



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 1 - CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E
GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE -
GESTIONE STRUTTURE SPECIALI**

Assunto il 01/07/2025

Numero Registro Dipartimento 681

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9645 DEL 02/07/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – Dirigente Avv. Roberta Cardamone –
Proroga incarico di direzione ad interim

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- il Regolamento Regionale 14 dicembre 2022, n. 12 e ss.mm.ii recante ad oggetto "Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale";
- il Decreto Dirigenziale n. 17714 del 09 dicembre 2024 con il quale è stata approvata la vigente micro-organizzazione del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- il Regolamento Regionale 12 novembre 2021 n. 10 "Regolamento Regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale" e s.m.i.;
- la L. R. 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità";
- la Deliberazione del 12 gennaio 2023, n. 3, recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la Deliberazione n. 536 del 19 ottobre 2024 recante ad oggetto "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva–Anno 2025";
- la Circolare del Dipartimento Segretariato Generale prot. n. 765486 del 05 dicembre 2024 recante ad oggetto" D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025";

VISTA

- la Deliberazione n. 690 del 29 novembre 2024 con la quale la Giunta Regionale, a fronte delle modifiche apportate alla struttura organizzativa con le Deliberazioni n.717/2023, n.759/2023 e n. 752/2024, all'esito dell'iter procedurale ivi descritto, ha approvato la pesatura e la fascia di rischio dei Settori/UA della struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al R.R. n.12/2022 e s.m.i.;
- la Deliberazione n. 113 del 25 marzo 2025 recante ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027";
- la Deliberazione n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto "Approvazione Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni";

DATO ATTO:

- che, giusto D.D.G. n. 9374 del 02 luglio 2024, è stato da ultimo prorogato, ai sensi dell'art. 11 del R.R. n. 10/2021 e s.m.i., all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione *ad interim* del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali";
- che il suddetto incarico è stato temporaneamente prorogato nelle more dell'espletamento delle procedure di legge per l'individuazione dei dirigenti titolari, a decorrere dal 03 luglio 2024 e per la durata di anni uno fino al 02 luglio 2025;

PRECISATO che, giusta Deliberazione n. 691 del 29 novembre 2024 e D.D.G. n.17835 del 10 Dicembre 2024, l'Avv. Roberta Cardamone svolge, altresì, dal 10 dicembre 2024 e per la durata di anni uno, l'incarico di Dirigente Reggente del Settore "Controllo di gestione" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

PRESO ATTO che a decorrere dal 03 luglio 2025, per effetto della scadenza del sopracitato incarico di direzione *ad interim* conferito con D.D.G. n. 9374/2024 per il Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" si determina una condizione di *vacatio*;

VALUTATO;

- che la *vacatio* del suddetto Settore del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", potrebbe comportare un notevole pregiudizio, in termini di efficacia ed efficienza, nella gestione delle strategiche funzioni che vi afferiscono, giusto D.D.G. n. 17714/2024;

- che, nelle more dell'individuazione, secondo le forme di legge, del dirigente titolare, è necessario garantire la funzionalità del predetto Settore, prorogando l'incarico di direzione *ad interim* conferito con D.D.G. n. 9374/2024;
- che, nelle more di una definizione organica dell'avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria per il conferimento di incarichi di livello non generale di Settori dei Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato il 12 maggio 2025, al fine di contemperare le esigenze di tutte le strutture organizzative oggetto dello stesso – posto che risultano presentate da medesimi soggetti candidature in più settori – e per garantire la continuità amministrativa nonché una efficace ed efficiente gestione delle strategiche funzioni afferenti al Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali”, si rende necessaria la proroga del suddetto incarico all'Avv. Roberta Cardamone;

VALUTATO il curriculum del Dirigente Avv. Roberta Cardamone;

RITENUTO, pertanto, di prorogare – nelle more di una definizione organica dell'avviso interno pubblicato il 12 maggio 2025 – in ragione della professionalità e dell'esperienza del Dirigente interessato, per ulteriori mesi dodici, senza soluzione di continuità, l'incarico di direzione *ad interim* del Settore “Gestione giuridica del Personale e Relazioni sindacali” all'Avv. Roberta Cardamone, Dirigente in possesso di idonea formazione ed esperienza professionale;

VISTO l'art. 11 del regolamento Regionale n. 10/2021 (Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza) che prevede: “1. Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali. 2. Per il conferimento degli incarichi di cui al comma 1 non si applicano le procedure disciplinate dagli articoli 6, 7 e 8. 3. La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative.”;

PRESO ATTO che la D.G.R. n. 690/2024 al punto 4 del deliberato prevede “che il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali, sia in titolarità che in reggenza e/o ad interim, ulteriori, quindi, rispetto a quelli che risultano già conferiti, dovrà essere preceduto dalla verifica, da parte del Dirigente Generale che intende conferire l'incarico (...) della relativa copertura finanziaria, da effettuarsi in contraddittorio con il competente Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale”;

DATO ATTO:

- che con pec del 01/07/2025 la Direzione Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” ha chiesto al Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale”, a fronte dell'intenzione di prorogare per ulteriori mesi dodici l'incarico di direzione *ad interim* del Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali”, di esprimere parere in ordine alla copertura finanziaria per procedere alla suddetta proroga;
- che con pec del 01/07/2025, acquisita al prot. n. 485282, il Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale”, riscontrando la suddetta richiesta, ha così testualmente comunicato che “*trattandosi di proroga di incarichi ad interim già assegnati, con la presente si attesta la copertura finanziaria sull'indennità di risultato*”;

