Coordinamento della RSU non sia stato correttamente costituito ai sensi dell'art. 12, commi 4 e 5 dell'ACQ del 12 aprile 2022.

Nel merito, si conferma il contenuto dell'orientamento applicativo *ID: 31383* ove è chiarito che le RSU composte da più di 30 componenti devono dotarsi di un regolamento di funzionamento e nominare un Comitato di coordinamento, che sia portavoce, in seno alla delegazione trattante di parte sindacale, delle istanze/decisioni assunte dalla intera RSU a maggioranza dei propri componenti, con le modalità eventualmente definite nel proprio regolamento interno. Come esplicitato nel comma 5 dell'art. 12 dell'ACQ 12 aprile 2022, nel Comitato deve essere garantita la presenza di tutte le liste che hanno ottenuto almeno un seggio e, di norma, non può essere formato da più di 15 componenti. La norma pone dunque in capo alla RSU un obbligo statuito in forma pattizia dai soggetti che hanno sottoscritto l'Accordo.

Codesta Regione, pertanto, in sede di convocazione della delegazione trattante di parte sindacale e per quanto riguarda la RSU, dovrà convocare solo il Comitato di coordinamento, verificando che lo stesso sia composto rispettando i dettami dell'art. 12, comma 5 citato. Nell'ipotesi in cui lo stesso non sia stato correttamente composto, occorrerà intraprendere ogni iniziativa volta a sensibilizzare la RSU a costituire correttamente il citato Comitato, al fine di consentire la regolare costituzione della delegazione trattante, condizione necessaria per un corretto svolgimento della contrattazione in ambito aziendale.

Spetta, tuttavia, a codesta Amministrazione valutare la tipologia di iniziative da intraprendere per raggiungere tale risultato che tuttavia dovranno sostanziarsi in atti formali, anche al fine di tutelare la posizione dell'Amministrazione in caso di eventuali contenziosi in cui possa risultare coinvolta.

Il Dirigente



Oreste Zozi
04.07.2025
15:31:37
GMT+02:00