PRESO ATTO:

- che l'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che “*gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell'Assessore al Personale*”;
- che, ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;

RICHIAMATI:

- l'art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 rubricato "Valutazione dei dirigenti e del personale con autonoma responsabilità gestionale, nonché del restante personale dipendente – performance individuale", che disciplina il sistema di valutazione dei Dirigenti;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012;
- l'art. 11 del predetto regolamento regionale n. 1/2014 e s.m.i., che stabilisce che "La Regione approva entro il 31 gennaio di ciascun anno il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) secondo l'articolazione prevista dalla normativa statale in materia, nelle cui sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" confluiscono i contenuti del Piano della performance. Per la redazione del PIAO sono adottati gli atti organizzativi e gestionali finalizzati a garantire l'integrazione delle diverse sezioni;
- l'art. 20 dello stesso regolamento n. 1/2014 e s.m.i. che disciplina i "Tempi della valutazione";

VISTA la nota prot. n. 262660 del 17 aprile 2025 con la quale sono stati assegnati all'Avv. Roberta Cardamone, in riferimento all'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale- Relazioni Sindacali", gli obiettivi per l'anno 2025;

ACQUISITA la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità agli atti, rilasciata dal Dirigente interessato, rispetto all'incarico dirigenziale oggetto del presente provvedimento;

VISTA la Deliberazione 690/2024, per effetto della quale il Settore "Gestione giuridica del Personale e Relazioni sindacali" è stato ascrivito alla fascia di rischio BASSA ed alla fascia Economica A;

DATO ATTO che l'incarico oggetto del presente provvedimento è conferito nel rispetto dei criteri approvati con D.G.R. n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto "Approvazione criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni";

DATO ATTO CHE:

- con D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e con il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- con D.D.G. n. 9492 del 4 luglio 2023 è stato conferito all'avv. Sergio Tassone l'incarico di Dirigente ad interim del Settore "Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali", del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- con D.D.G. n. 9374 del 02 luglio 2024 che ha prorogato all'avv. Sergio Tassone, senza soluzione di continuità, il suddetto incarico;
- con D.D.G. n. 5586 del 23 aprile 2024 con il quale è stato conferito all'avv. Giulia Celi l'incarico di elevata qualificazione, di II livello, "Contenzioso del personale";
- con mail, acquisita al prot. n.485065 del 01/07/2025, è stata individuata, quale Responsabile del presente procedimento, l'avv. Giulia Celi;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023, n. 567361 del 19 dicembre 2023 e n. 765486 del 5 dicembre 2024, ed è espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

VISTI:

- la L.R. n. 7 del 13 maggio 1996, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- l’art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- il regolamento regionale 12 novembre 2021 n. 10, e s.m.i. recante ad oggetto “Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la legge 20 maggio 1970, n.300 (Statuto dei Lavoratori);
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n.445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art.7 della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il CCNL del 19 luglio 2024 per i dirigenti del Comparto “Funzioni Locali”;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i. recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la legge Regionale n. 41 del 23 dicembre 2024 “Legge di stabilità regionale 2025”;
- la legge Regionale n. 42 del 23 dicembre 2024 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025–2027”;
- la D.G.R. n. 166 del 22 aprile 2025 avente ad oggetto: “*Progetto di Legge: Approvazione Rendiconto generale relativo all’esercizio finanziario 2024. Proposta al consiglio regionale*”;
- la D.G.R. n. 766 del 27 dicembre 2024 “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027(artt.11 e 39, c.10, d.lgs. 23/06/2011, n.118)”;
- la D.G.R. n. 767 del 27 dicembre 2024 “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 –2027(art.39, c.10, d.lgs.23/06/2011, n.118)”;

DECRETA

- 1) **DI PROROGARE**, ai sensi dell’art. 11 del Regolamento Regionale n. 10/2021, per le motivazioni di cui in premessa, per ulteriori mesi dodici, all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione *ad interim* del Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali”;

- 2) **DI PRECISARE** che tale incarico, decorre, senza soluzione di continuità rispetto al precedente incarico di cui al D.D.G. n. 9374/2024, dal 3 luglio 2025 ed è temporaneamente conferito nelle more dell'espletamento delle procedure di legge per l'individuazione del dirigente titolare;
- 3) **DI CONFERMARE** gli obiettivi già assegnati per l'anno 2025;
- 4) **DI PRECISARE**, altresì, che, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, del d.lgs. n. 165/2001, nei tre anni successivi alla cessazione dei rispettivi incarichi oggetto del presente provvedimento è fatto divieto al Dirigente interessato di svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, sia stato destinatario di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri rispettivamente conferiti con il presente provvedimento;
- 5) **DI INCARICARE** il competente ufficio per la notifica del presente atto al:
- Dirigente Avv. Roberta CARDAMONE;
 - Settore "Gestione Economica Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
 - Settore "Gestione Giuridica del Personale- Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
 - Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture special" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
 - AI RPCT;
 - All'OIV;
- 6) **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679, nonché la pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.
- 7) **DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del Lavoro, nei termini prescritti dalla legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giulia Celi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 681 del 01/07/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

**SETTORE 1 - CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E
GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE -
GESTIONE STRUTTURE SPECIALI**

OGGETTO Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – Dirigente Avv. Roberta Cardamone – Proroga incarico di direzione ad interim

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 02/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)